

康岩 济宁报道

2024年上半年,兖州区组织系统聚焦服务和保障高质量发展目标要求,聚力发展彰显作为,推动组织工作全面提标提质提速提效,为加快建设新时代社会主义现代化强区建设提供了坚强组织保证。



提能力、转作风 打造过硬干部队伍

着眼事业需要,强化干部队伍配备和综合比选。根据全区重大任务、重大工作需要,及时补充力量,建强干部队伍。选优配强单位党政正职,突出人岗相适,充实一批综合素质好、驾驭能力强、工作实绩突出、发展潜力大的干部担任镇街、区直部门单位正职。加强年轻科级干部培养储备,举办青年干部献智高质量发展座谈会,不断提高年轻干部组织力和领导力,助力年轻干部成长成才。

做实平时考察,提升干部识别考察立体化精准度。坚持把功夫下在平时,优化完善干部常态化调研和一线考察识别机制,多渠道发现、全方位研判、精准化运用,全面提升知事识人水平。探索建立组工干部旁听重要会议(活动)机制,累计旁听全区重要会议(活动)18次,收集干部正面实绩43项、负面事项6项。推行干部工作实绩台账“日志式”管理,围绕一线急难险重任务开展“精准化”蹲点调研53次、谈心谈话70余次,全面掌握干部在岗的“鲜活情况”,累计收集干部执行力信息2600余条,表扬集体43个、干部18人,5项典型获市指挥部通报表扬。制定干部执行力档案分类赋分标准,围绕业务业绩、争先进位、攻坚克难、创新突破、督查曝光5大要素,区分主要负

责人、其他班子成员、一般科级干部等不同层级,实现分领域、分类别量化评价。

突出实绩导向,激发干部担当干事创新创业活力。认真落实市委“三个导向”“六个标尺”和“五要五不”原则,立足树牢导向、服务大局,着力配强班子、用好干部。坚持正确选人用人导向,重点加强干部工作实绩研判,充分用好干部调研、指挥部通报、干部执行力档案等情况,旗帜鲜明地把选人用人导向传递下去。突出考核激励导向,对考核优秀的单位激励晋升职级43人,建立考核优秀休假优先奖励机制,树立“优秀者优先、实干者实惠”的鲜明导向。

坚持规范提升,推动公务员队伍高素质专业化。坚持人员力量向基层一线倾斜,加大镇街公务员考录力度,统筹做好面向服务基层项目人员、退役军人及本土优秀人才考录。选派新录用公务员到重点工作指挥部、信访窗口、服务大厅等一线开展“加压式”磨炼,帮助新录用公务员熟悉基层情况,提高应对突发事件和解决疑难复杂问题的能力。发挥先进典型的引领示范作用,深入挖掘典型,2人获评全省“担当作为好书记(好干部)”,7人获评济宁市“担当作为先进个人”,5个集体获评济宁市“干事创业先进集体”。

讲政治、严纪律 夯实思想理论根基



踔厉奋发担使命 凝心聚力促发展

2024 兖州组织工作全面提标、提质、提速、提效

完善教育培训长效机制。高标准举办全区青年干部培训班、全区实践锻炼年轻干部培训班、乡科级干部轮训班等7个主体班次。坚持从优选调学员,创新“单位推荐+综合比选”学员选调模式,切实将党性强、作风优、潜力大的干部选出来。开展“三争四敢”抓落实”履职能力提升系列培训,围绕干什么学什么、缺什么补什么,突出“短平快”“急需缺”“实战化”,分类开展产业发展、民生保障、“一排底线”等专题业务培训,举办情景模拟课堂大赛6期,有效提升干部教育培训质量和效果。

抓基层、固基本 增强党组织凝聚力

深入推进抓党建促乡村振兴。持续推进省市级乡村振兴示范片区覆盖村党组织的“跨村联建”试点工作,成立片区联合党委6个,覆盖行政村57个。启动乡村振兴合伙人需求项目21个,覆盖118个行政村。扎实推进共同富裕工坊建设,成立1家镇级共富公司,12家共富工坊,带动村民“家门口”就业1700余人。启动第一书记“党建引领 乡村好品”行动,筛选69个“乡村好品”,助推农副产品“出村进城”。实施农村在外优秀人才“归雁”回引工程,累计回引农村在外人才70人。启动村级后备人才“薪火永续 递进培养”三年行动,动态储备村级后备人才1300人。

持续深化党建引领基层治理。对网格设置、网格党建情况进行摸排抽查,及时调整社区规模,批准新设8个社区党委,倒排13个社区党群服务中心作为年度重点提升对象。积极推进“智慧社区”建设,用好“数字门牌码上服务”系统平台,梳理推荐“一键报修服务”“智慧共享工具箱”等10个智慧应用场景。探索实行积分制加强“红色楼栋长”管理,选取10个社区探索新入职公务员锻炼机制。推行“一社区一品牌”“一社区一案例”,定期举办社区睦邻市集、社区运动会、拔河比赛等活动,打造有“烟火气”的活力社区。

从严从实加强党员队伍建设

设。抓实流动党员管理,成立在京企业商会党支部,落实“4+3”管理教育服务机制,开展“党员找组织、组织找党员”“归党报到”“归党兴家”等活动,引导流动党员为家乡发展贡献力量。深入开展“三亮三比一争当”活动,立足乡村振兴、产业发展、社会治理、民生服务等领域,高标准创建党员示范岗和党员责任区,引导党员发挥作用。健全党员网上发挥作用机制,打造“兖e先锋”志愿服务品牌,推动党员主动发声、正确发声。

汇众智、促发展 建设人才集聚高地

强化组织保障,完善工作机制。进一步强化区人才科技工作指挥部作用,制定重点任务台账,形成工作合力。聚焦全区产业优势,围绕“产业链”布局“人才链”,扎实推进“制造业‘项目+人才+平台’一体化建设”区委书记人才工作项目,获评“2023年度山东省人才工作表现突出单位”,连续两年获此殊荣。

强化工作举措,集聚产业人才。实施高端人才引进行动,承办省工信厅鲁西南片区人才专项工作会,全面做好政策宣讲、申报讲解和对上沟通争取工作。实施高校毕业生就业创业启航扬帆计划,举办“春风行动”、高校毕业生专场等系列招聘会,招引本科、硕士等青年人才1400余人,1人入选山东省省级乡村好青年。开展社会培训评价组织职业技能等级认定,完善企业技能人才自主评价体系,新增备案企业24家,培养高技能人才1700余人。

强化人才服务,提升发展生态。组织开展清华大学乡村振兴实践队在兖调研,召开乡村好青年人才政策交流会,动员青年人才服务乡村振兴发展。成立区博士联谊会,开展青年博士“感知兖州行”等文体学术活动,团结凝聚兖州籍博士人才。举办在外成功人士新春返乡联谊暨“双招双引”推介会、“双招双引”宁波站推介会等活动,做好人才科技政策推介,吸纳在外人才资源。