

聊城探索多元化工伤预防新路径

□ 徐红蕾 马光福

重大危险源技术负责人、操作负责人、主要负责人及危险化学品企业分管负责人、专职安全管理人员、班组长(含车间主任)……重点行业工伤预防全覆盖,打造“线上理论+线下实操”工伤培训模式。12月初,聊城市工伤预防专家团队从工伤案例、事故原因、如何预防等方面,结合企业实际,运用视频游戏及角色扮演生动演绎培训全过程。在讲解专业知识的同时,让参训人员通过深度参与,最大限度地掌握安全生产、工伤事故、职业病预防知识及应急措施,增强了工伤预防的主动性和专业性。

有防则安,无防则危,工伤事故往往发生在瞬息之间,只有做好预防工作,将工伤事故遏制在源头,才能让企业更长远,城市更美好,市民更幸福。“要时刻谨记安全第一、预防为主,扎实将工伤预防工作落实到生产、经营、管理全过程,从根源上化解工伤伤害,确保从业人员生命安全,促进危化品企业健康发展,维护社会和谐稳定。”在日前举行的聊城市危险化学品企业工伤预防专项培训开班仪式上,市人社局有关负责人强调,要严字当头,提高安全意识;实字托底,强化主体责任;学思结合,提升预防能力。工伤预防

工作是完善“三位一体”工伤保险体系建设的核心基石,通过技术、经济、管理手段,加强工伤预防工作,能有效助推企业良性发展从而推动经济社会发展进步,还将减少由此引发的劳资纠纷,有利于建立和谐的劳动关系,促进社会的和谐稳定。

聊城市开展的工伤预防宣传和培训,内容涉及工伤保险政策与经办方法、工伤案例解读、安全生产操作规范、紧急救护技能和职业病防治等,便于职工通过移动化、碎片化时间进行学习。采用体验式、订单式、现场互动与持续性改善式培训,通过角色扮演、有奖问答、互动性小游戏等方式,改变以往“专家讲,职工听”的单向输出培训模式。把移动式体验教学车开进工地,通过直观感受让学员识别工伤危险因素,认识工伤事故的危害。同时建立人社部门、参训企业和培训机构“三位一体”的培训监督机制,开展事前事中事后全过程监督。

近年来,聊城市突出抓好社保体系建设,制度机制日趋完善,覆盖范围不断扩大,统筹层次稳步提高,保障能力持续增强。大力推进工伤预防城市建设,引入国内先进的现场互动与持续改善式工伤预防培训项目,高标准建设工伤预防警示教育基地,依托优质医疗资源打造工伤康复一站式

服务平台,企业和职工工伤预防意识和安全生产意识显著增强,切实维护了用人单位和广大职工的合法权益。

突出政策引领,强化协调配合。一是市领导高度重视。多次听取专题汇报,并就工伤预防宣传培训活动作出指示。二是凝聚部门合力。人社部门积极发挥牵头主导作用,与财政、卫健、应急、总工会等部门各司其职。工伤保险行政部门和经办机构密切配合,分工协作,使工伤预防工作得以快速健康发展。三是明确推进机制。制定出台了《聊城市工伤预防工作实施方案》,公布制度流程,公开招标选定服务机构。

突出项目驱动,打造特色品牌。“一个人发生工伤事故,会产生什么样的影响?”“长期保持站姿和长期保持坐姿的工作人员,存在哪些风险?”……这是日前聊城市开展“现场互动与持续改善式工伤预防培训”项目精准化培训的一幕。受邀聊城市人民医院、鲁西骨科医院培训师首先从发生工伤对本人、父母、企业几个方面带来的影响讲起,接着针对企业特点,深入剖析了企业存在的危险因素,并结合相关案例,找出预防对策,内容通俗易懂且很有针对性。聊城市人社局引进先进的“现场互动与持续改善式工伤预防培训”项目,一是对大型企业各

车间、各工种、各岗位进行现场工伤危险因素风险评估。二是开展精准互动培训。针对评估中发现的隐患,专业培训机构对企业开展公益性、互动式工伤预防培训,为企业和职工量身定制培训内容,精准有效。三是覆盖范围广泛。为此,中文科技期刊《区域》杂志刊发《聊城市人社局探索工伤保险新模式》,并形成聊城市社会科学重点研究课题——《新形势下聊城工伤预防工作的探索和创新》。

突出平台保障,建设教育基地。依托聊城鲁西骨科医院优质医疗资源建设聊城市工伤预防警示教育教育基地,设置了警示教育文化长廊、工伤预防警示教育体验馆、警示教育现身说法区和警示教育培训中心,同时收集国内外先进工伤预防成功案例,并在此基础上结合聊城当地工伤预防实际概况进行创意创新,以案施教、以案释法,进一步增强工伤预防宣传教育的针对性和实效性,构建起“四位一体”符合聊城特色的工伤预防生动课堂。日前,中共聊城市委宣传部、聊城市社会科学界联合会日前授予聊城市社会科学普及教育基地。

