

国有企业改进和加强文化建设的探索实施

山东能源内蒙古盛鲁电力有限公司 马韬

企业文化是企业的灵魂,是推动企业持续发展的不竭动力,是核心价值理念的统一认知。企业文化的内在初衷是为了让员工达成思想共识和情感认同,把所思所为所盼统一到企业的标准和价值体系内,最大限度发掘和激发职工对企业的认同感、责任感和归属感。优质的企业文化不仅可以提升企业的竞争力和形象,还可以激发职工的活力和创造力,使企业在行业竞争中保持优势、争得领先。当前,随着国有企业改革深化提升行动的不断深入,行业宏观形势和技术更新迭代加速演变,如何提升企业自身实力和竞争力成为各家经营管理攻坚的关键,企业文化建设也随之成为强化管理的有力抓手。国有企业改进和加强文化建设,应聚焦自觉、自信、自强三个着力点,围绕认识、融合、创新三个角度展开,探索具有行业和区域特色的企业文化,通过不断实施加以凝练深化,推动企业整体更高质量发展。

一、坚持从心出发,消除“是什么”的困惑,全面提升文化自觉。企业文化代表了企业的价值观和文化传承,其重要性正随着经济发展越来越受到重视。

摘要:本文探讨了能源企业工会职能的优化与职工权益保障的重要性及实践路径。首先强调了能源企业工会的作用。其次,分析了工会职能优化的方向,以提高工会的服务能力和工作效率。最终,本文强调了能源企业工会职能优化与职工权益保障对企业和谐稳定发展的促进作用。

关键词:能源企业;工会;职能优化;职工权益

一、引言。随着能源行业的快速发展和市场竞争的加剧,能源企业工会作为维护职工权益、促进企业和和谐稳定的重要力量,其职能的优化与职工权益的保障显得尤为重要。

二、能源企业工会职能的重要

如何通俗易懂地解释好企业文化,让职工充分认识和深刻理解,成为提升文化自觉的关键。在以往的常规认知中,企业文化涵盖了企业所拥有的价值观念、行为规范、工作方式和组织结构等方面,是一种独特的文化现象,能够反映企业经营的核心理念和特点,也是职工群体的精神支柱和行为准则。作为国有企业,推动企业文化入脑入心是关键,重点是要从强信心、暖人心、聚民心的方向营造好宣传文化氛围,坚持在实践中紧紧围绕企业中心任务展开,从服务大局出发,不断使企业文化体现在公司生产经营和职工娱乐生活的方方面面。企业文化核心是将生产经营目标和员工思想认识的有机融合,突出化“无形”为“有形”,以文化“软实力”促进企业“硬发展”,实现对内凝心聚力、对外树立形象的目的。要主动把企业文化作为提升战略引领力的核心要素,在指导企业科学制定战略的同时,调动全员实施战略实现共赢。要充分认清企业文化是提高核心竞争力增强核心功能的关键作用,通过确立正确的发展方向,突出凝聚、导向、激励和约束功能,积极调动

全员责任感、使命感和工作热情,逐步凝练形成具有企业独有特色的价值观和品牌效应。

二、坚持以融促合,明确“怎么抓”的方向,全面增强文化自信。企业在发展的不同阶段面临着多重的挑战和压力,只有明确发展的方向和发展目标,结合中心任务开展文化建设,才能激发全员积极参与企业共建。坚持文化自信,不断提高企业的软实力,促使员工解放思想、转变观念,全身心投入到企业的创新攻坚过程中,在不断探索实践中实现自我突破,为企业的长远发展奠定基础,进一步带动企业实现可持续发展。要理性审视自身文化,既要坚定企业发展以来不断摸索积累的文化财富,也要结合企业自身的发展,科学分析、对标挖掘,以“海纳百川”的包容态度,吸收借鉴外部文化,融入新发展、新要求、新时期的各类要素积极推陈出新。要突出重点关注企业的经营战略和发展目标,通过不断地调研分析,结合上级的整体部署,根据自身的文化特点,明确文化定位和目标。要结合行业的发展形势和企业的实际情况,通过开展企

