

济宁国投财信担保集团加快发展新质生产力

供应链金融与普惠金融联动共促显效应

本报济宁4月11日讯(通讯员 陈妨) 济宁国投财信担保集团围绕济宁市九大战略和重点任务,加快发展新质生产力,以服务地方经济做优做强为核心,勇担社会责任,提高科技金融供给质效,加大供应链金融、产业集群系列产品创新力度,增强普惠金融实效,深化数字金融应用,为客户提供全链条、一站式的金融产品和服务,聚力培育“创新驱动”新业态。

创新“供应链金融”模式。济宁国投财信担保集团下发了《供应链融资担保业务专项推进方案》,与济宁地区银行金融机构及大型核心企业组织召开了多场供应链业务专题座谈会,创新了“核心企业授信+上下游客户白名单制”模式,不仅打破了核心企业确权难、银行授信占用、供应商直接融资难的三大壁垒问题,同时改变了银行在前、担保在后的传统获客模式,由济宁国

投财信担保集团将上下游链属白名单客户信息和有关数据推送至各合作银行,同时与省担供票、中企云链、中晟供应链等多家供应链票据平台建立链接,搭建了“客户准入主导+全银行覆盖+多供票平台”供应链金融服务体系,客户根据业务特点和资金需求可灵活选择票据质押、流通或贴现。济宁国投财信担保集团供应链金融的有益探索和创新最早始于济宁某路桥公司,该公司因无强资产抵押面临银行融资困境,亟需融资担保增信,济宁国投财信担保集团通过尽调围绕济宁市重大项目建设对企业精准画像,首次引入应收账款池质押模式,同时通过掌握监管账户动态监控资金流向确保质押率不高于设置线,担保措施设计为“优质应收账款池质押+监管账户”双保险模式,通过盘活企业资产解决了其获贷“最后一公里”问题。

供应链金融规模效应凸显。济宁国投财信担保集团已创新形成“济担应收账款贷”“济担供票质押贷”“济担供票保贴贷”三种供应链金融业务模式。截至2024年3月,济宁国投财信担保集团共为39个核心企业、重大项目授信42.53亿元,为供应链中的企业共计提供资金支持7.2亿元。通过盘活民营企业优质应收账款办理了“济担应收账款贷”业务40笔,撬动银行资金3.21亿元;通过中国银行、兴业银行、恒丰银行、齐商银行办理了“济担供票质押贷”业务51笔,撬动银行资金2亿元;通过青岛银行、济宁银行办理了“济担供票保贴贷”业务31笔,撬动银行资金2.12亿元;通过加保后票据的流通,已累计流转190余次,累计流转近120家企业,流转金额3.38亿元。

围绕重点产业领域靶向发力。今年济

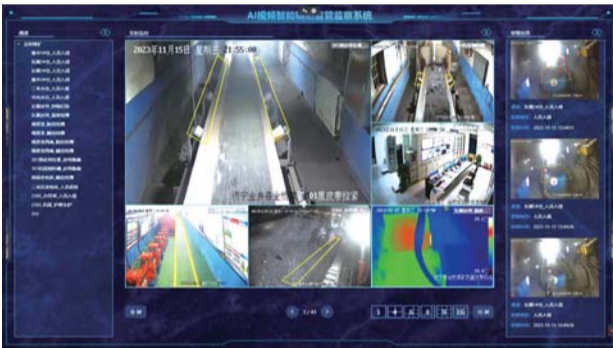
宁国投财信担保集团将围绕济宁市七大核心产业集群、倾斜资源支持科创领域、普惠金融等重点任务,抓住用好国家大力发展供应链金融的政策机遇,提高拓展核心企业客户兴业展业能力,加强与银行、供应链平台等的资源整合共享,不断丰富合作内涵,持续发力供应链金融创新,充分发挥融资担保政策效能畅通“1+N+N”多产业链供应链循环。通过嵌入供应链票据签发、流转、贴现等各环节,扩链、延链、补链、强链,“四两拨千斤”引导撬动更多金融活水流入小微、“三农”市场主体,提升各产业链主体的融资可得性和便捷性,实现供应链金融与普惠金融联动共促,有效发挥产业链条信用传递功能,助力济宁市信用体系建设、大数据体系建设及多产业升级,持续提升服务实体经济质效,为新时代社会主义现代化强市建设提供有力金融支撑。

济宁能源金桥煤矿投入运行重大灾害防控平台 筑起安全生产“智防”安全墙

本报济宁4月11日讯(通讯员 戈海宾 安保库) 作为济宁市试点单位,4月初,济宁能源集团首个重大灾害防控平台在金桥煤矿建成并正式投入运行。该平台集成了目前行业内最先进的AI智能信息技术、大数据分析功能和灾害预警机制,为煤矿安全生产筑起“智防”安全墙。

