



## 把“问题账单”变成“幸福清单”

### 孤岛采油厂深入开展“心连心走基层，面对面解难题”活动

注采203站所辖重点油井用上了环保陶瓷保温，又美又暖；注采404站电动车得到了专业保养，骑行不再“吱吱叫”；孤六联合站酸液处理站换了新大门，安全更有保障……行走在胜利油田孤岛采油厂油区现场，泵房站库、基层班站，细节中展现着新面貌，员工脸上洋溢着开心的笑。

这些幸福，与孤岛采油厂持续开展“心连心走基层，面对面解难题”活动密不可分。作为油田“忆传统，强‘三基’，讲奉献，促发展”主题活动的一项务实举措，孤岛采油厂各单位班子成员扑下身子、沉到一线，找问题、寻对策、解民忧、办实事，一批员工群众关心关切的“急难愁盼”问题化解在基层。

本报记者 顾松 通讯员 李超君

#### 破解基层难、堵、痛

10月25日，采油管理一区中4更411井场，随着一声轻响，换好毛辫绳的抽油机欢快地运转起来。小型登高操作梯的应用，让员工在井口的操作省时又安全。

以往，一线员工更换盘根、毛辫绳悬绳器等操作时，经常因为高度和站位等问题影响操作效率。管理区领导跟班劳动期间得知这个问题，便与采油厂技师协会合作，研制了一款小型登高操作梯，解决了两米以下的操作难题。

在采油厂首家实现“四化”建设的采油管理四区，第一批“四化”设

备老旧问题也得到了逐步解决。对于服务基层，管理四区党总支书记董坚龙摸索出了经验：“我们事无巨细，将基层反映的问题列成清单，再安排专业人才逐一破解难点、堵点、痛点问题，切实为员工赋能减负。”

3月份以来，孤岛采油厂每家单位的班子成员都抱着“记事本”下到一线，重点聚焦生产经营薄弱环节、员工群众关心热点、酒驾醉驾预防情况、员工家庭生活状况等内容，通过“面对面”沟通交流，对基层班站和员工状况精准画像，共收集到问题323件。

#### 走进员工心坎里

党员干部走基层，不是一件新鲜事。但是，怎么走出高效能，却是一个大课题。

采油管理一区工会主席于圣泉注意到注采108站加班人员缺少电冰箱、电磁炉，第一时间安排配备；副经理艾倩发现员工清理控制柜的鼓风机功率不够，联系技师协会予以改进……今年以来，采油管理一区深入开展“进班站办实事，强服务促发展”活动，班子成员分为6个组，与6个基层班站的员工同吃同劳动，让员工获得感、幸福感、安全感满满。

“领导心里惦记着大家，我们一定努力把工作干好。”老党员的一句话，让采油管理一区党总支书记周伟强心里暖暖的。在他看来，心齐方能气顺，劲足才是家和，跟员工群众站在一处，履职尽责办好实事，才是

推动基层管理向好发展的良方。

数月来，各单位领导干部利用送班会、岗检、跟班劳动、走基层访万家等载体，与员工们拉家常、增感情、听心声、解难题，越来越多的员工愿意畅所欲言，干群关系也越来越和谐。

#### 让员工吃下“定心丸”

为了更好地实现隐患问题治理全闭环，孤岛采油厂综合管理部与纪检审计部牵头成立督导组，建立“摸排—汇总—整改”全过程管控机制，督导各单位列出活动计划，谈话提纲、问题清单，制定解决方案、整改措施，并严格监督落实。

7月份，基层员工在座谈中反映，单位定点就餐的餐厅距离工作岗位较远，往返不便捷，而员工所在管理区无法解决。督导组及时介入，与管理区、公共事业服务中心三方共同协商，第一时间安排员工到就近食堂用餐。

“我们要做的，就是明责任、严纪律、戒形式，切实引领各级干部转变作风、服务群众、服务发展，让员工群众更安心。”综合管理部主管、督导组负责人毕立国表示，目前，全厂“面对面”交流已有1578人次，305件问题实现治理全闭环，18件正积极有序推进中。

“班子成员要常态化沉到困难最大、问题最多的地方去，到矛盾‘窝’里去，敢于攻坚啃硬，真正将员工群众的‘问题账单’变成‘幸福清单’。”孤岛采油厂纪委副书记、纪检审计部主任吴卫国对于营造基层管理良好局面充满信心。

鲁明公司：

## 滨435区块二期顺利完钻

本报11月19日讯(记者 顾松 通讯员 张泽荣) 近日，胜利油田鲁明公司2023年重点产能建设方案——滨435区块二期历时313天顺利完钻26口井，进尺9.2万米，覆盖地质储量263万吨，新建产能3.37万吨。

滨435区块二期受制井台限制，具有同台井多、位移大、防碰风险等级高等特点，因地层油气活跃，井控风险压力大。为此，鲁明公司组织地质、

钻井、工程设计等单位优化钻井轨迹，优选PDC钻头与高速螺杆钻具组合，同时针对位移大、定向难的实际情况，选用水力振荡器和双向扭摆减阻工具，减少了后期托压情况。

数据显示，滨435区块二期平均钻井周期7.58天，完井周期11.81天，其中滨435-斜107井凭借完钻井深3220米、钻井仅5.75天，完井周期9.04天，创下滨南油田3000—3500米井深的完井周期纪录。

