

评论员观察

在这条龌龊的利益链条上,除了涉事医院的人,还闪现着某些村干部、网格员和养老院院长的身影。为了从涉事医院那里拿好处,这些人利用自己的优势地位和五保户对自己的信任,拉五保老人假住院,让一群可怜的农村老人沦为骗保道具。

观点

村民被冒名注册营业执照  
如此操作必须一查到底

# 拉五保老人住院骗保,别放过链条上任何一环



评论员 王学钧

骗保医院盯上了五保老人。近日,新华社记者在山西省汾阳市采访发现,当地残康中医医院以免费接送、免费检查、免费治疗等名义诱导一些无病或轻症的农村五保老人住院治疗,以虚增项目、“挂空床”等行为套取医保基金。

媒体曝光后,汾阳市对此高度重视,当地公安机关目前已对10人采取刑事强制措施。汾阳市迅速成立医保基金专项排查整治领导小组,在全市范围开展排查整改查处工作。

拉五保老人住院骗保,这算盘打得可真够精的。农村五保老人大都文化程度不高,社会关系薄弱,对医保的许多事情不了解,

身边又没有能帮着拿主意的亲人,很容易被忽悠。

不仅如此,农村五保老人还享有医保报销优待政策。五保老人住院看病,个人负担的医疗费用由医疗救助给予保障,住院前不掏押金,出院结算不花一分钱。对涉事医院而言,拉一个五保老人来骗保,“垫资”更少,成本更低。

看似精明的涉事医院已走上犯罪道路。骗取医保基金属于我国刑法第二百六十六条规定的诈骗公私财物的行为。诈骗公私财物,数额较大的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。而按照相关司法解释,诈骗公私财物价值3000元至1万元以上、

3万元至10万元以上、50万元以上的,应分别认定刑法第二百六十六条规定的“数额较大”“数额巨大”“数额特别巨大”。

相关报道显示,被涉事医院拉来骗保的五保老人有四十多人,不少人是“住院”多次。记者通过国家医保服务平台查询发现,不少“住院”老人的单次医保报销金额已是“数额较大”。

涉事医院并不是单独“作案”,拉五保老人“住院”骗保更像一桩“合伙生意”。

在这条龌龊的利益链条上,除了涉事医院的人,还闪现着某些村干部、网格员和养老院院长的身影。为了从涉事医院那里拿好处,这些人利用自己的优势地位和五保户对自己的信任,拉五保老人假住院,让一群可怜的农村老人沦为骗保道具。跟涉事医院相关人员一样,他们的所作所为不是一般的败德违法,他们之中的某些

人很可能已经涉嫌犯罪。

目前,汾阳市医保局解除了残康中医医院的医保服务协议,并责令其开展自查。残康中医医院自查后上交违规使用的医保金197601元。汾阳市医保局在后续调查中又追回医保基金52507.19元,并处以罚款262535.95元。现已查明,涉事医院至少8名五保老人的医保报销金额存在问题,目前涉事医院已暂停运营。此外,全市其他医院又排查出44人的医保报销数据存在异常。

山西省纪委监委也已介入调查,吕梁市医保局成立4个专项督导组,对全市医保基金的违法违规问题专项整治工作进行专项督导。

除了对涉事医院的彻查,也决不能轻易放过骗保链条上的任何一环,让每一个“帮凶”都付出沉重的代价,该给予刑罚的,坚决给予刑罚。

据媒体报道,今年4月下旬,陆续有上百位湖北大悟县刘院村村民发现自己在毫不知情的情况下注册了个体工商户营业执照。且经营状态至今为“存续”。5月10日晚,大悟县政府发布情况通报称,已成立工作专班正在对涉事情况进行全面核查,对存在的违规行为将按程序严肃追责。

冒用上百名村民的个人信息注册工商执照,目的到底是什么?如有村民就怀疑:“这些营业执照,是不是被拿去骗取农业补贴、申请贷款,或者搞业绩报表?”

