

# 对强化纪检监察机制推动国企高质量发展的思考

山东能源集团有限公司 王娟娟

纪检监察作为保障企业健康发展的重要支撑,具有不可替代的责任和使命。本文基于强化纪检监察机制,推动国企高质量发展进行探讨,分别从完善纪检监察制度、强化问责机制提高反腐败惩罚力度,以及加大反腐倡廉宣传力度等,为国企的健康、可持续发展,提供可靠保障。

对于国企而言,纪检监察机制能够在一定程度上,对其发展方向和道路的正确决策形成有效约束作用,因此,通过强化国企纪检监察机制,可以为国企资产与生产经营管理,产生良好的促进效果,是推动国企高质量发展的必经之路。

## 一、坚持完善纪检监察制度

国有企业的高质量发展离不

开成熟完善的纪检监察制度体系,国有企业的日常工作开展都需要与现行政策相匹配的纪检监察制度进行约束。国有企业在发展过程中要不断完善自身纪检监察制度,使之不断适应现阶段国有企业发展形势,通过制定更加详细分工明确的企业组织架构,明确国有企业内部部门职责,强调纪检监察部门的权力与职责范围,规范纪检监察工作流程,确保纪检监察工作在制度规范内有序高质量开展。建立健全完善的纪检监察反腐败制度,加强国有企业自身的党风廉政建设,制定严苛的反腐制度,加大对贪污腐败的惩罚力度,加强培训宣讲,切实提高国有企业员工的廉洁反腐败意识,组织相关工作人员,专项检查国有企业党风廉政建设制度

的实际执行情况,对纪检监察工作的情况进行监督,在国有企业内部形成廉洁的工作大环境。

## 二、强化纪检监察问责机制,提高反腐惩罚力度

国有企业要建立健全完善的纪检监察追责制度,完善内部反腐举报投诉机制,并且组织在党的思想武装下的高素质队伍对贪污腐败举报事件进行追踪调查,对发现的问题追责到底,严肃处理,对贪污腐败事件真打严打,对不符合廉洁办公的部门进行集体通报,对个人严格追责,一查到底,并且从严从重处罚。国有企业要畅通内部举报渠道,及时处理举报信息并对调查结果及时反馈,对举报人的信息依法保护。国有企业在坚持严管重罚的同时,还要注重对贪污腐败事件的处理

结果进行通报,让国有企业所有领导和员工明晰纪检监察制度,也知道处罚措施,提高贪污腐败成本,提高惩处力度,进一步完善责任追究体系,优化纪检监察体系,促进国有企业发展。

## 三、切实做好反腐倡廉宣传工作

国有企业开展反腐倡廉宣传工作是其内部反腐倡廉工作的基础,国有企业文化宣传部门要持续开展廉洁宣讲活动,在潜移默化中提高国有企业员工的反腐倡廉意识,让廉洁奉公深入人心,在国有企业内部形成一股清正廉洁的氛围。国有企业宣传部门要从思想根源上做起,加强党风廉政思想宣传,发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的模范带头作用,打造国有企业的廉洁奉公的

企业文化,强化反腐倡廉制度约束和廉洁奉公的正确思想引领,组织开展廉洁文化宣传活动,开展形式多种多样。内容多元化的廉洁宣传教育专项活动,向国有企业全体员工宣讲廉洁理念,加强员工廉洁意识,引导全体员工自觉遵守纪检监察制度,从根源理解廉洁的企业文化内涵,优化纪检监察工作模式,实现全企业的反腐倡廉资源共建共享,推动国有企业纪检监察工作优化开展,助力国有企业高质量发展。

综上所述,国企在推行可持续发展目标的同时,需要充分发挥纪检监察机制的约束管理作用,切实提高国企的综合管理水平,为其经营发展提供优质环境基础,推动社会主义现代化建设的顺利进行。

# 新时期国有企业基层党支部如何加强学习型党组织建设

山东东华科技有限公司 刘文涛

在新时期新形势下,加强学习型党组织建设必须紧密结合实际,通过“建立共同愿景、加强团队学习、实现自我超越、改变心智模式、开展系统思考”五项修炼,实现“学习—实践—再学习—再实践—成功”的循环往复过程,把企业的“党建账”和“经济账”合成一本账,切实把党的政治优势和组织优势转化成企业经营发展的竞争优势,形成“一家人、一条心、一个目标、一起拼”的主旋律。

## 一、建立健全保障制度

把学习“软任务”变成“硬约

束”,形成学习的长效机制,为企业深入持久地开展学习型党组织提供制度保障。一是建立企业领导带头学习制度。建设学习创新型党组织,没有爱学善学的企业领导层不行,还需要打造一个爱学习的中心团队,形成“重视学习、乐于学习、善于学习、终身学习”的良好氛围;二是建立健全学习制度。定期以党小组为单位开展汇谈与交流,实现互动学习,达到集思广益,提高认识水平,推进工作创新;三是建立完善的考评制度。要坚持日常考核与季度考评并重原则进行,对党

员参加学习次数、学习考勤、学习效果等进行全面量化考核,解决学习动力不足现象。

## 二、联系实际 学用结合

防止就学习抓学习,避免学习上的形式主义。一是坚持主动学习、持续更新,按照“干什么学什么、缺什么、补什么”的原则,带着兴趣学、带着问题学、带着责任学,做到真学、真信、真懂、真用;二是确立“学习工作化,工作学习化”理念。要把生产任务指标、科技创新、创先争优、班组建设、反腐倡廉等结合起来,在学习和实践中练本事,长真学

问;三是创新学习内容,丰富活动载体。结合工作实际推出“菜单式”“点餐式”“订单式”选学等模式,开展辅导讲座、多媒体授课、问题研讨、参观交流等活动,把“学习是一种负担”变为“学习充满乐趣”。

## 三、对标学习借鉴实践经验

既要向书本学习,又要向实践学习、向基层学习、向优秀企业学习。要做到“三结合”,一是“请进来”与“走出去”相结合,积极开展与优秀企业“对标”活动,学习借鉴国内和世界一流企业的

成功经验,结合实际灵活运用,不断拓展企业发展的思路和办法;二是理论学习与研究现实问题相结合,不断学习借鉴基层在实践中创造的好经验、好做法,反思工作思路、改进工作方法,把理论学习与解决现实问题融为一体;三是学思用贯通、知信行合一相结合。善于运用企业改革发展的成果作为生动事例对广大职工进行教育,将党的路线、方针、政策和公司发展战略目标内化为以“干就干最好、争就争一流”为核心的具体行为,不断推动学习向广度和深度发展。