

当好设备“诊疗”的“保健医生”

胜利发电厂全面推行设备状态检修

本报11月30日讯(记者 顾松 通讯员 孙育涛 孟策) “以往9月份、10月份是设备问题的高发期,今年设备的故障率明显少多了。”在胜利油田胜利发电厂巨大的汽机厂房内,副值长熊先军俯身观察,用听针仔细听辨内冷水泵的运转状态。截至目前,胜利发电厂4台机组的总缺陷数同比下降7.9%,设备完好率达到99.7%。

“这主要归功于今年全面推行的设备状态检修。”胜利发电厂发电设备首席专家杨淑威说,所谓状态检修,就是根据设备的运行周期、负荷曲线、健康状态等因素,科学合理地安排保养维护计划,而不是单纯按固定时间点开展检修,从而达到减少检修频次、降低成本支出、延长设备寿命的目的。

过去,电厂一直实行的是国家电力系统的计划检修模式,即发电机组“四年一大修、一年两小修”。每次机组大修长达60多天,由于设备老化缺陷增多,小修时间也从过去的10余天延长到目前的30天左右。

满则溢,欠则亏。长期的计划检修容易出现“过维修”“欠维修”等问题,不仅浪费大量的人力、物力,也增加了电厂的检修成本和外委费用。

面对煤价高给火电企业带来的巨大生产经营压力,有没有一种既安全又经济的检修模式?年初以来,胜利发电厂聚焦降低外委费用,节约发电成本,成立专家团队,对4台机组运行状况进行了科学分析。

“为给油田新能源光伏发电让路,胜利发电厂一期两台机组累计运行小时数大大减少,为实行状态检修提供了充分条件。”杨淑威介绍,设备状态检修,就是破除过去“逢停必修”的旧观念,通过对设备技术参数、运行状态、实时运行数据等进行综合分析,整体研判,提高检修的针对性和有效性,达到检修方案最优化、费用最节省。

维修一部承担着电厂4台机组的检修任务,去年该部门检修天数高达280多天,检修员工感觉每天都有忙不完的检修任务。维修一部经理李伟说,实行设备状态检修,就是要让员工从繁重的检修工作中摆脱出来,把更多的心思放在设备健康分析上。

为此,维修一部建立了《设备健康台账》,将设备运行状况和一线员工的检修经验结合起来,通过对418台套主辅设备的压力、温度、振动等情况定期巡检排查,为每台设备建立健康趋势图。今年

提早发现判断出3B空预器下轴承局部损坏、4B前置泵振动大等重大隐患。

过去,检修人员是发现缺陷被动检修的“灭火队员”,如今转变成了精准把脉开良方的“保健医生”。

电厂热网系统有循环泵、疏水泵等23台高温高转速设备,每年供暖季前要全部进行检修。今年,维修一部通过对设备参数的分析,只“靶向治疗”故障多、机封泄漏、振动大的循环泵,取消了热网加热器高压冲洗等11个项目,节约成本30余万元,热网检修工期比去年缩短了10天。

尝到状态检修“甜头”的员工对设备日常维护更上心,形成了设备管理的良性循环。机组脱硝催化剂过去每3年就要更换一次,今年,维修一部打破了靠经验更换的传统做法,对一期机组脱硝催化剂开展实验评估,将使用寿命精确到小时,避免了催化剂过度更换,节约材料费425万元,维修费33万元。

状态检修的推行,让设备主人从计划执行者变为自主决策者,提升了工作效率,降低了发电成本。数据显示,今年1—10月份,维修一部共优化检修项目23项,节约材料费500多万元。

东胜公司30年“老石油”申海范:

最难舍是那一抹“胜利红”



“没想到退休来得这么快,要和大家分开了,心里特别舍不得。也不知道没有油井电机声,睡不睡得着觉……”近日,胜利油田东胜公司无棣采油管理区车142注采站长申海范,在退休欢送会上眼含热泪有感而发。

申海范1982年入党,1986年入伍,1993年来到胜利油田胜大分公司工作,2006年转岗到东胜公司无棣采油管理区,成为一名采油工。他耐得住独立作战、以井为伴的寂寞,经得起严寒酷暑的考验,在生产一线默默奉献了30个春秋。

本报记者 顾松 通讯员 张太郎 王晶

一封“真心”感谢信,送给“用心”西协人

西城服务协调中心用行动践行“我为群众办实事”获赞誉

本报11月30日讯(记者 顾松 通讯员 陈常青 刘晓欣) 11月22日下午,舒女士姐弟俩风尘仆仆地来到胜利油田西城服务协调中心胜建员工服务大厅,点名要找小刘同志。

