

长清中医医院圆满完成今年第二批次 中小学教师资格认定体检工作

本报6月27日讯(通讯员 邵榕榕) 25日,长清区中医医院作为教师资格认定体检工作指定医疗机构,圆满完成2024年第二批次中小学教师资格认定体检工作。此次体检共历时10天,体检人数共3000余人。

此前,为确保体检工作顺利进行,医院高度重视,精心筹划,提前制定好应急预案,并增设至三处体检点,确保体检工作有序开展。

为此,医院成立专班,由长清区中医医院党委书记张承莲,党委副书记、院长吴红英任组长,院党委成员分派到各体检点担任负责人,由医务科、护理部、健康体检中心、检验科、内科、外科、眼耳鼻喉科、口腔科、心电图和影像科等科室的20余名专家和技术骨干编制组成的三组体检工作队,以及十余名行政后勤人员组成的后勤保障队。针对体检环境、查体流程等各环节都做了充分、细致的准备,制定详细、周密的体检方案,规范来检人员的信息验证登记、人员分流,加强体检设施、体检环境消毒工作。并增加医疗服务人员,为查体人员答疑解惑和维持秩序,保证每一位体检人员都能安全、顺利、愉快地接受健康检查。

夏日炎炎,高温难耐,为了防止学生们在体检过程中出现中暑和低血糖等情况,区中医医院在



长清区中医医院党委书记张承莲为体检的学生送上解暑的酸梅汤。

各个体检点都放置由智慧中药房精心熬制的解暑酸梅汤、摆放矿泉水和糖果,由工作人员分发给前来体检的学生们,以备不时之需。

“刚抽完血,喝杯酸梅汤吧!酸甜解暑的。”张承莲书记将一杯杯酸甜可口的酸梅汤送到学生手

中。“我有点头晕……”“快,拿块糖果来!她可能有点低血糖。”体检现场一位学生在抽完血后突然面色发白,张书记在第一时间发现了该学生的异常情况,立即找现场的医生送来一块糖果。“再喝杯酸梅汤吧,里面是加了冰糖

的……”体检过程中一幕幕暖心的画面以及中医院医护人员细致周到的服务,获得了学生们的一致好评。

此次体检工作的圆满完成,不仅彰显了医院体检团队的战斗力、凝聚力和向心力,还体现了医院以人为本的人文关怀精神。下

一步,长清区中医医院将不断优化服务流程,提升医疗水平,继续加强现场应急保障能力训练,在各项、各类医疗保障任务中发挥保驾护航作用,为广大群众提供更加优质、全面的健康服务,为擦亮“扁鹊故里·康养济南”名片作出更大贡献。

国有企业党建“矩阵式”管理的探索与实践

□胡浩

党建如何抓?抓什么?一直以来是国有企业不断探索和研究的课题。山东能源枣矿集团七五煤业通过实施“塑心、立行、育能”工程,深耕以党建教育基地、基层支部阵地、党员活动园地为主要内容的“三地”建设,探索党建“矩阵式”管理新路径,厚植企业党建“根与魂”,为矿井高质量发展提供了坚实的政治保障。

一、实施背景

在接管之初,由于基层党组织机构不健全,基层党员队伍力量不强,基本规章制度缺失等因素,党建工作存在淡化、弱化、虚化、边缘化的现象。为此,采取了以下措施:

1.加强党的全面领导。在国有企业中进一步强化党对各项工作的核心领导作用,确保企业发展的正确方向。

2.深化国企改革。在国企改革不断推进的过程中,需要通过党建矩阵来更好地统筹协调改革发展稳定各项工作,凝聚力量,激发活力。

3.提升党建工作质量。适应新时代党建工作的新要求,以创新的方式整合党建资源,提高党建工作的系统性、整体性和实效

性。

4.适应企业发展需求。使党建工作与企业生产经营等深度融合,更好地服务于企业战略目标实现和高质量发展。

5.应对复杂形势挑战。面对国内外复杂多变的经济形势,通过党建矩阵发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,增强企业的应对能力和竞争力。

