

# “一体化”高效协同、“多维度”信息共享、“个性化”效益共享,临盘采油厂: 区域“大兵团”作战,集约又高效

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 孙志惠)“X4-X11井试压前确认精细处理水的密度,试压后保证压降小于0.5兆帕。我们一定严格按标准完成。”近日,在胜利油田临盘采油管理八区晨会上,临盘作业区驻区联络人齐国旗一边认真做着记录,一边回答管理区提出的问题。

每天一上班,临盘采油厂就会通过视频连线驻临各专业化单位,组织召开一体化运行生产会,协调解决区域内各单位之间的生产衔接问题。5月份,该厂和油气井下作业中心共同优化调整措施并计划3井次,通过优化工序、快速捞杆等方式抢抓躺井5口,减少作业占产53吨。

为提高勘探开发质量,临盘采油厂扛牢区域“片长”职责,树牢“大运行、大生产”理念,立足独立工矿区实际,不仅成立目标同向联合运行项目部,建立“一体化”高效协同机制,还建立“多维度”信息共享机制,“个性化”效益共享机制,构建区域“大兵团”高效组织模式。

目前,临盘油区日产量超计划运行。

近日,临盘采油厂地质所钻井室与临盘钻井项目部专家组成技术团队,以商8-侧9井为示范井,现场指导钻头型号优选,钻井和钻井液参数优化,软件模拟优化钻进情况。双方技术人员现场驻井指导,分析处理钻中异常情况,有效提高了钻中施工进度与施工质量。

经过双方研讨,商8-侧9井采用攻击性更强的四刀翼双排齿钻头、钻头水眼改进、钻压和排量提高、钻井液性能调整的措施,平均机械钻速42.51米/小时,较临盘工区侧钻井平均机械钻速提高185.3%。二开到完钻用时71小时,钻完井周期较设计节约5.4天,井队单井节约钻井28.62万元,实现了早投产早见效。

效益的大幅提升得益于“一体化”高效协同机制和“多维度”信息共享机制。临盘采油厂畅通信息渠道,及时收集整理和发布政策、项目、技术、人才等方面的

供给与需求信息,从优化流程入手,对产能建设、项目审批、钻井开钻等关键环节进行全面梳理和整合,实现整体提速。

围绕油藏经营价值最大化,按照不同专业特点,他们针对性制定服务质量、运行时率、效益提升、技术贡献、安全环保等五大类目标体系,个性化定制激励约束机制,实现“个性化”效益共享。通过考核激励模式的转变,将甲方“少花钱”与乙方“多干活”的零和博弈转变为用“一盘棋”思维推动价值创造。

其中,临盘采油厂与地面工程维修中心德滨机泵服务部,联合推进DF型注水泵提升改造项目,实现降频降耗、挖潜增效的目标同向双赢。改造项目包括盘三注、盘四注在用9台DF型注水泵,注水功能辐射5个管理区。

经测算,项目实施后,仅盘三注水站预计日节约用电2万千瓦时,节约下来的电费,将以效益分成的方式兑现给地面工程维修中心。

海洋钻井公司:

## 业务岗位共享实现提速提效

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 景超)近日,海洋钻井公司新胜利二号平台配合井下试油4队进行井口焊接固定、安装导流管及接五寸钻具作业,以往需要井下作业工12至14人,实施钻井、井下一体化业务岗位共享后,仅需要上4至6名井下作业人员便可满足生产需要。

所谓“业务岗位共享”模式,即平台投产、封井施工由钻井人员替代,平台试油投产期间,井口操作人员服从井下作业公司现场管理和技术人员的指令,两家单位共同做好风险管控及应急演练。建立在互利共赢基础上的运行模式,不仅根据生产实际灵活调配人力资源,还大幅降低刚性用工成本和管理成本。

为缓解一线用工短缺现状,胜利石油工程公司出台关于加强“钻井-作业”“陆地-海洋”“东部-西部”之间用工余缺调剂方案,对业务岗位共享用工操作程序、监管指导、实施步骤、保障措施作出明确和规范。

发挥一体化优势,钻井和井下共同抓好修井试油运行统筹,共享平台及船舶坐标,优化船舶使用和施工

队伍资源等。在合作开发过程中,双方建立运营权流转、市场化运营、资源运行保障机制,形成“风险共担、合作共赢”合作联合体开发新模式。

根据新的生产运行模式,钻井平台试油投产期间,井口操作人员由钻井人员替代,不仅操作更加熟练,提高试油时效,还节约一线用工。

新胜利一号平台施工的埕北246A-CP1井是海洋钻井公司与井下作业公司投产作业一体化进行的首口井,井下提供技术支持,平台员工经培训合格后参与投产作业。

其间,平台水手进行设备工具吊装和场地整理,钻井液工进行压井液和洗井液配制,各大班配合连接防砂和酸化管线,将平台工具共享使用。新模式下,该井投产用时9.27天,比设计周期节省2.92天,一体化提速提效成果显著。

