

国有企业职工思想动态对企业发展的影响分析

山东能源集团电力集团有限公司 陈亮

在我国经济长期稳步向好的大趋势下,国有企业职工思想意识发生了转变,思想动态发生了变化,直接影响到企业的发展。如何准确把握企业职工思想动态变化,正确引导和利用职工改革奋进的思潮,激发职工的工作积极性,推动企业发展,这都要求国有企业能够掌握企业职工的思想动态及其特征,采取有效措施引导企业职工思想兴趣稳定,推动企业高质量发展。

一、国有企业职工思想动态及其特征

(一)个性独立。近年来,随着高质量发展不断深入推进,信息传播十分发达,通过对各类信息的接触,职工会结合自身实际情况,并提出自己的认识。相比之下,职工分析问题的能力和见解都发生了较大变化,思想活跃,个性独立,简单的思想灌输教育很难达到预期的效果。

(二)思想观念多元化。国有企业职工思想动态呈现多元化发展,职工的独立思考能力、学习能力都得到了很大的提高。国有企业职工的思想观念不断发展转变,进一步增加了企业管理的难度。

(三)自尊意识强。在国有企业职工思想动态不断发展的同时,个人意识也在不断增强。现代社会信息传播手段多样,职工之间的沟通交流通常是以平等互助的形式,使职工自我归属感增强。同时,良好的沟通,可提高企业的内部凝聚力,有利于企业的和谐发展,也有利于活跃企业的工作气氛,优化管理模式。职工自尊意识增强,也有利于推动国有企业人事管理制度的发展。

(四)追求平等交流。国有企业职工在付出劳动后,有获得劳动报酬的权利,也就要求企业在进行分配时,能够平等对待,做到公平合理,并能在平等交流的基础上给予企业职工提出建议和意见的权利。传统的上传下达式的管理模式,已不能满足企业职工追求平等交流的要求。因此,合理构建与企业职工之间平等交流的管理模式,使职工愿意与企业管理层沟通,发表自己的见解,便于管理层更全面地了解职工,有利于不断完善企业的管理制度。

二、国有企业职工思想动态变化对企业发展的影响分析

(一)凝聚企业发展力量。国有企业职工思想动态,总结企业职工思想动态的共同点,凝聚力量,推动企业发展。根据企业职工思想动态的特征,制定激励措施,鼓励职工参与企业管理,提高工作积极性。根据不同的岗位,确定职工的工作目标,打牢思想基础,助力企业发展。同时,掌握

企业职工思想动态,可为管理层制定管理策略提供参考依据,也有利于提高管理效果。通过分析职工的思想动态,采取有效措施进行应对,充分考虑职工的需要,解决实际困难。

(二)提高企业综合竞争力。企业管理层应密切关注职工的思想动态,根据思想动态的发展情况,结合当下的思潮,及时纠正错误的思潮,稳定企业职工的情绪,有效保证企业和谐稳定发展,达到提高企业核心竞争力的目的。定期对企业职工开展培训,帮助职工了解企业发展的最新情况,加强与企业职工之间的沟通,鼓励职工发表自己的意见和建议,并通过合理的方式向企业管理层反映问题。

(三)促进企业文化提升。在思想政治工作中,通过对职工思想动态的了解,帮助职工实现自我价值。根据企业职工的自我价值实现的需求,分析制定措施进行正确的引导,可有效激发企业职工的潜能,充分发挥自身的创造力,为企业

创新发展培养人才。引导企业职工思想动态向正确的方向发展,最有效的方式之一就是企业文化的影响。帮助企业职工实现其自我价值,使企业职工的价值能够被企业认可,就需要不断加强企业文化建设。因此,对企业职工思想动态的发展情况的了解,可有效加快企业文化发展。

三、职工思想动态引导措施

(一)优化思想教育方式。应采用多种工作方式相结合开展思想教育。通常可通过网络平台和手机App,或通过自主研发软件定期向职工发布国家相关方针政策。同时也可以根据职工的思想动态发展情况,丰富公司公众号内容,方便职工查阅学习。也可以以积分的方式督促职工参与思想政治学习。

(二)加强企业文化建设。加强企业文化建设创新,从文化理念、发展目标和认知、认同等方面进行创新,充分考虑企业职工的个人的发展目标,进行调整优化。在进行企业文化建设过程中,首先应充分了解

职工的发展目标和诉求,并将其与国有企业的任务和使命充分融合,构建迎合职工需求的文化氛围,保证企业思想工作的高效开展。

(三)完善绩效考核制度。绩效考核是企业提高职工参与度,激发职工创新能力,促进企业发展的重要手段。国有企业在绩效管理上仍然存在很多不足,很多企业尚没有形成一套完善的激励机制。企业的绩效考核制度不够完善,起不到激励作用,就会打消职工的积极性,不利于企业的发展。因此,建立一套完善的绩效考核制度,使职工的付出与收获相符,能够激发职工的工作积极性,提升职工的工作热情,进而促进企业的发展。

