

促就业 强保障 惠民生

太白湖新区人社工作取得新突破、新成效

记者 邓超

开展“春风送岗”“民营企业招聘月”“人才夜市”等专场招聘会51场,提供就业岗位11536个,求职人数16270人,初步达成就业意向2850余人,带动城镇新增就业1039人……2023年,太白湖新区社保就业服务部以群众所诉、所需、所盼为工作的出发点和落脚点,全力促就业、强保障、惠民生,推动人社工作取得新突破、新成效。



政策宣传进社区。

公益岗位扩容增效 就业形势稳中向好

“早前在一家办公设备公司上班,有了二胎后便考虑找个离家近能照顾孩子的工作。正好赶上公益岗,我就报了名。”家住许庄街道的闫老师直言,公益岗招聘就像一场“及时雨”,解了自己的燃眉之急,经过各项审核流程,顺利被选用为城镇公益性岗位人员,这样既能照顾孩子,又缓解了家庭经济困难。目前闫老师正在许庄街道综合网格员岗位就业,解决自身就业问题的同时,为社区发展贡献出了自己的力量。

太白湖新区城乡公益性岗位扩容提质行动自2022年起实施,合计开发并上岗城乡公益性岗位752个,其中乡村公益性岗位335个,主要以公共环境卫生协管员、森林防火和国土治理员、宣传助理员等为主;城镇公益性岗位417个,主要以综合网格员、道路交通协管员、宣传助理员等为主。实施城乡公益性岗位扩容提质行动,截至目前,帮扶失业人员再就业362人,就业困难人员实现再就业172人,开展补贴性职业技能培训已完成3048人,通过城乡公益性岗位安置上岗752人。

“直播间的各位朋友们,大家下午好!非常高兴通过直播间与各位求职者见面!”在就业

局长“直播带货”活动现场,太白湖新区社保就业服务部相关负责人走进直播间,通过“面对面”交流的方式为求职者介绍太白湖新区的经济发展前景、用工环境、就业创业以及引才留才等就业创业政策。活动当天,近2个小时的直播,吸引了1000余人次在线观看。

“没想到看直播还能找工作,太方便了。局长推荐的企业,让我们上班更放心!”求职者王女士通过就业局长“直播带货”活动,成功与一家企业达成就业意向。在招聘会筹备前期,各镇街及社区积极组织人社服务专员摸清企业用工需求,广泛募集优质岗位信息,制定直播计划。为扩大活动影响

力,此次活动在太白湖新区社保微信公众号在线直播,让求职者通过手机屏幕就可以了解岗位信息,大大提升求职招聘的便捷度。

2023年,太白湖新区社保就业服务部始终把稳定和扩大就业作为保障和改善民生的头等大事,统筹推进高校毕业生、农民工等重点群体实现更加充分更高质量就业。一年来,通过线上线下平台开展了“春风送岗”“民营企业招聘月”、高校毕业生“人才夜市”等专场招聘会51场,1913家企业参加招聘活动,提供就业岗位11536个,求职人数16270人,初步达成就业意向2850余人,带动城镇新增就业1039人;持续为离校未就业毕业生提供三个“不断线”的就业服务,即岗位推送不断线、就业服务不断线、重点帮扶不断线,截至目前,提供职业指导、就业推荐、档案管理等服务1320余人次,引领大学生自主创业30人,提供青年见习岗位219个,组织28名高校毕业生参加就业见习,离校未就业高校毕业生就业比例达到了90%以上。

社保网络越织越牢 劳动者安“薪”无忧

就业大门打开的同时,社会保障网也越织越牢,传递着脉脉温情。近日,区社保就业服务部组织云直播线上活动,工作人员对灵活就业政策的参保登记、缴费方式、待遇领取等方面逐一讲解。同时新区社保就业服务部工作人员深入镇街社区,组织人员登门走访,开展企业职工养老保险政策宣传活动。

活动现场,工作人员向过往居民分发传单、讲解缴费操作流程,并就企业养老保险的参保登记、缴费方式、退休待遇申领、待遇资格认证等政策进行详细解答。宣讲中,面向广大居民讲解了居民基本养老保险

政策与企业职工保险政策对比后,帮镇街居民算清养老保险“实惠帐”“长久帐”并一一解答,群众提出关于社保工作的一系列问题及政策。

社会保障,民生之依。太白湖新区社保就业服务部统筹推进个人养老金、补充工伤保险等重点改革事项,2023年受理、提供医保社保、公共就业服务等各类业务咨询6000余件,12333热线综合接听率100%,服务满意率保持100%,业务事项办结率100%,群众满意度达到100%。太白湖新区对70周岁以上老年人每人每月增加基础养老金30元,对符合计划生育政策的独生子女及双女户每户每月增加基础养老金100元。2023年1-11月份,共发放217827人次,发放资金4541.45万元。

“从我们投诉到成功讨回工资,用了不到一个月,真是太感谢了!”日前,通过调解,成功帮助外地农民工朱先生要回被拖欠的1万余元工资。

为让劳动者安“薪”无忧,2023年,太白湖新区加强劳动用工管理,对全区新开办各类用人单位进行劳动用工备案,新增用人单位252家,新增用工1792人次,签订电子劳动合同1731份。依托太白湖新区劳动争议预防调解宣讲团,举办3期劳动关系协调员培训,共计培训53人。加大根治欠薪工作力度。2023年6月份全面启动欠薪专项整治行动,建立了“日专报、周通报、月汇报”制度,每天分析研判欠薪问题,每周召开根治欠薪会议,每月为党工委会议提供专项工作分析报告,有效降低了新区欠薪线索同比增幅。

站在新的起点,太白湖新区社保就业服务部将继续坚持以人民为中心的发展思想,把就业作为最大的民生,深化人社领域各项改革,不断提升服务发展、改善民生水平,为新区“三年蝶变”作出新的更大贡献。

智慧多元,扬尘治理有新招

太白湖新区一项目入选全省建筑施工扬尘防治典型案例

本报济宁1月29日讯(通讯员 李文) 近日,山东省住房和城乡建设厅公布了全省17个建筑施工扬尘防治典型案例,太白湖新区“山东理工职业学院中德智能制造(仿真)实训基地第二标段项目”入选,为全市唯一。

区建设局坚决贯彻落实区委党工委管委会黄河流域生态保护和高质量发展战略,高度站位,将扬尘治理作为“一排底线”工作,纳入重点工作事项,采取网格化包保,完善建筑工地扬尘治理动态管控台账,量化施工工

地检查标准,始终常抓不懈,以施工现场“8个100%”为基础,以“四位一体”为抓手,细化扬尘治理措施,压实主体责任,采取标杆引领,典型示范,突出重点,以点带面方式,深化提升新区建筑工地施工现场扬尘治理水平。

山东理工职业学院中德智能制造(仿真)实训基地第二标段项目创新扬尘治理工作多元化机制,成立临时党支部,以党建引领,完善制度,压实各单位责任,采取网格化包保,加强日常考核,成立“蓝天护卫队”,推

行“一二三四”工作模式,建立数字化、系统化、智能化的智慧工地平台,强化结果运用,全面提升扬尘治理标准。

下一步,区建设局将进一步夯实工作责任,积极推广标杆项目的典型做法,创新扬尘治理工作思路,打造一批施工现场扬尘治理措施较好的项目,持续开展施工现场观摩引领工作,采取“以点带面”模式,有效提升全区建筑工地施工现场扬尘治理标准,推动新区建筑领域高质量发展。



创新扬尘治理。