

## “三争四敢”抓落实 太白湖新区高质量发展动员暨干部作风建设大会系列报道

## “三争四敢”抓落实，四单位再突破

## 太白湖新区党政办

## 抓好四个过硬，助力新区争先进位

2024年是全市“干部作风建设三年行动”收官之年，也是新区“三年蝶变行动”关键之年，区党政办公室将聚力抓好4个过硬，做到“三争四敢”抓落实，乘势而上再突破。

强化督促落实，做到政治过硬。深入开展“重实干、强执行、抓落实”专项行动，研究构建“事前提醒一事中指导一事事后分析”落实评价体系，做到提醒到位、指导尽心、分析系统。积极对接上级部门，严格建立并执行“七项机制”，确保贯彻落实上级决策部署不打折扣、不搞变通。

积极履职尽责，做到担当过硬。持续提升办公室“三服务”水平，坚决扛起责任担当。提升参谋水平。深入开展调查研究，不断提高文稿质量，持续完善改革机制，突出亮点信息报送，为领导决策提供合理化意见建议。提升督查质量。创新督查机制，强化“三个结合”，制定“晾晒”考评实施办法，规范“晾晒+两榜”通报机制，真正做到“即督即办、即督即改”，形成执行有力、落地见效的良好局面。提升运转效率。加强办文办会办事协

调、政务事务服务统筹和保密管理，保障好全区重点工作、重要会议和重大活动，确保各项工作高效运行。

树牢宗旨意识，做到作风过硬。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，不断改进工作作风，更加注重关注民生、解决民困、维护民利。在重大决策制定过程中广泛听取群众意见，问政于民、问需于民、问计于民，广泛接受监督，提高政府决策民主性、科学性。

坚持从严治党，做到纪律过硬。以更严的举措、更严的要求扛牢主体责任，筑牢思想防线，严格落实中央八项规定精神和有关实施细则，驰而不息纠治四风，打造风清气正、廉洁奉公的干部队伍。牢固树立“过紧日子”思想，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费的规定，保持艰苦奋斗、干事创业的良好氛围。

下步，区党政办将坚决贯彻落实区党工委、管委会决策部署，整问题改作风，抓班子带队伍，全力以赴冲在最前线、当好排头兵，为新区争先进位和高质量发展贡献力量。

## 太白湖新区城乡建设和交通局

## 敢担当勇攻坚，铆足干劲狠抓落实

2024年，区城乡建设和交通局将按照“三年蝶变行动”工作布局，认真贯彻落实市区干部作风建设大会精神，锚定“走在前、开新局”，以“坚定不移转作风，铆足干劲抓落实”的决心，围绕“三争四敢”抓落实、乘势而上再突破，切实抓好住建领域各项工作。

聚焦项目抓建设，蓄势赋能促发展。时刻牢记城市发展使命责任，以“敢担当、勇攻坚、善作为”的意识，高标准推进城建重点项目建设。围绕“复兴之路、金融中心、西苑医院”等重点区域，加快推进至贤路、河都路CBD段、洸府河路等项目，确保方特开园前完工石佛路西延、清风路。围绕“项目保障”，狠抓项目融资。对已策划包装的专项债项目，完善资料、丰富要件，最大限度争取；结合专项债最新政策，继续加大策划包装力度，谋划包装一批新项目。

坚持对上聚合力，争先进位创佳绩。聚焦“对上争取、招商引资、高质量发展指标”等重点工作，以“争一流、争第一、争唯一”的胆魄，全力以赴推动提级进位。加大对上争取。梳理完善住建领域村镇建设、保障性住房、绿色建筑等有关政策台账，常态化到上级单位沟通汇报，主动获取第一手信息。加强招商引资。结合新区招商政策和产

业结构，围绕“楼宇经济”“新型建筑业”“高品质住宅”，采取专业机构合作、以商招商等模式，“明任务、定节点、到人员”，切实形成“全员招商”合力。加压高质量发展指标。坚持高点定位、高标推进，完善专班推进机制，优化住建重点工作与高质量发展指标融合推进实施方案，将高质量发展指标与重点工作深度融合、一体推动。

锚定战略不动摇，踔厉奋发开新局。实施“三项战略”，以“抓执行促落实，抓效能促提升”的力度，持续助力新区高质量发展。一是实施“住建产业”高质量发展战略。围绕“促销费、提信心”，定期举办季度房展会，加大企业销售力度；围绕“促转型、提品质”，打造新区更多“好房子、好小区”样板；围绕“做大做强”开展“梯队培育”计划，实现建筑产业聚集发展，确保住建产业指标“开门稳”“开门红”。实施“民生保障”重点工程战略。全力跑出棚改建设“加速度”，全速推进西北片区棚改项目建设；不断延展物业服务“深度”，开展“物业服务规范年”活动，力争投诉率降低10%以上。实施“一排底线”守牢守稳战略。坚决扛牢监管部门主体责任，做好安全生产警钟长鸣、大气污染防治见效、住建领域安全稳定、廉政廉洁执行到位四个方面底线工作。