(四)加强与职工思想交流。应加强与职工之间的思想交流,多了解职工的诉求,生活上和工作上的困难,对未来的工作期望等,掌握职工的基本情况和职工对企业的要求。通过思想交流了解职工中是否存在不良情绪,从而组织思想工作人员进行开导。

如何推动煤炭企业党建融入安全生产

山东能源枣庄矿业(集团)有限责任公司 孙涛

摘要:煤炭作为我国的主要能源,其生产安全问题一直受到社会的广泛关注。煤炭企业党建作为煤炭企业发展的重要组成部分,如何将其融入安全生产,成为推动煤炭安全生产的重要力量,是当前煤炭企业面临的重要课题。接下来笔者将探讨如何推动煤炭企业党建融入安全生产。

煤炭企业党建作为煤炭企业发展的重要组成部分,对于煤炭安全生产具有重要的推动作用。本文从煤炭企业党建的现状、存在的问题,以及如何将党建工作融入安全生产等方面进行了探讨,提出了加强煤炭企业党建工作的必要性,以及通过创新党建工作机制、强化党员教育、完善党建保障措施等手段,推动煤炭企业党建融入安全生产,为煤炭企业的安全生产提供有力保障。

一、煤炭企业党建的现状和问题

(一)煤炭企业党建工作的重要性未得到充分认识。部分煤炭企业领导人员对于党建工作的重要性认识不足,认为党建工作过于“务虚”,是形式主义,部分企业甚至将党建工作视为负担,没有真正实现党建工作与安全生产工作的深度融合,没有真正认识到党建工作对于煤炭安全生产的推动作用,制约了党建工作在煤炭企业发展中的作用。

(二)煤炭企业党建工作与安全生产脱节。部分煤炭企业党建工作与安全生产工作相互独立,没有形成有效的互动机制,导致党建工作无法真正融入安全生产。同时部分企业忽视了党建工作在安全宣教方面的作用,未能与员工的成长、发展和利益紧密结合,导致员工对安全生产缺乏认同感和参与度。

(三)煤炭企业党建工作缺乏创新。在煤炭企业党建工作中,部分企业仍然沿用传统的党建工作模式,缺乏创新意识。这导致党建工作难以适应新时代的发展要求,无法满足煤炭企业发展的需要。同时,党建工作在宣传、组织、服务等方面的创新力度不够,难以激发党员的积极性和创造

二、推动煤炭企业党建融入安全生产的必要性

(一)加强煤炭企业党建工作的必要性。加强煤炭企业党建工作,有利于提高煤炭企业员工的思想觉悟,增强员工对企业的认同感和归属感,有利于提升企业的凝聚力和战斗力,为煤炭企业的安全生产提供有力保障。

(二)将党建工作融入安全生产的必要性。将党建工作融入安全生产,可以充分发挥党员的先锋模范作用,带动全体员工积极参与安全生产工作,提高煤炭企业的安全生产水平。

三、推动煤炭企业党建融入安全生产的措施

(一)坚持党的领导,巩固党组织领导核心。党建工作要坚持党的领导,煤炭企业要加强党组织建设,积极发挥党组织在安全生产中的领导核心作用。煤炭企业要加大管党治党力度,坚持党管人才,要通过多种途径选拔政治素质高、业务能力强、安全生产经验丰富的党员担任党组织领导职务,提高党组织在安全生产中的决策力和执行力。

(二)强化党建引领,树立安全生产理念。煤炭企业党建工作应以习近

平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,牢固树立安全发展理念。企业党组织要充分发挥战斗堡垒作用,引导广大党员干部职工深刻认识安全生产的重要性和紧迫性,将安全理念内化于心、外化于行。煤炭企业要结合自身实际,探索出符合企业特点的党建工作模式,通过开展安全生产主题党日、党员安全示范岗等活动,激励党员在安全生产中发挥先锋模范作用,大力宣传安全生产知识,提高全员安全生产意识,营造浓厚的安全文化氛围。

(三)完善党建机制,确保安全生产责任落实。煤炭企业应该把党建工作与煤矿生产工作结合起来,建立健全各类安全合理的管理制度,使煤矿企业和党建工作向规范化、标准化的方向发展。[1]企业党组织要与安全生产管理部门密切配合,建立党建工作与安全生产的联动机制,将安全生产纳入党建工作考核体系,实现党建工作与安全生产的同部署、同检查、同考核,实现党建工作与安全生产工作的深度融合。此外,煤炭企业还要建立党员参与安全生产的激励机制,对在安全生产中表现优秀的党员给予

表彰和奖励。

(四)加强党员教育,提升安全生产素质。煤炭企业党建工作应注重党员教育,提升党员安全生产素质。可利用宣传栏、企业公众号等载体,大力宣传党和国家针对煤矿企业安全问题的整改方针。[2]同时还可以通过开展安全生产培训,举办安全生产知识竞赛,组织安全生产主题活动,使党员掌握安全生产的基本知识、法律法规和操作规程,以此增强党员的安全防范意识和应急处理能力。此外,企业党组织还要定期组织党员参加安全生产演练,让党员在实践中学习安全生产知识,提高应对安全生产事故的能力。

