

难题变课题、思路变方案、成果变效益，孤东采油厂： “揭榜挂帅”激发创新创效活力

本报3月31日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 孙占国) 2023年，胜利油田孤东采油厂共征集一线生产难题157项，其中，1项难题在油田立项并成功揭榜，6个方案为油田揭榜创意方案，2个方案被评为“最佳”“优秀”创意方案，2人被油田授予“难题首席人”，1人被评为“最佳创意达人”。截至目前，厂级、基层级立项的75项难题，已攻关完成，创造直接经济效益130万元。

近年来，孤东采油厂深入推进“一线生产难题揭榜挂帅”活动，把难题变为课题、把思路变方案、把成果变效益，不断提升职工创新创效质量效益。

他们采取“一线员工出题、基层单位领导和机关业务室点题、厂领导和机关业务部门命题”的方式，由各基层工会、采油厂技师分会、机关相关部室全方位立体式征集生产难题。基层单位工会负责基层管理人员和专业技术人员的难题征集，并将该项工作纳入“一线生产难题揭榜挂帅”工作日常考核项进行工作评价。

采油厂工会统筹，人力资源

(组织)部牵头，技师分会组成8个一线生产难题调研组，深入一线班站、生产现场，采取面对面访谈、点对点查看和调研问卷的方式，对各条战线上的生产难点、堵点等问题进行征集。在此基础上，采油厂相关部门协调厂领导、专家和机关业务部门做好命题工作。

去年，孤东采油厂引入竞争机制，搭建“赛马”平台，对难题进行审核立项和张榜招标。基层单位召开一线生产难题论证会，对基层级难题进行审核立项，并择优推荐上报厂级生产难题；采油厂技师分会、相关业务部门分别召开立项初审会，针对征集的制约油田及采油厂生产的各项难题，从难题对生产影响、预期达到目标、解决方法等方面展开分析讨论。

在此基础上，采油厂组织召开“一线生产难题”立项论证会，对难题的必要性、可行性、解题思路、推广价值进行讨论分析，最终确定攻关生产难题19项，面向全厂职工征集创新创意方案35个，通过一线生产难题揭榜挂帅大会成功揭榜16项。

孤东采油厂推行“技术带技能”模式，聚合资源推进创新攻关。建立“课题长”负责制，深化跨界组合、强强联合，成立16个难题攻关团队，由“挂帅人”任“课题长”，将攻关措施具体化，一题一案，一题多策，将攻关责任主体化，推动创新由“独创”向“联创”发展。

同时，他们把创新工作室作为技术创新的主阵地，发挥领军工作室头雁作用，洪峰攻关、玉刚塑能、皓玉融合、海军孵化四个工作室联合发力，推进课题破解和孵化创新。

工作室成员进基层、入班站、到岗位，针对职工遇到的技术难题进行深入剖析，提出行之有效的解决办法，将创新成果落实落地在最小单元，共帮助解决技术难题84个。

采油厂建立导师指导服务机制，由油田、采油厂专家和部室高级主管等担任导师，定期进行创新指导，采油厂工会负责督导跟进；实施“现场交流”“联席会议”督办制，跟进问效讲评，查找问题不足，提出改进措施，先后协调解决攻关中各类问题32个。

胜利油田技能大师刘同玲：

“做有一技之长的石油工人”

“学出个名堂，做一名有一技之长的石油工人。”这是刘同玲的座右铭。2023年底，接到被评为“为民技术创新奖”金奖消息的时候，胜利油田技能大师刘同玲正在“河采创新港”忙着组织学员们开展创新立项工作。

作为公认的“技术大拿”和“创新达人”，工作28年间，刘同玲获得赞誉无数：山东省五一劳动奖章、齐鲁首席技师、中石化技术能手……对她而言，这些荣誉既是对她在创新创效工作中所作贡献的高度认同，也是一份沉甸甸的责任。

本报记者 顾松 通讯员 王杰远 甘冰

打通技术成才之路

踏上生产岗位之初，刘同玲就深刻地认识到“技术是立身之本，石油工人有技术，才能有力量”。这之后的几年，她深扎生产一线，努力学习专业技术知识。站上的管线、阀门、流程、工艺，她摸了一遍又一遍。那本厚厚的集输理论，在她千百次的“咀嚼”下融会贯通；一次次的比赛就是一次次的历练，她不断提升着实操能力。连续8年的拼搏，刘同玲捧回了管理局第十六届技术比赛的银奖，并打通了自己的技术成才之路。

刘同玲坚信艺多不压身，她针对自身专业，不断学习更新知识结构，她参加了“信息化管理高端人才研修班”“胜利油田第五期培训师业务能力提升培训班”，不断提高自身综合素质。

技术创新成制胜法宝

在技能比赛上获得成绩之后，刘同玲努力将理论应用于生产实践。集输系统的运行质量在油藏经营开发中占据举足轻重的地位，工序节点问题探查慢、异常事件处理不及时等成为制约生产高效运行的难点、堵点。

