



# 高标准管理筑牢安全生产“防线”

## 油田实施高风险作业管控，推进本质化安全

特级动火、一级吊装、气井射孔……胜利油田生产环节点多、线长、面广，作业施工现场高风险作业多。为全面提升安全生产水平，油田持续压实高风险作业分级管控责任，从严规范非常规和常规操作管控，从严作业风险分析责任落实、从严设备机具验收检查，加大完工验收责任落实，高风险作业呈现全面受控、本质安全的良好态势。

本报记者 顾松  
通讯员 徐永国 刘薇

### 从严提级管理

近日，油田井控QHSE专委会监督专家赵学新来到作业现场，对高风险作业安全措施落实情况进行把关，确保现场安全生产。

一年前，类似的施工作业落实管控措施，监督监控，都是由各直属单位、基层单位负责。而现在，部分高风险作业已经提级油田管控。

在2023年7月的一次油田工作会议上，胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记，油田分公司代表孙永壮提出了高风险作业的概念，并要求分类管控。

以往，油田施工有直接作业、特殊作业等不同的说法，根据油田主要领导要求，油田将《中国石化作业许可规定》中的特殊作业和一般作业进行细化分类，将特殊作业、非常规作业及高风险施工等合并在高风险作业。

去年八月，油田印发《胜利油田高风险作业分级管控责任体系运行实施方案》，其中明确了特殊作业、非常规作业及高风险施工为油田高风险作业管控范围，根据业务实际和作业风险大小，界定油田、直属单位、基层单位分级管控范围。

### 海上“大块头”吊装到位



其中，油田级风险56项、直属单位级风险80项、基层单位级风险45项。从《特殊作业分级管控清单》《非常规作业分级管控清单》《高风险施工管控清单》三项管控清单中可以看到，每一项都由油田相关专业部门和安全监管及督查部门的主要负责人作为监管责任人。

“各单位主要领导、专业部门主要负责人把高风险作业作为‘一把手工程’，亲自抓高风险作业管控工作。”在油田安全环保质量管理部副经理兼安全监管办公室经理王志刚看来，抓好高风险作业管控，是保障生产安全平稳运行的“关键少数”。

### 风险全面受控

近日，石油化工总厂动力运行部正在对G703石脑油罐进行特级动火作业，安全环保质量督查中心主管赵龙通过视频查看施工过程，实现对高风险施工作业的连续、不间断监管。

这是油田、直属单位、基层单位三级机关将QHSE管理要求全面融入业务场景与工作流程的一个实例。目前，油田建立完善“一级抓一级”的责任传导机制，层层压实风险识别管控和隐患排查治理责任。

高风险体系的运行，对各级各部门职责进行了明确分工，直属单位进一步履行好主体责任，抓实作业报备管理，从严作业许可升级和风险管控措施落实。

油田各业务部门检查督导所属业务风险识别、管控措施、人员素质，对风险较大的作业要强化现场监督监控；安全监管及督查部门履行监督责任，对风险管理、措施执行、责任落实等情况进行远程及现场验证，形成闭环管理。

“通过高风险作业督查，习惯性违章大幅减少，野蛮施工基本消除，施工作业‘低老坏’现象明显减

少。”安全环保质量督查中心综合督查室高级主管王晖说。

今年4月起，油田组织开展“三讲三强”专项行动，推动各级安全生产责任全面落实，各类安全隐患精准管控、基础管理滑坡趋势有效遏制，全员素质能力明显提升。

### 减少高风险作业

近日，桩西采油管理三区301站站长曹金富在抽油机井口调试模块式冲次检测装置，不到5分钟，设备调试成功。之前，采集油井功图设备安装在机身，距离地面至少6米，若要安装调试设备，需要办理登高许可证、动火作业许可证、现场配备监护人员、监护视频，不仅流程繁琐，还存在安全风险隐患。

近年来，为推动高风险施工、非常规作业减量，油田推进机械化换人、自动化减人、智能化无人，大幅减少现场工作量和高风险作业环节，实现“免吊装、免登高、免动火”。

在垦利区胜坨镇坨西村的麦田里，注汽技术服务中心移动站控中心员工在车内监控3公里外的注汽井实况。从设备运行到日常巡检，再到应急处置，员工都能在指挥室内完成。

不仅是作业现场，油田集输站库作为集中处理原油、天然气、采出水的中转集散场所，风险高、安全隐患大，动火施工存在发生火灾和爆炸的风险。

胜利采油厂集输站库内，管网采用站外分段焊接法兰预制、站内法兰连接组装；内衬管用壬连接方式，主干线、支干线流程从安装到维修，就像拼插积木“坏一段、换一段”，实现了站库“零动火”作业。