原来,去年11月,舒女士在去外地照顾生病的弟弟前,拨打了胜建员工服务大厅的值班电话咨询报销业务。电话转接到当天值班的小刘手机上,从此她便收获了小刘同志持续一年来的“不见面”服务,两人的缘分也从那一刻开始了。

因情况比较特殊,每月都会有不同的突发事件发生,报销材料、报销流程与医药费用也随之发生变化,很多细节在电话里说不清楚,小刘索性加上了舒女士的微信,方便梳理报销凭证并针对突发情况及时进行解答。

舒女士根据小刘提供的目录,将收集备好的材料一并寄到胜建员工服务大厅,让报销难题迎刃而解。每个月遇到不明白的事情,舒女士只要找“微信小刘”就能顺利解决,“微信小刘”的责任心也让舒女士倍受感动。

今年11月中旬,舒女士的弟弟康复后随姐姐一起返回东营,姐弟俩想当面感谢这位未曾谋面的“微信小刘”。姐弟俩准备制作锦旗的提议被婉拒后,舒女士执



意要写一封感谢信给小刘,对小刘的敬业和优秀品格进行表扬,也为这一年来小刘对她提供的“私人”服务表示感谢。

感谢信,是感激,也是肯定,更是对员工服务大厅的一份殷切期望。据了解,“微信小刘”本名刘秀娟,是西城服务协调中心胜建员工服务大厅全科柜员。提到舒女士时,小刘只说有点印象,因为手机里几乎每天都有询问的人,微信好友不少都是曾经前来办理业务的员工,办结的业务多了自己都记不清具体事情了。

“这只是一个再小不过的举手之劳,没想到舒女士还专程跑

来一趟。当时是我接的那个电话,无论哪个同事接了那通电话,都会像我一样帮助她的。”刘秀娟有点不好意思地说。

其实,此前小刘也遇到过有人因材料准备不充分被退回,将气撒到她身上的情况。但是,小刘说,不能因为个例让真正需要咨询的员工吃闭门羹,跑冤枉路。

没有人规定业务员一定要加上前来看咨询的员工微信,却有这样一群人,放弃自己的私人时间,成了一群“微信小刘”“微信小王”“微信小李”,他们只为化解一次困惑,解释一个政策,用实际行动践行“为群众办实事”的庄重承诺。

老申的阵地

以实干说话

脱下橄榄绿,身披胜利红,申海范从基础学起,从基层干起,从学徒到独立顶岗,再到副站长、站长。无棣采油管理区4个注采站,申海范全部担任过站长。

每到一处,申海范都发扬“召之即来,来之能战,战之必胜”的军人作风,以自己的实际行动带动着周围员工干事创业。

2009年,无棣采油管理区车40和车44区块急需管输流程改造,涉及油井35口,年产量4万多吨,时间紧、任务重。申海范被管理区委以重任,作为管辖这个区块的车408注采站站长,那时候他没白没夜盯在现场,既要保证工作效率,又要确保施工安全。18个月的时间,他带领团队将两个区块的管输流程管理得井井有条。

2014年,国际油价断崖式下跌,面对从高油价时争产量到低油价时算效益的转变,老申带着员工分析油井生产情况,电费、人工费、作业费、维护费等成本全面精打细算,让油藏经营的理念在基层落实落地。

经历过高油价上产会

战的忙碌,也经受住低油价极限挑战的洗礼,申海范负责的车142注采站共管理着77口油水井,日产油60吨,是无棣采油管理区名副其实的“产量担当”。

老申的阵地 以热爱传承

“无棣油区面积大、井距远,地理位置比较复杂,巡检工作一点都不能疏忽。”

“车10-4井站年纪大了,管线存在腐蚀情况,油黏稠,分离器压力太低容易堵塞油路,压力太高又容易导致管线穿孔刺漏,务必看好它!”

“车141气井最近‘感冒’了,‘嗓子’哑了还出水,都是天冷冻的,必须做好排水、升温、伴热!”

“你们几个小年轻要会过日子,快到夏天的时候,一定要把9口电加热井调整一下,能日节电650千瓦时左右呢!”其实,老申心里还有很多放不下的事儿,他会时不时地把年轻员工叫到身边,讲讲油水井养生和效益管理之道。

对本职工作无限“热爱”的申海范,希望年轻人接过“接力棒”,把这份“事业”干好,在这个“阵地”跑出属于他们自己的“加速度”。