

# 山东大学第二医院 高质量党建引领高质量发展

作为国家卫健委属(管)医院、百年名校山东大学直属医院,山东大学第二医院着眼于国家战略和时代需求,坚持“党建引领、传承创新、凝心聚力、和谐发展”主题主线,积极构建“大党建”格局,扎实推进“1237”行动计划,在高质量发展征程中精准发力,不断擦亮“国家队”“齐鲁系”“学院派”三张名片,在谱写健康强省建设的新篇章中走在前、建新功。

记者 秦聪聪  
通讯员 马帅 济南报道

## 把方向 为发展汇聚“向心力”

山东大学第二医院党委书记柳丽华介绍,聚焦新时代党的建设总要求,医院积极探索高质量党建引领高质量发展的路径和方法,着力探索构建“大党建”格局,把党的领导贯穿办医治院全过程。

全面落实党委领导下的院长负责制,书记、院长同频共振,建立健全党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查的运行机制,切实把党的政治优势和医院现代化治理有机结合起来。

加强领导班子政治能力建设,带头做到旗帜鲜明讲政治。以“讲政治”画出医院领导班子和全院医务员工的最大“同心圆”,为医院高质量发展汇聚最

强“向心力”。

坚持党管干部、党管人才原则,持续优化人才干部队伍。着力打造讲政治、讲团结、讲担当、讲奉献、讲规矩“五讲”干部队伍,坚持人才强院战略,创新机制、强化保障,构建人事人才机制体制改革“1+N”体系,持续加强各类人才和高层次人才的引育工作,为医院种下一棵棵“引凤来栖”的“梧桐树”。

## 抓关键 深度融合激活“内驱力”

“当前公立医院已进入高质量发展关键时期,党委要带头‘搭台子,投资源’,激活全员干部职工干事创业的内驱动力,连接形成一个闭环能量团。”柳丽华指出,高质量党建引领高质量发展,发展高质量检验党建高成效。

以党建引领带动学科发展,持续优化医疗服务体系。紧抓省委共建国家区域医疗中心、山东



山东大学第二医院党委书记柳丽华

大学新一轮“双一流”建设和齐鲁医学共同体发展机遇,推动学科建设出峰出尖。目前,医院拥有17个国家临床重点专科(重点建设项目),山东省临床重点专科基本全覆盖,在国家公立医院考核中成绩持续获评A+等级,历史性迈进全国百强行列。

以技术引领夯实医疗根基,着力疾病诊治能力提升。聚焦人民群众对健康多层次多样化的需求,以质量和安全为核心,以技术引领为抓手,打造“一老一小、一微一重、一慢一康”特色技术体系。院士领衔妇儿中心、院士加盟口腔医学中心,AI机器人辅助手术、3D腹腔镜手术不断精进,南部院区(济南善德养老院)入选山东省首批医养结合示范基地……医院坚持发挥“国家队”优质医疗资源优势,

为人民群众生命健康“兜底”,力争贡献更多疾病诊疗的“山东方案”。

围绕人民群众急难愁盼问题,擎紧为民服务之旗帜。持续优化患者就医体验,提供全时段服务,打造互联网医院全新业态,按人体部位设置五大诊区,提供“一站式”诊疗服务,不断擦亮“有温度的医院”品牌;持续推动“国家队”优质资源下沉延伸,以“党建+健康”助力健康“一带一路”,在坚持公益属性、推进公益服务中始终走在前。

## 促发展 聚势谋强建设“新二院”

将党建工作与国家发展战略同频共振,以点位突破谱写

星火燎原“大发展”篇章……党建软实力激活发展新动能,山东大学第二医院在高质量特色化跨越式发展道路上一路高歌猛进。

立足济南、服务山东、面向全国,医院构建“一院三区+”空间战略格局,首创HTOD院城一体发展模式,与时代“同频”、与城市“共振”。

中心院区聚焦“综合”,承载综合类别国家区域医疗中心职能,着力打造区域疑难与危急重症诊疗中心、国家级重大慢性疾病预防中心、国家级科技创新与转化平台。南部院区聚焦“康养”,做强医养结合特色品牌,创新医养联合体模式,建设适老产品研发策源地,争创国家级医养结合示范基地。北院区聚焦“智慧医疗”,服务国家级新旧动能转换起步区建设,立足起步区、协同京津冀、辐射国内外、对接数字城市体系,建设“互联、物联、感知、智能”的一流智慧医院范本,助力卫生健康新质生产力发展,进一步夯实中国式现代化健康根基。

