

孔媛媛 通讯员 卢岳 济宁报道

党建引领强根基，凝心聚力促发展

充州区为企业经济高质量发展增添“红色引擎”

党建引领 新就业群体融入基层治理

济宁市充州区吴村业务部的快递小哥，李广龙在兴隆庄街道堡子村派送件时，发现一位收件客户家中起火，不时有浓烟冒出，危急时刻，李广龙和周围邻居伸出援手，及时控制住火势，避免造成更大的损失。

据悉，起火的是一位年过六旬的孤寡老人家，由于之前给老人派送过快件，李广龙和老人还算熟络，当日下午2点半左右，李广龙再次为老人派送件时，发现老人家的院墙外站了不少人，此外院墙里还不时冒出浓烟，由于当时老人外出家中无人，邻居们一时也无法入内，得知情况的李广龙，当即决定和老人的两个邻居翻墙入内查看情况。

“当时屋里的烟已经很大了，我们是半蹲着身子进入的屋内，老人床上的褥子、被子都已经着起了火，火苗蹿得已经很高了。”李广龙回忆起当日情景时仍心有余悸，“起火原因应该是老人出门时忘记关闭床上的电热毯，先是拔下了电热毯的电源，然后又一起卸下了老人家上锁的大门，招呼更多的邻居帮忙救火。大约5分钟后火势才慢慢熄灭，未造成更大的险情。”

凝“新”聚力，点燃“红色引擎”，这是济宁市充州区推动新就业群体融入基层治理、服务市民生活的一个缩影。随着电商网购、平台配送等新业态迅猛发展，快递小哥、外卖小哥

等新就业群体数量不断攀升，已成为服务市民生活、参与基层治理的重要力量。充州区立足新业态新就业群体特点，坚持“在引领中服务、在服务中引领”，积极整合资源，搭建平台，做实做好“凝新”“暖新”“助新”“用新”行动，引导他们享受组织关怀温暖的同时反哺社会，探索出一条党建引领新就业群体融入基层治理的新路径。

“充分发挥新就业群体流动快、路线熟的优势，构建‘1+3+N’机制，引导新就业群体担任特聘网格员、政策宣讲员、民情速递员三种角色，参与环境整治、文明城市创建等‘N’项工作，健全完善新就业群体党员到社区报到制度，将新业态新就业群体融入到社区网格化治理中。”充州区委社会工作部副部长、区委“两新”工委副书记段广益坦言。用好“新新向党”系统平台，通过“随手拍”功能实时上报生态环境、矛盾纠纷、社会治安等问题，累计上报线索1500余条。区级后台对上报线索进行分拣处理，第一时间反馈至相关职能部门和街道，确保发现问题妥善解决，形成闭环。同时，培育先锋骑手132名，党员突击队8支，开展支部亮旗帜、党员亮身份、车辆亮标识、服务亮承诺“四亮活动”，创新搭建“窗帘之约”“小哥招呼站”等为基层治理注入新动能。



做优服务 提升从业群体“幸福感”

“最近天变热了，中午送完餐可以在这个‘驿站’里喝口水、凉快凉快，在沙发上眯一会，顺便给手机充充电，工作起来也更有精神了。”正在充州区新业态新就业群体党群服务中心休息的外卖员刘先生说，来这里休息不仅给手机充电，更是给自己“加油”。

为提升从业群体幸福感，充州区打造“1+N”新就业群体服务矩阵。建设“1”个智慧化、一站式新业态新就业群体党群服务中心；建设“N”家集“医食住行”为一体的“充新苑”服务点，实现“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚”。“服务驿站”内设休息区、阅读区、充电区、茶水区，并配备工具箱、医疗药品等，为新就业群体提供歇脚休息、充电打气、无线上网、避暑纳凉、饮水热饭、读书看报等服务，解决在服务途中遇到的问题和困难，让他们切身感受到组织的关怀与温暖。”段广益说，目前139家“充新苑”服务点累计服务新就业群体2.4万余人次。

