

滨南采油厂和油气井下作业中心构建甲乙双方利益共同体 携手做大油藏经营价值“蛋糕”

本报3月31日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇) 数据显示,今年前两个月,胜利油田滨南采油管理八区作业交井20口,同比减少10口,作业施工一次合格率99.8%,同比提升1.5%,日交油量比去年底提升17吨。

作业井次降、作业质量升、作业增油好,是滨南采油厂和油气井下作业中心围绕做大油藏经营价值“蛋糕”的共同目标,携手推进目标同向,实现共同发展的结果。前2个月,滨南采油厂生产原油32.03万吨,超计划水平运行。

采油和作业是油藏经营管理价值链上最重要、联系最紧密的两个环节。作为开发单位和甲方,滨南采油厂负责管理油水井,作为专业化单位和乙方,油气井下作业中心负责维修油水井。

以往,油气井下作业中心按采油厂制定的作业方案施工,油井不出油、作业效果好不好,通常会正常拿回作业费,挣的多是劳务费,干得越多挣得越多,偏重追求工作量,作业井次和作业费用较高成为制约油藏经营价值最大化的重要因素。

管井的希望井常年不修,修井的却需要修井工作量,如何化解矛

盾,引导作业队伍目标同向,提高作业质量、延长油水井免修期成为做大价值“蛋糕”的关键。

为此,滨南采油厂与油气井下作业中心签署协议共同推进目标同向,实行“1+N”运行模式,实现由单纯甲乙双方关系向利益共同体转变,由重工作量向重提升油藏服务质量效益转变,同心同向实现增产增效、降次减费。

“1”是区块整体承包,即今年油气井下作业中心滨南作业区以区块整体承包方式,由所属10个作业项目部的20台作业动力,承包滨南采油厂采油管理三区、采油管理六、七区和采油管理八区作业工作量,承包区块原油产量78.45万吨,协议作业工作量同比降低47井次,作业费用降幅达到11.2%。

协议明确,主要从产量和质量指标两个维度进行考核。产量考核上,采油管理区根据承包区块产量完成情况,向滨南作业区支付大包费用,完成年度产量目标任务,向作业区全额支付大包费用,实际维护作业工作量低于协议工作量的,滨南采油厂仍按协议费用结算,也就是少干活了也不少拿钱,鼓励作业区提升作业质量、降低作业井次。

在大包费用基础上,采油厂根据管理区产量目标完成情况进行考核,产量超了追加劳务收入,产量欠了扣减劳务收入,把作业区收入同管理区产量完成情况挂起钩来,实现由单纯甲乙双方关系向利益共同体的转变。

质量考核上,协议规定的承包区块作业施工一次合格率,措施经济有效率和油井免修期指标,比历史同期指标均有一定幅度提升。以协议指标为基准,实际质量指标提升了给与劳务激励,降低了进行劳务扣减。

“N”是指多维度合作激励方式。对于区块整体承包以外其他采油管理区的作业工作量,滨南作业区专门成立作业机动项目组,优先施工新井、措施井和三高井等重点井,滨南采油厂采用优质优价、快速优价、高端特价、合作扶停等激励办法,引导促进作业区提质增效、提速创效。

据了解,滨南采油厂还积极争取与胜利油田地面工程维修中心、油藏动态监测中心、注汽技术服务中心等专业化单位开展目标同向试点工作,促进效益共享、合作共赢,深化质量进步、标准提升,多方合作做大油藏经营价值“蛋糕”。

河口采油厂:

为技能人才架起成长阶梯

近年来,胜利油田河口采油厂探索建立高技能人才“选、育、管、用”培养机制,构建以创新港为核心、创新联盟、技师协会为两翼,三个技能大师工作室、四个创新分部为骨干的人才培养平台,规模化建成集采油工信息化、集输工信息化、地面工程建设直接作业环节安全培训模块等于一体的综合训练、技能等级认定场地,配套建设了信息化仿真培训室、员工创新联盟办公室和成果展厅、创新孵化基地、微机组训室以及多功能党性教育宣教室等模块,基本实现了“实操训练基地、培训学习基地、创新创效基地、党性教育基地”四大功能,为技能人才成长成才搭台、树梯、铺路。

本报记者 顾松 通讯员 王杰远 罗楠

好学习氛围。

隋爱妮、赵琢萍师徒双双成为油田技能大师,刘同玲的徒弟王家佳获得中国技能大赛集输工职业技能比赛银奖,她个人获得中国石化优秀教练员称号……近几年,河口采油厂13人获得油田技术能手,1人获得中国石化技术能手,赵琢萍、张晨、王家佳先后获得国家级职业技能竞赛银奖、中央企业技术能手等荣誉奖项。