擎旗奋进,共绘蓝图。“新二院”时代,山大二院也将继续用实际行动牢牢托举起人民群众“稳稳的幸福”,为推进“健康中国”战略持续贡献“二院”力量。

## 医护走进校园 宣传急救知识

近日,济南市第七人民医院南丁格尔志愿护理服务队走进济南市历城区虞山路学校,为老师和学生们带去了一场急救知识宣传课。

济南市第七人民医院急诊科护士长张海莎现场向师生讲解了心肺复苏术、中暑与夏季昆虫咬伤的预防及应急处置和校园突发事件的急救处理方法。护士葛广静和朱紫玉向师生演示了单人心肺复苏术、海姆立克急救法的标准操作流程。

现场互动环节,学生们踊跃上台实践,志愿者手把手指导。(通讯员 张海莎)



## 济南市中心医院博士后科研工作站 获批独立招收资格

近日,全国博士后管委会办公室批准山东省7家单位独立招收博士后科研人员,济南市有3家榜上有名,分别为济南市中心医院、中国重型汽车集团有限公司和济南圣泉集团股份有限公司。

济南市中心医院作为济南市医疗卫生系统首家独立招收的博士后科研工作站,此次成功获评,不仅是对医院在博士后管理、科研领域自主能力等方面做出的努力给予的肯定,同时也为广大科研工作者提供

了发展的新机遇。

根据中国博管会的管理规定,济南市中心医院自2013年10月被批准设立博士后科研工作站,并依托山东大学博士后科研流动站联合培养博士后。建站以来,始终坚持把博士后工作与高层次人才队伍建设相结合,充分发挥博士后工作在培养高层次人才中的独特作用,把吸引人才有机结合起来,做到选才、育才、用才一体化,获得中国博士后科学基金项目12项、省博新计划1项,省博士

后创新项目12项,承担国家自然科学基金7项,省自然科学基金11项,5人入选山东省齐鲁与卫生杰出青年人才项目,省级科研项目14项,发明专利8项,其中4项实现科研成果转化。医院全力支持博士后工作站,充分发挥博士后的研发优势,真正做到了产学研相结合。

经省、市有关部门考察推荐,全国博士后管理委员会办公室于2024年6月同意济南市中心医院作为博士后科研工作站独立招收。

7月1日起施行

## 山东出台医疗器械经营条件 若干细化规定



记者 秦聪聪  
通讯员 赵洪涛 济南报道

近日,山东省药监局印发《山东省医疗器械经营条件若干细化规定(试行)》(以下简称《细化规定》),对医疗器械经营条件予以细化,进一步规范医疗器械经营活动,统一医疗器械经营许可、备案标准,促进医疗器械经营产业健康高质量发展。

《细化规定》共11条,对立法目的、适用范围、经营场所和库房面积要求、贮存特殊要求、质量机构及人员配置要求等作了具体规定,自2024年7月1日起施行。

《细化规定》对批发企业经营场所和库房面积,按照经营范围划分为3档。一是经营范围不超过医疗器械分类目录5个子目录类别的,经营场所面积不得少于20平方米,医疗器械库房面积不得少于20平方米。二是经营范围在6至12个子目录类别的,经营场所面积不得少于20平方米,医疗器械库房面积不得少于50平方米。三是经营范围超过12个子目录类别的,经营场所面积不得少于30平方米,医疗器械库房面积不得少于80平方米。另外,从事需要冷藏、冷冻的医

疗器械批发活动的,还应当设置容积不小于20立方米的医疗器械冷库或者冷藏、冷冻设施设备。

《细化规定》对批发企业质量管理机构及人员,按照经营范围划分为2档。一是经营范围不超过12个子目录类别的,应当至少配备1名质量管理人员。二是经营范围超过12个子目录类别的,应当设置至少由2名质量管理人员组成的质量管理机构。另外,全部委托运输、贮存的,应当至少配备1名质量管理人员。

对零售企业,《细化规定》明确经营场所面积不得少于20平方米,至少配备1名质量管理人员。对批零兼营企业,《细化规定》明确要符合批发企业要求,并在经营场所增加不少于10平方米的面积用于陈列货架、柜台。此外,对专门提供医疗器械运输、贮存服务的企业,《细化规定》明确经营管理场所面积不少于200平方米,医疗器械库房建筑面积不少于4000平方米。涉及需要冷藏、冷冻医疗器械的,冷库容积不小于300立方米。

据了解,《细化规定》施行后,将设置一年半的缓冲期,已经取得医疗器械经营许可或者办理经营备案的企业应在2025年底前达到规定的经营条件。