



全市村镇建设工作推进会暨小城镇创新提升行动现场观摩会在商河县召开

通讯员 张强

5月30日,全市村镇建设工作推进会暨小城镇创新提升行动现场观摩会在商河县召开。济南市住建局党组书记、局长元伟,商河县委书记袁长奎出席会议。

与会人员在玉皇庙镇现场观摩了该镇小城镇创新提升行动项目开展情况,先后在济南商河通用机场、山东万通汽修学院、胜开世纪城、山东力诺特种玻璃股份有限公司(二期)项目详细听取了关于低空经济、职业教育、党建引领小城镇建设及玻璃智造特色小镇发展情况的介绍,了解到当前玉皇庙镇在小城镇创新提升行动中工业经济、乡村振兴、品质城镇、民生保障齐头并进,均衡发展良好态势,与会人员对商河县小城镇创新提升行动的显著成效给予了高度评价。

现场观摩结束后,全市村镇建



与会人员观摩山东万通汽修学院项目。

设工作推进会暨小城镇创新提升行动现场观摩会召开。袁长奎在致辞中指出,近年来,商河坚定不移走“以新型工业化、城镇化带动农业农村现代化”的发展路径,高标准推进村镇建设管理,持续打造“产业强镇”,坚定实施“生态立镇”,深入推进“融合兴镇”,各镇街产业结构、基础设施、功能环境得到优

化升级。商河将以全市开展小城镇创新提升行动为契机,学习借鉴兄弟区县的典型经验做法,坚持区域聚焦、政策聚焦、资源聚焦、精力聚焦,完善项目推进方案,高标准、高质量建设提升,全力打造设施完善、功能集中、产业鲜明、交通便利的新城镇。

商河县、章丘区、长清区住建

部门围绕村镇建设工作做了典型发言。玉皇庙镇、孔村镇就小城镇创新提升行动进行了经验交流。中国农业发展银行山东省分行相关负责同志介绍了支持小城镇创新提升行动的金融产品。

济南市住建局党组书记、局长元伟就全市村镇建设工作进行安排部署。他强调,要建立区县领导包挂小城镇建设机制,积极争取资金支持,扎实推进项目建设。严格落实属地责任,着力加强农村房屋质量安全管理,建成农房建设管理联审联办等工作机制,强化农房选址设计、建造、使用监督等闭环管理,大力培育乡村建设工匠队伍。扎实推动传统村落和历史文化名镇名村保护试点工作,按期完成整改工作,合法利用传统民居文化。平稳推动农村厕所工作移交衔接,强化日常巡检,进一步梳理到位各项工作,不断推动全市小城镇创新

提升和高质量发展。

近年来,商河县高度重视村镇建设工作,紧紧抓住以县城为重要载体的新型城镇化建设省级试点契机,在打造高品质县城的同时,聚焦建设宜居宜业和美乡村,积极推进城旅融合、城乡融合、产城融合。2023年,玉皇庙镇、贾庄镇分别入选省级小城镇创新提升行动卫星镇、特色专业镇试点镇,孙集镇、许商街道分别入选市级小城镇创新提升行动卫星镇、特色专业镇试点镇。县住建局将深入贯彻落实本次会议精神,充分发挥城乡建设排头兵作用,着力推进危房改造、农村改厕、农村房屋建设、小城镇创新提升行动等工作,将“深化省会绿色生态和幸福民生的新样板”这一任务落到实处,努力打造更多生态优、产业兴、人心和、乡风好的美丽宜居特色小镇,实现产业兴城、城依业兴。

读懂人才“向往的生活”

商河:期待人才与城市的“双向奔赴”与“互相成就”

增强城市影响力 拓展人才引进渠道

第二届“海右人才节”期间,在商河,“人才”也再一次站上“C位”。

6月13日下午,“科创赋能 共赢未来”商河县招才引智与科技成果转化推介会成功举办。活动现场人才汇聚、创新涌动,来自高校科研院所的专家教授、各行各业的企业代表共聚一堂,精准洽谈对接,共谋成果转化,生动绘就商河科技创新硕果盈枝、人才团队花开千树的高质量发展新画卷。

在商河的愿景里,这场推介会将助力企业与高校院所搭建对接桥梁,推动校地企交流,紧扣合作纽带,引聚高端人才。

时间向前追溯,去年,商河举办“智荟齐鲁 海纳英才”俄罗斯院士齐鲁行——商河站等系列活动39场,对接院士专家、行业代表等100余名,引进张以河院士等产业急需紧缺人才50余人,与崔兆杰院士等顶尖专家人才建立密切稳定合作关系。

此外,商河还积极承接中国(济南)新动能创新创业大赛苏州赛区预赛、济南市职业技能大赛,自主举办第八届青年创业大赛,不断增强自身的城市影响力,拓展人才引进渠道。

公开信息显示,近年来,商河以重点人才工程为依托,积极拓展以才引才、赛会引才、活动引才等渠道,大力引进各领域高层次人才人才,累计引育市级及以上高层次人才213人(含院士13人),

