

胜利石油工程公司培训中心完善“六大培训体系”，发挥“十项培训”优势 精准施训铸铁军 以学增智促发展

面对石油工程行业新业态、新模式、新动向，胜利石油工程公司培训中心坚持守正创新，持续完善“六大培训体系”，发挥“十项培训优势”，不断推进“政治建校、思想治校、质量立校、人才兴校、从严治校”，为公司高质量发展提供坚强的智力支持和思想保证。

“培训过程中，我们紧密结合公司生产实际，及时调整培训工作思路、转变培训工作观念、创新培训方式、提高培训针对性、有效性，高质量服务生产经营工作。”胜利石油工程公司党校副校长，培训中心党委书记、副经理张永利说。

本报记者 顾松
通讯员 聂双斐 褚新强

突出分类施训强技能

培训中心坚持“实用、实际、实效”的原则，紧紧围绕学员的具体需求，做到“有的放矢”。“培训过程中，我们不断增强系统性、前瞻性，针对不同的培训对象，采用相匹配的培训内容、课程深度及培训形式，建立分类别、分层次、分区域、分岗位、分时段，线上线下相结合的教育培训体系。”胜利石油工程公司培训高级专家沈祥民介绍。

针对新入职的大学生、新招项目化用工等群体，他们重点进行法制教育、安全培训，提高操作能力，保证安全生产。针对专业技术人员，围绕打造专业精深、技术精湛、业务精通的专业技术人才队伍，按照“综合塑造-专业强化-复合提升-创新引领”的路径，开展进阶式系列培训。

针对技能操作人才，他们围绕打造知识型、技能型、创新型技能人才队伍，按照“拔尖技能人才精进、高技能人才拓展、普通技能人才职业技能晋级”的思路，大力开展技能人才提升培训。

针对国际化人才，对照世界

一流找人才差距、补培训短板，按照“国际化领军人才、国际化专业骨干、国际化储备人才”三个层级开展培训，构建矩阵式国际化人才培养模式。

针对党员干部、管理型人才，主要加强党的基本理论、党员义务权利等基本教育和表率教育、执行力教育，推动能力提升、精细化管理上水平。

通过个性化定制、因材施教，培训中心逐步构建从新入职毕业生到单位管理“一把手”的递进式、系统化精准培训链条。

聚焦工学相长促发展

干什么学什么，缺什么补什么。培训中心打破传统的集中式、指令性的培训方式，坚持按需选学、有的放矢的原则，根据学员的学习意愿、需求等个性特点，合理确定学习内容和学习方式，调动学员的积极性和主动性。

首先是严格培训学时，根据员工岗位(职务)不同，每人每年必须接受不低于规定学时的培训，培训的途径主要有参加自主学习考试、各类培训班、导师带徒、远程教育、集中学习、各类涉及培训方面的竞赛活动等。

在培训时间方面，参训人员可以根据工作实际，自主选择课程，安排时间，做到学习工作两不误，有效缓解工学矛盾。对于培训课程，培训中心持续优化，实现选课个性化、课程设置“菜单化”，员工根据自己的基础知识水平和接受能力，选择适合自己的课程，使学到的知识能迅速用在工作上，提高工作学习效率。

同时，培训中心不断强化与公司职能部门的沟通协调，与技术装备和安全生产实际相结合，强化安全取证、特种取证等培训取证和复审培训；注重实效，督促学员真学真练真提升，确保100%持证上岗。

为了达到以学促工，工学相长的效果，培训中心坚持“信息化覆盖、智能化教学、实战化培

训、平台化服务”的全新模式，持续扩大线上直播联播、现场实操考核等培训手段，加快教务管理系统应用平台建设，实现培训班级从开班审批、培训报名、课程安排、考勤管理到成绩管理等一站式服务。

目前，他们已经先后合并压缩同类培训项目模块7个，缩短56学时，年缩短培训时间1165天，有效缓解了工学矛盾，助力公司发展。

紧盯行业风向谋实效

培训中心紧盯石油工程行业发展趋势，积极转变培训理念、拓宽培训领域、创新培训模式、升级培训设施，做优资质类培训市场、做大非资质类市场，先后瞄准自动化钻机、地热井、压缩空气储能井、难动用、页岩油气、海上风电等领域，做好必要的理论储备、知识储备、人才储备、课程储备，以新课程、新模式拓宽高质量发展新空间，真正实现培训走高端、创高效，为公司高质量发展提供智力支持。

针对装备业务领域，他们围绕绿色低碳发展、装备技术数智化升级，开展行之有效的培训项目；针对技术(难动用)市场领域，紧盯海洋工程、页岩油气开发、难动用开发等业务培训需求趋势，重点加强地质工程一体化、油藏管理、经营管理、财务管理方面的培训市场拓展，抓实工程师、司钻等关键岗位差异化培训业务。

