



## 用“案中人”警醒“梦中人”

### 胜利油田用好身边“活教材”，扎实开展警示教育工作

本报12月10日讯(记者 顾松 通讯员 孙万芹 孟涛) 近日,在胜利油田演播大厅的舞台上,以廉洁为主题的舞台剧《迷途》缓缓拉开序幕。据了解,这是一部根据近年来油田职务违法犯罪案件创作的舞台剧,以廉洁为主题,意在用“案中人”警醒“梦中人”。

“就是要以案为鉴,以案促改,以案促教,丰富廉洁教育形式,抓好案件查办的‘后半篇’文章。”胜利油田纪检监督部相关工作人员介绍。

案例是最好的教科书,也是最好的清醒剂。以“剧”的形式把案例演出来,触及灵魂,切入内心,充分释放了油田党风廉政建设反腐败工作全面从严、一严到底的鲜明态度。

今年,中央第十三巡视组对中国石化进行了巡视,肯定了中国石化近年来全面从严治党取得的成效,同时强调要以案促改、以案促教。

作为中国石化上游板块最大单位,胜利油田按照中国石化集团公司党组统一部署,切实抓好中央巡视反馈问题整改,在做细做实查办案件“后半篇”文章上积极探索实践,召开油田警示教育大会,编排反腐倡廉舞台剧《迷途》,策划“胜利之问”廉洁从业访谈以及编发违纪违法案件警示录等,打出了一套警示教育“组合拳”。

“要通过警示教育,让油田广大党员干部受到教育,让个别心存侥幸的人员受到警醒。”纪检监督部工作人员表示,近年来,胜利油田坚定不移推进全面从严治党,狠抓党风廉政建设和反腐败工作,政治生态和管理生态持续向好。

“我们分析近年涉嫌职务犯罪的油田中层领导人员,他们很多人在一开始都是务实担当的,但是在拥有一定权力之后,就在各类腐蚀



胜利油田警示教育舞台剧《迷途》。通讯员 王国章 摄

和围猎中忽视了理论学习,放松了自我改造,慢慢忘记了入党的初心是什么、当干部的初衷是什么,世界观、人生观、价值观全面改变。”胜利油田纪委相关人员说。

年初,胜利油田党委提出了建设清廉胜利的目标,谋划了“六廉”工程的实现路径,这既是落实党的二十大精神,推进新时代全面从严治党的胜利实践,也是建设一流政治生态、打造廉洁石化亮丽名片的胜利担当。

10月下旬,胜利油田发布了“我为祖国献石油”“听党话跟党走,一切行动听指挥”等十大优良传统,这是胜利人从胜利不断走向新的胜利的文化密码,也是拒腐防变的强大思想武器。

为深入贯彻中央纪检监察体制改革部署要求,中国石化持续深化纪检监察体制改革,不断完善“室局企地”联动联合监督机制,着力打造中国石化监督执纪执法“根据地”。

在加强与地方纪委监委协同

联动方面,胜利油田先行先试,与属地纪委监委建立问题线索相互移交、案件查办协作、党建和培训合作、廉政宣传教育协同推进“四项机制”,通过加强协作、优势互补、资源共享、信息共享,携手共建区域良好政治生态,一体推进区域党风廉政建设。

尤其是在警示教育方面,东营市有廉政教育中心,胜利油田有党风廉政教育基地,双方教育资源共享、平台共用,联合开展了警示教育专题片制作、廉洁书画展、“青廉说”微视频展播等系列活动,有效放大了警示教育作用。

下一步,他们将陆续组织反腐倡廉舞台剧巡回演出、警示教育巡回宣讲、“清廉胜利”微视频征集、“清廉单元”创建评选、新时代胜利廉洁文化新理念征集等一揽子活动,新建中国石化胜利油田党风廉政教育基地,推动警示教育走深走实、廉洁文化入脑入心,共同打造区域廉洁“生态圈”。

## 油田一项绿色技术推广后年增油20万吨

本报12月10日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 胡婧) 近日,胜利油田石油工程技术研究院在孤岛采油厂南32-04井组,应用自主研发的油藏生物场调控采油技术成效显著,日增油16.8吨,已累计增油1300多吨。据了解,这项技术既绿色环保,在油田范围内推广后年增油20万吨,极大提高了微生物驱油采收率。

油藏生物场调控采油技术是基于油藏微生物动态演替规律、流场、饱和度场和压力场认识,通过调控生物场组成、发育及分布,强化采油功能菌接触、动用剩余油等手段,实现大规模提高采收率的技术。

胜利油田以中高温油藏为主,具备实施微生物采油技术的物质基础,其微生物

驱油油藏具有“地层温度高、原油黏度大”的特点,经过二十余年的自主创新,逐步建立了从外源、内源到油藏生物场调控采油技术体系。同时,建立了强大的采油微生物菌种库,筛选并保藏功能菌516株,实现了稠油降解、生物表面活性剂增油、生物气增油等多种功能。

