

康岩 济宁报道

在迈入2024年的征程中，兖州区组织工作以其卓越的创新实践与显著成效，赢得了广泛的社会关注与赞誉。在干部工作方面，通过引入“无任用推荐”和“多维度比选”机制，兖州区选拔和培养了一批具备时代责任感和创新思维的年轻干部，为地方经济社会发展注入了新活力。在基层党建方面，以党建引领乡村振兴，实现党建与经济社会发展的深度融合。同时，通过精准化施策，兖州区建立起高效运行的人才工作体系，为区域经济的转型升级和乡村振兴提供了有力的人才支撑。



书写新时代兖州『组工篇章』

党建引领协同发展

创新机制育英才 实战淬炼铸铁军

在新时代背景下，兖州区对于年轻干部的培养与选拔，不仅体现了对年轻一代寄予的厚望，更是对未来发展的深远布局。这一系列创新实践，旨在打破常规，挖掘和塑造一支具有时代责任感、过硬能力和创新思维的年轻干部队伍，为地方经济社会发展提供坚实的组织保障和人才支撑。

“无任用推荐”机制的引入，是干部选拔机制的一大创新。它跳出了传统任命式选拔的局限，通过非职务性的考察，鼓励各单位从日常工作中发掘潜力股，不拘一格举荐人才。这种民主推荐方式，让更多的年轻干部有机会脱颖而出，同时也促使单位内部形成积极向上的竞争氛围，激发了干部自我提升的动力。

“多维度比选”则强调了选拔的科学性和全面性。除了传统的业绩考核，还引入了结构化面试、无领导小组讨论等现代人力资源评估方法，这些方式能够更全面地考察年轻干部的逻辑思维、团队协作、领导潜力等多方面素质。特别是在无领导小组讨论中，年轻干部的沟通协调、应变能力等软实力得到了充分展示，使选拔过程更趋公正、透明，也为后续的个性化培养提供了重要依据。

“实战化历练”是整个培养体系的重头戏。选派的47名年轻干部深入基层，参与镇(街道)及区直部门的日常工作，不仅让他们在实际工作中学习和应用政策、处理复杂问题，还通过与群众的密切接触，增进对民情民意的理解和把握。这种“接地气”的锻炼模式，让年轻干部在实战中快速成长，既增长了才干，又磨

练了意志，更是在解决实际问题中锤炼了担当精神和群众工作能力。

兖州区还建立了干部执行力和工作实绩档案，通过“按月采集、按季晾晒”的方式，既是对年轻干部工作绩效的实时跟踪，也是对他们工作态度和成果的公开认可，这种即时反馈机制极大提升了干部的积极性和成就感。同时，这样的公开晾晒机制，也为其他干部树立了榜样，营造了“比学赶帮超”的良好氛围，有力推动了干部队伍建设的规范化、专业化进程。

党建引领激活力 城乡面貌焕新颜

在深化与创新基层党建工作中，兖州区以实际行动践行着新时代党的建设总要求，将高质量党建转化为推动经济社会高质量发展的强大引擎。

乡村振兴战略在兖州区的实施，更是将基层党建的引领作用发挥得淋漓尽致。以“孟里老家”品牌为例，通过挖掘和传承本土文化，结合现代农业科技和旅游休闲产业，打造出独具特色的乡村旅游名片，不仅吸引了众多游客，也带动了当地农产品销售，增加了农民收入。更重要的是，这种模式唤醒了沉睡的乡村资源，激活了乡村经济，让“绿水青山”真正变成了“金山银山”。

在推动乡村振兴的过程中，兖州区还巧妙利用闲置宅基地，通过建设“幸福食堂”、发展菌菇种植等产业，既解决了农村空心化问题，又促进了农民就业和增收。这些举措不仅丰富了农村经济结构，还显著提升了乡村的宜居指数，增强了乡村的吸引力和竞争力。

此外，兖州区在农村人居环境整治方面也有新招，通过实施

“信用+”管理模式，将诚信体系建设与环境治理相结合，动员广大党员和群众参与，实现了从被动管理到主动参与的转变。这些做法有效提升了乡村治理的精细化水平，农村面貌焕然一新，群众满意度大幅提升。

兖州区积极探索党建引领基层治理“1234”模式，紧紧围绕党建引领一条主线，以建设“智慧社区”和“幸福家园”为“两翼”，积极搭建网格化管理、精细化服务、信息化支撑的“三化”基层治理平台，着力打造组织有力、治理有效、生活有质、和谐有序的“四有”城市社区幸福家园。不断健全党组织领导下的居民自治机制，加强和规范民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督等各项工作。积极探索党组织领导下群众自我管理、协商共治的有效方式，为群众打造居民会客厅、“邻里议事会”等家门口的议事平台，引导群众有事好商量、遇事多商量，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。依托“居民说事”“小马扎议事”等活动载体，每周组织群众说事、议事、主事，使“小区是我家，治理靠大家”成为居民群众普遍共识和自觉行动。

招才引智促转型 人才强区助发展

在人才强区的战略布局中，兖州区构建起了一套高效运行的人才工作体系，为区域经济的转型升级和乡村振兴战略的深入实施提供了坚实的人才支撑和智力保障。

兖州区创新性地成立了博士(后)联盟服务团，这一举措不仅链接了国内外60余家知名高校和科研机构，搭建起了高规格的产学研合作桥梁，还为区域内

企业提供了一流的技术咨询与研发支持。联盟服务团的成立，不仅为高层次人才提供了施展才华的舞台，也为企业创新发展注入了源头活水。通过博士(后)们的科研成果落地转化，加速了产业升级的步伐，为地方经济高质量发展蓄积了强大的动能。

在此基础上，兖州区还提出了“三项加法”的策略，即通过优化政策供给、强化服务保障、搭建高效平台，三管齐下，为人才的引进、培养和使用构建了全方位的生态系统。一方面，出台了一系列含金量高的政策措施，如人才住房补贴、项目启动资金支持、税收优惠等，吸引高层次人才扎根兖州。另一方面，提升服务质量，建立“一对一”人才服务专员制度，为人才解决工作、生活中的后顾之忧，营造拴心留人的良好环境。同时，打造了一批高水平的创新平台，如孵化器、研发中心等，为人才创新提供硬件支撑，加速科研成果向现实生产力转化。

尤为值得一提的是，兖州区在乡村振兴的道路上，创新性地组建了乡村振兴顾问团，选聘了一批在外经济能人和技术专家作为发展智囊。这些顾问团成员凭借丰富的经验和专业的知识，为乡村产业规划、技术革新、品牌建设等方面提供精准指导，有效解决了乡村发展中的人才短缺问题。通过这种“人才+产业”的模式，推动了特色产业快速发展，如史家村的田园综合体、小孟镇的乡村旅游项目等，都是“人才引领乡村振兴”的生动实践。村集体经济因此得到快速增长，农民收入显著提高，实现了人才与产业发展的良性互动，为乡村振兴战略的深入实施探索出了一条可持续发展之路。