

鲁胜公司鲁丰采油管理区林东注采站站长孔明祥： 20年，他和油井一起守岁

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光) “孔站，我们先回家过年了，你和王师傅好好吃饭，注意安全！”2月9日，农历除夕下午5点多，王显冉一直等到孔明祥巡井回来才下班。关上车门，她拿纸使劲揉了揉眼睛。

王显冉是胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区林东注采站员工，让她哽咽的是，这是站长孔明祥跟油井共同守岁的第二十个年头。

滨州市滨城区里则街道办事处夏家村北，有一片500多亩的海棠园，林东注采站就坐落在海棠园里。这个站共管理着50口油井，日产油110吨，站上7名员工中5个人的家在80多公里外的东营。

孔明祥今年51岁，在这里工作的时间最长。2004年，孔明祥从位于东营的原采油6队来到了这里时，儿子还不到2岁。当时，孔明祥负责看护的是3口单井拉油井，那年他就留在井上过年。

“总想着把团圆的机会留给别人，所以一到过年，就是不值班我也主动留在站上过年。”除夕一大早，孔明祥就和同事把对联贴好，把灯笼挂起来。8点15分，他和同事赶到林7-N平23井井场吊运搅拌机，为正月初一的注汽生产做好准备，“工作要赶在前头，早一天生产就多产3吨油。”

搅拌机吊运安装就绪已经是10点多，赶回站上正好是午饭时间。下午，其他人对电器设备安全检查一遍，小院收拾干净后可以下班，孔明祥和坚守岗位过年的老师傅王滨州开始巡井。

常规取样巡井结束后，他们把20多口长停井又走了一遍。孔明祥把每口井的数据都记在本子上，“这些数据可都是油，以后综合分析认为哪口井有潜力，就可以恢复生产。”

下午6点多，食堂送来了各种熟食、水饺和水果，作为年夜饭。鲁丰采油管理区驻地距离林东采油站10

多里地，考虑到安全生产运行，孔明祥没有参加管理区组织的会餐，毕竟承担缓冲液量的缓冲罐离不开人，需要一个小时观察一次液位，“液位一高，就得马上通知集输站控制液量，防止液体冒顶溢出。”

孔明祥负责上半夜，王滨州负责下半夜。天不冷，孔明祥在院子里溜达，不时驻足望向夜空欣赏绚烂烟花。此时，他的妻子和即将大学毕业的儿子正在家里吃完年夜饭看春晚。

晚上10点，儿子打来视频电话给他和王滨州拜年，叮嘱他们注意安全。电话结束，孔明祥对王滨州说：“二十年了，老婆习惯了，儿子也支持我这么做。”王滨州也替他高兴，“这孩子长大了，懂事了。”

正月初一早上不到5点，孔明祥就醒了，在工作日记本上列出当天的工作。8点，孔明祥上井场检查注汽施工后，和同事们开始了日复一日的巡井、取样、加药等工作。

这个除夕夜“无人值守”



农历除夕，胜利油田孤岛采油厂注聚技术服务中心值班员工陶丽芳、杨琴霞在生产指挥中心，吃着同事马玉巍在家包好煮好，由经理于世强送来的饺子，共话丰年。

据了解，往年这个时候，她们还穿梭在注聚技术服务中心9号配注站的泵房和筒仓之间，与万家灯火和漫天烟花遥遥相望。如今，她们在距离9号配注站2.5公里外的注聚技术服务中心生产指挥中心，轻点鼠标，就能对中心8个配注母站以及下设32个注聚子站的生产情况了如指掌。

今年，在孤岛采油厂有多座集输注水站、化学驱配注站都看不到员工的身影，这得益于该厂探索构建的“智能化运行体系、优化数据管理系统、创新智能化运行模式”系统工程，实现了站库的“无人值守”，不断解决生产规模扩大和人力资源紧张的矛盾，让更多的员工能够回家过个团圆年。 本报记者 顾松 通讯员 李超君 肖传平 摄影报道

有一种浪漫叫“并肩作战”

滨南采油厂“夫妻档”春节坚守一线

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 赵林) 有一种浪漫叫“并肩坚守”，有一种幸福是一起穿同样的工作服。新春佳节，万家团圆，总有很多人因为工作需要坚守在岗位上，其中还不乏有“夫妻档”。

“过年在岗位都习惯了，她忙碌一天给我唠叨起单位的事情，我陪着她一起分享，就这样挺好。”生活中是夫妻，在单位是同事，一句“我陪你”温暖彼此的心。

他叫丛龙，是胜利油田滨南采油管理八区注采二站副站长。她叫樊清华，是注采三站员工。两口子虽然在一个单位上班，但已经有五年没有在一起过年了。今年，两人又各自坚守在工作岗位上，履职尽责。

“今年依旧没能在家陪老人孩子过年，多少有些遗憾。”丛龙和樊清华共同说道，春节前，他们帮家里办好了年货，给孩子也买了新衣服，“都安顿好了，这样工作起来也踏实。”

“节日里的井站和往日没有太大区别，利988X7井是我们的重点井

之一，压力、温度、液位都是需要重点关注的重点，一次巡检再加上拉油，需要一个多小时。”樊清华说，为了保障节日期间生产安全，她每隔两个小时就要在整个生产区域巡检一次，“看看压力是否正常、温度是否达标、液位是否正常等。”

注采站是采油单位的最前线，直接管理着油水井和输油干线。春节期间，丛龙和往常一样，坚守在工作岗位上，紧盯生产运行各个环节，保障原油生产平稳有序，安全环保受控，也让在家的同事们度过一个平安年。

