

# 孔子讲堂落地，儒家文化生根

## 孔子研究院开展传统文化普及系列活动

本报济宁4月11日讯(记者汪泷 通讯员郭帅)日前,孔子研究院走进曲阜市老年大学,开展中华优秀传统文化进老年大学活动。孔子研究院助理研究员杨富荣以《学传统经典,过智慧人生》为题作文化讲座,80余位老年学员参加活动。

杨富荣从孔子的成长故事入手,讲述了孔子坎坷的人生经历,“吾十有五而志于学”的人生志向,“学无常师”的好学精神,“斯文在兹”的文化使命,鼓励大家学习传统经典,寻求人生真谛。讲座以通俗易懂的语言和灵活有趣的互动,让老年学员深刻感受到了优秀传统文化的智慧与力量。

随后,孔子研究院“孔子讲堂”走进邹城市千泉街道东关社区,开展家庭教育公益讲座。杨富荣以《解密家庭教育的源头动力》

为题,为邹城东关社区的80余名居民开展讲座。

杨富荣阐释了孩子的成长与父母教养方式、家庭氛围、父母格局的关系。爱是家庭教育的基础,父母是子女的榜样,和睦的夫妻关系才能促进孩子健康成长。父母帮助孩子树立伟大的梦想,是启动孩子内驱力的关键方法。杨富荣将传统家风家训、《孝经》等传统文化的内涵与现代教育理念相结合进行讲解,得到了现场观众的高度评价。

今年,孔子研究院传承发展部打造“孔子讲堂”宣讲品牌,开展优秀传统文化传播普及系列活动,深入挖掘优秀传统文化育人思想。这一系列活动的举办是孔子研究院传承发展部推进儒家文化“落地生根”的持续探索与有益尝试。



杨富荣在曲阜市老年大学作文化讲座。

### 丰家雷专栏

□ 丰家雷

人们常说:办法不对,努力白费;办法若对,事半功倍。

社会发展进程中,问题总是层出不穷的。不管是什么人,总是会遇到各种各样的问题,而大多数的问题都是影响人们前进进程的。所以,从某种意义上讲,人生就是在不断地遇到问题又不断地解决问题的过程中度过的。

遇到问题很正常也不可怕,关键是要有解决问题的办法。

同样的问题,不同的人有不同的解决办法。办法不同,效果也就不会一样。人的水平高低,能力强弱,就是在这些方面体现出来的。

《心理医生的故事盒子》中讲了这样一则有趣的寓言故事。

从前,印度有位古鲁(宗教教师)跟自己的信徒们住在其静修之地。

每日太阳下山后,古鲁都会为信徒们讲一次道。

一天,一只漂亮的猫来到静修地。从此古鲁走哪儿,猫就跟到哪儿。

古鲁每次布道,猫都在信徒们中间转悠,扰得他们无法专心致志地听布道。

于是,这位古鲁决定开讲五分钟后,就叫人把那只猫绑起来。这样,它便不能再打扰众人。

时光流逝。一天,老古鲁去

世了。

于是,古鲁最年长的弟子接替他,成了新的古鲁。

他开始了自己的第一次布道。他也学着老古鲁一样,刚讲五分钟,就命人把那只猫绑起来。

结果,猫不见了。

助手们花了20分钟才把那只猫找出来,然后绑住了它……

光阴荏苒。一天,这只苦命的猫死了。

于是,新的古鲁命弟子们再去找一只猫,以便把它绑起来。

一件小概率的偶然事件经过长期的实行便成了令人啼笑皆非的固定“程序”。

时间久了,人们习以为常,便不再问为什么会有这道程序。这道多出的程序,典型的画蛇添足,弄巧成拙。

这就好似一个关于什么是好医生的问题。这个问题其实很好回答,会看病的医生是好医生,能够找准病根,药到病除的医生是好医生。

好医生还会根据病情确定治疗方案,“病万变,药亦万变。”而不是用的药越贵越好,诊治方案越复杂越好,检查的项目越多越好。

更高明的医生还应该是治疗方案疗效好,病人痛苦少,成本低。只有庸医,才会说病人的病情不符合药书的药方。

同样的道理,什么是好干部?能够为群众用简便易行且

效果好、效率高地解决问题的干部才是好干部。

一事当前,遇到问题就要确定解决问题的方案。最好的方案应该是管用,效果好,成本低,波及面小。如果提出的方案洋洋洒洒,动辄数万言,看似面面俱到,煞有介事,实则下笔千言,离题万里,根本不能解决问题,这种方案和措施,只会给基层造成更大的麻烦。更有甚者,再拿着这个方案一个字不能变地去督导检查落实,那么,结果可想而知。老问题没有解决,又生出了一大堆新矛盾。上级累,下面忙,基层乱。

最要命的是,提出的方案与解决问题背道而驰。自然就会越忙事越多,越干问题越大。本来的小洞洞变成了大窟窿。出现问题后,有的人还指责基层的实际情况不符合上级文件的要求。这种“鞋子不合脚怪脚长的不行”的说法,实在令人咋舌。

就像前段时间有朋友讲的一个故事,一位过敏病人,找到专家看病,因找不到过敏源,便开了一些抗过敏的药吃,结果越吃越严重。后来,到了北京大医院检查,让人大跌眼镜的是,专家开的这种抗过敏药就是这位病人的过敏源。本来是来灭火的,结果向火堆上泼了汽油。药不对症,方法不对路,极易发生连锁反应,必然是问题越解决越多,矛盾越解决越大。搬起石头砸了自己的脚。

坐在办公室里想想都是困难,走出去到基层看看全是

办法。

上级机关的同志,特别是缺乏基层实际工作经验的同志,到基层指导工作要认真学习,深入调研,然后才能提出一些指导建议。否则,下车伊始,就发号施令指挥工作,很可能会闹出一本正经胡说八道的大笑话。就如同一些分不清麦苗和韭菜的人还在故弄玄虚地指导农民种地一样,贻笑大方。

面对错综复杂的矛盾和问题,如果上级实在是想不出好办法,就先不要忙着搞顶层设计,让基层的干部群众发挥一下聪明才智,允许基层创造性的开展工作,积累一些经验,然后再总结提升,进而形成指导性意见,同时这个意见留有让基层结合各自实际创新的余地。这难道不是省心省力效果佳的好办法吗?

静能生慧,慧能生智。纷繁杂乱的现实中,很多事情不能急于求成,安静一下,沉淀一下,平心静气面对存在的现实问题,搞清楚来龙去脉,运行趋势,找准症结,再去想办法解决,可能比现在一事当前就急吼吼的疲于应付要好的多。

解决问题确实要对症下药。好的办法从哪里来?从实践中来,从基层中来。

(作者系济宁学院党委副书记,山东省干部教育培训好课程讲授人,中共济宁市委党校特聘教授,济宁市作家协会会员。文章作于2023年12月)