“重大灾害防控平台基于云计算和大数据技术为核心,构建了一套全面、高效的智能化灾害防控体系。平台技术架构主要包括灾害监控、预警、数据分析、图形显示四个层面。通过这一技术架构,实现了煤矿安全生产信息的实时采集、分析和传递,为矿井安全管理提供了强大的技术支持。”金桥煤矿生产调度指挥中心负责人介绍。

平台汇聚了矿井生产过程中的海量数据,能够挖掘出数据间的关联性和规律性,实时监测结合人工智能算法构建的多维度预警模型,对每个工作区域的报警进行统计,对危险



源状态进行分析,并预测其发展趋势,提供真实有效的检测数据,并将每天报警量及报警类型生成预警信息在监察统计页面以图表的形式提供数据可视化功能。让管理者能够直观地了解煤矿的生产状况和安全风险,及时采取措施,有效避免事故的发生,提高预警的准确性和时效性。

“作为行业内的创新之作,金桥煤矿重大灾害防控平台的构建和投入使用,能够有效提前预警和防范矿井灾害事故,提高矿井灾害防治能

力。不仅为煤矿安全生产提供了有力保障,还引领了煤矿安全技术的发展方向。”金桥煤矿相关负责人介绍。

随着技术的不断进步和应用需求的不断提升,金桥煤矿重大灾害防控平台将继续推进迭代升级,引入更多的创新技术,提高平台的智能化水平和预警准确性,持续把智能化、信息化技术、物联网技术等引入到安全生产过程中,不断提升矿井安全管理水平,为煤矿行业的持续健康发展注入新动力。

济宁中山公用水务污水分公司 打造优秀传统文化“两创”示范点

本报济宁4月11日讯(通讯员 李平) 济宁中山公用水务有限公司污水分公司坚持党建引领,常态化打造“生态文明,我是行动者”主题活动,以“党员志愿服务队”为主体,通过“线上和线下”“请进来、走出去”多方式开展环保设施公众开放活动,搭建和公众交流的良好平台,助推生态文明建设。2023年被济宁市委宣传部评为优秀传统文化“两创”示范点。

济宁中山公用水务有限公司污水分公司创新方式和载体,多渠道全方位开展生态文明宣传。通过“水精灵历险记”动画片演示“污水化清流”全过程,设计制作宣传手册、环保布袋、徽章等,开展志愿服务活动,进社区、进企业,在中小学公开招募5名小讲解员,在公司网站、公众号发布公众开放活动通知,开设活动专栏,提升宣传效果。

此外,在厂区内打造文化阵地,精心制作污水处理漫画展板、宣传彩绘、摄影展板,结合世界水日,开展多主题开放活动,通过室内讲解一演示一播放动漫片一现场参观等环节层层递进,让群众参与其中,学有所获。

济宁中山公用水务有限公司污水分公司通过“线上和线下”相结合,“请进来和走出去”齐头并进,不定期邀请社会团

体、企事业单位和学生实地参观,利用各类媒体平台多层次宣传,拍摄《一滴水的奇妙旅程》在抖音发布;通过“一直播”定期开展线上直播。

济宁中山公用水务有限公司污水分公司公众开放实践活动,赢得了参观群众及上级主管部门的认可。济宁市环境日宣传“六进”活动暨环保设施向公众开放启动仪式在污水分公司举行;公众开放活动多次在省、市电视栏目展播;公司先后被中国环境教育专家委员会、《环境教育》杂志社评为“环境教育科普基地”“绿色小记者研学基地”,山东省十佳环保设施开放单位,济宁“生态环境保护工作先进企业”、“环保设施公众开放特等奖”,《践行生态文明思想 打造优秀传统文化“两创”示范点》入选济宁市2024年度基层思想政治工作优秀案例,党员讲解员赵莎莎被评为山东省“十佳讲解员”。目前,依托国家环保设施向公众开放小程序,现场参观80余次,线上、线下服务1.5万余人次。

下一步,公司将持续探索中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展新路径,通过文化“两创”推动文化融合,带动更多群众成为环境污染的监督者、绿色生活的践行者、生态文明的推动者。

发挥企业党支部战斗堡垒作用 增强企业内生动力

党的十七届四中全会指出:“党的基层组织是全部工作和战斗力的基础,是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。”基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是从思想上、政治上一起团结、凝聚广大群众的核心,是贯彻落实党的方针政策的关键力量。因此,如何增强党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥企业党支部的战斗堡垒作用,促进企业增强活力和内生动力,已成为企业面临的新课题。

一、新形势下基层党支部建设存在的问题及原因。

纵观当前企业党支部建设工作中出现的问题,集中表现在以下方面:

(一)党支部凝聚力、号召力需要持续加强。有些党支部不能适应企业改革带来的新变化和上级组织对党员的新要求,对在企业改革和发展中出现的一些矛盾和问题,缺乏有效的激励和服务措施。

