

企业女工思想政治工作中的人文关怀研究

思想政治工作是国有企业生存和发展的重要前提，女职工群体受生理因素和心理因素的影响，较男职工的思想政治工作更具困难性和挑战性。做好企业女工思想政治工作，需解放思想，更新观念，通过凸显人的主体性，提升思想政治素养，不断增强干事创业的积极主动性，营造“主人翁”意识，为企业女工创设轻松自主的环境氛围。企业女工思想政治工作中的人文关怀，能够把女工的利益摆在第一位，真正维护女工的利益，使女工很好地体会到企业的关爱，从而提升企业向心力和创新力，推动企业的稳定与健康发展。

1. 人文关怀的内涵

人文关怀是对人的生存境遇的关注和对符合人的自然本性与社会本性的生活意义的肯定，强调人的主体的自由、平等、权利和解放，属于主体哲学范畴。人文关怀通过物质和精神上的介入，实现对

的关心、爱护、尊重，最终体现人的尊严和价值。党的十八大报告指出：“要加强和改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态。”这一重要论述充分体现了科学发展观的核心和建设社会主义文化强国的战略思想，彰显了我们党以人为本的执政理念，为新形势下思想政治工作创新指明了方向。

2. 实施精细化的人文关怀

当前，企业的系统化、标准化、精细化运作模式已成为趋势，女工思想政治工作的精细化管理势在必行。女工思想政治工作的精细化管理要做到理念上细化、方法上细化、关怀上细化、机制上细化。精细化人文关怀，即从细微之处关爱女工的生活与工作，让女职工切实感受到企业的温暖。企业定期组织女职工体检，提供两癌筛查，掌握女职工身体健康

状态；开展女职工生活情况排查，建立困难女职工、单亲女职工台账，对需要帮助的女职工提供物质和精神上的帮助。企业从精准把控女工的思想情况、心理状态出发，为女工量身定制心理调查表，将调查统计结果与日常工作表现、身体状况、家庭环境、人物性格等数据有效结合，及时掌握女工动态。一旦出现问题，立即介入引导，充分发挥人文关怀在思想政治工作中的重要作用，助力企业的可持续发展。

3. 注重跟女工的互动交流和沟通

推动企业领导与广大女职工间交流和沟通，采取集中会议、交流座谈会、个别谈话等多种形式，将无微不至的人文关怀送给女工。通过沟通交流，进一步把握女职工的工作状态、生活环境、家庭情况、心理状况，了解她们的需求和实际困境，竭尽全力为她们解决苦难，彻底解除女职工

后顾之忧，将员工的思想统一到企业改革发展的大局中。通过学习型论坛、职工娱乐活动等多种方式建立员工间互动交流沟通的通道，不断激发智慧，释放能量。企业还需要持续优化和完善自身的软硬件条件，不断改善职工的生产和生活条件，支持和帮助职工平衡工作和家庭责任，保障生育女职工享有平等的职业发展机会和待遇。进而使女工的幸福指数不断提高，推动其跟企业的协同发展。

综上所述，企业女工思想政治工作中越来越体现人本理念，而人文关怀是以人为本的本质所在，也属于以人为本的主导组成部分，只有渗透人文关怀，实现女工的真正愿望和合理诉求，启发其完善人格，提升思想政治素养，才可以很好地激发女工的工作热情，进而助力企业的可持续发展。（山东颐养健康集团怡欣医疗发展有限公司 郑辉辉）

浅谈新形势下如何做好国企职工的思想政治工作

在当前经济全球化的背景下，国有企业面临着日益激烈的市场竞争。为了在竞争中保持优势，国有企业必须重视职工的思想政治工作，提高职工的综合素质，激发职工的工作热情，推动企业高质量发展。

