

山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿 砥砺前行走在前，矢志一流做标杆

通讯员 谢红玲 王冰

时间一路向前，奋进永不停歇。奋进的征程，只有进行时没有完成时。2023年，山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿以奋勇前行的使命担当，只争朝夕的奋斗姿态，求真务实的工作作风，抢抓机遇促发展，在新征程上勇毅前行，续写新华章。

回首2023，兴隆庄煤矿在奋进中书写精彩答卷，在“同·兴”党建的引领下，安全生产的攻坚中，科技创新的舞台上奏响了一首大气磅礴、荡气回肠的奋斗交响曲，各项工作取得了“超预期、超同期”的优异成绩，美好兴隆绘就出一幅高质量发展的“美好答卷”。



兴隆庄煤矿。

党建赋能注入动力

党建强则企业强，党建兴则企业兴。兴隆庄煤矿依托山东能源集团“双入双创”党建工作模式，兖矿能源“新时代一融·创”党建品牌，锻造以“同心向党、同向发力、同行向前、同为互融、同兴向荣”为主要内容的“同·兴”党建品牌。创建26个党支部特色品牌。实施支部工作效能评价、支部书记素质评价、党员作用发挥三个评价体系，落实“月度督导、季度考核、对标互检、整改闭环、激励奖惩”五大保障机制，提升党支部工作质效。综掘二区、掘进二区2个党支部被山东能源集团评为“先进基层党组织”。杨冬被评为山东省属企业优秀共产党员。矿井荣获企业党建实践创新典范单位。

兴隆庄煤矿创新“3371”工作思路，围绕“发现问题一研讨问题一解决问题”，定制“学习套餐”，举办专题读书班4期，参与范围扩大到230余名管理人员。实施“三个清单”严责任，围绕“八个聚焦”抓调研，建立“四个台账”抓整改，实现一体推进、全面落实。聚焦争当“四个标杆”，职工急难愁盼问题，运用“五个一”调研方式，攻坚完成中石化加油站压煤搬迁任务、建成矿区停车场及充电桩等配套设施，为矿井高质量发展注入强劲动力。

创新“四位一体”美好宣传队特色品牌，围绕“两珍惜、两保持”形势任务教育，开展“六微”活动。强化安全宣传教

育，每周由专业副总或科长在安全办公会开展警示教育，累计举办47期。压实青安岗、群监员和女工协管责任，深化青年“岗号队”建设，组织安全互检、“零点夜查”活动。构建“3356”安全宣教体系，举办“学知查正比”擂台赛39场次，参与人数1800余名。以创建省级精神文明单位为主线，创新实施“四全工程”，构建“六好”阵地，打造“美好兴隆人”特色品牌。矿井荣获“全国新时代企业安全文化先进单位”。

安全发展绵绵用力

兴隆庄煤矿始终坚持“人民至上、生命至上”理念，持续强化安全工作“松不得、粗不得、虚不得”思想警觉，压实安全主体责任，以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力，全力确保各项工作落实落地。

聚焦建设“简约安全生产标准化矿井”的总体目标，按照“设计先行、合规合标、简单易行、管理可控”的工作思路，完成《安全生产标准化指导手册》编制工作，收录应用项目196项，让复杂问题简单化、工作标准清晰化，为现场标准落实提供可视化、规范化、便捷化的参考依据，做到“按图索骥、看图施工”，让职工“上标准岗、干标准活”成为习惯。成功承办兖矿能源安全生产标准化建设推进会，注重发挥“十采示范区”典型引领作用，结合采区特点，有序推进“六采精品区”“三采提升区”“一

采达标区”标准化建设。

把行为隐患管控作为安全自主管理的重要抓手，构建依托两个载体、考核五项指标、做实六项工作、完善八项制度的“2568”安全自主管理体系，激发班组自主管理活力，现场30.7%不安全行为由班组长制止，起吊、停送电作业不规范等典型行为隐患明显减少，综掘二区上半年被公司评为典型示范安全自主管理区队。生产准备工区综采车间液压试验室获评山东能源集团“创新型班组”；掘进一区生产一班、生产准备工区生产一班等5个优秀班组被评为兖矿能源“双百优”班组。

牢牢抓住煤矿重大灾害治理这个“牛鼻子”，牢固树立事故可防可控信念，坚持从源头上防范化解重大安全风险，压实专业责任，强化技术保障，真正把问题隐患解决在萌芽之时、成灾之前，提升安全管理水平。修订863个岗位安全生产责任制，完善“知责明责、履责尽责、失责问责”责任链条，通过“严要求、严标准、严警示、严防范、严监督、严考核”，推动安全生产原则落实落地，确保安全生产责任逐级细化、安全压力层层传递、安全要求人人落实。

科技创新赋能着力

兴隆庄煤矿大力实施科技兴矿战略，围绕“四型”矿井建设，纵深推进科技攻关自立自强、技术革新提质增效，为矿井高质量发展提供“硬核力量”“关键支撑”和“强大底气”。

科技成果是最有价值的成果，科技人才是最宝贵的人才资源。创新实施以国家级大师工作室集聚人才新平台，构建“134”人才培养机制，通过实施拓展成长平台、创新激励机制、培育能工巧匠“三部曲”，为矿井科技创新提供了人才支撑。13名同志成功入选能源集团中级人才库，9人通过山东大学同等学力申硕“山东能源班”选拔，数量位列能源集团矿处单位第一名。23名职工被评为兖矿能源首届技能大师，入选人数位列公司第一。高兴亮、郭金陵被评为山东省首席技师，王小波荣获全国五一劳动奖章，郭金陵、秦钦荣获全国技术能手。鞠荣获全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖。秦钦获全国煤炭行业职业技能示范赛银奖。

开展劳模创新工作室集群化建设，将公司级以上的工作室齐聚实训基地，建成“美好兴隆创客空间”，集中智慧，合力攻关，突破生产中的“卡脖子”难题。召开第十五届科技大会，对59项科技进步成果和9项优秀管理成果予以表彰。荣获公司级以上科技奖励21项次，省部级奖励10项次。注重科技创

新与安全生产融合发展，加快推进智能化建设，有序实施八大专业智能升级，打造7大专业37个AI应用场景，通过机器视觉+AI技术，强化作业区域实时监控和分析，有效规范作业行为，实现了安全生产管理由劳动密集型向技术创新型转变。以“通信畅通、网络安全”为基础，利用先进的物联网、GIS等技术，实现综合调度、采煤、掘进、机电、运输、通防、地测、洗选等矿井生产全过程智能联控，实现采掘系统“智能少人化”，辅助运输系统“连续高效化”，机电装备控制“远程地面化”，灾害预警系统“动态实时化”，煤炭洗选系统“集约智能化”。机电、运输、洗选等系统关键地点、重要岗位实现“可视化监控、无人值守”，累计减少固定岗位38个，岗位人员113人。机车调度精准度和运输效率提高20%以上、精煤产率提高2%，实现了减人提效保安目标。

百舸争流千帆竞，乘风破浪正远航。兴隆庄煤矿将以守正创新、勇攀高峰的勇气，以追求卓越、争创一流的定力，奋力描绘“美好画卷”，续写新的辉煌业绩。



“美好兴隆创客空间”集中智慧、合力攻关，突破生产中的“卡脖子”难题。



第五届“美好兴隆职工节”集体生日同乐会。



机器视觉+AI技术，强化作业区域实时监控和分析。