

济宁高新控股集团召开冲刺四季度动员大会 鼓足干劲 冲刺攻坚

本报济宁11月13日讯(通讯员 汪海磊) 11月10日下午,济宁高新控股集团冲刺四季度动员大会召开,旨在认真落实全市、全区冲刺四季度动员大会精神,总结前三季度工作,深入分析当前形势,研究部署四季度工作,动员全集团上下攻坚克难、全力冲刺,确保完成全年目标任务。集团党委书记张磊出席会议并讲话,集团党委副书记、总经理车涛主持会议。

张磊指出,今年以来,集团上下聚焦党工委、管委会中心工作,锚定“争创3A级信用评级,打造千亿大型集团,进入一流国企业行列”战略定位,强力推动“攻坚融资,化解债务,招商引资,培强产业,坚守底线,惠助民生”,各项工作呈现向上向好向强态势。

张磊强调,冲刺四季度、夺取全年胜,总的要求是坚决落实市委市政府决策部署,紧紧围绕党工委管委会发展战略和中心工作,部署各项任务,确保不折不扣完成全年目标任务。

张磊要求,要加快破解融资瓶颈扩大融

资规模,坚决完成融资分配任务,一周一通报。要加快民生项目建设增进民生福祉,建立重点民生项目台账,每周调度通报项目进展。要全力抓好房地产板块销售去化,搞活“春节促销模式”,打好揽客战,加快销售去化、资金回笼。要全力以赴拼产业搞建设促发展,紧盯全年目标任务和重点工作,扑下身子,扎扎实实推动产业招商落实到位。要抓好新增国债和专项债券项目谋划储备工作,积极抓好对接争取,梳理谋划国债项目;同时就前期包装的74个2024年专项债项目,进行再审视、再商议、再谋划。要全力抓好文旅产业和物业管理高质量发展,积极研究经营方案,全面激活“蓼河商圈”文旅市场;积极探索全区物业统一管理新模式,打造高端优质物业品牌,建设布设“高新快充”新能源充电站。要全力做好资产管理增加现金流促进融资,用好“容缺办理”政策,加快推进不动产权属统一登记;积极对接管委,将有效资产、优质资源注入集团壮大资产规模;通过市场化交易手段,盘活闲置

低效资产,加快处置变现。要全力抓好集团整合与市场化发展,主动适应新发展要求,推进集团整合改革;扎实推进市场化高质量发展,精简调整市场化公司布局。要全力守牢安全生产发展底线,提高政治站位,提升忧患意识和责任意识,落实好安全生产发展要求,打击各类非法生产经营行为,确保年底前后安全生产形势持续稳定。要全力以赴塑造一流控股形象,集团上下从现在开始要动起来,变起来,焕发出新的精神面貌,树立一流标杆,讲好控股故事,展现立说立行强大执行力。要深化人才发展体制机制改革,健全完善选拔任用、正向激励人事管理体系,把奉献高、专业强、勇于担当、实绩突出的优秀人才推荐到更高岗位,让有为者有位、为担当者担当。要始终做到以“清廉”为基倡树严守纪律之风,抓好党风廉政建设,聚焦流程审批监管、工程建设等领域内控监督。健全惩处机制,让“躺平”“侧卧”“内卷”干部职工“靠边站”;建立奖励机制,让干事创业担当作为干部

职工有荣誉、有舞台、有地位、有面子、有票子。要全力抓好明年工作谋划,按照“2024年工作务虚会”“全集团冲刺四季度动员大会”工作部署,各部门各公司积极研究,科学谋划明年发展的目标、思路、举措。

车涛强调,各部门、各公司要进一步统一思想和行动,不折不扣落实好会议精神,逐项工作抓好细化落实。要汇聚力量、全力以赴,补齐短板,全力冲刺,完成党工委管委会交办的各项工作任务。要聚焦重点、确保落实,全力以赴攻坚还本付息、项目建设、招商引资、城市发展、民生保障、队伍建设等重点任务。要奋发有为、开创新局面,优化人才发展布局,构建契合集团发展战略的人才发展大格局。