科研人员研发出包括激活剂组分动态调整技术、功能菌延迟激活技术、动态调驱技术等五种主要的油藏生物场调控技术体系,在邵家油田沾3块开展的内源微生物驱先导试验,累计增油8.47万吨,提高采收率7.2%;在孤岛中二区南馆1+2区块开展的动态调驱技术,含水由90.5%降到84.9%,累计增油2.85万吨,阶段提高采收率5.3%,现场驱油动态明显改善。

## 孤岛厂建成油田首家员工健康教育体验馆

本报12月10日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 岳琪玫) “整个过程都很真实,感觉就像刚从火灾现场逃出来。”12月7日,胜利油田孤岛采油厂公共事业服务中心员工吴娟拍着胸口从消防体验馆走出来,缓了一会儿仍然心有余悸。

带给吴娟这次惊心体验的消防体验馆,是孤岛采油厂今年新打造的三座职工健康体验馆之一。消防体验馆、健康体检体验馆、职业健康体验馆位于职工培训基地内,作为油田首家专门用于员工健康教育与促进工作的体验场所,已于10月上旬正式投入使用。

三座体验馆与幸福工作坊、VR培训工作室共同组成孤岛采油厂“职工健康之家”,是深入推进健康企业创建的生动体现。孤岛采油厂党委副书记、工会主席冯勇成表示,建设职工健康之家,是员工健康管理工作的创新模式,为践行员工健康“预防为主”的方针提供了有益探索。

在消防体验馆中,员工可以结合虚拟现实技术、仿真技术、智能控制技术等,身临其境地进行消防安全教育培训;健康体检体验馆则以全方位守护员工的身体健康为核心,

精心打造了健康素养区、运动体验区、疾病防治区、行为养成区等区域,并设计具有视觉冲击力的环节,例如行为养成区的视频演讲模块,涵盖戒烟、限酒、禁毒、急救救护四个模块的警示教育视频,还布置了动感单车、毒品展示、膳食营养指南、中医治疗、AED教学、展示等内容,起到了深刻的警示教育作用。

“带上VR眼镜,真实体验了酒后驾车的感觉,肢体和视线都不受控制,险些翻车的画面我这辈子忘不掉。”一名从“酒驾模拟仓”下来的员工甚至出现了“走S路线”的醉酒症状,仿真体验令他后怕不已。

员工产生自主保护意识正是健康教育的意义所在。职业健康体验馆与员工岗位工作更贴近,在这里,许多体验者生平第一次感受到贝耳的力量,让大家对噪声保护有了直观概念。

下一步,孤岛采油厂将不断完善各体验馆的软硬件配套,丰富先进的科技手段,培训配备专业解说人员,常态化抓好健康教育和管理,持续创新员工健康教育形式,优化教育方式,全力构建教育培训体系,为员工身心健康保驾护航。

## 沉浸式培训,“被检者”变身“检查者”

### 鲁明公司采取一系列措施提升承包商现场安全管理水平

本报12月10日讯(记者 顾松 通讯员 赵强) 油气生产进入冬季以来,低温、雨雪、冰冻等极端天气增多,胜利油田鲁明公司干部员工坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的原则,以“动”制“冻”,在生产组织上着眼于“细”,现场管理着眼于“贵”,设备运行着眼于“稳”,练“内功”以增“底气”,全力以赴打响冬季施工保卫战。

鲁明公司认真分析冬季安全生产形势,深入研究在承包商管理上存在的问题,采取了一系列安全措施,使承包商现场安全管理水平有了明显提升。

鲁明公司将承包商管理作为安全管理的重点领域,认真落实“谁主管、谁负责”的原则,进一步完善承

包商的HSE管理职责,建立考核机制。根据当前生产实际,他们完善了《承包商管理办法》和《承包商安全考核管理办法》,严把承包商“五关”和现场考核机制,突出自我管理意识,树立执行意识,落实好承包商管理的各项要求。

为进一步落实“两个办法”,他们组织所有承包商项目负责人、安全和技术管理人员以及施工人员进行学习、讨论和考试,通过加强培训、日常监督检查,营造浓厚的承包商安全管理氛围。

针对现场危险作业施工环节的安全培训,鲁明公司采取“场景化”再现的培训模式,模拟作业现场进行现场推演,从审批、开票、监护等系列程序进行梳理完善;选取真实

现场场景照片、视频等,比一比谁排查的隐患多,谁总结的消缺措施全,在激烈讨论中取长补短、互促提升。

“现场检查式”培训,让“被检者”变身“检查者”,日常的安全检查变成了激烈的安全讨论,“检查”过程中随时记录现场问题并拍摄照片,通过个性化、差别化的现场培训,激发了员工参与学习、灵活应用的热情。

此外,鲁明公司从强化承包商三级安全教育和日常安全教育入手,规范工作程序,将安全培训与现场安全管理人员资格、自主安全教育情况相联系,把好安全教育关;根据施工的任务和作业区域的特点,通过实施分类培训,细化安全培训内容,每月定期组织培训,提高承包商员工的安全意识和作业技能。