



助力“她成长” 凝聚“她力量”

油田党委厚植女职工成长成才“沃土”，为高质量发展赋能

先后选树3215个先进女性集体、个人、家庭典型，59个集体及个人获得省部级和中央企业级以上相关荣誉奖项，举办油藏动态分析巾帼赛、信息化管控大赛等劳动和技能竞赛，6万余人次参与活动学习……

一组组数据印证的的是油田党委对女职工成长发展的高度重视和殷殷期盼，更是油田女职工在保障国家能源安全领域所绽放“铿锵玫瑰”绚丽风采的真实写照。

近年来，油田党委按照发展战略部署，关心关怀女职工全面发展，统筹谋划部署女职工相关工作，无数女职工奋勇争先、勇担使命，在推进油田高质量发展中贡献巾帼之力。

本报记者 顾松
通讯员 田承帅 赵静



油田举办“数智向未来 智慧她力量”论坛。通讯员 王季明 摄

放的艳丽芬芳与英姿飒爽，成为女职工成长路上美丽的注脚。

赋能

搭台拓路 提素建功

翻开勘探开发研究院油藏评价研究室(非常规开发研究室)党支部书记、副经理程紫燕的履历便会发现，在油田工作的18个年头，她曾在多个岗位历练。

“尽管岗位几经变换，但靠着这股闯劲，在各岗位都收获满满。”刚刚获得“全国三八红旗手”的程紫燕，从未停下前行的脚步。

而这份闯劲背后，离不开程紫燕18年如一日的坚守初心，也离不开“女职工赋能成长计划”所赋予她的强大底气。

2023年，油田党委坚持促进女职工成长与服务油田建设相融合，创新实施“女职工赋能成长计划”，精准优化女职工成长“服务链”。

“重点就在于，‘一库三平台’的建设。”赵宁说，“一库”指的是通过建设“十百千”巾帼库，形成纵向贯通油田一省部一国家“三层级”，横向覆盖“多领域”女性人才蓄水池；“三平台”则指的是通过搭建培训、交流、竞赛三大平台，为女职工在学习培训、竞赛比武、科技攻关搭建平台、拓宽渠道。

心有多大，舞台就有多大，“女职工赋能成长计划”则为无数女职工发展成长筑起基石。

紧盯女职工队伍特点靶向施策，油田女职委创新“基层点单一送教上门—就地培训”模式，累计送课下基层775场次，让女职工在看中学，在学中干，女职工覆盖率超90%。

同时，每年举办巾帼论坛及巾帼名师带徒等传帮带活动，带领女职工参与创新课题和科研项目318项，破解生产难题1120项。

参加完油藏动态分析巾帼赛后，海洋采油厂杨志玮将所学内容应用到工作中，2023年，她所负

责的区块增油效果明显，自然递减率有效降低。

杨志玮表示：“下一步，我将持续提升分析的能力和水平，把握开发规律，加强建模数模等综合技术的应用，真正把油藏开发好、管理好、经营好，确保产量‘箭头向上’。”

增益

工作家庭 双向奔赴

“忙完了，咱们回家啦！”3月6日晚八点，刚结束一天工作的胜利采油厂地质所职工苗翠红来到“苗苗班”，看到孩子蹦蹦跳跳出来，苗翠红觉得心里暖暖的。

以往，每逢寒暑假和周末加班，谁照顾孩子的问题都会让她头疼半天。“现在在办公室楼下就是托管班，孩子被照顾得很好，减轻了负担，工作效率和幸福指数都提高了。”在她眼里，苗苗托管班不仅托起了一个个职工家庭的希望，也托稳了一颗颗职工的心。

暖心的变化得益于油田群团工作部开展的胜利爱心托管服务。随着油田职工“家庭与工作如何平衡”等问题越发突出，油田深入推进家家教家风建设，通过“一减一加”帮助职工平衡工作与家庭的关系。