会议传达学习了全区冲刺四季度动员大会和全区组织工作会议精神,通报了集团前三季度经济运营和重点工作进展情况;部分集团部门、二级公司、市场化公司作了典型发言。

浅析企业文化建设在企业发展中的重要性

常言道:一流的企业靠文化,二流的企业靠制度,三流的企业靠人。一句话道破企业文化建设在企业管理中的重要性。加强企业文化建设与培育和践行社会主义核心价值观一脉相承、相互促进、相辅相成。企业要利用各种时机和场合,形成有利于培育和弘扬社会主义核心价值观的生活情景、社会氛围,努力实现企业精神与社会精神的共鸣,企业价值和社会价值的融通。

一、加强规章制度建设

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。通俗来讲,所谓企业文化就是一个企业独特的价值标准、传统、观念、道德、规范。企业文化在企业发展中的重要性,其实每个成功的企业,都有自己的一套完备的企业文化,因为任何一个企业,如果想要发展壮大,就必须依靠企业文化来增强员工的凝聚力。良好的企业文化,既有利于公司的发展,也有利于员工个人的发展,还能最大限度的激发员工的潜能,最终成就了员工,也为公司带来最大的收益。

在企业制度建设过程中,公司充分将社会主义核心价值观融入公司各项制度和生产经营活动中,通过“工会主席接待日”等民主管理形式,疏通领导与职工之间交流思想的渠道,保证职工共享企业发展成果,构建好内部和谐环境,让各项制度成为社会主义核心

价值观有效载体。

二、注重以人为本,宣传文化跟上形势

近些年来,企业文化建设得到越来越多公司的重视,不少公司的管理者也开始意识到先进的企业文化必不可少,在市场竞争的今天,企业的竞争表面看来是产品和服务的竞争,深层次看那是管理水平的竞争,再深一层看就是文化的竞争。就拿华为这个企业来说,华为人崇尚狼性,创建了“狼性文化”,作为最重要的团队精神之一,华为的“狼性文化”可以用这样的几个词语来概括:学习、创新、获益、团结。用狼性文化来说,学习和创新代表敏锐的嗅觉,获益代表进攻精神,而团结就代表群体奋斗精神。

在培育和践行社会主义核心价值观过程中,要始终坚持“以人为本”的文化建设。一是构建和谐和谐的劳资关系。让员工“劳有所得”,采取按劳分配、绩效考核机制,使人才得到相应劳动报酬,体现企业对职工价值的尊重与关注。二是注重对干部职工的人文关怀,对家庭困难的员工给予一定程度的经济资助。同时,注重搞好员工福利待遇,为过生日的职工,送上生日蛋糕卡及生日祝福,提升员工幸福感。

企业要树立正确的价值导向,抓住新媒体时代特性,利用微信公众号开辟专栏,创新方式方法,跟上“微”步伐,练好“微”功夫,以

更快、更鲜活和更具渲染力的宣传形式和内容,占领“微”空间。同时利用红色文化革命基地等丰富资源,把教育基地建设成培育和践行社会主义核心价值观的重要阵地。

三、“比学赶超”营造氛围

华为员工数量庞大,如何管理这么庞大的精英团队,需要一种什么样的企业文化,才能把这个精英团队团结凝聚起来,才能让企业充满活力,华为依据自己的追求和价值准则建立公正的价值体系和价值分配制度,并凭借这一体系和制度吸引和积聚优秀人才,建立严密的、有高度活力的组织,形成有高度凝聚力和高度文明的企业文化——狼性文化。

华为在行业内以注重制度和制度而著称,作为一个创新型的企业,华为的成功跟它的企业文化息息相关,华为的成功不是偶然的,多数企业的成功都是有内因的,企业成功离不开企业家的胆识和追求,也离不开企业家的价值观和胸怀,而这些的都被涵盖在这个企业家所制定的企业文化中。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径,是激励员工积极性和创造性的内在动力,是提高企业市场竞争力的重要法宝,是保证企业形象长盛不衰的核心力量,是塑造企业形象的有效手段。

为促使企业文化更好地发挥作用,使核

心价值观更好的展现,企业需制定实施各类评比活动,评选成绩与绩效薪酬挂钩,通过一整套持续完善的考评措施,让每一位员工头上有指标、有压力、有动力,有效促进干部职工工作质量和工作热情的提升,形成“全体干部职工跑起来当标杆,跳起来摘桃子”的生动局面。通过竞争的方式树立榜样,促进公司职工核心价值体系的形成,有力促进企业生产经营工作,推动企业全面发展。

