

创新工作机制，激活党建红色引擎

兖州区全面落实机关党建责任，赋能经济社会高质量发展

易雪 济宁报道 通讯员 闫语林

从“联看评”工作机制到“一线支部工作法”，兖州区探索出一批提升机关党建工作质量的创新做法，成效显著。聚焦“强党建、聚合力、促发展”主题，着力压实党建工作责任，发挥示范引领作用，激活党建“红色引擎”，奋力谱写机关党建助推高质量发展满意答卷。成绩的背后，是兖州区将党建优势转化为发展优势，上下联动、齐抓共管，推动机关各项工作提质增效，以高质量党建赋能高质量发展。

以点“联”片 推动党建业务深度融合

什么是“联看评”？

这是兖州区为推动机关党建主体落实，构建上下联动、齐抓共管工作格局，创新建立的区委常委“联片区、看党建、评成效”的工作机制。

“我们将全区67个区直部门以业务相近、行业相关和优势互补、扩大交流、便于组织的原则划分11个机关党建工作联系片，明确片长单位，并确定片内总联络员负责联系沟通工作，区委常委分别联系指导一个机关党建联系片。”兖州区委区直机关工委书记丁潇倩道出了何为“联”。

“联”的优势，以教育部门为例尤为突出。”兖州区委教育工委副书记陈士伟介绍。区教育和体育局作为第六联系片的片长单位，在党建引领基础教育高质量发展方面下足了工夫。师者，以德而耕，以行鉴言。教育本就是燃烧自我的无悔岁月，本就是黑发积霜的无言春秋。近日，兖州区举办了“红耀教育 争当旗帜”党建引领暨“一名教师一面旗帜”展示大赛，参赛选手们纷纷用饱含深情地讲解，生动诠释着身边扎根一线、潜心教学的优秀党员教师的感人故事。诸如此类的展示活动已在全区各大学校常态化开展，各所学校串点成线、连线成片，为党建与教学深度融合、全面提升育人质量提供



“常委看党建”活动现场。

了坚实基础。

“作为年轻党员教师，每一个故事都为我们树立了榜样。弦歌不辍，薪火相传。这也激励着我们未来要以更加饱满的热情、更加务实的作风，奋勇争先，砥砺前行，为全区教育高质量发展作出新的贡献。”来自兖州区东方中学教育集团的党员教师张颖说。

兖州区委教育工委多措并举，打造“红耀教育争当旗帜”十大党建品牌，并荣获2023年济宁市机关党建创新优秀案例。在此基础上，全区更是建成济宁市党建示范校40所及20个市级“一校一品”党建品牌，2所省“一校一品”党建品牌示范校。

“看、评”促建 激发机关党建活力

如果说“联”是压实党建责任的基础，那“看”与“评”更是提升党建品质不可缺少的一环。自创新建立区委常委“联看评”工作机制以来，开展“常委看党建”活动也成为了常规性动作，为以上率下落实党建责任，该主题活动每季度开展1次，其中，兖州区市场监督管理局于2023年第二季度作为观摩单位得到了一致好评。

“队伍庞大，职能涉及面广是我们工作队伍的特点，只有强化队伍建设，引导党员干部当先锋、打头阵、作表率，才能推动市场监管工作高质量发展。”兖州区市场监督管理局党组书记、局长吴卫新解释说，为在促发展、保安全的第一线，积极展现市场监管作为，充分发挥党员先锋模范作用，兖州区市场监督管理局成立了翼虎青年突击队、铿锵玫瑰志愿服务队、老兵志愿服务队三支特色队伍，让党员的身影处处展现在守牢底线、助企攀登、食安共治等重点工作之中。

姚绍辉便是兖州区市场监督管理局老兵志愿服务队队长。据了解，老兵志愿服务队共有4支小队，50名队员。“除去常规的工作之外，我们还会经常走进社区、走进学校、走进店面，逐一分