她与站上的技术骨干克服设备繁杂、管控难度大等难题，用半年时间对50多个关键节点进行精准测算，为每一个关键节点制订出最优运行参数，配置出定量的数字化控制标准，探索出了适用集输油系统的经济运行图板，获得了可观的经济效益。

2020年，油田一线生产难题“揭榜挂帅”大会上，刘同玲接下“集输系统原油储罐计量盘库”这个难题。

为了啃下这块“硬骨头”，她带着团队成员一起跑现场、收集资料、调研情况，制订课题计划。其间，她先后到现河、东辛等6家兄弟单位的集输站库学习，多

次到油田级大师的工作室请教，还邀请大学老师和项目指导老师进行指导授课，用了两个多月的时间把原理学懂弄通。之后着手进行研发、试验，刘同玲白天跑现场，晚上去合作单位和加工车间反复试验、论证。

技术方案经过十几次修改、优化，最终她成功研发出“原油储罐智能分布式自动计量盘库装置”。在油田一线生产难题“揭榜挂帅”大会上，技术方案和她个人分别获得“最佳创意方案”“最佳创意达人”称号。

截至目前，“原油储罐智能分布式自动计量盘库装置”已在油田推广应用了20套，解决了目前集输站库计量盘库过程中员工劳动强度高、登高作业风险大的难题。

为石油事业练就强兵

一花独放不是春，百花齐放春满园。依托河口采油厂建立的创新联盟，刘同玲充分发挥典型引领和“传、帮、带”作用，并以油气集输管理中心“百师百徒”人才培养工程、“青鸟”培育计划为载体，将越来越多的人才吸纳到创新创效的队伍中，打造党员引领创效、加速创新技术转化的“刘同玲创新工作室”。

工作室从成立之初的12个人发展到现在的50人，她针对每个徒弟的个性、优缺点，制订了专项培育计划和个人成才档案，实现精准施教。刘同玲先后17次在各类比赛中担任裁判长和教练工作，培训员工2000余人次，所带徒弟中18人晋升为技师、高级技师，涌现出各技术能手10人。

在第二十二届油田职业技能竞赛中，刘同玲所带的学员团队斩获了“团体2银、个人1银”的好成绩。刘同玲正在用行动践行着自己“百花齐放春满园”的诺言，持之以恒地为石油事业培育良匠。

科技创新助力标准提升



近日，胜利油田技术检测中心腐蚀与防护研究中心技术人员在现场调试水质多参数在线监测装置。据了解，这个装置由技术检测中心自主研发设计，集水中含油量、悬浮固体含量、pH值、腐蚀速率四项智能监测技术于一体，实现了油田水质四项指标动态在线监测、远程数据传输及超标即时预警，为油田采出水质量进步标准提升提供技术支撑。

本报记者 顾松 通讯员 李世博 李薛 摄影报道

打好硬核“组合拳” 安全管理再“加码”

管具技术服务中心坚决打好安全生产攻坚战

本报3月31日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 自“百日安全无事故”行动开展以来，胜利石油工程公司管具技术服务中心立足当前安全生产形势，围绕抓安全、管安全、要安全的工作思路，自上而下拧紧安全生产“发条”，以硬核举措，让安全思想再绷紧，责任再落实，管控再严实，持续为安全管理再“加码”，坚决打好安全生产攻坚战。

该中心探索实施了“观看警示教育片+开展安全答题+组织安全培训+畅谈安全感受”的“3+1”套餐式安全教育模式，改变以往“口对耳”灌输式的宣教模式，让员工从思想深处得到警醒，从被动接受转为主动学习，达到了以案促教的效果。截至目前，共开展安全警示教育91次，接受教育4100余人次。

与此同时，他们积极开展安全宣传教育活动，通过干部到现场、党员讲风险、青工做提示等方式，让“班前会”变成“安全餐”，切实提高了全员安全事故防范意识。

他们把强化现场安全管控作为安全管理的“主战场”，严格落实领导干部值班、带班、跟班制度，大力践行一线工作法，安全管理重心下移至基层、班组、岗位，到基层安全检查68次，发现各类安全隐患36项，确保制度执行在一线、责任落实在现场，以安全管理的高压态势夯实了安全生产基础。

为加强现场安全管控工作，该中心利用489个视频监控摄像头形成的安全监控网络，实时查看基层单位生产区域作业环境、员工规范操作行为、井控试压及钻具维修等

运行情况，及时制止安全问题9次，确保实时掌握安全生产动态。

他们坚持问题导向与系统治理融合，以解决管具服务保障中显现的突出问题为目标，重点围绕安全基础管理、员工队伍综合素质提升等方面，形成治本攻坚任务和具体措施“两个清单”，针对每一条问题，制定长效方案，明确任务节点、分级落实责任、严格检查考核、确保闭环治理。

牢固树立“隐患就是事故”的理念，管具技术服务中心持续加强隐患排查治理力度，通过领导自查、专业诊断、部门联查、基层自查、岗位自查“五级”隐患排查，扩大排查范围，加大排查力度，盯住重点地区、关键环节，排查治理安全隐患121项，真正做到隐患排查无死角。