歇歇脚的问题解决了，还要让新就业群体“暖暖心”。充州区开展“驿路有你 充续关心”主题活动，将每月5日设立为“新新服务日”，常态化开展“驿路同行 充续关新”系列活动，招募爱心商家165家，发放暖心卡1000余张，为新就业群体提供就餐打折等全方位服务，累计为400余名新就业群体提供免费体检服务。制定《关于推进基层快递网点优先参加工伤保险的工作方案》，实现基层快递网点参加工伤保险全覆盖。同时，完善新业态新就业群体职业技能提升政策体系，依托“未来学院”制定岗位技能培训方案，实施新就业群体素质提升工程，开展理论学习、技能培训130余次，择优推荐5名业绩突出、表现优异、群众认可度高的优秀新业态新就业人员为干事创业先锋党员。

创新工作机制 车间一线打造“红帆岗”

党建作为引领基层治理的核心力量，正发挥着越来越重要的作用，特别是在推进“两企三新”的过程中，党建引领基层治理更是发挥了关键作用。为加强企业党建，提升企业凝聚力和战斗力，充州区针对企业党建工作与企业中心工作“两张皮”、非公党建“重建轻管”等共性问题，围绕思想强企、政策入企、服务助企、治理兴企4个方面，探索党建工作融入企业生产经营的有效方法，走出了一条党建引领、惠企强企的充州路径。

走进山东蒂德精密机床有限公司立式加工中心车间，党员先锋岗、党员示范岗的醒目标识映入眼帘。“蒂德精机党支部坚持以服务中心、推动发展、凝聚力量、构建和谐为宗旨，建设‘四争一树’党建品牌，党支部的设置覆盖于行政、党群、生产、经营、社区等各个领域，在车间设置‘红帆驿站’，党员示范岗，强化岗位交流，激发党组织的战斗堡垒作用和党员的示范引领作用，做到了哪里有生产经营等工作，哪里就有党组织，哪里就有党的活动，从体制上保证党组织战斗堡垒作用的发挥。”山东蒂德精密机床有限公司行政办公室副科长王楠说，企业党建工作呈现出了“实、新、强、活、稳”的亮点和特色，为企业的改革、发展、稳定提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

为推动治理兴企，充州区创新“党建+发展”工作机制。将党建工作与生产经营、人才培养、社会责任深度融合，出台企业党建与生产经营深度融合10条措施，在车间、项目一线设立“红帆服务队”“攻坚党小组”，引导党员职工立足岗位强党性。发挥“典型+示范”带动作用，推动学典型、做表率和企业生产经营、理论学习深度融合，通过“金牌”书记领航帮带等方式，扩大示范效应。同时，推进党建惠企和非公企业彰显社会价值深度融合，制定非公企业党支部评星定级提升标准，根据创评结果分类兑现党建惠企政策。

联建共建 织密联动贯通“组织网”

充州区作为全省5个加强新业态新就业群体党建工作联系点之一，探索推进新业态新就业群体党建工作，通过建组织、强机制、搭平台、聚合力等系列措施，破解“谁负责”“怎么建”“力量弱”“起作用”等问题，加强新就业人群的团结凝聚，以高质量党建助推新业态新就业群体高质量发展，为产业健康发展提供坚强保证。

走进山东顺丰速运有限公司济宁充州分拨中心的党员活动室，宽敞明亮的空间里，整齐排列着桌椅，墙壁上，展示着党建文化以及活动的照片，这里是党员们思想碰撞的舞台，是凝聚力量的堡垒。

“自2021年8月成立中共济宁市充州区快递行业委员会以来，配备专职力量，不断加强党委标准化规范建设，通过‘双查双亮双结对’活动摸清底数，建立管理台账，创建‘红色快递·驿驿先锋’党建品牌，深化‘党建引领聚合力，强化服务促发展’的服务理念，依托快递行业党委成立了快递行业团工委，快递行业工会联合会及快递行业妇女委员会，通过开展系列活动，增强快递行

深化党建惠企 助企业经济高质量发展

“制度执行没有任何借口，吩咐听从没有任何理由。”山东志诺电子科技股份有限公司品质检验经理孟凡红，在领导和同事的帮助下，凭借自身努力与在本职岗位上取得的优异的成绩，2024年6月正式成为党员，也从一名基层发展到了企业中高层。