滨南采油管理二区：

## “花甲”油田“逆生长”

本报11月19日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 蔺学松) 胜利油田滨南采油管理二区日产量从5月份的600吨上升至目前的661吨，标志着年近“花甲”的尚店油田实现“逆生长”。

尚店油田高效勘探开发近60年，是标准的水驱油藏，注水压力高、注水井网不完善等问题一直是制约产量提升的主要矛盾。面对巨大的上产压力，该管理区践行“油水并重、以水为先”理念，一举扭转产量下降势头，使老油田焕发新活力。

注水有压力，水量才有保障。尚南注水干线投产时间长，干线内壁挂垢严重、压力损失大，从源头泵站到末端单井有3.4兆帕的压力损失。为此，他们对干线进行彻底清洗，使干线压力损失由3.4兆帕下降到0.9兆帕，沿线注水阀组压力平均上升1.9兆帕左右，11口水井日增注水量256立方米。

8月份，低产油井滨315斜27井躺井，这时，有人提议暂停尚4更33水井作业计划，先对滨315斜27井实施作业。经理陈雷得知后，第一时间恢复水井作业，“油井作业后可以在短时间内恢复产量，水井注水补能增油需要一个过程，但从长效来看，只要水井注上水，区块补上能，对应油井至少可以提高3吨产量。”

在加大水井作业力度、完善注水井网、地层能量得到补充后，9月份，这个管理区通过大规模油井调参，日产量较月初提升近40吨，超计划运行。

针对油藏平面、层内和层间矛盾，通过“调、扩、促、引、控”“五字法”注采流场调控，调整、抑制高耗水带优势通道；扶持剩余油滞留区的弱势通道，解决了地层“饥饿不均”的问题。年初至今，他们共实施组合调整68井次，控制12条高耗水流线，强化14条弱流流，累计增油0.37万吨。

海洋钻井公司：

## 在依法依规竞赛中摘金

本报11月19日讯(记者 顾松 通讯员 景超) 近日，海洋钻井公司杨其德在2023年胜利石油工程公司依法依规业务竞赛中获个人金奖，海洋钻井公司代表队荣获团体三等奖。

海洋钻井公司始终高度重视依法依规管理，以强内控、堵漏洞、防风险、增效益、促发展为目标，健全完善以制度建设为基础、风险控制为导向、内控管理为平台、合规体系为抓手、法律服务为保障的“五位一体”法制管控模式，把控好“立项、起草、预审、会签、

审核、签发”等关键环节，构建起“集成精简、操作性强、管控到位”制度体系，合同文本使用率、签约率、标准文本使用率、签约及时率均为100%。

本次竞赛设置个人赛和团体赛，竞赛内容包括合同、招标、法律等相关政策和实务知识，来自16家单位的130名选手参加。海洋钻井公司代表队备赛期间，编制测试题库，利用业余时间组织大家集中学习，提高小组成员竞争力。经过激烈角逐，小组6名选手挺进前30名，3人分获金奖、铜奖和优胜奖。

东营港海上溢油联防联控共同体：

## 开展首次综合应急演练提高协作水平

本报11月19日讯(记者 顾松 通讯员 崔舰亭 杨磊) 近日，2023年“东营港海上溢油联防联控共同体首次综合应急演练”在东营港金港港务10万级吨码头及附近海域举行。

本次演练由东营海事局主办，胜利油田海洋石油船舶中心组织实施，东营海事局、东营市交通运输局、东营港经济开发区管委会、胜利油田有关部门单位及9家码头企业相关负责人参加。演练项目包括码头前期响应、码头初期处置、一体化应急调度、油轮消防灭火、落水人员搜救、溢油拦截回收等。

据了解，本次演练模拟金港港务东营港区北防波堤6号泊位“海洋6”在卸船作业过程中，因法兰垫片老化导致油品泄漏，后因操作失误，船舶甲板起火，1名船员落水，少量油污入海。

“事件”发生后，船岸双方迅速利用消防设施开展自救，东营港海上溢油联防联控共同体运行中心迅速成立海上应急演练领导小组，按照一体化应急预案部署，迅速协调胜



利291、胜利253等应急船舶立即赶赴增援，开展险情处置。

经过各单位通力协作，船舶失火迅速被扑灭，落水人员得到安全救助。与此同时，胜利505、胜利503等船舶按照方案，有序对海面溢油进行拦截、回收、监控，演练取得圆满成功。

作为本次演练的主要应急力量，海洋石油船舶中心共出动胜利291、253、505、503等4艘船舶，2艘工

作艇，固定翼无人机和溢油应急装备及耗材。

东营港海上溢油联防联控共同体首次开展综合应急演练，既检验了“资源统筹、运维有效、反应迅速、处置高效”的一体化应急响应机制成效，又展现了东营辖区在海上溢油监视监测、应急防备、应急响应等方面的优势，为推动黄河流域生态保护和高质量发展注入新动能。