“业务岗位共享降低了井下作业用工成本,提高了试油时效,有效实现资源互补,对双方来说是多赢的结果。”海洋钻井公司代表、党委书记孟祥波说。

商河采油管理区:

## 全面抓实承包商安全责任

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 高伟吉)“放喷管线压力表过期,没有校验,扣罚500元,定性为一般B类问题,扣1分。”近日,在胜利油田鲁明公司商河采油管理区夏斜108井作业施工现场,作业管理人员对承包商进行“记分制”安全管理大检查。

“记分制”管理,是商河采油管理区根据油田“安全环保行为负面清单”“鲁明公司QHSE监督检查细则”及“商河采油管理区QHSE管理考核细则”等文件,针对所有承包商及管理区业务负责人安全检查的一种监督手段。

实施“记分制”管理以来,各业务口负责人每月考核管辖的承包商安全业绩,并公示记分情况和安全业绩考核结果。对年度记分达到6分的承包商,项目负责人、现场安全管理人员、监理人员、监护人员、特种作业人员,需要进行不少于24

个小时的停工停产安全培训,对记分达到12分的承包商队伍,则实行禁入限制的规定,推动安全责任落实落地。

“一般B类问题1分,A类问题2分,严重类问题6分,禁止类问题12分。各承包商根据实际情况对记分进行分解,如果记分达到12分,把12分分解到个人,并把记分情况汇报管理区审核后公示。”管理区“记分制”负责人卢怀滨说。

他们遵循“谁发包谁负责”“谁用工谁负责”“谁的属地谁负责”和“安全监管”的原则,实行“统一标准、统一管理、统一要求、统一考核”,并定期召开承包商QHSE会议,开展承包商QHSE检查,督促问题整改。

截至目前,管理区共检查承包商安全问题22项,扣罚金额1.8万余元,进一步压实承包商安全责任落地。

## 增储上产,降本增效

今年以来,胜利油田河口采油厂以“强化过程管控,提高作业质量”为抓手,一季度完成作业工作量300口井次,同比减少154口井次,累计增油1.839万吨,超计划0.439万吨;措施经济有效率68.2%,超计划3.2%,取得良好效果。

面对严峻的生产经营形势,河口采油厂深入贯彻落实油田高质量发展要求,以价值创造为主线,聚焦年度生产经营任务,紧盯进度目标精细化运行,坚持做好控维护、优措施、抓过程、夯基础工作,奋力开创增储上产提效降本新局面。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁 摄影报道



## 安全宣讲以“小”见“大”

胜利石油工程公司培训中心“安全生产月”活动有声有色

本报6月16日讯(记者 顾松 通讯员 褚新强)胜利石油工程公司“安全生产月”活动启动以来,培训中心紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”这一主题,通过“小角色”“微故事”“小载体”等丰富多彩的活动形式,组织干部职工讲安全、重安全,全面提升自身安全意识和安全技能,营造浓厚的“安全生产月”宣教氛围。

围绕注重用“小角色”组建“大队伍”,培训中心把各项目部青年骨干教师、班组群众安全监督员等人才吸收到安全教育宣讲队伍中,组成了一支灵活性高、离员工近的安全教育宣讲队伍。

他们充分发挥中心“班组群众安全监督员”群体作用,针对培训教学的特点,系统讲解安全规章制度、安全操作规程以及与安全生产

相关的必知必会、应知应会能力,确保群众安全监督员把群众性安全生产监督延伸到教学一线每个岗位、每个环节,确保全覆盖,不留死角。

围绕注重用“微故事”说明“大道理”,培训中心通过宣传栏、网站、微信公众号等形式,用身边的安全小故事讲明安全生产大道理,用身边的人和事现身说法,增强安全教育宣讲的吸引力和感染力。

其间,他们用“小环境”说明“大形势”、用“身边事”说明“大政策”、用“活典型”说明“大责任”,深入挖掘员工身边的正能量故事,把工作作为故事主人公,通过讲好“微故事”传递身边的感动,倡导大家牢记责任使命,引导干部职工积极投身到安全管理工作中。

围绕注重用“小载体”发挥“大能量”,培训中心运用多种形式的

“小载体”,与受众小范围、近距离、短时间开展交流互动,实现安全知识传授“面对面”。

在深入开展“安全宣传进家庭”活动中,他们通过向教职员工重点宣传电动自行车充电安全、储能设备安全、燃气安全和用电安全等知识,指导员工加强家庭安全防范、掌握避险逃生技能,提升家庭的安全应急意识,营造浓厚的安全氛围。

在此基础上,培训中心进一步加强雨季校园安全检查和隐患排查整改,认真分析教学培训运行中的安全管理特点,从教学设备本质安全、学员纪律、劳保穿戴等方面严格检查,认真整改安全隐患,坚决铲除安全死角,做到检查到位、措施到位、整改到位,人人尽其责,岗位无隐患,防患于未然。