

聚焦技术提升,助力医院发展

大学城医院组织开展2024年新技术新项目审批会

本报3月14日讯(通讯员 宋宁) 为进一步规范医疗技术管理,充分发挥医院人才、技术、设备优势,保证医疗技术有序、规范开展,近日,山东中医药大学附属医院大学城医院医务科组织开展2024年新技术新项目审批会。十余个临床科室参加,会议由医务科主任付春秋主持。

各科室积极申报新技术新项目,截至评审会前,共计提交32项。各项目负责人分别对2024年拟开展新技术新项目进行详细阐述,将开展情况、可行性、实用性等分别进行分析论证。

医院医疗技术管理委员会和医疗伦理委员会各位委员认真听取各负责人的汇报,同时进行了权威性评定。

党委书记、院长贾新华表示,2023年以来,医院各科室积极开展了多项新技术新项目,申报质量和数量不断提升,展现出各科室坚定信心、革新技术、鼓足干劲的良好势头,医院方面也



大学城医院组织开展2024年新技术新项目审批会。

将从设备、人员、绩效等各方面,进一步加大对新技术、新项目的支持力度。

党委副书记、副院长褚志杰指出,拥有新技术、开展新项目对于提高医院医疗技术水平和竞争力具有重要意义。医院要想在快速发展的知识经济时代实现可持续发展,就必须进行技术创新。同时,对拟开展新技术新项目提出具体要求进行全盘分析,利用新技术新项目的开展,有效帮助患者解决各类健康问题。

医疗技术是立院之本,此次新技术、新项目申报评审工作的开展,对推动大学城医院学科建设,提升核心竞争力具有积极作用。下阶段,大学城医院将进一步加大对新技术、新项目的研究投入,鼓励更多医务人员发扬创新精神,积极学习探索新技术,在全院上下形成良好氛围,促进医院医疗和科研技术水平再上新台阶。

要做电力保供“技术达人”

——记长清区供电公司石成柱

以敬业持续登高 用创新绽放精彩

他是国网济南市长清区供电公司继电保护、运维检修顶尖专家之一,他对变电站新建、改造工程中的设备安装、调试、验收以及送电等工作“门清”。

在长清供电公司首座110 kV智能变电站青杨变电站投运调试过程中,工期紧张、天气炎热,但他用能抗能撑的“石柱”个人属性,克服高温天气、蚊虫叮咬等侵扰,连续吃住在工地20多天,反复论证、优化现场工序。为了切实摸清新设备运行特点,执着敬业的他与二次保护装置厂家技术专家和变电站施工人员,共同进行设备安装、保护装置调试工作,成功发现了大量设计缺陷。在N次反复调线、联动、遥测、绘图等工作验证下,最终与厂家达成共识,现场进行图纸变更和设备调整,成功避免了设备损坏等事故发生,圆满实现了一次送电成功。

较真创新结硕果。此后,石成柱用精心、恒心和他“较真”的工作习惯,先后完成了110 kV牛山站、阜新站等变电站新建送电工作。他平时工作中注重积累,善于分析,敢于突破,练成了手动更改电子线路板等“大招”“绝技”。难能可贵的是,他以通俗易懂接地气的工作随笔方式形成了完整的创新笔记。“创新就是把原来繁琐、冗长,容易出错的节点更优化更便捷”,他对创新的解释,减少了青年员工对创新的畏难认知。他精心撰写的工作随笔和心得,毫无保留地分享给周边的同志和社会所需群体,引导和激励他们敢于创新、乐于创新,成为一名“技术达人”型电力保供守护者。

石成柱,男,1984年8月生,中共党员,硕士研究生,现任国网山东省电力公司济南市长清区供电公司检修工区主任,继电保护技师,高级工程师。荣获山东省总工会“富民兴鲁劳动奖章”,长清区政府授予“有突出贡献的高技能人才”,国网山东省电力公司授予“优秀班组长”“先进工作者”等荣誉称号。2023年获“长清工匠”“长清青春榜样”荣誉称号。

他姓石,待人、工作都很“实”,被大家亲昵地称为“石柱”。他是实干敬业的“真柱子”,在长清智能变电站建设、线路设备检修等工作中,攻坚克难,敬业坚守,善于较真、敢于创新,在中文核心期刊发表论文1篇、国家级期刊论文4篇,拥有发明专利授权4项、实用新型专利授权5项。



石成柱(左),要做电力保供“技术达人”。

以多措并举传承 用帮带促进成才

他敢于担当履责,秉持着不畏失败的勇气和作风,以独立承担输变电大修项目实施等方式进行岗位练兵,以干促练、以练促强,不断提升检修人员专业技能综合素养,缓解班组人员技术力量不足困境。

用“取经”增实力。在自主实

施大修技改项目中,积极向市公司专业班组、厂家求学问教,不断转化“潜力”为“能力”,以实战锤炼检修工区人才队伍,确保核心业务“自己干”“干的精”,常规业务和其他业务“干的了”“管得住”,显著提升了核心业务实施能力,圆满通过了35 kV马乡车载变设备调度投运项目检验。

用班组增效力。开展班组大讲堂及安全日等活动,充分运用现场培训、跟班交流等形式,组织

运维人员参加变电运维中心值班员考试,以考强基提效。灵活运用班前会、施工间隙碰头会,常态化开展安全规程、事故案例学习,抓好党员、班组长、三种人等关键人员,使其成为做好现场安全管控的关键力量,确保每名一线员工对安全意识入脑入心入行。

用青年增活力。注重强化年轻员工的成长,在制定西南电网加强工程等变电设备隐患排查治理方案、新建阜新变电站验收等

工作中,让年轻员工全过程参与。针对保护装置更换、隐患消缺等实施频次高、难度系数强业务,他狠抓重点设备自主检修,开展弱项技能培训,会诊攻关难点问题30余个,签订导师带徒协议10余份,加快技术传承,丰富了全体作业人员运检业务能力,实现“少部分会干”到“大部分能干”的转变,改变了完全依赖厂家的现状。

以精谋划实部署 保线路可靠供电

“很多时候,一些同事知道干什么,但是不知道为什么要这样干,作为党支部副书记,我有义务在这方面尽最大可能的指导和帮助大家,我觉得这是一名党员应该做好的工作”石成柱这样说。

科学协同借势借力。针对线路检修中的协调联动等难题,他主动加强与政府和上级部门的沟通汇报,细化护线队伍管理,最大可能的发现每一个可能突发的隐患,最大限度的控制线下机械野蛮施工等突发情况。他科学修改属地化线路护线管理办法,创新实施“益近益人”的工作思路,合理规划护线网格,前置考虑每名护线员的工作承载力,根据网格的大小、施工密度、隐患数量等维度,合理分配护线力量有效提升了护线员工的归属感、获得感。

精益配置筑牢防线。他精心配置人员组成,充分统筹突发易发线路故障区域外空闲人员力量,发展其为义务护线员,以“定点撒芝麻”的方式对线路通道内的隐患点、施工点进行防护,进一步织密护线网格,实现由点到面的提升,提高线路防护效率,确保了长清区境内输电线路安全稳定运行,为长清区经济社会发展提供了坚强电力支撑。(长清供电)