二、国有企业党建“矩阵式”管理具体措施

七五煤业树牢抓好党建是第一政治任务的理念,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,分别立足党委、党支部、党员三个层面,建设党建教育基地、基层支部阵地、党员活动园地,成为党员锤炼党性、凝心聚力的家园。

1.传承红色基因,党委层面建设党建教育基地。依托百年枣矿和当地红色文化资源,先后建成了占地面积2000平方米“枣矿集团开放式党性教育基地”“党性体检中心”“党风廉政教育基地”,简称“两基地一中心”。“两基地一中心”突出了“忠诚基因”“担当基因”“作风基因”“奉献基因”的传承。根据各自职能不同,发挥着不一样的作用。枣矿集团开放式党性教育基地主要展示了不忘初心、中国梦、国企党建、百年枣矿

等党史党建内容,主要起到党性教育作用;“党性体检中心”借助医院健康查体模式进行党员党性体检,更精准地引导广大党员自检自省,自我教育、自我更新、自我提升;枣矿集团廉洁教育基地通过感观体验、案例分析、正面引导让党员干部起到警示震慑作用。

2.筑牢战斗堡垒在基层支部建设阵地。接管后,强力推动基层支部阵地建设,成立了21个(总支)支部,配备专职支部书记,实现了基层党组织的全覆盖。每个支部建立了党建工作室,健全了党支部工作制度、党员教育管理制度、发展党员制度、“三会一课”制度等基本制度,支部工作做到了有章可循、有制可依。按照“七个基本”(基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本要求、基本阵地、基本考核体系)、“五个载体”(主题实践、阵地保障、党群共建、创新创效、典型示范)的要求,不仅夯实了基层支部阵地的基础,而且使党支部工作走上了制度化、常态化、标准化的轨道。在基层支部阵地,公司党委提出了“一个支部一个阵地”“一阵地一品牌”的要求,基层党总支、支部主动围绕中心任务和工作实际,在安全生产、创新创效、民生民

意、帮扶济困等多个领域自主选题、立项党建项目。先后创建了通防科党支部“党员积分管理”、运销科党支部“云服务”、选煤厂党支部“双向成长”等20个党建阵地品牌。

3.厚植精神沃土,在党员层面建设活动园地。七五煤业不仅党建层面有基地、党支部建设有阵地,党员交流园地也别具特色。“党员活动园地”是公司“三地”建设最基层、最基础的平台,不仅为基层普通党员提供学习、共享、交流的平台,而且是他们亮身份、展风采,发挥模范带头的平台。

在七五煤业的党员活动园地上,按照“规定动作不走样,自选动作有特色”的要求,鼓励各个党支部根据自身特色,遵照党员意愿创建党员交流园地,打造属于党员“精神乐园”。通防科党支部的党员们根据通防工作特点建设了“党员氧吧”党员交流园地;综掘二区党支部创建了“红旗开拓者”党员交流园地;物业站党支部创建了“环保店小二”党员交流园地……据悉,自党建三地建设开展以来,基层党支部共创建等等党员活动园地21个。

三、国有企业党建“矩阵式”管理呈现效果

1.强化政治引领。党建“矩阵式”管理成为百里矿区党员干部日常接受红色教育、思想体检提纯、警示警戒教育的综合性党性基地,形成了“教育+体检+警示”三位一体的综合性功能,彼此之间既形成互补,又相互统一。先后吸引了来自全国20多个省市和地区,近3万余名党员前来参观教育学习。

2.促进党建与业务融合。通过矩阵式布局,更好地推动党建工作与生产经营、管理等各项业务工作相互促进、深度融合,有效避免“两张皮”现象。党建阵地创建以来,选煤厂、综采工区等多个党支部荣获山东能源集团“百个过硬党支部”称号,78名一线技术工人提交入党申请书,15名党员成为技术能手。

3.提高工作效率。打造了基层党员相互学习交流,共享经验成果,提升党建工作水平的新平台。明确党建工作的职责和流程,优化资源配置,使党建工作更加系统、规范、高效地开展。

4.保障企业稳定发展。发挥党组织在企业重大决策、风险防控等方面的作用,为企业的持续稳定健康发展提供坚实保障。

(作者单位:山东能源枣矿集团七五煤业有限公司)