

党建引领聚合力，同心同向谱新篇

济宁高新区以高质量党建引领高质量发展

1 凝“新”聚力强保障

促进非公党建提质增效

济宁高新圣德康医疗中心是一家从事儿童孤独自闭、多动障碍等疾病的康复中心。在成立之初，企业就想成立党支部，但由于没有相关经验，一时不知道从何入手。济宁高新区泺河街道工作人员在走访了解到这个情况后，第一时间安排专业人员为企业提供上门指导。

“街道党工委第一时间按照成立党组织的流程，指导企业规范成立党支部，同时将企业党员的组织关系转入到党支部中，安排党建指导员对企业‘三会一课’、主题党日等组织生活制度进行全方位深入指导，帮助企业规范党务工作，吸纳优秀青年员工为积极分子，同时结合企业文化、行业特性等，增强企业党建品牌的影响力。”济宁高新区泺河街道党建办公室主任迟好说。

济宁高新区持续加强非公党建工作，明确工作重点，强化工作措施，切实推动党建工作与两新组织发展壮大深度融合，有力推进非公党建提质增效扩面升级。

构建“纵向到底、横向到边”的组织管理体系。以街道和园区为单位，常态化开展“建组织、扩覆盖”攻坚行动，组织20余家区直机关党组织与企业党组织开展结对共建活动；采取“选、育、聘”等多种形式选优配强党务工作力量，建立非公企业党务人才库，选派“红帆”党建指导员125名。

深入开展两新组织党组织“书记突破项目”，通过组建“党员攻坚小组”等，推动两新党组织党建工作与业务工作深度融合，辰欣药业党委促成公司抗肿瘤一类新药获批省重大创新工程立项。

强化阵地建设，区级层面打造近万平方米的党群服务中心，5个街道属地园区分别建立属地园区服务中心，在辖区企业内建设56处红帆驿站，构建了“1+5+N”的服务阵地矩阵。设立非公企业党建工作经费，通过多种途径筹集党建“公积金”，为每家新成立的企业党组织发放党建大礼包。

2 打造青春党建联盟

以“党旗红”引领“科创蓝”

位于济宁高新区的创新谷发展集团，目前运营3个国家级孵化器、4个众创空间，汇聚了160多个创新主体，但在集团创建初期，各企业之间由于缺少凝聚力，难以形成创新发展合力。

在对园区内企业深度走访调研的基础上，济宁创新谷集团组建济宁创新谷青春党建联盟，把不同层级、不同领域的各类党组织有机联合，构

通讯员 绪言 吴丛 济宁报道

济宁高新区坚持高点谋划、高位推进，深入开展基层党建全域提升行动，扎实推动非公党建质效提升，建立青春党建联盟带动企业创新发展，深化“四红”模式强化社区治理水平，推动党建工作与经济社会高质量发展同频共振、融合共赢。



青春党建联盟成立大会。

建了园区党建工作新格局。

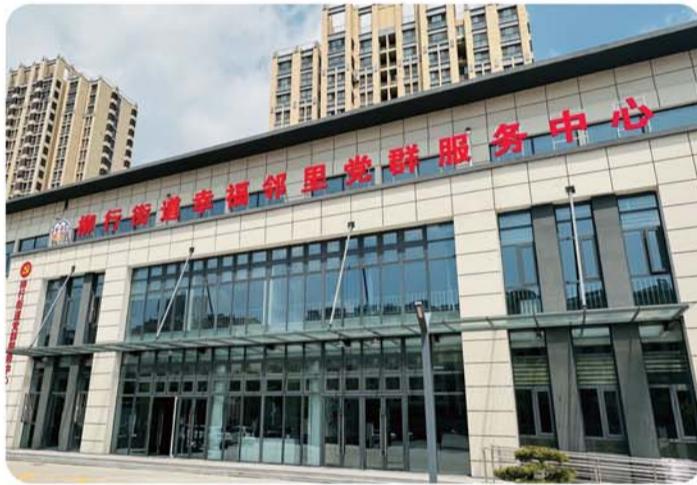
“根据‘党建引领、发展共赢’的总体思路，我们建立了组织共建、产业共赢、活动共助、服务共促、资源共享等‘五共’机制，聚合各类资源满足企业诉求。”济宁创新谷发展集团党委副书记、总经理郭电海说。

济宁创新谷青春党建联盟常任理事长单位负责人介绍，青春党建联盟强调产业链合作，通过发放收集资源、需求、项目三项清单，及时摸准企业需求和发展过程中的堵点、卡点，根据需求“因企制宜”，完善“一企一策”工作流程，打造党建特色服务品牌。