仅是胜利采油厂，实施以上措施的管线长达260公里，减少现场动火2.5万处，动火作业频次降低80%，集输、站库等高风险特殊作业风险趋零。

近日，历时5个小时，胜利油田海洋采油厂中心三号平台两台总重约300吨的高频聚结分离器安全高效吊装就位，为海上油气生产提供坚实基础。设备吊装期间，海洋采油厂、胜利油建等相关单位严格落实海上吊装重大作业备案制度，不断优化施工组织运行，从严落实船舶抛锚申请制度和各项风险隐患管控措施，确保吊装作业安全高效。

据了解，高频聚结分离器是中心三号平台系统能力提升的关键设备，设备投产后将有效提升平台采出液处理、分水和水处理能力。

本报记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道

鲁胜公司：

### “加减乘除”解员工“幸福方程”



鲁胜公司深入构建名师带高徒体系，提高员工操作技能。

本报5月27日讯(记者  
顾松 通讯员 李贻晨 陈军光) “咱们的活动室设计温馨，设施齐全，一起去跑步打卡吧！”5月27日，胜利油田鲁胜公司员工冯新凯、孔佳豪利用工余时间，在活动室里开始了每日健身跑。

事实上，这只是鲁胜公司加强员工健康管理的一个缩影。近年来，这个公司始终坚持以民生工程为根本点、出发点，常态化开展“我为群众办实事”，全方位解好员工“幸福方程”。

“参加了AED自动体外除颤仪使用方法培训，不仅让我知道黄金5分钟的重要含义，还掌握了操作方法。”鲁丰采油管理区员工肖勋参加专题培训学习后深有感触。

近年来，鲁胜公司组织健康驿站专家深入基层一线、机关部门，开展应急救护现场教学，全面普及心肺复苏急救、气道异物梗阻急救知识与技能，持续提高全员操作能力。

针对员工心理压力、工作压力不断增加的现状，该公司以“弘扬优良传统作风、发扬青年奉献精神”为主题，开展“职工定向赛”、EAP讲座等系列关心关爱活动，从员工急需做实的小事做起，从员工急需掌握的技能抓起，赢得广大员工一致好评。

为深入落实减负赋能工作，鲁胜公司牢固树立服务意识，坚持精准施策，让基层腾出更多精力抓基础、保运行、强管理、增效益。其中，针对基层党建资料填写多、各专业路知识点掌握多等实际，他们开展基层党建指导帮扶，对基层党建资料进行梳理汇总，减轻基层负担。

“作为入职三年的高校毕业生，我的论文能在油田获奖，得益于公司为我们打

造的全方位育人空间。”2021届高校毕业生来沛霖的《胜坨集输站稠油脱水提效降耗问题研究》论文，获得“胜利新星”一等奖。

一直以来，鲁胜公司党委高度重视高校毕业生成长成才，制定《鲁胜公司“胜利新星”三年基础培养实施方案》，构建公司、单位、岗位多层次导师带徒体系。

其间，由公司领导、首席专家担任高校毕业生公司层面的导师，“一对一、点对点”从职业发展规划、指导技术难题、引导思想作风着手，轮流给高校毕业生在技术、生活等各个领域答疑解惑；基层单位领导及相关层级专业技术人员担任基层层面导师，在技术基础、工作经验、难题破解等方面进行指导；由见习期间操作岗位师父担任岗位层面导师，做好现场技能操作指导和言传身教，导师带徒协议覆盖公司各层级。

同时，鲁胜公司党委创新实施“手拉手”活动，即横向按所学专业分班级、纵向按毕业年级分班级，班级设班委、班委定职责，学姐学长带学弟学妹，使高校毕业生尽快适应新环境、融入新岗位，更好的做好职业规划。

为提升新型后勤服务水平，鲁胜公司成立伙委会，针对食堂饭菜质量、大学生公寓清洁服务等，定期开展问卷调查、座谈征询等，发现问题及时提出整改，满足了一线员工生产工作需求。

“目前，春送法律、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等‘四季送’活动得到普及。”鲁胜公司党委常委、纪委书记、工会主席杨华伟认为，提高员工幸福指数，是公司可持续高质量发展根基。下一步，公司将多措并举，为员工排忧解难，凝聚发展合力。