业文化系列教育活动,鼓舞员工积极参与其中,不断充实文化内涵,切实提高员工的思想觉悟和道德品质。企业文化理念的宣传贯彻是一个久久为功的系统性工程,需要我们在实践中不断深化其内涵和外延。要加强内部文化宣传,积极打造宣传文化阵地,充分利用企业内网、内刊和公众号等新媒体进行文化宣传,选树一批技术能手、优秀典型和模范标杆,使员工能够充分感受到榜样的力量,在潜移默化中发挥出企业文化的作用。要将文化建设与品牌建设相结合,利用多种媒体加强品牌宣传,积极传播企业文化,树立良好的形象,创造独具特色的文化品牌矩阵。

三、坚持守正创新,突出“用哪些”的重点,全面实现文化自强。国有企业的长期发展历程也是自有文化逐步凝练、焕发活力的过程,企业文化在凝心聚力、鼓励激励和塑造良好形象等方面都发挥了至关重要的作用。当前,面向更高质量的发展,更需要把企业文化建设作为重要内容和支撑,在推进文化自强进程中主动担当,深入推进企业文化建设的创造性转化和创新性发展,为全方位

推动国有企业高质量发展提供强大的精神力量。要注重传承传统文化,汲取管理成果精华,发挥好传统思想优势,更好融入企业全方位管理,统一干部员工思想意识,进一步发挥好凝聚激励的作用,更好地为企业发展服务。要主动融入时代文化,把握好时代价值取向,突出以人为本、和谐共建,营造良好的环境氛围,引导员工树立正确的世界观、人生观、家庭观,注重职业道德,倡导家庭美德,培养个人品德。要积极推动企业文化理念融入企业生产经营管理,体现到企业的规章制度建设过程中,将理念文化转化为员工行为准则、工作标准,将企业文化建设与班组、人才培养等方面相结合,使企业文化成为“看得见”“摸得着”的文化。

企业文化建设是汇聚思想智慧、凝聚创新力量、激发主人翁意识的长期性工程。作为国有企业,要坚持以党的二十大精神为指引,不断在推陈出新上提升文化自觉,在宣传贯彻学习过程中增强文化自信,在创新融合推进上实现文化自强,合力为建设社会主义文化强国贡献力量。

浅析能源企业工会职能优化与职工权益保障

山东鲁西发电有限公司 马玮

性。能源企业工会作为职工的代表组织,其职能涵盖了维护职工权益、参与企业管理、推动企业文化建设等多个方面。在能源企业中,工会不仅是职工与企业之间的桥梁和纽带,更是推动企业和和谐稳定、促进职工发展的关键因素。

三、能源企业工会职能的优化路径。(一)加强组织建设,提升工会服务能力。能源企业工会应加强自身组织建设,完善工会组织架构,提高工会干部的专业素养和服务能力。通过培训、交流等方式,不断提升工会干部的业务水平和综合素质,使其能够更好地为职工服务,更好地发挥工会的职能作用。(二)创

新工作方式,提高工会工作效率。在信息化、网络化的时代背景下,能源企业工会应积极探索新的工作方式,如利用互联网、大数据等技术手段,开展线上服务、线上咨询等,提高工会工作的效率和便捷性。同时,工会还应加强与职工的沟通和交流,及时了解职工的需求和意见,为职工提供更加精准、高效的服务。

四、能源企业工会如何保障职工权益。(一)完善职工权益保障制度。能源企业工会应积极参与企业规章制度的制定和修改工作,推动建立健全的职工权益保障制度。同时,工会还应加强对制度执行情况的监督和检查,确保制度得到有效

落实。(二)加强职工权益宣传教育。能源企业工会应加强对职工权益的宣传教育,提高职工的权益意识和自我保护能力。通过举办讲座、发放宣传资料等方式,向职工普及相关法律法规和政策规定,引导职工依法维权。(三)积极参与劳动争议调解和仲裁工作。在劳动争议发生时,能源企业工会应积极参与调解和仲裁工作,为职工提供法律援助和支持。通过调解和仲裁,化解矛盾纠纷,维护企业和职工的和谐稳定关系。