## 太白湖新区社发局

## 解民忧纾民困，做好服务民生文章

2024年，区社发局将进一步提高思想认识，高标准落实好作风建设的各项工作要求，解民忧、纾民困、抓执行、破难题，为全区“三年蝶变”贡献社发力量。

落实“三争四敢”要求，聚力重点工作大突破。区社发局在认真履行主体责任的基础上，围绕兜底兜牢民生保障一条主线，以强化基层服务保障体系、建设重点民生项目、加大政策培训宣传为三大重点，整合资源，汇聚力量，开拓创新，着力实现养老服务品牌打造、特殊人群动态管理服务、退役军人服务保障、社会综合救助格局构建、对外招商对上争取5个方面取得新突破。

倡树“七种作风”建设，全面推进行效能大提升。区社发局将坚持把作风建设有关内容纳入党员干部日常学习教育体系。在研究上级政策、结合全区社发系统实际的基础上，着力破解一批制约难题，形成一批典型经验，更好更快地推动全

区社发系统高质量发展；积极探索以试点为渠道，主动向上级汇报工作，争取民兵拓展训练基地、基层退役军人服务站与武装部联合办公经验在全市推广。每个业务科室都要至少确定1项重点改革任务，推动常规工作出经验、业务工作出亮点、单项工作夺冠军，不断实现大提升。

加强“五种精神”转化，做好服务民生大文章。坚持把作风建设的成果融人民生服务之中，不断树牢以人民为中心的发展思想，设身处地、换位思考，真心实意为群众办实事、做好事，切实把工作做到群众心坎上。始终坚持民有所呼，我有所应，认真开展民意“5”来听、驻村联户等工作，及时了解群众所想所盼，用心用情解决“急难愁盼”。聚焦养老场所等重点领域，持续开展安全隐患排查整治，及时督促整改到位，切实扛起促一方发展、保一方平安的政治责任，着力打造奋发有为、逢冠必夺的社发铁军。

## 太白湖新区党工委组织部

## 提实效创品牌，打造人才集聚高地

2024年，区党工委组织部将深入学习贯彻全区2024年高质量发展动员暨干部作风建设大会精神，坚持围绕中心、服务大局，全力强基础、提实效、增亮点、创品牌，以高质量组织工作助推新区高质量发展。

聚焦提升干部执行力、落实力、创新力，全力锻造过硬干部队伍。树牢重实绩重实干导向，搭建干部队伍创新争先“晾晒”平台，每季度评选集体、个人“双十佳”。抓实干部调研，强化结果分析应用，让优秀干部脱颖而出。强化干部教育培养，举办“提速增能”干部大讲堂、干部“上讲台 全员大学习”活动，开展“尖兵论坛”擂台比武，安排年轻干部到基层一线、吃劲岗位历练成长。强化干部关心关爱，做深做实党工委组织部长谈心谈话、干部“暖心家访”活动，掌握干部所思所想、所急所难，构建有温度的组织工作。

聚焦提升党建发展力、服务力、治理力，全力夯实基层战斗堡垒。制度化“擂台比武”“实事承诺”活动，开展村（社区）班子界中分析研判，激发村（社

区）干部工作热情。做精做细党建引领网格化治理，配足配强工作力量，抓实“包网联户”，深化“五彩服务”，常态化走访问需，办好“民生微实事”，推进党群服务阵地升级，打造“精品网格”。创新“两新”党建新模式，组建商圈党建联盟，以党建服务企业商户发展。围绕机关党务、业务、服务“三务”融合，全面推进“一单位一品牌、一支部一特色”建设，推动基础工作提升、服务大局提效、创新品牌提质、重点创建提速、队伍建设提能。

聚焦提升人才吸引力、支撑力、保障力，全力打造人才集聚高地。坚持“商带才来，才引商至”，一体化推进招商与招才，以项目招商带人才团队进驻，以高层次人才引产业项目落地。坚持“外强支撑、合作共赢”，加强与企业高校合作，共建人才实训基地、创业孵化基地，突破重点人才工程，打造鲁南科创中心。坚持“深挖潜力、自立自强”，编制紧缺人才目录，提升引才精准度，举办青年人才“假期家乡行”、高层次人才“太白行”等活动，吸引人才到新区就业创业。