析解答群众提出的各种问题，让好政策早落地、群众早知晓，企业早受益。也能让我们这些老兵在市场监管工作中拼搏实干，永葆军人本色，绽放绚丽风采。”姚绍辉笑着说。

结合科室业务特点，兖州区市场监督管理局更是在“穿行先锋 端信监管”党建品牌统领下，坚持把成效体现在服务市场监管改革发展工作中，创建了“执行先锋”“实干先锋”“为民先锋”等8个党建子品牌。

而这也是兖州区以“常委看党建”活动为载体，以“看”促建，以“评”见效，构建多部门联动评价体系，助力模范机关全面提质的缩影。据了解，自2023年以来，兖州区先后组织开展了5次“常委看党建”主题活动，55个部门单位接受了观摩。“我们通过实地观摩、座谈交流，重点查看机关党建责任清单落实、模范机关建设、党建和业务融合等。”丁潇倩说，观摩时，部门单位党组书记进行现场汇报，区委书记现场听，区委书记带头看，看党员干部精气神、观部门单位真业绩、询机关党建新成效，真正促进了区直部门党组(党委)重视党建、主动抓好党建。

一线支部工作法 临时党组织彰显成效

区委常委“联看评”机制作为助推区直部门聚焦中心抓党建、促发展的创新做法，其成果也在“一线”的各项工作中之体现出来。

6月15日，兖州区绿色低碳高质量发展指挥部分别对天意机械、金大丰机械有限公司等企业开展了解设备更新需求及政策普及工作。“前期我们统计，兖州区有13.36万台(套)设备需要更新，设备更新需求项目106个，依据省政府第二批政策清单，我们根据企业实际情况点对点分析，精准解决企业需求。”兖州区县域经济高质量发展指挥部临时党支部书记、区发改局四级主任科员姜磊说，指挥部涉及科技

局、工信局等26个部门及镇街，下设4个工作专班，统筹负责全区经济运行、重大项目建设、“四上”企业升规纳统、扩内需促消费等重点工作。“我们通过深入一线，在专班党员中建立临时党支部，深谋细化工举措，让项目服务靠前，集中突破卡点堵点问题，以党建聚合资源，以联动解决问题，从而促进绿色低碳高质量发展。”姜磊说。

而在巡察工作中，一线工作法的优势更为凸显。“我们针对每轮巡察抽调人员与原单位工作脱钩的实际，在各巡察组成立临时党支部，将党的组织和工作贯穿在巡察全过程，做到巡察关键环节有组织把关、关键步骤有党员先行、苗头问题有纪律保障。”兖州区纪委监委、区监委委员、区委巡察办主任唐先智介绍，自二届区委巡察以来，先后成立30个巡察临时党支部，通过灵活运用乡村一体巡、直接巡、机动巡、巡部门带巡村等多种巡察方式，深入基层一线，将听取汇报、查阅资料、个别谈话、入户走访、驻地受理信访举报等方式相结合，全方位、多层次了解被巡察党组织情况和群众诉求。据了解，自兖州区全面推行“一线支部工作法”以来，现已为群众办实事、解难题达到367件次。

具体实践中，兖州区通过积极探索提升机关党建工作质量的创新方式，做好党建与业务融合“大文章”，将党建优势转化为发展优势，推动机关各项工作提质增效；同时深入开展“党建+改革创新”“党建+服务群众”等行动，擦亮“一线党建”品牌，把党建成效体现在惠民生、促发展的实践中。农业、工信等片区单位以党建聚合资源，以联动解决难题，成功争创“全国自然资源节约集约示范县”“山东省质量强县”“山东省科技创新强县”。“下一步，兖州区将紧紧牵住责任制‘牛鼻子’，全面提升机关党建工作质量，继续深化区委常委‘联看评’工作机制，实施‘机关党建质效提升行动’，为建设‘五个兖州’贡献机关党建力量。”丁潇倩表示。



2024年兖州区“红耀教育 争当旗帜”党建引领暨“一名教师一面旗帜”展示大赛。



巡察干部深入一线听取村民意见。



兖州区市场监督管理局翼虎青年突击队员在食品安全监管一线监督执法。