

“三争四敢”抓落实 太白湖新区高质量发展动员暨干部作风建设大会系列报道

# “三争四敢”抓落实，四单位再担当

## 区总指挥部推进保障办

### 实干为先，跑出项目建设“加速度”

区总指挥部推进保障办将按照区委、管委会工作部署，围绕重点工作、重点项目，以时不我待、只争朝夕的精神，勇挑重担、攻坚克难，高标准、高质量、高水平抓好各项工作落实。

优化调整全区指挥部工作体系。根据区委、管委会确定的2024年重点工作任务，科学设置指挥部体系，建立上下贯通、分工明确、协同高效、一体推进运转体系，集中优势力量、集中有限资源，集中攻坚全区重点工作、重点项目。

优化完善挂图作战推进保障机制。组建项目一线督导小分队，坚持“天天一线”和“互联网+一线督导”线上线下双督导，深入项目一线，摸实情、查进度、疏堵点、解难题，健全堵点卡点问题内部推进会议、部

门联席会议、区级专题会议“三会”机制，助推重点项目快建设。

优化开展项目观摩、现场评议活动。制定“月月大比拼、季季大比武”擂台赛工作方案，每月晾晒项目形象进度、每季度举办一次综合性观摩，量化排名、亮灯通报，压紧压实包保单位、责任单位职责任务，努力营造“争一流、争第一、争唯一”的浓厚氛围。

优化健全考核、评价、督导机制。对照重点工作、重点项目任务清单、责任清单分类梳理、逐月通报，实行蓝黄红三色管理，量化评价，推着指挥部抓落实，赶进度。会同区组织部、督查室、考核办建立成绩晾晒联动机制，坚持项目为王、实干为先，按下工作“快进键”，跑出项目建设“加速度”。

## 区农业农村事务部

### 狠抓落实，开创农业农村工作新局

区农业农村事务部迅速把思想和行动统一到大会精神上来，对照乡村振兴重点工作，锐意进取、狠抓落实，为全区高质量发展贡献力量。

凝心聚力、真抓实干，扛起重任强担当，高起点打造乡村振兴示范片区。以实施乡村振兴“百区千村”三年行动为抓手，坚持一张蓝图绘到底，推进古泗河文化集聚区、幸福河智慧农业示范区、老运河乡村旅游体验区三区同创，做好与山东高速、市农商行等国企对接，寻找合作契合点，统筹实施好2024年乡村振兴太白湖智慧农业产业园、人居环境提升、文旅街区等15个建设项目，努力争创省级乡村振兴齐鲁样板示范区。

锚定目标、提速攻坚，昂扬奋进求突破，高质量发展乡村产业。全面落实粮食安全责任制，切实稳定粮食生产。因地制宜发展高效农业、设施农业，重点抓好设施蔬菜种植；大力推广高效工厂化渔业养殖模式，加强渔业技术推广，增加渔业产量、产值。坚持“引进来”和“培育好”两个主线，积极做好山东聚汇禽业蛋鸡养殖建设和济宁渔光互补

现代渔业科技产业园项目落地工作。依托南阳湖农场、石桥智慧农业园、张桥美丽乡村示范片区等基础，推进乡村品牌建设，健全特色农产品名录，打响现代都市农业新名片。

激扬斗志、勇当标杆，攀高比强再出发，高标准优化干部作风。把深化作风建设作为全年工作的一件大事，认真学习运用“千万工程”经验，依托乡村振兴示范创建、农村人居环境整治、巩固脱贫攻坚成果、宜居宜业和美乡村示范创建等重点工作，常态化开展“三亮三比一争当”活动，在日常工作中改进作风、优化服务，以工作成效来检验作风建设效果，切实把功夫下在抓落实上，把心思和精力放在解决问题上，把着力点放到推动工作上，以饱满的热情、昂扬的斗志，推动“三农”工作任务落到实处。

风劲帆满图新志，砥砺奋进正当时。下步，区农业农村事务部将以“逢山开路、遇河架桥”和“狭路相逢勇者胜”的精神，进一步提高站位、凝聚力量、担当作为、狠抓落实，奋力开创全区农业农村工作新局面。

## 区社保就业服务部

### 稳就业守民生，增强改革创新“新动能”

区社保就业服务部将以“严真细实快”的工作作风，稳住就业创业“基本盘”，守牢民生兜底“保障线”，增强改革创新“新动能”，以过硬的作风建设保障各项工作稳中向好、进中提质。

