



促就业帮创业助力发展大局

长清区人社局多管齐下建“和谐劳动”社会

2024年,长清区人社局将坚持稳岗扩岗并举,积极开展一系列招聘活动,如春风行动专场招聘、民营企业专场招聘、高校毕业生专场招聘以及黄河滩区迁建居民专场招聘,预计全年实现城镇新增就业3100人以上。突破时间限制,积极探索设立“招聘夜市”,将招聘活动与夜市经济完美融合,组织区内重点企业到公园等人员密集场所开展招聘活动,为求职者提供更多的就业机会。

记者了解到,长清区人社局设立了基层社区就业服务驿站,为城乡劳动力提供“家门口”就业服务,让他们在家就能找到满意的工作。另外,长清人社也将聚焦产业人才培养和产业技能提升,面向农村富余劳动力、企业在岗职工、高校在校大学生等重点群体开展技术技能培训,年内预计完成培训3000人次以上,提高就业能力,提升就业质量。



举办校园招聘系列活动。

为了优化多元治理,将完善用人单位、基层调解组织、法院等部门协同处理劳动关系机制,推进预防调解、调裁审衔接、信息共享、重大集体争议处置等工作。将落实仲裁庭前、庭中、庭后全程调解,劳动人事争议调解成功率要达到60%,仲裁结案率要达到90%。

在数字治理方面,长清人社局将依托上级监管平台,加大欠薪线索核查处力度,建立全口径欠薪案件线索查处台账。对于反映的欠薪线索,我们将第一时间对接属地和行业主管部门,提高办理质效。同时,我们的劳动保障监察举报投诉案件到期结案率要达到98%。还将全力消除平台预警,安排专人负责,随时关注预警动态并及时与上级部门沟通。

夯实“城区15分钟+乡村5公里”人社服务圈

打造人社服务新模式,将着力推进服务平台标准化。结合现有平台网点布局,按照便企利民为本、线上线下协同的原则,进一步夯实城乡居民“城区15分钟+乡村5公里”人社服务圈。推动社保卡、参保登记、失业登记等人社公共服务事项持续向基层延伸,延伸人社服务触角。

此外,长清人社局还将着力推进服务机制协同化。全面规范和梳理办事服务流程,推进业务经办减环节、减材料、减时限,实现公共服务事项一次办好。为了让服务行为更加专业化,将深入开展工作人员分级培训、业务技能“练兵比武”等活动,通过比、学、赶、超,不断提升业务能力和服务水平。

长清区人社局深知细节的重要性,因此致力于将每一个环节都做到极致。无论是接待、咨询、办理手续,还是后续的跟进服务,都力求做到人性化、细致入微,打造出一个规范有序、高效便捷、务实为民的人社系统窗口服务环境,让企业群众的获得感满意度不断提升。

“总的来说,我们将继续突出稳就业保就业工作主线,实施创业带动就业战略,保持就业形势总体稳定;深化社会保障制度改革,为群众提供全方位、多层次、可持续的社会保障服务;持续开展招才引智工作,加强人才服务保障;坚持防治结合,积极维护劳动关系和谐稳定。让每一个需要的人都能得到帮助,让每一个有梦想的人都能实现他们的梦想。这是我们的责任,也是我们的使命。”长清区人社局局长孔凡强表示。

文/片 通讯员 朱峰 记者 于梅

“四进四送”创业带动就业

“我们进一步发挥‘大学城创业服务站’的作用,并适时举办‘大学生创业大赛’‘大学生创业成果展示’等活动,引导更多大学生在长清就业创业。”长清区人社局公共就业和人才服务中心主任王峰说,“我们也将积极落实创业担保贷款、创业补贴等创业扶持政策,帮助创业者缓解资金压力,激发创业潜力。”

创业服务站将以“导师专业指导、创业政策宣讲、线上快捷服务”为渠道,以开展专项活动、强化舆论宣传为载体,为高校毕业生提供更广阔的创业空间。通过创业导师的指导、创业政策的宣讲,帮助大学生提高创业能力,了解创业政策,帮助他们走向社会后能够更好地创业就业。

持续开展“四进四送”活动,进社区、进乡村、进高校、进园区,送政策、送资金、送技能、送服务,不断提高创业就业政策的宣传力度,积极推广直补快办模式,加大对创业补贴、创业担保贷款、吸纳就业补贴、社保补贴等就业创业扶持政策的实施力度。