“公司2019年2月成立党支部，现有党员14名，党支部成立以来发展预备党员2人，发展入党积极分子20人。”山东志诺电子科技股份有限公司行政中心经理张大帅说。公司树立“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的理念，把加强党建工作与公司发展有机结合起来，创新“5个依靠”的党建新模式，依靠党建把方向，依靠支部强堡垒，依靠党员树旗帜，依靠文化育发展，依靠品牌赢声誉，坚持以“六好”为标准，领导班子好，党员队伍好，组织生活好，制度落实好，基础工作好，作用发挥好，增强企业的凝聚力和向心力，推动企业高质量发展。

党建引领，助力人才培养结硕果。充州区推动“两新”工委委员到联系企

业从业人员的幸福感。”山东顺丰速运有限公司济宁充州分拨中心安全经理郑瑞卿坦言，推进快递从业人员融入基层治理，培育行业先进典型，成立“党员突击队”，发挥党建引领示范作用，开展“三会一课”，助推全区快递行业“党建强、发展强、治理强”。以高质量党建带动快递行业高质量发展。

易运盈(山东)网络科技有限公司作为充州区跨境电商聚集区的重点企业，以产业互联网思维为指导，链接跨境贸易产业链上下游，做好企业外贸出海领航、护航、助航。为顺应企业发展，2024年2月成立党支部，以党建为引领，建设党员活动室，开展“三会一课”等活动，不断加强党员队伍建设，提升修养和素质。

“电商产业链党委的成立促进了电商产业链各环节之间的协同发展。通过党委的组织协调作用，不同环节的企业将得到更好地沟通和合作机会，推动上下游企业间的合作与共赢。这将凝聚各方力量，提升产业链效率和竞争力，共同拓展广阔的全球市场。”易运盈(山

东)网络科技有限公司党支部书记武鑫茹坦言，公司将发挥凝聚力和引领作用，为区域内企业持续提供资源共享和交流合作的平台，与本园区各电商企业共同推动党建工作和产业发展相互促进、融合发展。

为做好“两新”党建工作，充州区建立区委统一领导，区委“两新”工委牵头抓总，行业主管部门指导推进，街道兜底管理的责任体系。出台了加强新业态新就业群体党建工作30条措施，摸清全区新业态企业28家，新业态从业者4517名。明确24家新业态党建工作责任单位及其工作职责，分类制定了快递、外卖、道路货运、直播电商行业党建工作指导意见。先后成立4个行业党委，新建京东快递充州营业部党支部，顺丰速运充州营业部党支部两个党组织。同时，开展“选派党建指导员”专项行动，采取调研督导、谈心谈话、列席会议活动等方式，强化一对一指导，截至目前，累计向“美团”“饿了么”“京东快递”等24家新业态企业选派32名党建指导员，确保党的工作一贯到底，全面覆盖。

业开展党建联建、讲专题党课，动员355个“两企三新”领域党组织，4300余名党员积极学习党的理论知识。组建理论宣讲志愿者服务队，为120余家企业送去“理论学习套餐”。推进非公企业党校分校建设，将党的理论和政策传递到企业的每一个角落，在4家重点非公企业成立4所党校分校，辐射带动200余家企业建立党员教育阵地，先后深入29家企业党支部指导开展党建和意识形态工作，做到对全体党员“零距离”教育。此外，建立“1+N”结对帮带机制，抓好非公企业流动党员教育培训，逐人建立参学档案，每月开展1次线上交流研判，及时将表现优秀的青年人才培养成党员，将党员骨干培育成企业高管，去年以来，在企业生产经营一线和青年职工中发展党员187名。

为发挥各部门职能优势，充州区以党组织为纽带整合工作资源，组建惠企政策党员宣讲志愿服务队，收录惠企政策73项，开展宣讲活动500余场次。以产业链为阵地搭建合作平台。构建“2+1+X+N”组织体系，建立“七联”工作机制，深