实施就业优先战略。落实就业优先政策，深入企业、群众进行政策宣传，提高业务经办能力，主动帮助企业兑现各项政策。鼓励高校毕业生返乡就业创业，为重点群体开拓就业渠道。加强困难群体就业兜底帮扶，加大政策宣传力度，鼓励企业吸纳重点群体就业，举办招聘会、公益性岗位安置等方式扩大就业渠道。

构建和谐劳动关系。巩固深化试点工作成果，提升劳动“云课堂”直播内容质量，根据受众群体意愿调整直播内容和方向。持续做好根治欠薪工作，紧盯工程建设等重点领域，联合清欠执法检查，引导维权群众优先通过市级平台反映诉求。

完善社会保障体系。全力保障被征地资金落实，实现“动态清零”。推进扩面征缴工作，

准确定位未参保人员，结合政策宣传和走访活动提高个人账户养老金水平。巩固社保基金管理提升年行动成果，构建“四防”协同风险防控机制，严厉打击欺诈骗保、套保或挪用侵占社保基金的违法行为。

提升群众满意度。加强医疗保障政策宣传，加大居民医疗保险待遇政策宣传力度，推进参保缴费工作。全面推广应用医保智能监控系统，实现全区一级及以上定点医疗机构全覆盖，优化智能监控系统的功能和应用，加强费用监控，强化基金支出全过程监督。进一步完善医保体系建设，建设标准化规范化的医保经办平台，增强医保公共管理服务力量，推进医保服务下沉，打造医保经办“15分钟服务圈”，建立“便民、规范、高效”的“一体化”医保经办服务。

2024年，区社保就业服务部将以更果敢的决心、更奋进的姿态、更亮眼的成绩，奋力争一流、争第一、争唯一，为全区争先进位和高质量发展增光添彩！

## 区社会治理服务中心

### “三抓一坚定”，推动社会治理提质增效

2024年，是全区“三年蝶变行动”的攻坚之年，区社会治理服务中心将深入贯彻落实市、区两级高质量发展动员暨干部作风建设大会精神，聚焦“三抓一坚定”，不断激发龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，开拓创新、拼搏奉献，扎实推进各项工作“跃”上新台阶。

坚定正确政治方向，坚持党建引领推动各项工作高歌猛进。牢牢把为人民服务作为基层治理的根本属性，把始终坚持党的领导作为根本政治原则，以党的政治建设为统领，以“三会一课”、主题党日为载体，组织开展各岗位大练兵活动，在学深悟透上下功夫，切实提升队伍的政治能力、增强队伍的工作作风，不断推进区中心各项工作顺利开展。

抓实网格化服务管理，争当基层社会治理固本培元“急先锋”。坚持“有事就找网格员，网格员是您身边服务员”服务理念，将服务群众、志愿服务、品牌塑造等工作做实做细。从便民服务、社区文化建设等方面开展民生工作，突出网格精细化优势。学习运用“枫桥式工作法”，做到网格问题主动化解。统筹调配社区幸福食堂、托育中心等实体化设施共享使用。发挥与职能部门的联动联动作用，全面落实“多网融合”制度机制。打造“银龄助教”等一

批志愿服务项目品牌。推动石桥、许庄创建网格化品牌示范点，营造比学赶超的氛围，提升网格化建设水平。

抓好群众诉求办理，争当基层社会治理排忧解难“急先锋”。坚持重点攻坚推诿扯皮、回单不规范、沟通不到位、处理不及时等问题，保障诉求及时解决。针对新区各类热点焦点等诉求事项做到优先处理、及时督办，确保按时办结率100%。在不纳入满意度申请、国办件和企业“接诉即办”工单情况说明等方面，不断提升审核通过率。通过密切与上级部门沟通汇报，不断调整新区热线工作方向和重点，确保热线工作平稳运行。

抓紧矛盾纠纷调解，争当基层社会治理源头稳控“急先锋”。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推进基层矛盾纠纷源头化解、就地化解。推动综治中心、信访接待中心、公共法律服务中心、劳动争议预防调解中心、农民工工资清欠办公室等承担矛盾纠纷化解任务的平台、中心或组织统一整合至区级“一站式”矛调中心，为调解部门和社会力量参与矛调工作提供必要场所，实现“一站式受理，一站式调解”。结合走访调研、干部下沉网格等工作，兜全矛盾纠纷底数，对排查出来的矛盾纠纷做到应调尽调。