

东胜公司打造“幸福”企业,让高质量发展成果惠及每一名员工

让幸福像花儿一样绽放

幸福是什么?是企业发展更有温度,让关爱举措更有力度,让惠及员工的答卷更有厚度。胜利油田东胜公司坚持让高质量发展成果惠及每一名员工的理念,把改善基层环境、降低劳动强度、激励成长成才等作为高质量发展的标志成果,着力打造“幸福”企业,推进惠民举措落地生根,让广大员工群众得到满满的幸福感、获得感和归属感。

本报记者 顾松 通讯员 张康

在事有回应中感受幸福

“员工群众是企业发展的幸福之基、和谐之本,解决好员工群众的急难愁盼问题,增进民生福祉,一直都是公司党委的重要奋斗目标。”在东胜公司机关部门人员赴基层蹲点调研活动启动大会上,公司董事长、党委书记朱红涛说道。

今年4—5月份,东胜公司机关九部四中心主管师及以上人员,分六批次奔赴七家偏远采油管理区,通过五天的沉浸式蹲点调研,与一线员工群众同吃同住同劳动、肩并肩解决难题,了解员工群众的急难愁盼,摸实情、出实招,为基层减负赋能。

活动中,调研人员累计听取发现问题诉求307项,涉及基础设施、信息化提升、QHSE管理、民生工作、人才培养等类别。这些问题由调研人员、管理区、责任部门三方共同商讨制订解决方案,公司党委定期督办、跟踪问效。

“信息化提升是一线员工普遍关心的问题,占到了总数的六分之一。”东胜公司信息化服务中心经理陈维东表示,要尽快实现信息化设备全覆盖,实现少人值守、无人值守目标,消除安全风险,降低劳动强度,不断提高员工幸福指数。

今年以来,东胜公司联合东营联通公司在高青采油管理区推进5G专网项目建设,打造出

“云、网、端”油气生产5G+智能化管理网络架构,并将逐步推广应用到其它管理区。9月份,这个项目代表油田参加第六届“绽放杯”5G应用征集大赛山东区域赛并获得一等奖。

在健康工作中体会幸福

“血氧饱和度和夜间休息时的心率都恢复正常了。”3月份,刘雪龙用上了东胜公司新配置的制氧机。

马海东项目位于青海省海西州大柴旦地区,平均海拔3300米—3500米,这里远离城区,干燥、寒冷、缺氧,气候条件十分恶劣。

员工刘雪龙在巡井途中发生高原缺氧反应,出现头晕状况。得知此事后,东胜公司立即联系购置制氧机。仅用三天时间,8台制氧机就由东营快递至2500公里之外的青海高原。

近年来,东胜公司加快健康基础设施建设,陆续在机关和采油管理区设置了11个健康驿站,在50个一线班站设立了健康角,配备了电子血压计、身高身重体重测量仪、血糖仪等38种药品和器械。员工们可以随时了解自身健康状况,做好健康自我管理。

身心健康,“身体”和“心理”缺一不可。目前,东胜公司建成多个心理辅导室,配备身心反馈仪、沙盘等设备,根据心理健康调查问卷结果,有针对性地开展心理危机干预。同时,他们积极

开展“EAP一线行”“心福快车”系列活动,帮助员工化解心结,舒缓情绪,减轻工作压力。今年以来,已开展13场次,团辅700余人次。

在细心培养中收获成长

8月份,20名2023年高校毕业生在入职培训后,分两组进入滨博、高青采油管理区见习。

为提升毕业生见习培养效果,东胜公司党委建立毕业生见习培养联动机制,打造滨博、高青高校毕业生培养基地,通过导师带徒、轮岗见习、实操训练、团建交流、参观研学等多种方式进行培养。

聚焦服务油田和公司改革发展,东胜公司党委根据员工队伍相对年轻的实际,制定《精攻团队锻造计划暨人才发展规划》,优化人才“3+3+3”成长路径措施,即管理、专业技术、技能操作三支人才队伍,高校毕业生、石油技术公司用工、国际化储备人才三个群体,根据成长发展情况划分“基础期、成长期、发力期”三个阶段,搭建人才成长“金字塔”。

截至目前,有30余名“80”后青年骨干成长为副科级以上干部;推进胜利石油技术公司专业化队伍业务外包试点工作,共选聘3名基层副职、5名主管师;近10年来,技能操作人员荣获胜利油田及以上职业技能竞赛个人奖牌25枚,团体奖牌7枚,其中全国性比赛获得2金3银3铜。

技术检测中心: 一项项目获省级比赛二等奖

本报12月20日讯(记者
顾松 通讯员 杨欣欣)

近日,“开来杯”山东省第八届智能制造(工业4.0)创新创业大赛在山东省潍坊市举行,胜利油田技术检测中心参赛项目《油田作业过程安全分析与智能管控系统》荣获二等奖。

据了解,这个项目着眼于油田作业场景的安全问题,致力于研发作业场景及

违章行为精准识别技术,以解决油田复杂作业场景下小目标物抓取和空间距离判定等难题。这项技术的突破,不仅大幅提升了高风险作业现场的监管效率,还提高了违章处置的及时性。

下一步,项目组将继续完善作业场景样本库,优化识别算法、改进风险预警系统,持续为油田安全管理水平提升赋能。

管具技术服务中心: 让科技创新成“最大增量”

