



以疾控改革撬动健康事业高质量发展

当前是疾控体系改革非常重要的时期。针对如何构筑强健的公共卫生体系,完善预警响应机制,聊城市强化政策集成,依托改革试点,找准机制建设、人才培养、医防融合等着力点,刀刃向内,重点突破,全面提升疾病防控和救治能力,推动卫生健康事业实现高质量发展。

从“试点”到“深化” 保持政策延续性

针对在疫情防控过程中暴露出的我国疾病预防控制体系能力不强、动力不足、防治不紧密等问题,改革的着力点应该放在完善体系、强化机制、畅通路径上,这就需要政府和相关部门给予系列政策支持。在这一方面,聊城市从“试点”到“深化”,做了一些实践探索。

先行先试稳起步。两年前,聊城市参考山东省三级疾控中心改革试点的做法,敢当排头兵,在全省率先推行疾控改革,探索新机制、新模式。选取改革创新积极主动、示范创建经验丰富、疾控工作成效突出的聊城市疾病预防控制中心和东阿县、莘县和高唐县作为市级改革试点,统筹部署改革方向和任务。例如,促进医教研防融合发展,规划建设区域性公共卫生检验检测中心,鼓励通过科研实践提高收入水平等。同时,建立部门联动协调机制,市卫健委、市委编办、市发改委、市科技局、市财政局、市人社局、市国税局七部门印发疾病预防控制机构改革试点方案,该项工作列入全市市直部门重点改革项目清单。

走实走远深改路。2023年7月,基于前期先行先试的实践探索,进一步强化改革意识,深化提升行动,扩大试点范围。聊城市采取县级申报、市级遴选和省级复核的方式,择优选取东阿县疾控中心、冠县疾控中心作为省级改革试点,并针对提升专业能力、优化人才队伍、完善激励机制等提出政策性要求。聊城市卫健委等9

部门印发《聊城市深化扩大市县疾病预防控制中心改革试点工作方案》,多部门联动发力,改革得以快速顺利进入前行轨道。目前,各试点单位以改出能力、改出实力、改出活力、改出成效为目标,稳步推进改革试点工作。

织密织紧保障网。在推进改革过程中,我有一个特别深的感触:保持改革政策的延续性,对于推动改革落地见效具有积极的促进作用。因此,希望各级党委政府继续加大政策支持力度,织密织紧疾控改革保障网。在聊城市,除东阿县、冠县作为全省疾控改革试点外,其他县(市、区)均参照省级疾控改革试点开展相关工作,尽可能保持改革政策的延续性,不断完善疾控体系建设,合力织密公共卫生“防护网”,同心筑牢守护健康“隔离墙”。

从“激励”到“培养” 增强改革新动能

疾控体系发展动力不足,人员流失已成为制约疾控体系高效运转的瓶颈,如何建立行之有效的激励机制,源源不断地培养造就大批优秀疾控人才,成为疾控改革的重中之重。聊城探索完善综合考核体系,组建首席专家团队、创新人才培养机制,构建疾控人才“孵化摇篮”,增强疾控改革动能。

启动考核激励“新引擎”。聊城疾控探索“1235”考核体系,围绕建设学习型、创新型、科研型、服务型的现代化一流疾控机构这一目标,建立以目标管理为导向、指标管理为核心、项目管理为手段、量化积分为标准的考核体系。

聚焦“2”个全面,人员全面参与,根据岗位实施分级分类分层考核;内容全面覆盖,设置专业指标、通用指标,争先创优、拓展创新、科研工作、重点工作、临时工作六大版块,进行全方位、多维度考核。坚持“3”个结合,分别将个人成绩与集体成绩、平时考核与年终考核、结果运用与绩效待遇挂钩,作为评先树优、职务调整、职称晋升的重要依据。做到“5”个突出,突出考在平时、靶向监督、底线思维、差异管理、鼓励创新,丰富激励手段,引导干部职工立足岗位、履职尽责。

打造首席专家“先锋队”。针对疾控机构学科建设水平不高、核心竞争力不强等问题,聊城以组建首席专家团队为抓手,着力打造高层次人才队伍“先锋队”,促其在业务发展、学科建设、科研创新、人才培养等方面发挥示范带头作用。首席专家具有突出专业能力、丰富实践经验,把控学科建设方向,掌握学科发展动态,经常指导开展社会服务、对外交流,能够在公共卫生重大事件处置中“一锤定音”,得到社会和同行的普遍认可。目前,按照“专业性、高层次、权责统一、内聘外引相结合”的原则,全市疾控机构遴选首席专家16名,其中,市级5名,县级11名。

筑好人才培养“蓄水池”。聊城市、县两级疾控机构现有人员编制962人,空编101人,仍然面临高层次人才匮乏问题。为破解“人才荒”,聊城引育并举激活人才“蓄水池”。一方面,筑巢引凤,主动创造宽松的职称晋升环境,科学核定人员编制并足额配备,提高疾控专业技术人员比例,将市、