据初步核实,刘院村共有216名村民办理了个体工商户登记。要知道,这些个体工商户营业执照集中注册于2011年、2012年,能够在短时间内完成这种批量操作,必然是建立在同时掌握了大量村民个人信息的基础之上。这绝非一般的个人所能办到,也不太可能是一般的意外泄露,背后是否与集中掌握村民个人信息的当地基层部门或是“内鬼”有关,必须作为重点方向,一查到底。

据光明论

警车高速截停小客车  
不仅仅是执法不规范

5月13日,一段“警车在高速上截停私家车”的视频引发关注。视频中,私家车与警车并排行驶,前方均有货车,有向左变道倾向的警车鸣喇叭,随后响起警笛。该私家车在超过一辆货车后变道至右车道。随后该警车鸣警笛驶上前,示意该私家车停车。两名未穿警服的男子下车亮出证件后,质问私家车为什么没有为公务车让行,称其存在危险变道行为,让其出示驾驶证和行驶证。14日,湖北高速交警回应称,该警车应该是荆州警车,将进一步核实。

因为私家车未让道,在高速上截停私家车,或可以从以下几点来判断是非。一,开始警车并未鸣笛,应该并不是在执行紧急任务,私家车必须让行吗?而且私家车加速超过大货车后立刻就变道让行,真就影响警车行驶了吗?二,从警车上下来的两名男子甚至不符合“警车驾驶员应穿着工作服装”的规定,有违纪嫌疑。更不必说,如果真是在执行紧急任务,还有时间计较让不让行?三,两名便衣男子是不是交警?如果不是交警,显然无权如此拦截、检查车辆。

总之,警车拦停私家车的行为不仅危险,更涉嫌违纪乃至违法。

据正观黄河评论

用人单位恶意增加工作量  
也是一种劳动侵权

想开除员工,还不愿意支付解除劳动合同赔偿金,有的公司就会找各种理由逼迫员工自动离职,或者恶意增加工作量营造员工不服从工作安排的“事实”。据报道,近日,北京市第三中级人民法院审结了一起用人单位恶意增加工作量引发的纠纷,法院认定用人单位的行为属于违法解除劳动合同,应向员工支付赔偿金。

回顾这起案例,某科技公司给沈女士等员工设定的满分考核任务标准本来为每人每天设计40张图左右,但从2021年11月上旬起,某科技公司将沈女士的工作量先增加到每天60张图,后又增加到70多张。大幅超过满分考核标准的工作量最终把沈女士逼到了一个两难的境地——干又干不完,不干又违纪。

这起劳动纠纷案,厘清了用人单位以恶意增加工作量为前置手段解除劳动合同的违法侵权属性,也对所有用人单位和劳动者具有共性的法治教育意义。

据北京青年报

## AI成毕业论文“第二作者”,高校该如何应对

杜绝代写、检测结果超40%发警示……2024年高校毕业季即将到来,相比往年,今年不少国内高校先后发文,就学生如何在毕业论文中使用生成式AI、AI代写在论文中的比例等问题作出规范。

随着人工智能的快速发展和广泛应用,ChatGPT等生成式AI产品,深度参与到高校学生的学位论文写作中。以至于有人直呼,AI成了毕业论文的“第二作者”。不可否认,AI为论文写作带来了诸多便利,它可以提供从选题到文稿润色、从统计分析到图表制作等助力,几乎覆盖了学术论文写作过程的方方面面。

如果说找资料、整理文献、翻译等功能,帮助大学生提高了

论文写作效率,让大学生可以把时间和精力更多用在学术创新上,那么用AI生成论文然后复制粘贴,或者用AI生成实验数据等,则触碰了学术伦理的底线。如何引导、规范大学生正确、合理使用AI工具,非常迫切。

可以预见的是,随着技术发展,各类AI工具的应用将变得越来越普遍。掌握AI工具的使用,将成为一项必备的基础技能。这种趋势是无法阻挡的。因此,“一刀切”地禁止大学生使用AI工具无异于刻舟求剑。就以论文写作而言,回避不是应对之道,“善用”才是正确姿势。

人工智能并没有一些人想象得那样强大,它也有其局限,存在风险和不足,不能盲

目相信和过度依赖AI。比如,有大学生反映,他们在利用AI协助检索研究文献时发现,AI检索到的结果有时并不靠谱,有可能会捏造一些实际上不存在的参考文献,其内容准确度难以保证。