突出“大数据”智能建设,及时发现共性风险点。建立聊城市工伤预防“大数据”智能分析体系,及时发现用人单位共性风险

点,精准开展工伤预防,减少事故伤害,全面助力安全生产大局。

突出立体宣传,提升工伤预防意识。进一步优化改进宣传手段,构建工伤预防宣传矩阵,多形式、多业态、多角度聚焦工伤预防的手段和措施,构建聊城市工伤预防大宣传格局。

坚持贴近群众生活,抓好全方位宣传。通过公交媒体,打造流动的“工伤预防”宣传课堂,利用有线电视、繁华广场大型LED播放工伤预防宣传片,让职工群众随时能看到工伤预防知识。开通手机短信平台,每月向市民发送工伤预防知识7万余条。坚持服务重心下移,抓好常态化宣传。大力推行工伤预防“三进”公益活动,大大提升了劳资双方的自觉性和主动性。培训过程中,采用专家授课、案例分析、工伤职工现身说法、互动讨论等参与和互动性强的方式,最大限度地调动培训对象的积极性,有效提高培训成效。坚持线上线下结合,抓好全媒体宣传。依托主流媒体开办工伤预防知识专栏,利用微信公众号发布工伤预防知识问答、案例、漫画,积极营造了浓厚的社会氛围。

生命不能饶幸,因为还有人在念着你;生命不能妥协,因为还有人在依靠着你;生命只有一次,保护好自己才能守护好家人。

智慧医院建设迈上新台阶

聊城市东昌府区中医院通过电子病历4级评级验收

通讯员 段新歌

电子病历系统应用水平分级评价是衡量医院信息化建设水平的国家标准,评价流程科学、严谨,评价结果具有权威性和客观性。12月1日,从省里传来好消息,根据山东省卫健委发布《关于2023年全省电子病历系统应用水平分级评价结果的通知》,在组织

开展的2023年中医医院电子病历系统应用水平分级评价中,东昌府区中医院顺利通过电子病历应用水平4级评审,电子病历分级达到4级水平,智慧医院建设迈上新台阶。

11月7日,东昌府区中医院通过了电子病历4级的文审阶段,11月23日下午,由省医管中心牵头组建的评审专家组,对该院开展

四级电子病历系统应用线上评审工作。聊城市卫健委医政科沈彤、东昌府区卫健局党组成员、副局长姜桂英、东昌府区中医院领导班子及相关职能科室负责人参加会议。

评审专家组经过讨论、汇总后,对东昌府区中医院评审工作进行了集中反馈。评审专家分别就检查内容的工作亮点、存在问

题及改进建议等方面作反馈报告,对东昌府区中医院所取得的亮点成绩充分肯定,同时,针对评审过程中发现的不足提出了宝贵的意见和建议。

守正创新踏征程,踔厉奋发谱新篇。顺利通过电子病历4级评审,是对东昌府区中医院电子病历信息化工作的肯定,更是对以后工作的激励和鞭

策,东昌府区中医院将以此次评审为契机,持续推进信息化建设,进一步加深对智慧医院的探索和研究,加大培训力度,持续提高全院应用水平,充分发挥质量控制管理功能,为临床决策提供有效支持,从而提高医疗服务效率,提高智慧服务水平,更好地服务临床、惠及百姓健康。

冬季进补有“膏”招

膏方养生效果好,冬令调补正当时。12月7日,东昌府区卫生健康局、东昌府区中医院,在医院病房大厅开展了服务百姓中医膏方推广活动,以健康义诊、名医定制膏方等形式,让广大群众加深对中医药的认识,感受中医药的独特魅力。

本次膏方推广活动,来自呼吸科、肿瘤科、内科、中药房等科室的医护人员汇聚现场,为群众把脉问诊送健康,辨证论治定膏方,将暖心优质服务带到群众身边。

现场中医专家为群众辨证施治、量身定制膏方,耐心讲解膏方的制作方法、特色功效、注意事项、服用禁忌等。群

众通过免费发放代茶饮、膏方等,近距离了解中医、受益中医,感受中医药文化的无穷魅力。专家们还为他们讲解中医治未病理念、中医药饮食养生知识,宣传中医知识,义诊场面火热有序。

通过推广膏方活动,不仅提高了居民对中医药的认识和了解,也促进了中医药的普及和应用。医院将继续举办更多传统中医药相关活动,推动中医药健康文化传播,让更多群众深层次了解中医药、认识中医药,感受中医药,树立“治未病”预防理念,让中医药走进基层、服务群众、普惠民生。

(通讯员 段新歌)