近年来,河口采油厂不断完善高技能人才梯队结构,通过单设“80后”主任技师职位,聘任7名“80后”主任技师,为年轻高技能人才成长打下基础。

为加强高技能人才的考核评价工作,采油厂技能人才考评委员会创设“四维一体”考评体系,从技能人才所在班站同事、党代表、职工代表,到采油厂技能人才考评委员的领导专家,全方位对高技能人才进行综合评价,评价要素涵盖德能勤绩廉等各个方面,更加客观的对高技能人才的成长和作用发挥予以引导。

同时,他们不断加强考核结果应用,根据评价结果对首席技师、主任技师绩效待遇进行比例兑现,不断提高技能人才待遇,激发技能人才的创新创效热情。事实上,健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,提高了技能人才的积极性、主动性和创造性,为高质量发展注入强劲动能。

隋爱妮创新工作室团队完成的电加热井智控节能柜,使用后节电20%,成果获全国能源化学系统优秀创新成果二等奖;刘同玲创新工作室团队完成的双极板式原油储罐智能自动计量技术,替代人工,实现了大罐实时自动计量,已在油田4个直属单位现场推广应用,成果获全国能源化学系统优秀创新成果三等奖……

春季上产正当时



近日,胜利油田鲁明公司青南采油管理区滚评井通31—斜31井压裂施工现场,16台压裂车组采取缝网压裂工艺,顺利完成205立方米加砂,为科学评价东营凹陷中深层“夹层型”页岩油商业开发潜力奠定坚实基础。

据了解,鲁明公司抓住春季回暖有利时机,启动春季上产活动,强化新井统筹,提速上产步伐,抓实滨435二期压驱补能和滨435三期、商541等区域钻井施工,强化商858沙二、商548沙二等方案优化,力争实现年度建产10万吨、编制10万吨、产油4万吨的产能建设目标。

本报记者 顾松 通讯员 李雪龙 摄影报道

技术开路夯实老区稳产基础

现河采油厂一季度实施老井措施59井次,累计增油4143吨

本报3月31日讯(记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢) 今年以来,胜利油田现河采油厂立足夯实老区稳产基础,强化技术攻关,优选潜力油藏、深挖老井潜力,抓实效益开发各项举措,一季度日产原油水平超计划运行。

推进技术攻关,是现河采油厂稳产上产的主要举措。截至2月底,现河采油厂草13沙四下区通过实施微生物驱,日增油24.3吨,实现了微生物“驱”动老区增油降水。

草13沙四下区是典型的中渗、敏感、薄层岩性构造普通稠油油藏,采出程度仅13.6%。采油厂积极与石油工程技术研究院开展院厂合作,探索转方式开发新思路,通过建网固网、压驱补能、流场调整的思路,日产油升至41吨,井网控制程度提高至82.1%。

现河采油厂坚持油藏开发与新工艺新技术相结合,深化稠油油藏

精准剩余油认识,优化配汽,以“气+剂”代汽降本。同时,深化热复合化学吞吐技术攻关,扩大强边底水稠油油藏控水稳压技术应用,强化降黏驱、微生物驱单元堵调治理,目前措施开始见效,已累计实施热采措施12井次,增油895吨。

该厂充分瞄准油藏潜力,加强基础认识,优选甜点高效动用,3月5日河82—斜12、河82—侧5井投产见油,日产油分别达10.6吨、9.8吨。

河82单元沙二1-6层系调整前开油井5口,平均单井日产油仅0.5吨,综合含水高达96.1%,采出程度仅为21.2%。受含油条带窄、井况问题、生产井作业难度等影响,构造高部位区域几乎全部生产井层段报废,储量失控区重新控制难度大。

技术人员通过详细梳理河82单元各层系储量动用状况,分析窄条带分流河道剩余油潜力,进一步完善井网,挖掘剩余油,两口井投产后

恢复储量控制27.9万吨,成功实现了存量资源高效动用。年初以来,现河采油厂在王岗、乐安、牛庄三个油田完钻投产油井12口,单井平均日产油5.8吨,累计增油2474吨。

技术人员盘活现有资源,瞄准因受井况影响导致局部无井控制的潜力区,推动实现措施摸排向措施培养、油井为主向水井先行、拼工作量向效益优先的转变。

王6-8井是一口1992年投产的老井,持续生产沙一层系26年,因油井处于主流线方向,综合含水已达99.4%,水淹严重,在下一步注采井网规划中已无利用价值。近日,通过技术人员的措施挖潜,该井获得日产油8吨的好成绩。

数据显示,今年以来,现河采油厂共实施补孔改层、大修换底、找漏、扶停、稠油降黏吞吐等老井措施59井次,措施经济有效率同比增长13.84%,累计增油4143吨。