针对安全生产领域市场，重点解决企业发展中的技术应用、安全管理等方面问题难题，严格资质取证、实操培训过程管控，持续推进海上、陆上和国际市场资质认证、申请、增项，进一步延伸产业链，扩大培训面。

针对党建培训领域，他们把抓好党的理论教育和党性教育作为工作重心，把党员干部党性修养、能力素质提升作为培训重点，提高关键少数的引领力，全方位夯实公司高质量发展的人才基础。

胜利石油工程公司建成科学钻井远程决策支持中心

本报4月16日讯(记者 顾松 通讯员 席境阳 焦致涵) 近日，胜利石油工程公司以提升钻完井技术能力、作业效率、安全质量及经济效益为核心目标，建成科学钻井远程决策支持中心，现阶段具备同时支持10—15口重点井的能力。

2023年初，胜利石油工程公司强化顶层设计与提前谋划布局，借助科学钻井实时优化云平台，运用信息化与大数据智能分析手段，打造专家一体化协同、实时分析决策、现场执行反馈的“交互式”新型施工模式，为钻井工程提供系统化、科学化、标准化的决策支持，全面提升钻井效率，减少复杂故障发生。

科学钻井远程决策支持中心拥有地质力学建模、分析优化、现场跟踪、信息支持、专家决策5个技术团队，可进行地质力学建模、摩阻与扭矩实时分析、水力学载荷实时分析、井筒清洁实时分析、钻井参数实时优化、定向作业优化分析以及工程风险预警。

技术团队互相配合，能够为钻井工程提供钻前地质工程一体化方案优化、钻中实时监测与诊断优化和

钻后评估分析与大数据智能应用等全生命周期的技术决策支持。

试验阶段，该中心成功完成8口井的远程决策支持实践，制定地质工程一体化提速方案8套，出具优化报告及作业建议书400余份。其中，成601井二开完钻后，根据井筒摩阻评估，制定不通井电测工艺，二开完井周期较设计提前5.62天；埕北古斜22井二开，根据第一趟钻进趋势分析，第二趟下入双扶螺杆稳斜钻具组合，连续625米无滑动，完成两趟钻进尺3221米的优化目标，设计钻井周期44.19天，实际周期13.69天；桩斜846井通过钻井参数实时优化，完钻井深5248米，全井无复杂，钻井周期59.4天，较设计提前17.96天。

展望未来，胜利石油工程公司将建成国内领先、国际先进的钻完井远程支持中心为目标，打造一个全面感知、智能决策、迭代优化的系统，通过数智技术与全自动钻井装备的深度融合，开启“智能决策指挥+钻井智能导航+远程控制+全自动化钻机”的智能钻井新时代，为石油工程技术信息化、科学化、智能化发展注入新质生产力。

纯梁采油厂：

瞄准重点项目强化“最强分析”

本报4月16日讯(记者 顾松 通讯员 王蕊仙) 今年以来，胜利油田纯梁采油厂牢固树立“人才是第一资源”的理念，在基层专业技术人才队伍中全面开展“最强分析”实战练兵，全面提升基层技术人员基础理论素质、技术应用分析能力和实践创新能力。

实践是最好的学习平台，采油厂通过“项目+人才”的方式为技术人才搭建平台，加大基层技能人才在重大项目中的培养力度。

CCUS(碳捕集、利用与封存)是国家级重点工程，采油厂将表现突出的优秀技术骨干宋建成、陈锦涛等人纳入项目建设中，同时将精通软件信息化应用的采油厂主任技师吴滨华也编入项目组中，切实将重点项目工程建设作为精准锻造培养技术人才的沃土。

他们在CCUS示范项

目、二氧化碳管道建设重点项目中，坚持理论学习与实践锻炼双促进，提升发现问题、分析问题、解决问题以及现场的组织协调能力。

近年来，基层技术人员在采油厂低渗透油藏开发、页岩油勘探开发、CCUS关键技术攻关等重点工程重大项目中不断实践锻造，探索出了压驱增能、侧钻井压裂、渗析增能等安全绿色环保的创新技术。

坚持“干什么学什么、缺什么补什么”“干什么就比什么、怎么干就怎么比”的原则，纯梁采油厂搭建“比学”平台，针对方案设计、技术分析、“四新”技术应用等工作，开展“强基赋能”行动，每季度组织油藏动态分析比赛，着力提升技术人员发现问题能力、系统分析能力、措施制定能力，实现专业技术人才队伍能力整体提升。

应急救援培训进班站



近日，在胜利油田鲁明公司济北采油管理区注采四站曲104-7计量点，管理区安全人员给基层员工开展AED急救知识培训。

为进一步提升干部员工在意外发生时的安全意识和救护技能，济北采油管理区将AED急救知识培训送到班站，培训项目分为“救援知识讲授+现场实操演练”，培训内容包括心肺复苏、AED使用及止血包扎的急救方法等，全方位呵护员工健康。

本报记者 顾松 通讯员 芦朋 摄影报道