一是提高思想认识，切实增强做好职工思想政治工作的思想自觉。思想政治工作是国有企业根和魂，做好国企职工的思想政治工作，可以提高职工的积极性和工作热情，促进企业发展。有助于提高职工的综合素质。思想政治工作能够引导职工树立正确的价值观和职业观，提高职工的专业技能和综合素质，为企业的长远发展打下坚实的基础。有助于激发职工的工作热情。思想政治工作能够增强职工的归属感和荣誉感，激发职工的工作热情和创新精神，为企业创造更多的价值。有助于促进企业的健康发展。良好的思想政治工作能够增强企业的凝聚力和向心力，提高企业的整体素质和竞争力，推动企业的高效有序发展。

二是压实工作责任，切实提升做好思想政治工作的主观能动性。要坚持将思想政治工作纳入党建工作责任制，按照企业目标确立思想政治工作目标，纳入党政领导班子、领导干部综合考核评价内容，列入意识形态工作责任制专项督导检查，坚持定性考核与定量考核相结合，加大思想

政治工作在企业党建工作考核中的占比，切实强化领导班子成员“一岗双责”，促使党政“一把手”和各级领导干部自我加压、自我学习、自我提高，增强做好思想政治工作的责任感使命感，使思想政治工作从“软任务”转为“硬指标”，由“被动抓”变为“主动干”。

三是采取多种措施，切实提高做好思想政治工作的时效性。作为国企党组织要采取多种措施，引导干部职工开眼界、拓视野，更好适应企业改革发展。应加强理论学习。定期组织职工学习党的路线、方针、政策，加强职工对社会主义核心价值观的理解和认同，提高职工的思想觉悟和政治素质。应强化企业文化建设。通过加强企业文化建设，营造良好的企业氛围，增强职工的归属感和荣誉感，激发职工的工作热情和创新精神。应建立有效的沟通机制。加强领导与职工之间的沟通交流，了解职工的思想动态和需求，及时解决职工的问题和困难。应开展多样化的培训活动。通过开展多样化的培训活动，提高职工的专业技能和综合素质，增强职工的竞争力和适应能力。应更加注重人文关怀。关注职工的生活和工作状况，关心职工的身心健康，为职工提供必要的帮助和支持，增强职工的凝聚力和向心力。

四是创新方式方法，切实推进思想政治工作向纵深发展。传统的思想政治工作方式无法满足现代国企职工需求，我们应

加强工作创新，跟上时代步伐，踏准时代脉搏。加强思想观念创新。传统思想观念单一的思维定势会影响工作对象主体意识，进取精神和创造力，我们应结合经济全球化发展趋势，对已有思想政治工作改进和创新，强化思想观念宣传倡导，引导职工群众更新思想，改变观念。加强工作内容创新。坚持以人为本的发展理念来开展思想政治工作，针对新形势下群众思想活动的新情况新特点，有针对性地确定思想政治工作的内容，延伸更广阔的思想政治工作领域，有的放矢地开展工作。加强硬性约束创新。思想政治工作单靠教育是不可能解决所有问题的，我们要将思想教育同法律约束、行政监督等多种手段有机结合起来，将教育内容与要求贯穿到生产经营、队伍建设等全过程，形成合力。加强网络手段创新。我们要积极利用现代信息技术，高度重视互联网的作用，增强网上宣传，使思想政治工作更加适应时代的要求。加强保障机制创新。为能使思想政治工作永葆旺盛的活力和永久的战斗力，应建立思想政治工作评估保障机制，使我们在实践中进行有益的探索，建立行之有效的评估，改进不足、校正偏差，推进思想政治工作深入开展。