黑马制造是济宁高新区一家从事工业互联网开发的小微企业，企业研发的工业互联网管理系统，前不久实现产业化生产，并获得国家软件著作权，而在去年企业向工业数字化领域转型过程中却遇到了难题。“在公司转型运营过程中发现在技术创新、人才培养等方面缺乏优势。”黑马智造(山东)数字技术有限公司总经理段本德说。

为帮助企业解决难题，推进研发与应用衔接，青春党建联盟从联盟成员单位中筛选对口企业，最终，黑马制造与以工业机器人研发为核心的企业凡宇科技实现“牵手”，双方搭建了黑马智造·凡宇科技工业互联网应用创新中心，实现了业务的深度融合。

目前，黑马智造已组建了50余人的软件研发团队及数据分析团队，成功研发了物联网管理系统及工业数字化人才服务



党群服务中心，架起党群“连心桥”。

APP，为新材料行业打造超低排放一体化平台等近10项软件著作权，销售收入突破3000万元。

为破解企业贷款融资难题，2023年9月，青春党建联盟牵头成立济宁高新区首家“创贷之家”，企业商户不出园区即可申请办理创业担保贷款，享受政策补贴。“通过园区介绍的‘创贷之家’，我们进行了融资贷款的申请，给我们提供了一半利息补贴的优惠政策。”山东鸿悦世嘉电子商务集团有限公司董事长刘超说。

“创贷之家”成立以来，已为园区内企业成功办理融资金额450万元。目前，联盟成员党支部由成立之初的18家发展到了29家，涵盖区内高校、科研院所、园区企业、金融机构、服务机构等部门单位。

济宁创新谷青春党建联盟常任理事长单位负责人介绍，下一步，将全力推动“青春党建”向“标准化、常态化、品牌化”迈进，促进联盟成员上下游企业联动，进一步凝聚园区企业党组织的合力，推动科技孵化、人才引育、科技金融、成果转化等创新要素进一步聚集整合，促进科技与产业深度融合。

3 创新社区党建机制

全面激发基层治理新活力

在济宁高新区黄庄社区隆鑫苑小区，社区“两委”成员、工作人员和楼长们围坐在一起，针对这段时间以来小区居民反映的问题进行讨论，共同商议下一步解决措施。对社区能解决的问题给出切实可行的解决办法，暂时不能解决的及时建立台账，进一步研究探讨。“通过‘楼长夜话’议事活动，一些惠民信息能及时传达给我们，我们就给楼上楼下的邻居及时沟通，把惠民政策传达到位，居民有关诉求、意见或者建议，也能够及时传达到社区。”泺河街道电业局宿舍5号楼楼长刘丽说。

“楼长夜话”是济宁高新区进一步深化党建引领，提升社区基层治理水平实施的有力举措。济宁高新区将加强城市基层党建，创新社会治理作为“一号课题”，深化“红色堡垒、红色物业、红帆驿站、红色商圈”“四红”模式，推动党建引领社区治理水平不断提升。

加强支部建设，筑牢“红色堡垒”。做实“网格化党建”，整合物业、下派、政法、宣传、卫生等社区网格力量和资源，推动公共服务、公共管理、公共安全等事项拓展到社区、延伸到网格，实现党组织建设全覆盖。建立“说事议事”会议制度，设立拉呱说事室，充分发挥党员在协调解决社区问题中的先锋示范和“穿针引线”作用，与街道包保干部深入社区收集民情民意，召开居民议事会，引导居民民主协商社区事务。

突出党建引领，建强“红帆驿站”。建立由“街道党工委—社区党委—网格(小区)党支部—楼院(巷)党小组”组成的四级组织架构，打造76个“红帆驿站”，实现“一刻钟红色服务圈”全域覆盖。充分运用“红帆驿站”平台，整合公安、城管、环保、应急、消防、法制等多部门力量，在社区党群服务中心配套建设服务大厅，把基层党组织的各项服务触角延伸到群众家门口。

聚焦服务提升，做实“红色物业”。积极探索“1+N”模式，打造柳行街道方圆沂居、欧隆盛源、菱花富贵园、泺河街道祥和花园、阳光盛景园等红色物业示范带，探索成立红色物业党建联盟，推动实现社区“共治共建、共管共享”格局。

完善供需对接，育优“红色商圈”。依托龙贵商城、科苑路等街区200多家商企，成立步行街商圈党群工作站，打造党群职工之家，为驻区商圈的党员、业主提供活动场地，定期开展商家沙龙、创客培训等活动，帮助入驻企业解决实际困难，助力效益提升，实现商圈共治共建共荣。

党建强则发展强。下一步，济宁高新区将始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”工作思路，聚力打造特色鲜明的各领域党建示范点，不断推动各领域党建工作提档升级，持续擦亮高新特色党建品牌，为高质量发展提供坚强组织保证。