2023年,济南市人才资源总量突破278万人,新增青年人才超过16万人,连续两年获评“中国年度最佳引才城市”,日益成为青年才俊汇聚之地、四海英才逐梦之城。

近期,济南又倾力打造了“一节一赛,一会一礼,一刊一行”招才引智工作体系。特别是近一段时间,从首届高层次人才招引大会到第二届“海右人才节”,济南大动作频频,正以全新“打法”突出重围。

6月12日上午,第二届“海右人才节”开幕式暨济南校友经济创新发展大会举行。济南将以真心爱才、悉心育才、精心用才的诚意笃行,助力各类人才在济南筑梦圆梦、铸就辉煌。

人才的流动其实是一场双向的奔赴,城市需要人才来建设和发展,人才同样需要依托城市来生活和成长。

每一座城市,都在渴望人才,商河也不例外。

青年人才拥有量3.1万余人。

人才吸引力的背后是城市竞争力,如今,商河进一步加码人才引进,其实也意味着城市因产业转型或因新经济发展而产生了人才缺口,是城市发展潜力的表现。据统计,当前商河全县科技型中小企业入库155家,高新技术企业达到125家,市级以上科创平台115家。

“科技树”已抽枝发芽,只待

更多人才前来安家立业。

为来商河的人才 提供宽广的舞台

城市有多优秀,人才就有多优秀。

人才是第一资源,无论是关键技术“卡脖子”问题的突破,还是新旧动能转换、“四新”经济成长,都需要人才的探索与创新来提供抢占发展制高点的根本支撑。

但是人才队伍的建设,不仅需要聚焦高水平,还要重视多层次;人才的培育与引进,不仅需要关注人才数量,还要注重人才结构。

“十四五”规划中提出,要坚持把发展经济着力点放在实体经济上。而实体经济要抢占价值链高端,在提质增效和转型升级的过程中,新技术应用与智能化改造,都离不开掌握专门知识与技术、具备操作技能的高素质技能型人才。

如今,商河正处于转型发展的紧要历史关口,不仅需要高水平人才队伍来提高科技创新策源能力,打造核心竞争力;同时也需要构建多层次人才体系,为加快推进产业基础高级化和产业链现代化提供支撑。

这样的背景下,商河着力补齐主导产业技能人才缺口,发挥县域职教资源优势,优化专业学科设置,创新技能人才培养模式,累计培育高技能人才1436人,打造“实训商河”人才活动品牌。深入实施“雁归商河”人才工程,畅通商河籍人才返乡建功立业路径,累计回调党

政、教育人才129人,吸引在外人才返乡创业就业3400余人。深化党委联系服务专家工作,推荐27人担任市县“两代表一委员”,强化人才政治引领政治吸纳。

换个角度来看,这也为选择商河的人才提供了更多更高与宽广的舞台,让人才与城市的“双向奔赴”充满了更多的可能性。

“人才集聚27条” 提供全方位保障

对于来到一座陌生城市的人才来说,最需要的是什么?

去年,商河县出台“人才集聚27条”人才政策及配套实施细则,为人才提供全要素、全方位支持保障。

组建80人的高层次人才服务专员队伍,提升人才工作服务能力水平。举办青年人才专场联谊活动,青年人才集体婚礼,常态化免费发放“泉城有喜·和合双泉”新婚贺卡,增强青年人才幸福感、获得感。新筹集投用人才公寓50套,为全县1741名高级知识分子免费健康体检,让人才在商安心工作、顺心发展。

这为人才提供的,就是归属感与认同感。商河从户口、住房、待遇、身份、荣誉等一系列利好政策的层层加码,传递出的正是这样一种态度——用优厚的待遇吸引人才,用优越的发展环境吸引人才。

在生活补贴与安家费等政策之外,对人才的招引与培育,更要读懂人才“向往的生活”。

探索“人才飞地”“科创飞地”建设,推动县域企业与中国

农业大学、山东省农科院等知名高校院所建立人才培养共享机制,设立科技小院,研究生实习基地等产学研平台16处。

据了解,商河县2023年全县技术合同登记数量374项,成交额3.391亿元,创下历史新高。2024年一季度,完成技术合同备案登记59项,技术合同成交额901.99万元。

针对人才与产业的匹配问题,实施“一企一平台”工程,新认定国家级博士后科研工作站、省级院士工作站等市级以上科创平台11家。

针对人才与城市的匹配问题,推进人才服务标准化建设,创新人才、科技、金融、数据“四个管家”服务,聚焦精细服务保障,构建近悦远来人才生态。

针对人才生活配套保障,完善人才服务“绿色通道”“人才金卡”“人才专享”功能,积极主动解决人才编制、购房租房等“关键小事”。在医疗、教育等民生领域的持续发力,也正在不断提高城市的宜居宜业水平。

针对人才创新创业需求,探索设立“人才贷”“人才保”等金融产品,构建起人才事项“一管到底”的闭环体系,让人才在商顺心工作、安心发展。

“抢人”从量到质,出发点从政策火拼到产业需求,吸引力从工资到软实力,变化的是标准,但不变的是对人才的重视。商河正在用发展环境的不断优化、城市温度的不断提升,书写对人才的尊重、包容与成就。

(商河党建公众号)