五、结论。能源企业工会职能的优化与职工权益的保障是一个系统工程,需要工会自身的不断努力和

创新。只有这样,才能促进能源企业的和谐稳定发展,实现企业与职工的双赢。

参考文献

- [1]李海波.围绕目标任务强化工会职能[J].现代班组,2024,(01):6.
- [2]艾君.发挥工会职能让“双向奔赴”更美好[J].工会博览,2023,(34):1.
- [3]陈捷.发挥工会职能凝聚职工力量[J].工会博览,2023,(32):27-28.
- [4]李新明,武尚品,史诚,王琼.在推动高质量发展中发挥工会职能作用[J].中国石油企业,2023,(10):91-92.
- [5]吴杰,边顺甬,毛虹懿.充分发挥工会职能促进企业和谐发展[J].农电管理,2022,(06):51-52.

如何做好新时代基层党支部书记

山东能源枣矿集团柴里煤矿通防科党总支书记 刘伟

摘要:党支部书记作为基层党支部的“班长”,在加强党支部建设,推动单位全面发展起到关键作用。新时代党支部书记要自身过硬、率先垂范,要在提升基层班子和队伍的凝聚力和战斗力上下功夫,做文章,这就要求党支部书记不仅要“会做、会写、会说”,还要在做好“明白人”“实在人”“带头人”和“贴心人”上下功夫。

关键词:支部书记 三会 四做

基层党组织书记是基层党组织的第一责任人,是基层班子的主心骨,是党员队伍的带头人,在党的事业发展上发挥着至关重要的作用。基层党组织书记只有自身过硬、率先垂范,才能做好“领头雁”,不断提升基层班子队伍凝聚力和战斗力,结合本人多年来从事党组织书记的经历,我认为一名称职的基层党组织书记要做到“三个三”,当好“四个人”。

一、“三个三”是具备“三会”、保持“三心”,做到“三满意”。(一)支部书记要具备“三会”,打好工作基础。一是脚踏实地,提升实践能力,会做。作为党务工作者不能纸上谈兵,关键的时候要拿得出来,懂党务也应该懂业

务。因此,在做好理论工作的同时,不断学习业务知识,特别是煤矿通防专业,专业性强,必须要真会、真懂才敢接触具体的工作,这就要求通防人要真学、真干、真上手、真实践。二是善于总结,提升文字功底,会写。党支部工作千头万绪,不善于思考、总结,很难形成符合自身发展进步的体系。以推进中心工作为最终目的,开展支部的党建工作,从一些零碎的事情中发现和总结规律,找到逐步工作的“纲”,所有的工作都要以“纲”为中心开展,之后进行认真的梳理、总结、提炼,最后形成具有支部特色的党建品牌。同时还要做好宣传和推介,提高支部的知名度,增强党员干部的荣誉感和自豪感,激发战斗力,从而推动工作不断前进。三是持续学习,提升理论水平,会说。要想干好党务工作,尤其是党支部书记工作,必须要有系统的、全面的理论基础做支撑,支部书记工作就是做人的工作,做人的工作就要对话、要沟通,要有联系职工群众的能力和本领。经过多年的学习和积累,只有在这一方面具备一定的基础,在做职工的思想工作中基本能

够达到得心应手。(二)支部书记要保持“三心”,提高工作质量。一是对工作用心。有一句理念“把企业当家来经营”,说的就是干工作要用心来干,要把经营家的细心、用心和专心用到工作上,只要这样才能干好工作,只有有这样才能做出实实在在的成绩。二是对职工真心。从事十余年的党务工作,我一直坚持一个原则:“把职工当成亲人来对待”。在这一方面我深有体会,作为一个单位党政主要领导,只要你的出发点和落脚点是为了职工群众、为了集体的荣誉和利益,这样的队伍就好带,这样的单位就一定能够出成绩。三是对班子交心。本人进入通防科工作的几年时间,连续三年被评为先进单位、五好班子,之所以能够取得这样的成绩,得益于班子之间的沟通交流和团结协作,做到了分权不争权,分工不分家,“补台”不“拆台”。(三)支部书记要做到“三满意”,助推企业发展。“三满意”就是所做的工作让职工满意、让领导满意,更让自己满意。让职工满意就必须做到解决职工的“急难愁盼”,从职工的需要出发开展工作,解决问题。让领