健全可持续的多层次社会保障体系

全力做好被征地农民社会保障工作,围绕全区“项目深化年”工作部署,贯彻执行被征地农民

社会保障各项政策,保障被征地农民基本权益。同时,强化与税务等部门数据共享,把农民工、灵活就业人员、新业态从业人员作为扩面重点群,一体推进参保扩面。

据了解,长清区人社局为了实现社会保障工作的提质增效,坚持全面督导,深入街镇村居,实现被征地农民社保全覆盖,助推重点项目用地报批工作,为全区项目建设保驾护航。

为方便广大参保群众享受高效、便捷的社会保障服务,切实发挥社会保障卡便民、惠民作用,长清区人社局正在加强社保“一卡通”的建设,持续开展使用社保卡领取待遇的宣传工作。预计到2024年6月底,使用社保卡领取待遇人群覆盖率将达到60%。

提升经办服务质效,长清区人社局正在持续推进“社银合作”,将社保服务延伸到社区村居和合作银行等网点,以满足企业群众的“就近办”“多点可办”的需求。同时,也在加强经办队伍建设,通过定期的“合规教育”学习,提升经办干部的专业化能力。

厚植人才“引育用留”沃土

构筑人才发展新高地,将持续拓展人才引进渠道,借助“才聚泉城高校行、城市行”等活动,建立“人才、高校、企业、产业、园区”五位一体的互动式人才招引机制。长清区人社局也将推动乡村振兴专家服务基地平台建设,加大柔性引才力度,以助推乡村振兴和人才振



招聘会现场人头攒动。

兴。完善人才服务管理机制,将设置高层次人才窗口服务专员,推行“人才不跑专员跑”“服务流程线上跑”的服务模式,为高层次人才提供信息推送、政策咨询、服务事项办理、人才政策落实、意见建议反馈等全程网办服务。

提升高层次人才双创水平,积极争取市人才服务中心的支持,加大博士后双创工作力度,吸引更多的高层次人才来长清区创新创业。建立重点企业人才信息库,完善服务台账,搭建人才供需桥梁,提供政策咨询、职称评审、人才资源推送等服务,打造聚才留才区域优势。

规范高效开展人事工作,注重宏观管理,做好微观服务。扎实做好事业单位招聘和人事考试有关工作,注重工作程序和细节,打造“阳光招聘”人社品牌;在规范事业单位管理和服务上下功夫,以问题为导向,以人事政策为原则底线,树好事业单位“阳光聘任”人社品牌;以服务企事业单位发展为发力点,做好职称惠企政策进企业宣传,开展“送政策进企业”活动,主动送政策上门,多渠

道、多样化开展政策宣传、解读、培训,提高政策知晓率,优化畅通职称申报渠道,擦亮职称“阳光申报”人社品牌。

多措并举构建和谐劳动关系

在构建劳动关系新格局的过程中,将强化欠薪治理。充分发挥区清欠专班的作用,及时调整相关工作制度、流程、预案等,进一步充实专班力量,优化工作职能,妥善处置欠薪案件。同时,还将严格落实“工长制”,加强区、街镇两级专班的联动,将矛盾吸附在当地、稳控在基层。

下一步,长清人社将加大“双随机一公开”的检查力度,全过程亮证执法,开展现场行政指导。细化联合治理,与行业主管部门,各街镇密切联动,定期摸排辖区内的在建项目、重点行业企业情况,及时掌握项目、企业用工动态。同时,与审批局、大学城管委会、行业主管部门等建立了项目信息互通渠道,以确保第一时间掌握新开项目信息。

万亩杏花开放,来张夏赏花体验民俗吧

以“乡村好时节·乐动生活”“御道花开 香飘泉城”为主题的2024“长清四季游一春赏花”

系列活动将于3月16日在济南国际园博园·水之门广场开幕。活动现场将为参展人员上演一场

集舞蹈、歌曲、汉服等多种形式的精彩表演。据了解,长清张夏的数万亩

杏花将于下周陆续开放。为配合此次活动,张夏街道更是推出集摄影、招引、旅游、展销等一系列

配套活动,让各地游客在赏花观景之余还能体验特别的风俗文化和休闲娱乐。(通讯员 高萍)