因此,看到人工智能的局限性,学会甄别不良信息、虚假信息、违法信息等,是善用的第一步,这也是高校在日常教育过程中应该向学生传递的。说到底,这也是最基本的人工智能运用素养。

而且,AI可以利用过去已有的知识来回答问题,但却难以创造全新的内容。过度依赖AI,让AI代替自己去思考显然不利于创新思维的培养。

去年底,科技部发布的《负

责任研究行为规范指引(2023)》明确提出,AIGC不应该用来产生研究假设、直接撰写整篇论文文本、解释数据、得出研究结论。近期多所高校试行或出台相关规定或办法,对毕业设计(论文)中的人工智能生成内容占比进行检测,正是意识到了学生滥用AI存在的问题。

这些规定,填补了监管空白,值得肯定。但也要看到,对利用AI写作论文的规范,既然还停留在高校“自主制定”规章制度的阶段,就说明还缺乏统一性,也远没有形成行业性的共识及其保障机制。因此,有必要加快制定更加详细具体的、面向全国的人工智能使用伦理规范。

据澎湃新闻

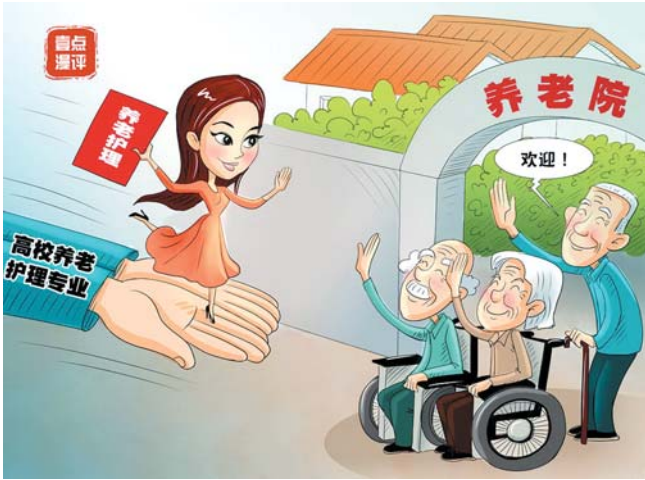
## 首批本科生遭“哄抢”：“养老”职业期待更好的未来



评论员 孔雨童 绘画 徐进

近日,在山东女子学院养老服务专业(本科)首届毕业双选会上,128名毕业生被35家养老机构、400多个岗位“哄抢”。这种抢人大战同样也发生在上海工程技术大学举办的养老服务管理专业专场就业实习招聘会上。今年该专业招聘供需比达1:4。

供需倒挂,背后是我国养老人才紧缺的现状。第七次全国人口普查显示,我国60岁及以上人口已达2.64亿人,失能、半失能老人已有4000万左右,养老护理人才缺口超过500万人。这其中,养老专业毕业生更是严重不足。以率先开设养老服务管理本科专业的山东女子学院和上海工



程技术大学为例,今年才有首批毕业生走向社会。

除了专业普及、人才储备不足,以及“养老就是伺候人”的就业偏见,“养老”职业画像、发展路径不明晰,也导致了此类专业

“第一志愿”选择偏低,入职后离职率和转行率偏高的现状。

针对这一问题,去年下半年开始,江苏、山东、宁夏等地先后出台了养老护理人才职称评定的相关规定。在江苏,养老

护理专业技术资格被纳入卫生系列,设初级、中级、副高级三个层次,南京对在岗获得职称的,岗位薪酬待遇可以上浮20%左右。在山东,对医养结合机构中的护理人员单独进行职称分组评审,养老服务领域“齐鲁和谐使者”入选者可纳入省高层次人才库。这些举措,都将有利于在“职业评价”上形成完整体系,打通从业人员上升通道。

我们期待养老人才“职称评定”在更多地方落地。此外,行业内各企业也应在内部建立更完善的人才培养、激励、发展模式,强化从业者的安全感和归属感。当下,大众正在逐步转变对养老行业旧有的认知,全社会也应该先让年轻人看到更可信的职业未来。

投稿邮箱:  
qilupinglun@sina.com