(二)党内活动需要加强吸引力和感化力。近年来,集中教育形式越来越丰富,但真正到了党支部这一层,缺乏科学性的监督和考核,效果不明显。

(三)党支部的战斗堡垒作用没有得到充分发挥。有的党支部学习活动流于形式,造成党支部的思想政治教育功能下滑;有的党支部在党员管理方面故步自封,造成党支部战斗堡垒功能下降。

二、产生这些问题的原因,主要有以下两个方面:

(一)对新形势下党支部工作的复杂性、前瞻性认识不到位。缺乏对支部工作的全面分析和对党员的引导,导致支部的工作长期满足于一般化、表面化,滞后于企业发展的新要求。

(二)基层党建受制于单位领导的重视程度。部分企业领导班子对党支部工作的重视程度不够,仍然存在着“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的情况。

(三)党务政工干部素质需要提升。政工干部素质参差不齐,对党员的教育和引导工作效率较低,不能适应新形势发展,工作上缺乏开拓创新意识。

三、以建设“六型”党支部为载体,深化企业党支部建设

加强企业党支部建设,充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,必须牢固树立党员在本职岗位带头探索和实践活动的表率意识;自觉地加强理论修养和业务学习,提高个人综合素质;做到全心全意为职工群众服务。

(一)创建“学习型”党支部,实现“打铁必须自身硬”的目标。

结合党的二十大会会议精神,坚持以正面教育和自我教育相互渗透、坚持经常性教育同集中教育相结合、理论学习与业务培训融会贯通的原则,以提高党员意识、增强党员能力为重点,全面提高党员思想素质和业务能力。充分利用集中学习、“三会一课”、自学等多种形式,全面抓好党支部的思想政治工作。

(二)创建“创新型”支部,为企业改革发展“保驾护航”。

要坚持把创新作为提高党建工作实效的途径,紧密结合新形势,积极创新工作思路和方法,使党支部建设更具特色,更有实效。一是在强化制度规范上下功夫。按照党建工作长效机制的要求,充分发挥制度建设的根本性、长远性的作用。二是在改进工作方法上下功夫。充分发挥党员的先锋模范作用,在全体党员中推行“公开承诺工作法”即:公开承诺“做什么、做到什么程度、达到什么效果”;主动接受职工群众的监督,公开党员身份,让共产党员的名字越来越响亮。三是在强化指导上下功夫。积极探索改进党支部工作的方法,把党支部的主要工作定位在工作指导上,帮助各党小组超前制定科学的工作计划和实施方案,为提高党支部工作效率打下坚实基础。

(三)建设“服务型”支部,提升党员服务意识。按照“融入中心更深,服务大局更紧,发挥优势更大”的要求,进一步拓展融入、服务的深度。开展“三思三问三改”,定期“回头看”活动,把此项活动与“践行悟思”“争当先锋”等活动结合起来,重成效、查原因、找差距,使党支部工作始终围绕中心不转向。

(四)创建“安全型”党支部,提升支部服务于生产的能力。

安全是企业生产永恒的主题。在实际工作中要坚持把党支部建设向安全工作延伸,真正把党支部建设成为确保安全的坚固屏障。一是安全问题由参与向分析延伸。二是安全指导由岗位向辐射延伸。三是安全责任考核由封闭向开放延伸。积极开展“我是主体,安全确认”等活

动,推行现场交接对接确认,开展模拟演练,提升干部职工的安全操作技能,引导党员达标、创先锋。

(五)创建“技术型”党支部,提升战斗力。紧紧围绕生产经营和管理创新工作重点,以效益为中心,坚持安全、生产、质量并重的原则,精细管理、高效组织,确保各项奋斗目标顺利完成。一是选题立项,解决制约安全生产的关键难题。二是强化培训,提升党员业务技术能力。把加强技术党课作为提高党员能力的重要方法,将党员竞赛活动与全员岗位练兵、技术比武等活动有机结合,激发广大党员学习兴趣,大力营造学习氛围。

(六)创建“和谐型”支部,提升吸引力。

要不断强化党风廉政建设和对群团工作的领导,积极参与和指导精细化管理和标准化建设,树立良好形象,凝聚职工合力,实现和谐发展。一是建立双向沟通机制,畅通沟通渠道。要建立厂与员工、车间与员工双向沟通机制,为员工营造良好的工作环境,增强党组织的凝聚力、战斗力。二是狠抓党风廉政建设和民主管理,营造风清气正的发展空间。要不断强化党风廉政建设教育力度,严格落实党风廉政建设责任,注重增强党员干部廉洁自律意识,不断深化党风廉政建设。

面对新形势、新任务,党支部建设应紧紧围绕党的基本路线,加强和改进组织建设,发挥职能,克难攻坚,把求真、务实、创新贯穿于党建工作的各个环节,把党支部建设成为具有吸引力、凝聚力和战斗力的坚强堡垒。(兖矿能源综合服务中心 刘亚军)