

山东能源唐口煤业

凝心聚力奏强音，奋楫扬帆谱新篇

记者 姬生辉 陈丹 通讯员 李滨 侯化成

2023年，山东能源鲁西矿业唐口煤业充分发扬“严真细实快”工作作风，围绕党建领航、安全生产、内涵提升、民生工程等重点领域，持续以新思路、新举措、新载体，精心搭建“高架桥”，保障企业发展“加速度”，实现了各项工作“新跨越”，交出了一份高质量发展的优异答卷。

党建领航
行稳致远

参与创新项目66项，完成技术创新项目36项，创新创效2000万元……2023年以来，唐口煤业创新实施支部项目化、党员价值化“双化管理”，327名党员干部动起来、忙起来，让党建工作活起来、实起来，交出了“党建工作+安全生产”深度融合的答卷。

该公司通过支部定项目、党员领任务的方式，将“双化管理”模式渗透到各党支部、党小组、班组、岗位等，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，使党员价值目标与生产经营无缝对接，推动各项决策部署落实落地。

在项目实施过程中，该公司系

统谋划实施流程，制定项目申报、审核立项、组织实施、专业验收、集体评审、表彰考核“六步法”，确保“双化管理”取得实效。还实行“周调度、月验收、季审核”制度，由党群部门牵头，组织安全生产部门现场验收，确保成熟一个，验收一个，合格一个，推动项目一次性立项，一次性落地。全年累计验收通过重点工作项目46项。

“双化管理”实施以来，该公司各基层党支部书记把党建项目抓在手上，在重大难题、重大任务破题上更有冲劲，“围绕生产抓党建、抓好党建促生产”的作用日益明显，党员队伍的战斗力、执行力和落实力得到了进一步提升。

该公司还创新推出政治、法治、德治、自治、智治“五治”党建品牌，把党组织嵌入企业治理全过



矿区生机勃勃。

程。2023年，进一步推行党建品牌进科室、进工区、进班组、进岗位“四进”工程，全面推动党建工作与中心工作深度融合。与此同时，持续创新党建工作例会召开形式，到一线开、到现场开、到红色教育基地开，接地气、有灵气的方式彻底激发了党建内生活力。

安全筑基
阔步前行

为加强矿井安全生产标准化建设，提升现场安全管理水平，唐口煤业持续深化“6S”管理，将精益理念全面渗透到现场施工各环节，推动企业安全生产标准化建设再上新台阶。

该公司坚持“制度管人、流程管事”原则，制定《“6S”管理考核制度》，指导基层单位加强现场精益管理、减少浪费行为，并要求各单位、部门划分责任区，每月进行考核，对检查出的问题采用改善前后对比印证的方法，强化问题整改闭合，持续提升现场管理水平。在此基础上，他们制定设备、材料、工具摆放标准，通过目视化看板的方式，加强对工作标准、工作流程的学习，确保职工对现场工作区域、工作标准、工作流程一目了然。

该公司紧跟时代前沿，充分利用信息化手段加强现场安全管控，在井下现场新安装远程摄像机171台，并为跟班安监员配备执法记录仪50台，让安全管理更加科学合理、公开透明。他们还成立了视频监察小组，每天早会通报视频检查和制度落实情况，并每隔2小时进行语音安全提醒，引导职工养成按章作业的习惯。同时，为患有高血压等基础病的职工发放智能手表300余块，实时监测心率、血氧等健康状况，为职工安全健康保驾护航，唐口煤业在抓好安全管理的基础上，围绕冲击地压、“一通三防”、顶板管理等安全重点，坚决做到“治理在生产之前，措施在治理之前”。加大防灭火管理，消除了火灾风险。坚持“断层先治后过”，刚性落实“短掘短注”等规定，安全过断层27条。

提质增效
精益发展

2023年底，作为山东省能源绿色低碳高质量发展三年行动计划（2023—2025年）重点项目之一的山东能源（唐口）储煤项目，顺利通过了联合试运转，具备了静态储煤50万吨能力。

走进储煤项目控制室，映入眼帘的是一套现代化智能装备。通过山东能源（唐口）储煤基地智能化系统，可从智能大屏上清晰看到煤炭储存情况、运输情况、设备安全情况等多方面全方位信息。设置的高清摄像头更可将储煤棚内煤炭的分布位置、棚内工作状态等一览无余。“使用生产控制系统，在电脑上动动鼠标，就能实现煤炭的人储和外运。”该公司煤质发运中心副主任李春雨介绍。

该项目是唐口煤业从“单一煤炭生产型矿井”向“多源能源储备型基地”的深度变革转身。项目主要有煤炭存储、入储、回煤外运、配套辅助4大系统，包括全封闭网架储煤棚、地下回煤走廊、转载点、集控室等工程，可通过电脑精确控制煤炭入储、回流、储存等工作。

2023年，唐口煤业持续开展“两增三降四提升”活动，发出“降本降耗”倡议书，形成全员降本增效的浓厚氛围。全年强化内部审计和招投标管理，节约资金1553万元；深入研究13类优惠政策，创效1900万元；实施“1+8”精益项目管理，创效440万元；机厂自主维修刮板运输机溜槽、单轨吊梁等配件840余件，创效437万元；着力推进存量变现工作，合计变现收入700万元，超指标100万元；开展“提升负荷率、降低空载率”专项行动，用电量同比减少320万kWh，电费减少220万元；抓实浮选系统优化，全年产出浮精14.8万吨，平均产率6.14%。

聚焦民生
凝心聚力

2023年，唐口煤业党委持续倡树“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”团队理念，深入实施“底线、基本、健康、质量”四大民生工程。坚持以职工为中心，聚焦“舒心”，努力增加职工幸福指数；聚焦“身心”，时刻关注职工身体健康；聚焦“揪心”，尽力解除职工后顾之忧，真正让“我为职工办实事”实践活动常态化，切实提高职工满意度，凝聚起干事创业的强大合力。

去年，该公司坚持共享发展理念，投资300余万元，在职工公寓安装电梯三部，有序更换了液晶电视、桌椅等生活设施，配备了全覆盖无线WiFi，配置了全自动洗衣机，全面打造温馨舒适的住宿环境。

推行“0179”惠民政策，食堂让利惠民150万元，保障职工吃到食材安全、菜品丰富、价格亲民的营养餐；投入160万元组织全矿职工进行健康体检，实现了由保障职工生命安全到维护职工身心健康的提升；完善困难职工帮扶体系，累计帮扶65人，共计投入资金14.5万元。

同时，该公司高度重视青年人才和新入职大学生培养，大力实施“三年强基”工程，针对不同专业、不同学历大学生制定不同培养计划，创新高校毕业生培养体系和激励机制，定期开展人才库公开选拔和优秀高校毕业生评比，让优秀高校毕业生在岗位上历练、实践中成长成才。

持续优化矿区环境，新建“清廉公园”，打造绿色矿山，绘就生态画卷。不断丰富职工文体生活，全天候开放职工文体中心，连续两年组织开展“健康达人”风采大赛，定期组织篮球、羽毛球、乒乓球等体育赛事，不断提高职工健康素养，练就强健体魄。

高规格承办鲁西矿业第一届“德·创”杯职工文化体育节“矿BA”三人制篮球比赛和“浪漫相约·情定鲁西”交友联谊会，充分展现了“唐煤风采”，该公司团委也先后被山东能源和鲁西矿业分别评为“五四红旗团委”和“青年志愿服务”先进单位。



举办新入职高校毕业生拜师仪式。



党员带头开展创新创效活动。



智能化的储煤基地集控中心。