导满意就必须从全局的高度落实任务,不能局限于办本单位、本专业,在做好本职工作的同时要做好协同工作,促进整体工作的推进和提升。让自己满意就必须做到履职尽责,在本职岗位上发挥作用,用自己的勤奋和智慧落实好上级组织下达的任务,处理好职工群众需要解决的问题。

二、“四个人”是要做“明白人”“实在人”“带头人”和“贴心人”。(一)要头脑清醒,做政治上的“明白人”。作为党员干部,第一位的要求是政治过硬,就是要政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律,任何时候、任何地点、任何环境下,都要坚定政治原则、政治立场,严守政治纪律和政治规矩,自觉把上级党委的部署要求贯穿落实到位,确保政令畅通。要有政治敏锐性,学会从政治和全局上观察处理问题。(二)要尽心尽责,做履责上的“实在人”。首先,牢固树立抓党建主业意识,把抓党建作为分内之事、首要之责,积极主动地履行党员义务和职责,认真落实党建工作制度和党的组织生活,充分发挥党员的骨干带头作用。同时,要干在实处。积极

适应新常态,按照有胆、有识、有勇、有谋的定位,带头转变思想,带头改进工作作风。把精神面貌从“等”的观念、“稳”的思想、“怕”的态度,心理中解放出来,把思想集中到“想干事”上,把能力体现到“会干事”上,把目标落实到“干成事”上。(三)要积极进取,做学习上的“带头人”。煤矿工作涉及面非常宽,要始终注重提高自己的能力和水平,工作再忙也要把学习紧紧抓在手上,既要学好理论,也要学好安全生产常识和专业知识,干什么学什么,缺什么补什么,学以致用,学用结合,切实做到心知肚明,只有这样干工作才能得心应手。(四)要倾心服务,做广大职工的“贴心人”。要具备解疑释惑的本领,要具备理论基础,也要具备实践能力,要让广大职工信服和佩服。同时要不折不扣落实好“我为职工办实事”主题实践活动,切实做好广大职工的服务员。党员干部特别是支部书记,要设身处地地替职工群众着想,帮困难职工解忧。做好困难职工的帮扶、后进职工的引导和激励职工的化解工作。

坚定信念,警钟长鸣

太平人寿枣庄中支党支部开展主题党日活动

5月27日,太平人寿枣庄中支党支部全体党员开展“坚定信念,警钟长鸣”为主题的党日活动。本次主题党日活动旨在通过深入学习理论经典和警示教育典型案例,进一步增强党员的廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线,确保每位党员都能在新时代的征程中保持初心,勇担使命。

会议由枣庄中支党支部书记殷召明在会上强调,“开展警示教育是为大家敲响警钟,时刻牢记共产党员的使命和初心,时刻保持清醒头脑,常怀敬畏之心,常修为政之德,常思贪欲之害。”

在警示教育学习的核心环节中,党员们学习了违反中央

八项规定精神典型案例,深刻剖析了问题背后的根源、危害及教训,让在场的每位党员深刻反思,自觉对照检查,警惕任何可能触碰红线的小节。

活动中,枣庄中支党支部还组织观看了警示教育纪录片《持续发力纵深推进》,影片通过详实的资料和生动的叙事,

展现了国家持续强化政治监督,全面加强党的纪律建设,纵深推进反腐败斗争。

讨论环节,党员们积极发言,纷纷表示要以案为鉴,警钟长鸣,不仅要做好本职工作,更要不断提升自身政治素养,坚决抵制各种诱惑,维护好新时代共产党员的良好形象。

活动最后,殷召明总结发言,他要求全体党员要将今天的警示教育学习转化为实际行动,不仅要自己做到清正廉洁,还要在日常工作中发挥表率作用,带动周围同事共同营造风清气正的工作氛围。同时,强调将持续开展此类教育,确保廉洁教育常抓不懈。