

山东能源唐口煤业

凝心聚力奏强音，奋楫扬帆谱新篇

记者 姬生辉 陈丹 通讯员 李滨 侯化成

2023年,山东能源鲁西矿业唐口煤业充分发扬“严真细实快”工作作风,围绕党建领航、安全生产、内涵提升、民生工程等重点领域,持续以新思路、新举措、新载体,精心搭设“高架桥”,保障企业发展“加速度”,实现了各项工作“新跨越”,交出了一份高质量发展的优异答卷。

党建领航 行稳致远

参与创新项目66项,完成技术创新项目36项,创新创效2000万元……2023年以来,唐口煤业创新实施支部项目化、党员价值化“双化管理”,327名党员干部动起来、忙起来,让党建工作活起来、实起来,交出了“党建工作+安全生产”深度融合的答卷。

该公司通过支部定项目、党员领任务的方式,将“双化管理”模式渗透到各党支部、党小组、班组、岗位等,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,使党员价值目标与生产经营无缝对接,推动各项决策部署落实落地。

在项目实施过程中,该公司系

统谋划实施流程,制定项目申报、审核立项、组织实施、专业验收、集体评审、表彰考核“六步法”,确保“双化管理”取得实效。还实行“周调度、月验收、季审核”制度,由党群部门牵头,组织安全生产部门现场验收,确保成熟一个、验收一个、合格一个,推动项目一次性立项,一次性落地。全年累计验收通过重点项目46项。

“双化管理”实施以来,该公司各基层党支部书记把党建项目抓在手上,在重大难题、重大任务破题上更有冲劲,“围绕生产抓党建、抓好党建促生产”的作用日益明显,党员队伍的战斗力、执行力和落实力得到了进一步提升。

该公司还创新推出政治、法治、德治、自治、智治“五治”党建品牌,把党组织嵌入企业治理全过



矿区生机勃勃。

提质增效 精益发展

程。2023年,进一步推行党建品牌进科室、进工区、进班组、进岗位“四进”工程,全面推动党建工作与中心工作深度融合。与此同时,持续创新党建工作例会召开形式,到一线开、到现场开、到红色教育基地开,接地气、有灵气的方式彻底激发了党建内生活力。

安全筑基 阔步前行

为加强矿井安全生产标准化建设,提升现场安全管理能力,唐口煤业持续深化“6S”管理,将精益理念全面渗透到施工现场各环节,推动企业安全生产标准化建设再上新台阶。

该公司坚持“制度管人、流程管事”原则,制定《“6S”管理考核制度》,指导基层单位加强现场精益管理、减少浪费行为,并要求各单位、部门划分责任区,每月进行考核,对检查出的问题采用改善前后对比印证的方法,强化问题整改闭环,持续提升现场管理水平。在此基础上,他们制定设备、材料、工具摆放标准,通过目视化看板的方式,加强对工作标准、工作流程的学习,确保职工对现场工作区域、工作标准、工作流程一目了然。

该公司紧跟时代前沿,充分利用信息化手段加强现场安全管控,在井下现场新安装远程摄像仪171台,并为跟班安监员配备执法记录仪50台,让安全管理更加科学合理、公开透明。他们还成立了视频监察小组,每天早会通报视频检查和制度落实情况,并每隔2小时进行语音安全提醒,引导职工养成按章作业的习惯。同时,为患有高血压等基础病的职工发放智能手表300余块,实时监测心率、血氧等健康状况,为职工安全健康保驾护航,唐口煤业在抓好安全管理的基础上,围绕冲击地压、“一通三防”、顶板管理等安全重点,坚决做到“治理在生产之前,措施在治理之前”。加大防灭火管理,消除了火灾风险。坚持“断层先治后过”,刚性落实“短掘短注”等规定,安全过断层27条。

2023年底,作为山东省能源绿色低碳高质量发展三年行动计划(2023—2025年)重点项目之一的山东能源(唐口)储煤项目,顺利通过了联合试运转,具备了静态储煤50万吨能力。

走进储煤项目控制室,映入眼帘的是一套现代化智能装备。通过山东能源(唐口)储煤基地智能化系统,可从智能大屏上清晰看到煤炭储存情况、运输情况、设备安全情况等多方面全方位信息。设置的高清摄像头更可将储煤棚内煤炭的分布位置、棚内工作状态一览无余。“使用生产控制系统,在电脑上动动鼠标,就能实现煤炭的入储和外运。”该公司煤质发运中心副主任李春雨介绍。

该项目是唐口煤业从“单一煤炭生产型矿井”向“多源能源储备型基地”的深度变革转身。项目主要有煤炭存储、入储、回煤外运、配套辅助4大系统,包括全封闭网架储煤棚、地下回煤走廊、转载点、集控室等工程,可通过电脑精确控制煤炭入储、回流、储存等工作。

2023年,唐口煤业持续开展“两增三降四提升”活动,发出“节本降耗”倡议书,形成全员降本增效的浓厚氛围。全年强化内部审计和招投标管理,节约资金1553万元;深入研究13类优惠政策,创效1900万元;实施“1+8”精益项目管理,创效440万元;机厂自主维修刮板运输机溜槽、单轨吊梁等配件840余件,创效437万元;着力推进存量变现工作,合计变现收入700万元,超指标100万元;开展“提升负荷率、降低空载率”专项行动,用电量同比减少320万kWh,电费减少220万元;抓实浮选系统优化,全年产出浮精14.8万吨,平均产率6.14%。

聚焦民生 凝心聚力

2023年,唐口煤业党委持续倡树“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”团队理念,深入实施“底线、基本、健康、质量”四大民生工程。坚持以职工为中心,聚焦“舒心”,努力增加职工幸福指数;聚焦“身心”,时刻关注职工身体健康;聚焦“揪心”,尽力解除职工后顾之忧,真正让“我为职工办实事”实践活动常态化,切实提高职工满意度,凝聚起干事创业的强大合力。

去年,该公司坚持共享发展理念,投资300余万元,在职工公寓安装电梯三部,有序更换了液晶电视、桌椅等生活设施,配备了全覆盖无线WiFi,配置了全自动洗衣机,全面打造温馨舒适的住宿环境。

推行“0179”惠民政策,食堂让利惠民150万元,保障职工吃到食材安全、菜品丰富、价格亲民的营养餐;投入160万元组织全矿职工进行健康查体,实现了由保障职工生命安全到维护职工身心健康提升;完善困难职工帮扶体系,累计帮扶65人,共计投入资金14.5万元。

同时,该公司高度重视青年人才和新人职大学生培养,大力实施“三年强基”工程,针对不同专业、不同学历大学生制定不同培养计划,创新高校毕业生培养体系和激励机制,定期开展人才库公开选拔和优秀高校毕业生评比,让优秀高校毕业生在岗位上历练、实践中成长成才。

持续优化矿区环境,新建“清廉公园”,打造绿色矿山,绘就生态画卷。不断丰富职工文体生活,全天候开放职工文体中心,连续两年组织开展“健康达人”风采大赛,定期组织篮球、羽毛球、乒乓球等体育赛事,不断提高职工健康素养,练就强健体魄。

高规格承办鲁西矿业第一届“德·创”杯职工文化体育节“矿BA”三人制篮球比赛和“浪漫相约·情定鲁西”交友联谊会,充分展现了“唐煤风采”,该公司团委也先后被山东能源和鲁西矿业分别评为“五四红旗团委”和“青年志愿服务”先进单位。



举办新入职高校毕业生拜师仪式。



党员带头开展创新创效活动。



智能化的储煤基地集控中心。