(五)发挥党员作用,推动安全生产创新。煤炭企业党建工作应充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用。企业党组织要鼓励党员积极参与安全生产创新活动,带领职工群众开展技术创新、管理创新和制度创新,推动煤炭安全生产水平的提升。同时,煤炭企业党组织要积极选树在安全生产工作中表现突出的党员,大力宣传他们的事迹,激发广大党员干部职工安全生产积极性和创造性。

(六)加强党风廉政建设,保障安

全生产廉洁高效。煤炭企业党建工作应加强党风廉政建设,确保安全生产廉洁高效。企业党组织要严格落实中央八项规定精神,加强对党员干部的廉洁教育,强化对安全生产领域的监督执纪问责,坚决杜绝安全生产领域的腐败现象。通过加强党风廉政建设,为企业安全生产提供坚强的纪律保障。

四、结语

推动煤炭企业党建融入安全生产是当前煤炭企业发展的重要课题。煤炭企业要通过加强党的领导,强化党建引领,完善党建机制,加强党员教育,发挥党员作用和加强党风廉政建设等措施,推动党建工作融入煤炭安全生产。只有加强两者的结合度,发挥各自优势,才能保障煤炭企业安全生产,促进企业的可持续发展。[3]

五、参考文献

[1]张春燕.浅析党建优势在煤矿安全生产管理中的作用[J].管理观察,2014,(08):55-56.
[2]段磊.浅谈党建工作与煤矿安全生产的有机融合[J].就业与保障,2020,(06):137-138.
[3]阎晋.党建工作护航煤炭企业安全生产[N].山西日报,2019-04-09(012).

探究加强国有企业基层党建工作的路径

山东能源鲁西矿业古城煤矿 杜凯

摘要:加强国有企业基层党建工作是推动国有企业深入发展的重要举措。本文将从路径探究的角度出发,探讨加强国有企业基层党建工作重要性,并提出相应路径建议。通过深入研究分析,本文认为加强国有企业基层党建工作能够有效提升国有企业的管理效率与运行质量,推动企业健康发展。

关键词:国有企业;基层党建工作;路径探究;重要性

党的建设是中国特色社会主义事业的兴盛之源,也是国有企业发展壮大的重要保障。基层党建工作是国有企业党建工作的基石,直接关系到国有企业的组织纪律、管理效能以及员工创新能力的提升。

一、加强国有企业基层党建工作的必要性

加强国有企业基层党建工作,是确保国有企业持续发展的关键环节。第一,加强国有企业基层党建工作可以凝聚力量,提升效能。通过加强基层党建,可以让广大职工统一思想、凝聚共识,推动企业向好发展。第二,加强国有企业基层党建工作可以促进良好企业文化建设。通过基层党建工作,引导员工以党的先进理论为指导,推动全员形成高度文化认同和价值共识。第三,加强国有企业基层党建工作可以促进企业的创新与发展。

通过建立健全的党建机制,可以激发员工的创新力和创造力,推动企业在技术、管理、市场等方面不断取得突破,提高核心竞争力[1]。

二、加强国有企业基层党建工作的路径

(一)进一步提高政治站位。基层党建工作的有效开展,对提高国有企业发展质量,增强企业的凝聚力具有重要作用。党员干部是企业党建工作的中坚力量,他们的政治素质和业务能力直接关系到国有企业党建工作的质量和效果。因此,要加强对党员干部的培训和教育,提高他

们的政治站位和工作能力。同时,还应注重加强党员的思想教育和党性修养,确保更好地履行党员的职责和使命,为国有企业的发展做出更大的贡献[2]。

(二)创新党建工作方式

为了更好地加强和推进国有企业基层党建工作,创新党建工作方式势在必行。第一,创新党建工作方式要从宏观层面上着手。国有企业基层党组织应将党建工作融入企业的发展战略中,建立科学考核机制,激发基层党组织的活力和进取精神。第二,创新党建工作方式要注重党员队

伍建设。国有企业基层党组织应积极引导党员投身于企业核心业务和关键岗位,为企业的创新发展提供强有力的支持。第三,创新党建工作方式还要注重与员工群众的互动与沟通。国有企业基层党组织发挥在企业中的桥梁和纽带作用,建立良好的反馈机制,让员工真正成为企业发展的参与者和推动者[3],形成积极向上的企业文化氛围。

结束语

综上所述,国有企业作为社会主义市场经济的重要组成部分,加强其党建工作对于实现可持续发展和维

护社会稳定具有非常重要的意义。通过进一步提高政治站位、创新党建工作方式,可以有效提升管理效能和运行质量,推动企业发展。

参考文献

[1]陈小丽.新时期国企党建工作面临的困难与解决策略[J].法制博览,2020(18):223-224.
[2]张童峥,武继允.当前如何推进基层党建理论与实践创新[J].时代报告,2020(4):12.
[3]张文鑫.新常态下加强国有企业基层党建工作的思考[J].现代营销(信息版),2019(6):152-153.