“一减”就是通过家庭幸福护航行动解决家庭照护、子女教育、成员关系的后顾之忧；“一加”就是通过打造胜利“家”油站、心福工作室等一系列富有“油”味的高质量服务品牌项目，贯穿婴幼儿—青春期—婚恋—离退休家庭成员全生命周期，推动家庭成为每名职工的加油站。

近年来，油田将家庭赋能培训纳入到党校EAP培训体系中，深化职工工作、家庭与企业发展的关系研究，先后研发女性心理健康、亲子育儿、家庭关系、职业倦怠调试等课程21门，讲授课程4700多节，面对面家庭辅导3200多次，助力职工实现工作、家庭双增益。

东胜公司无棣采油管理区：

精细管理夯实稳产“压舱石”

生产数据显示，胜利油田东胜公司无棣采油管理区日产量，较年度日均水平超产14吨，整体开发形势利好。今年以来，无棣采油管理区紧紧围绕东胜公司党委“1657”工作主线，聚焦原油产量目标，全体干部员工统一思想、振奋精神，鼓足干劲，通过加强“三个注重”工作措施，掀起原油稳产新攻势，为实现首季“开门红”奠定坚实基础。

本报记者 顾松
通讯员 王晶

是管理区稳产的重要支撑。”围绕精准挖潜与降本增效两条主线，地质开发人员依托油藏静态和动态资料精准论证技术对策，通过细化小层分析，锁定车408-5油井仍具有潜力层。

经过近半个月的研究分析，地质开发人员决定通过补孔合采措施，对这口油井精准挖潜，预计日增油3.5吨。

在挖掘低产低效井潜力的基础上，他们还组建工作专班深入生产现场，建立油井管理长效机制，实时关注单井功图及监测套压情况，及时调整油井生产参数和间开制度。

数据显示，今年以来，该管理区共调整参数18井次，在保证整体产量稳定的情况下日节电416度。通过地上、地下一体化，措施、机制一体化，让精准挖潜与降本增效实现“双提升”。

注重“对比分析” 在优化生产运行中求突破

“从生产指标对比分析中，往往能找到优化生产运行‘密码’。”面对东风港油田进入中高含水开发阶段、资源接替不足、稳产基础相对薄弱的实际情况，无棣采油管理区经理蒋建亮在年度工作部署会议上提出，要深入分析每项生产指标背后所存在的问题，为原油上产提供坚实的数据支撑，确保产量上得去、稳得住、有效益。

在持续优化生产运行的过程中，地质开发人员发现欠注水井车44-43井与车44-49井所对应的车44-41油井出现供液不足情况。管理区及时对水井恢复注水，目前车44-41油井液量上涨2.8吨。

通过加强对周产量、产销差、管输、内倒等生产指标对比分析，加密跟踪近期作业井及洗井含水恢复情况，分单元持续跟踪产量曲线三步法，无棣采油管理区在不断夯实稳产基础的同时实现了稳中有升。

注重精准施策 在主抓两条主线中夺效益

“让低效井焕发‘新活力’，

注重注水补能 在平衡地层能量中促发展

“随着东风港油田开发的持续深入，地层自然能量逐步减弱，抑强扶弱、平衡能量仍是促进发展最成熟、最经济、最稳定的解决办法。”在动态分析会上，地质开发人员深入剖析油藏开发情况，摸清单元/井组/单井油藏潜力，分析注水井网和流线。

通过扶停水井、酸化解堵增加注水量，他们实施注采动态调配，改善注水流线，进一步提高注水质量。以车40-25-29井组为例，经过注采调配后，车40-27-41受益明显，油井液量大幅上升，含水持续保持稳定，峰值日产油上涨4.2吨。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。下一步，无棣采油管理区将持续秉承油水井精细化管理的理念，夯实油藏稳产根基，大胆解放思想，勇于开拓创新，助推油藏开发管理水平再上新台阶。