四、以“情”为魂彰显正能量

企业要生存发展就必须寻求更科学、更系统、更完整的管理体系。企业文化提供了必要的企业组织结构和机制,因此一个企业的良性发展必须创建具有自己特色的企业文化。在企业中践行社会主义核心价值观,社会实践的养成不可或缺。企业要勇于担当社会责任,深刻领悟社会主义核心价值观的重要内涵,积极组织员工参加学雷锋志愿服务活动,将精神文明的种子播洒到全社会。

“冰冻三尺非一日之寒,水滴石穿非一日之功”,把社会主义核心价值观融入企业文化建设,需要持之以恒、循序渐进。在企业的实践活动中,逐步落实、发展和完善自身的企业文化,使之成为指导现实生产工作、引导职工生活的精神灯塔,成为实现中国梦的强大精神力量。(青岛港国际股份有限公司前港分公司人事部 薛红英)

开展消防宣传 提高防范意识

本报济宁11月13日讯(通讯员 孔丽华) 11月8日,曲阜市陵城镇针对集市、商超、学校、社区等重点场所开展消防安全和防范一氧化碳中毒宣传“五进”活动。

工作人员对农贸市场、商超、村居、社区等重要部位开展专项检查,利用宣传车播放、悬挂横幅、大屏幕滚屏等多种方式进行宣传,有效提高了居民群众的安全防范意识。

无证便民 数据赋能

本报济宁11月13日讯(通讯员 李煜) 梁宝寺镇开展“无证明城市”宣传推广,让群众办事更便捷舒心。

推广活动在人流密集区域摆放“无证明办事”展板、悬挂横幅、发放明白纸,利用LED屏滚动播放宣传语,让群众充分了解“无证明办事”有关政策和办理路径。

连心三礼 服务提质

本报济宁11月13日讯(通讯员 李军) 国网济宁供电公司坚持人民至上,坚持以客户为中心,推行“规约之礼、营商之礼、修身之礼”连心三礼,把“礼”融入客户服务全流程。

公司采取首问负责制,24小时“无缝隙”值班、客户诉求不出网格等一系列服务举措,培育特色鲜明的优质服务文化,不断提升服务品质。

心灵手巧 “皂”就幸福

本报济宁11月13日讯(通讯员 陈晓雪) 11月13日,阜桥街道在“学习强国”线下体验空间开展“心灵手巧,‘皂’就幸福”手工体验活动。

活动中,网格员仔细讲解了手工皂的制作方法,老人们纷纷拿起工具体验,不久,一块块造型各异的手工皂相继出模。下一步,阜桥街道将在“学习强国”线下体验空间不定期开展各类活动,丰富居民生活。

预防火灾 安全过冬

本报济宁11月13日讯(通讯员 李剑楠) 11月10日,南张街道仙庄小组网格员在王堂村开展“预防火灾,安全过冬”宣传活动。

活动中,南张街道仙庄小组网格员以实际案例为着力点向居民讲述火灾发生的原因和火灾事故造成的危害,为居民敲响冬季防火的警钟。通过网格员的讲解,居民们纷纷表示,一定会注意冬季用火用电安全,度过一个温暖安全的冬天。

智慧助老 志愿先行

本报济宁11月13日讯(通讯员 李肖媛) 日前,汶上县中都街道明星社区开展“我教老人用手机”智慧助老志愿服务活动,手把手教会老年人使用智能手机,推动老年群体更好地融入“数字生活”。

活动中,志愿者们首先给大家普及了一些简单的智能手机入门知识,又针对老人们普遍反映的网上挂号、微信生活缴费等问题进行了详细讲解。

立法联系点 打造直通车

本报济宁11月13日讯(通讯员 王彤彤) 今年以来,仙营街道人大工作委员会充分发挥基层立法联系点作用,坚持问需于“点”、问计于“点”、问效于“点”,打造上连人大、下接地气、直抵民心的立法“直通车”,2023年2月以来,先后参与两次法律草案征求意见工作,通过联系点征求群众意见建议200余条。

立法联系点 打造直通车

本报济宁11月13日讯(通讯员 汪泉) 近日,李营街道退役军人服务站联合市退役军人事务局组织专业医务人员对辖区内12位老复员军人重点优抚对象进行2023年度济优医健康巡诊并发放家庭常备药包。此次巡诊活动的开展切实让老复员军人重点优抚对象得到了真正的实惠,进一步营造出拥军优属的良好氛围。