五是加强工作考核，切实保障思想政治工作取得实实在在的效果。考核工作能够推进思想政治工作深入开展，我们应加强考核宣传、评价、沟通、利用等工作，扎

实思想政治工作。应充分宣传绩效考核的意义和作用。党组织要旗帜鲜明加强思想政治工作，广泛宣传绩效考核的意义，组织思想政治工作者学习绩效考核细则，明确考核内容和方式方法，使思想政治工作者充分理解工作重点和方向。应抓好绩效过程的评价。管理过程从某种意义上是对思想政治工作者绩效的管理过程，应在过程中要抓好过程评价，包括宣传引导方式、干部职工反响、是否存在上访和过激行为等等，推进全过程评价。应注重考核结果沟通运用。考核结果沟通运用是绩效考核不可缺少的环节之一，很多考核结束后会忽视这个环节。我们应注重考核结果充分交流的过程，对表现好的，及时表扬、激励，对表现不好的及时帮助查找差距、分析原因、及时整改，对于思想困惑的思想政治工作者，要及时发现与疏导考核中出现的“思想”问题，让其更加贴近考核目的和工作实际，“润物细无声”消除问题隐患点。

在新形势下，做好国企职工的思想政治工作应该加强理论学习，强化企业文化建设，建立有效的沟通机制，开展多样化的培训活动，注重人文关怀，要创新工作方式方法，加强内容工作考核，切实提高思想政治工作者和干部职工的综合素质和工作热情，促进企业健康发展。【兖矿能源教培中心党群工作科(工会) 周立平】

浅析全面从严治党视域下国企纪委监督职责的履行

在当今社会，全面从严治党已经成为中国特色社会主义事业的重要组成部分。在这样的背景下，国企纪委作为党的纪律监察机构，其监督职责的履行显得尤为重要。下面结合落实全面从严治党监督责任，谈谈国企纪委履行监督职能。

一是切实理解国企纪委监督的重大意义。全面从严治党的是党要管党、全面从严治党，其内涵包括思想从严、组织从严、作风从严、纪律从严等多个方面。其中，国企纪委监督职责是全面从严治党的重要组成部分，对于维护党的纪律、促进国企党风廉政建设具有重要意义。作为国企纪律监察机构，要履行全面从严治党监督责任，就要健全机制、建强队伍，用心用

力、多种方式监督企业各级领导干部履职情况，防止权力滥用和腐败现象的发生，为企业改革发展保驾护航。

二是切实推进三不腐落地生根见实效。充分发挥“利剑”作用，一体推进“三不腐”，打好反腐败斗争攻坚战、持久战。深入推进“不敢腐”。坚持重遏制、强高压、长震慑，紧盯“关键少数”，抓住权力集中、资金密集、资源富集的关键领域和环节，有力惩治靠企吃企、关联交易、利益输送等腐败问题。深入推进“不能腐”。梳理排查制度规定，建立实施“废、改、立”清单，扎紧制度“笼子”。做实做细监督，深化实施综合监督，扎实推动巡察监督，强化派驻监督，持续推进国企纪委与其他职能部

门的协作配合，形成监督网。深入推进“不想腐”。深刻汲取发生在身边的典型案例教训，用好廉政教育、警示教育、法纪教育等，做到警钟长鸣。

三是切实建强忠诚担当的纪检干部队伍。国企纪委要履行党章和宪法所赋予的神圣职责，加强制度建设，建强纪检监察铁军，推动企业健康发展。加强制度建设。首先，要建立健全相关制度，明确国企纪委的职责权限和工作程序，确保纪委监督职责的履行有章可循。其次，要完善相关制度规定，明确纪委工作人员的权利和义务，确保纪委工作人员依法依规履行职责。建强纪检队伍。要加强对国企纪委工作人员的业务培训，提高其业务素质和履

职能力。同时，要注重培养纪委工作人员的法治意识和廉洁自律意识，确保其能够秉公执法、廉洁奉公。深化监督考核。建立健全纪委工作的监督考核机制，加强对纪委工作人员的监督和管理。同时，要建立科学的考核评价体系，对纪委工作人员的工作表现进行客观公正的评价，激励担当履职。

综上所述，全面从严治党视域下国企纪委监督职责的履行是一项长期而艰巨的任务。只有加强制度建设，提高业务素质，强化监督考核，一体推进“三不腐”，才能推进全面从严治党促进企业健康发展。（兖矿能源集团股份有限公司杨村煤矿 刘亚）