

# “三维”发力抓实村干部监督管理

## 回河街道为推动乡村振兴提供坚实组织保障

通讯员 周培

### 树好管理“风向标” 让村干部干事“有方向”

干部选任“精准化”。严格用人导向,坚持“凡进必审”原则,由街道党工委会同纪委、综治办、派出所4家联审单位开展资格审查,严把人选政治关、能力关;拓宽培养渠道,从退役军人、致富带头人等人员中发展党员、选配村干部,目前共回引农村在外优秀人才303人,其中返乡创业64人,纳入村级后备力量94人。

主体责任“具体化”。贯彻“一线工作法”,班子成员包管区、管区干部包村,落实主体责任,划好“责任田”,通过“主题党日+阳光议事”、“闻韶夜话”等,掌握村级动向,解决群众急难愁盼问题。

考评监督“制度化”。出台《回河街道村“两委”干部报酬发放管理办法》,绩效考核指标设置党的建设、社会建设、农业工作等5个大项、27个小项,以实绩定奖励;村党组织科学设置评星标准,围绕乡村振兴目标要求,统一设置班子队伍、发展业绩、服务群众等5个大项、17个小项,2023年评选出五星级党支部28个,四星级党支部51个;细化村干部考核准则,实行村干部“3511”管理机制,对于倒排10%左右的村党组织书记重点关注,工作不见起色的及时调整,倒逼村干部履职尽责。

### 激发干事“内驱力” 让村干部工作“有奔头”

以赛促干,激发干事热情。组织各村党支部书记、第一书记开展“乡村振兴大比武”,以现场

近年来,济阳区回河街道坚持党建引领,持续在“管理、激励、提能”上精准发力,扎实推进农村干部规范化、系统化、精细化管理,全力打造一支业务能力强、综合素质高、群众信得过的村干部队伍,为推动乡村振兴提供坚实组织保障。



回河街道党工委书记抓基层党建工作述职评议会议召开。

观摩、脱稿述职、现场点评的方式对产业发展、乡村治理等方面进行全面检阅,通过“台下比实绩+台上晒成绩”,营造出履职尽责、比学赶超、创先争优的浓厚氛围。

以奖促优,强化宣传力度。2023年制定光荣册,授予7名村干部重点工作贡献奖,14名村干部“头雁”领航优秀村党支部书记,14个村“头雁”领航先进村集体,通过大众网、新济阳、济阳先锋等渠道对先进村集体、优秀村干部加强宣传,撰写宣传类稿件80余篇。

以保稳心,提升关怀温度。坚持“在岗有待遇、干好有前途、离任有保障”原则,每年为村书记提供1次免费体检;严格落实从优秀村干部中选拔街道领导班子成员的有关规定,做好工作能力

强、政治素质好、群众威信高的优秀村干部的推荐工作;落实离任村干部生活补助制度、村干部养老保险政策,2023年发放村干部生活补助50余万元,村干部养老保险45万元,着力解决村干部的后顾之忧。

### 打好提能“组合拳” 让村干部履职“有能力”

理论学习提素养。2023年实行“党工委领学、支部研学、干部自学”的“三学”模式,开展街道党员干部队伍政治理论学习100余次,各基层党组织书记讲授专题党课104次,参加人员1600余人,邀请市委党校教授做专题辅导,提升干部理论素养。

观摩学习拓思路。2023年先后组织村党组织书记、第一书记,分前向日照市、济宁市、泰安市等地外出观摩学习9次,畅谈工作思路,补齐短板差距;累计举办12期“头雁论坛”,将课堂搬到田间地头、农家庭院,组织村干部代表前往街道卢家村手工合作社、郑大箔村西红柿大棚、吴寨村研学基地等地现场观摩,学习经验、开阔视野、解放思想。

专题培训促履职。构建全面成长链条,近3年鼓励15名村“两委”成员参与学历教育提升,并结合村干部实际需求,设计“点单式”课程,邀请党校教师、机关干部、“头雁领航”村党组织书记等“接单”开展培训,围绕乡村振兴、基层治理、农村党建等主要内容,每年开展集中培训25场,累计培训2000余人次,促进干部能力、素质再优化,干部队伍整体呈现高学历、高素质、年轻化。

### 济北街道立足“早”字 谋划乡村振兴工作

今年以来,济北街道紧盯监测对象和脱贫群众等重点群体,聚焦防止返贫、稳定增收任务,早谋划、早部署,持续推进乡村振兴工作有序开展。

一是常态化开展防返贫监测。做实四级网格监测工作,加强与行业部门的沟通,仔细核实自付费用过高、新增低保等人员家庭情况,发现风险及时采取措施。二是精准化落实帮扶措施。及时调整帮扶责任人,开展业务培训,确保帮扶不断档。同时,按照“缺什么补什么”的原则,落实扶贫专岗、孝善扶贫等帮扶措施,持续巩固脱贫成果。三是规范化推进项目建设管护。根据辖区村居产业发展情况和群众需求,精准选择衔接资金项目。对于产业扶贫项目,严格执行项目监管三级责任人制度,督促各责任人按照监管周期进行项目现场察看并上报结果。

(骆慧娟)

### 新市镇组织召开 村支部书记座谈会

近日,新市镇组织全镇77个村支部书记召开村支部书记座谈会暨“头雁论坛”活动,就2024年工作谋划作出部署。

会上,各村分别就2023年工作进展情况、存在问题及2024年工作打算进行了详细汇报,各管区产业特色明显、头雁带动强的村支部书记分享了本村发展产业的经验做法,为其他薄弱村提供经验借鉴。与会领导带领各村分别梳理了村级产业特色、资源禀赋,就下一步村集体经济产业发展方向进行系统谋划。

(陈浩)

### 垛石街道开展 “银龄安康行动”

近日,垛石街道前赵村为体现村集体对老年人的关怀,确保他们的生活质量与身体健康,由村集体出资为村内212位50周岁以上老年人每人购买一份银龄安康保险。

前赵村党支部书记王良华表示:“银龄安康保险是一款专为老年人设计的保险产品,旨在为老年人提供全面的健康与生活保障。希望通过村集体出资购买银龄安康保险的方式来提高村内老年人的生活质量,为他们提供更好的健康与生活保障;体现村集体对老年人的关心与支持,加强村民之间的团结与互助”。

小小的保单承载了满满的关爱,下一步,垛石街道将继续为村民提供更多、更好、更实在的福利和保障服务,共同营造幸福和谐的新村庄。

(马文玉)



仁风镇退役军人志愿服务队开展义务植树活动。

本报3月14日讯(通讯员 王田) 12日上午,仁风镇退役军人服务站组织退役军人在高纸村组织开展植树节活动,共同为绿化贡献力量。

活动当天,志愿者们齐聚高纸村东堰,在附近一块杂草丛生的空地上开始了植树活动。在服务站工作人员的指导下,志愿

们分工协作,有的负责挖坑有的搬运树苗,有的负责培土浇水,整个现场忙碌而有序。经过一上午的辛勤劳动,空地上整齐地种上了各种绿植,原本荒芜的土地变得生机勃勃。志愿者们纷纷表示,通过参与此次活动,不仅增强了环保意识,也为绿化美化贡献了自己的一份力量,感到十分

自豪和满足。

此次植树节活动的成功举办,不仅提升了仁风镇、高纸村整体环境品质,也增强了镇村居民的环保意识和凝聚力。仁风镇退役军人服务站将继续秉承绿色发展理念,通过举办更多类似的环保活动,引导居民积极参与绿化美化工作,共同打造美丽宜居的家园。

## 仁风镇退役军人志愿服务队 开展义务植树活动