本报12月20日讯(记者
顾松 通讯员 杨冬玲)

今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心深入实施创新驱动发展战略,把技术创新作为提质增量、降本增效的立足点,积极搭建创新平台,注重创新成果转化,切实把技术创新这个“关键变量”转化为推动中心高质量发展的“最大增量”。

瞄准制约安全高效生产的关键领域,管具技术服务中心在装备升级、技术创新方面狠下功夫,立项开展20余个创新项目的研究攻关,全力破解生产难题。

他们牢固树立“有利于提高生产效率、有利于解决问题就是创新”的理念,持续加大科技创新力度,不断优化钻具结构和性能指标参数,满足钻井现场施工降低循环压耗、减少钻杆刺漏风险,提高钻井速度的新形势。

实践应用中,管具技术服务中心研发的多通道内防喷工具试压装置,提升试压效率3倍以上;设计H型闸板辅助维修装置,做好液压与机械设计结合,实现单人无阻操作,降低工时和人力超过50%;加大老旧钻具

改造利用,实现放(防)喷管线的规模化生产,突破钻具改套管技术难题,推动老旧钻具焕发新生命。

他们强化创新布局整体谋划意识,探索技术创新的新方法、新路径,积极推进产学研合作,切实以模式创新助力重点课题攻关。目前,通过与油田工程技术研发中心、石油工程监督中心和各采油厂做好对接,优化钻井现场试压流程、稳压时间等措施,在确保井控安全的前提下,为钻井提速提效助力;联合战略合作商开展防喷器远程电动锁紧装置的推广应用,在胜利东部页岩油井,实现防喷器闸板关闭锁紧轴一键自动锁紧功能,提高井控应急自动化水平。

聚焦科技创新与人才培养的有机结合,管具技术服务中心紧紧抓住培养人才、用好人才各个环节,成立以高级技师、技师为带头人的培训小组,定期开展理论和实操考核。以岗位练兵、技术比武为抓手,结合员工个人特长深入开展“导师带徒”“一对一帮扶培训”活动,大力培养复合型人才。

河口采油管理区: 安全课堂天天见

本报12月20日讯(记者
顾松 通讯员 张太郎
贾超)

近期,胜利油田东胜公司河口采油管理区通过开设网络安全学习“大讲堂”等措施,进一步提高全员现场QHSE管理水平。

据了解,授课内容涉及油区安全生产知识点,当日直接作业环节的讲评,新发现的施工安全薄弱环节和隐患,次日施工管控措施确认,答疑解惑等环节。此外,授课人员还会对各行业相关的典型事故案

做让员工有“底气”的“娘家人”

石油工程设计公司升级做好职工福利保障工作

本报12月20日讯(记者 顾松 通讯员 尹倩)“职工福利保障是维护职工队伍稳定,激发职工创新创效活力的重要基础和有效途径。按照主题教育要求,我们把为职工排忧解难做实、做透,做到位。”在谈及“如何解决群众急难愁盼问题”时,中石化石油工程设计公司党委书记、副总经理张文峰说道。

“职工福利保障帮我解决了大问题,真的很感谢工会组织的帮助与关心。”今年,公司某员工患恶性肿瘤,先后多次前往全国各地就医,治疗费用高达8.7万元。因为参加了公司统一组织的职工福利保障活动,他累计获得各种理赔25万元,家庭负担因此减轻了不少。

十年来,石油工程设计公司

持续加强员工福利保障工作,为职工提供了涵盖交通意外、意外医疗、补充大病医疗等多项自选福利保障方案,受到职工的广泛欢迎和积极参与。其间,公司为职工群体赔付重大疾病6例,住院医疗26例,意外医疗297例。

第二批主题教育开展以来,石油工程设计公司党委始终把密切联系群众放在党委工作的重要位置,从改善职工办公环境、关注职工健康、提升职工风险保障等方面,常态化开展“我为群众办实事”。

为提高职工幸福指数,该公 司进一步完善职工福利保障平台和保障机制,各级工会组织以“提质扩面”为目标,充分做好前期调研,摸底调查职工群体患病期间医疗花费、家庭困难等情

况,积极创新参保宣传方式,不断扩大福利保障覆盖面,有效地为职工群众构筑起抵御重大疾病等风险的“第二道防线”。

今年,经过积极争取,石油工程设计公司工会对职工福利保障进行了特色升级,承保企业不仅为职工赠送出行意外保障,还提供了团体5—7折优惠,职工可使用医保卡个人账户余额进行支付。

按照“让职工更省心,让赔付更快捷”的服务宗旨,石油工程设计公司工会与保险企业共同成立“保险服务组”,及时响应职工需求,全面完善流程服务,积极缩短审核时限,服务人员上门收取材料进行申报审核,真正把“福利保障”变为职工能感受到、看得见、摸得着的安全感。

例进行剖析,从事故的起因、造成的恶劣影响、事故原因表现,到事故防范措施,进行了细致讲解。

通过每天下午短暂的线上碰头,干部员工的安全生产意识得到提升,从一开始只有授课人员独自发言,到注采、集输站负责人对施工中风险隐患及整改措施的探讨,再到三室一中心对重点作业环节和重要通知的提醒,安全学习“大讲堂”逐渐成了管理区的每日热点。