县疾控高级职称人员比例分别核定为40%、30%,以良好发展前景吸引人;另一方面,固巢养凤,创新开展“上派学习、下县锻炼、中间交流”干部培养机制,市疾控选派17名业务骨干分别到上、下级疾控机构、市直部门学习锻炼,着力培养既有理论知识、又有实践经验的复合型人才,以多元模式培育人。

从“治疗”到“预防” 打造融合新场景

新时代新使命,医防融合是持续推进健康中国建设、积极应对人口老龄化国家战略的重要举措。实现医防融合,要求串联起健康促进、疾病预防、治疗、康复护理、临终关怀等卫生健康服务全链条,提升服务的连续性、综合性、协调性,实现全生命周期管理。聊城抢抓发展机遇,推动疾控机构与医疗机构从“物理融合”向“化学融合”转变,打造医防融合新场景。

激活疾控体系。坚持市、县疾控“一盘棋”,形成上下齐心、优势互补、资源共享的发展态势。制发三年发展规划方案,明确目标任务,细化落实措施,提升工作效能。推进标准化建设,建成市级区域性公共卫生检验检测中心,通过实施闭环管理、开展现场观摩、组织应急演练等,激发疾控系统的生机与活力。市疾控中心开展有偿社会服务,成立成人预防接种门诊暨狂犬病暴露处置门诊,现已完成15万余剂次成人预防接种,处置8000余例狂犬病暴露。

统筹健康资源。聊城探索整合复合型卫生健康服务新模式,坚持

“立足当前、着眼长远、分步推进”,推动疾控、医疗体系的职责、考核、资源协同,打破医防融合瓶颈,实现人员通、业务通、资源通。目前,聊城市疾控中心与聊城市人民医院建立了医防协同机制,共建重点传染病临床预防科研基地,实行人员双向培养,采取“点菜式”服务确定人员互派、技术培训支持、卫生检验等需求;与所有市直医疗机构合作,针对医院特色确定协作内容,不断拓展医防融合的广度、精度和深度。

挖掘区位优势。聊城联合山西长治、河北邯郸、河南安阳和濮阳市,共建晋冀鲁豫“四省五市”疾病预防控制协作区,推行区域联动、优势互补、协同发展的长效合作机制,共同探讨制约疾控事业发展的因素和问题,探索实施区域内重大疾病和传染病监测预警、综合干预和效果评估,为提升区域疾控能力水平、助推省际交界区域疾控事业高质量发展起到积极促进作用。

目前,聊城部分县级疾控机构仍存在专业人员不足、学历层次偏低、年龄结构老化、服务能力欠缺等问题。对此,我们将集中发展优势,坚持市县融合发展的思路,完善一揽子配套支持政策;我们将突破发展瓶颈,落实人员双向柔性流动,建立预防、医疗、慢病管理、康复为一体的服务链;我们将凝聚发展合力,推动实现信息互联、数据共享、业务协同,奋力开创全市疾控事业和谐发展的新局面,为健康中国建设作出积极努力和更大贡献。

(聊城市卫生健康委党组书记、主任 张月莲)

1月10日起,聊城西站新增到达城市16个 始发进京进沪动车组,最快3小时18分到西安

记者 谢晓丽 闫修晨
通讯员 宋万胜

自2024年1月10日零时起,全国铁路将实行2024年第一季度旅客列车新运行图。本次调图过渡期为2024年1月7日至1月13日。

调图后,聊城车务段办理客运业务的旅客列车共113.5对,此次调图共增开16对。调图后,济郑高铁在聊城办理客运业务列车达到26对。

聊城西站新增到达城市为北京、秦皇岛、沈阳、西安、兰州、广州、贵阳、武汉、长沙、重庆、成都、上海、襄阳、威海、荣成、烟台。

在平南站新增到达城市为沈阳、西安、北京、武汉、上海、南宁、成都、临沂、威海、烟台。

莘县站新增到达城市为北京、青岛、武汉、威海、烟台、广州、贵阳、成都、西安。

届时,从聊城到沈阳最快6小时38分可达;从聊城到西安最快3小时18分可达;从聊城到兰州最快6小时25分可达;从聊城到广州最快9小时44分可达;从聊城到上海最快6小时12分可达;从聊城到长沙最快6小时29分可达;从聊城到重庆最快6小时15分可达;从聊城到贵阳最快10小时5分可达。

聊城西站副站长王玉美告诉记者,作为济郑高铁山东段新建最大车站,本次列车调图后,聊城西站将开通始发进京进沪列车各一列,开通旅客列车将达47列,山东西部路网结构更加完善,也将为市民出行提供更多选择。

聊城站新增办理客运业务的列车2对。增开东营~菏泽K8322/3 K8326/7次普速旅客列车1对,增加济南~聊城K5522/3 K5524/1次(高峰线)快速旅客列车1对。

菏泽站:菏泽站新增办客2对。增开东营~菏泽K8322/3 K8326/7次普速旅客列车1对,威海~菏泽C146/7 C148/5次动力集中动车组旅客列车1对。

日兰高铁:调图后菏泽东动车车次为27对,巨野北站14对,嘉祥北站6对,庄寨站5趟。

铁路工作人员提醒旅客朋友,调图后列车具体开行信息,请及时关注铁路12306.cn网站、12306客户端或车站公告,以便合理安排行程。