值班期间，为了保障原油生产平稳运行，丛龙带领岗位员工，乘坐皮卡车，沿着蜿蜒的油区道路奔赴各个井场，他们的任务是检查设备设施运行情况，进行日常维护，保证抽油机处于最佳状态。

虽已立春，但利津油区仍然寒冷。“油井设备如同冰疙瘩一般，触摸没几分钟，双手就已经冻得发红了。”丛龙他们一边埋头工作，一边搓搓冻木的手。

像丛龙和樊清华这样的“油”情人在滨南采油厂还有很多。刘青峰、邱爱华夫妇都是滨南采油管理三区的员工，一个是党小组长，一个负责全区的油水井监控工作，今年春节，夫妻俩一如既往地坚守在各自的岗位上。

丈夫一身总也洗不掉的油味和妻子刻在骨子里的认真，化成了两人工作中的“敬业”福。和往年一样，他们早早帮两家老人打扫了卫生，置办了年货，刘青峰感慨地说：“今年的三十和初一我俩又见不到面，过年在岗位都习惯了。”“家里老人孩子都好，网络发达了，过年我们和家人视频通话、互道祝福，来个云团圆、云拜年，其乐融融也不错。”邱爱华笑着说。

舒婷的《致橡树》中写道：爱，不仅爱你伟岸的身躯，也爱你坚持的位置，足下的土地。滨南“夫妻档”的春节也许没有携手相伴，却有使命与坚守，他们把最温馨的浪漫与幸福，融入热爱胜利油田这片沃土

济北采油管理区：

年夜饭菜单“私人定制”

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 赵军) “粉蒸肉挺正宗”“水煮肉片不辣，但是够香”……2月9日，农历除夕晚上，胜利油田鲁明公司济北采油管理区员工餐厅里，值班的干部员工一边看着春晚，一边对自己点的菜进行品尝和点评，欢声笑语中，每个人的脸上都写满喜悦。

这是近两年管理区给坚守在岗位上值班员工的福利——除夕的年夜饭，每个人可以点一道自己喜欢的菜，在餐厅能力范围内，都可以满足大家的需求。

“忙碌了一年，虽然不能回家陪家人过年，但是在岗位上也要快乐守岁。”除夕夜，济北采油管理区经理劳伟和大家一起度过。他说，春节期间，每天的值班人员不超过50人，“点菜”这项福利还是能给大家提供的。

要想让值班的员工过个好年，不仅要保证节日期间生产安全平稳，还要把伙食抓上去。放假前两周，管理区除了加强各项安全检

查，还充分与餐厅结合备好年货，并针对员工的“点菜”进行采购。“我们与食堂的管理单位进行充分沟通，既不过分增加餐厅额外负担，也能让大家在岗位上有过年的感觉。”

“肘子盖在大米饭上，再浇上一勺汤，这香味儿也太满足了。”除夕夜，员工餐厅不仅提供了饺子，还有自己最喜欢的米饭，青工徐海龙吃得一脸幸福。

徐海龙家在东营，三十、初一要值班，年夜饭的桌上没有妈妈做的菜，却有每年自己家餐桌上的常备菜，幸福的味道很甜蜜。

“工作要干好，生活要快乐，过年更要开心。”看着餐厅里干部员工开心地聊生活、聊工作，劳伟感觉年前的忙碌有了满满的收获。

噼里啪啦的鞭炮声、祝福的春联、红彤彤的灯笼，应和着抽油机悠扬的旋律，让整个管理区沉浸在幸福的氛围里。“岗位上也有浓浓的年味儿，今年一定能更好地完成各项经营任务。”劳伟说。

管具技术服务中心：

“三步走”护航员工健康

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 近年来，胜利石油工程公司管具技术服务中心全面推进员工健康促进工程，通过实施健康体检、健康关怀、心理健康管理“三步走”措施，满足员工健康服务多样化需求，绘就员工“幸福底色”。

他们把员工健康体检的固定体检项目升级为“员工基础体检项目+个人自选项目”套餐，增加网上个人“定制化”体检预约服务，保证员工能够根据自身健康状况选择体检项目。

为保证自选项目精准有效，管具技术服务中心在依托专业检前评估软件的基础上，邀请专业人员对员工辅导，让员工更好地定制出符合自身实际的最优体检方案。体检完成后，他们邀请医院专家到现场进行体检报告解读、健康咨询等服务，帮助员工学习健康知识、医疗常识，增强预防意识，及时消除了对体检指标指数的误读，让员工正确了解自身的健康状况。

他们及时摸排员工健康需求，组织开展专项健康

知识讲座，邀请专家对颈肩腰腿疼形成原因、表现症状、处理方法给予详细解说及日常按摩手法指导，有效帮助员工群众缓解身体不适。

结合管具生产特点，他们为各班组统一配备暖心药箱，存放常用的急救药品和医疗用品，为员工的健康增添一份安全保障；结合近期呼吸道疾病多发的情况，第一时间为暖心药箱紧急购置补充了退烧药、感冒药等常用药品，并通过线上发布官方健康科普，引导员工群众做好自身健康防护。

与此同时，该中心还通过调查问卷、座谈交流、一对一沟通等方式，及时掌握员工心理健康诉求。针对一线员工压力大、子女教育焦虑、家庭矛盾等情况，组织开展员工心理线上线下健康培训讲座，通过“量身定制”的团体辅导和“一对一”的个案咨询，准确分析员工状态，分层次解决员工心理问题，形成持续、完善、有针对性的心理健康服务体系，使员工的情绪管控、沟通能力和工作生活品质得到有效提升。