

济宁能源集团六个方面发力

开创党建与业务双融互促新局面

通讯员 刘海 秦勇 田春雨 济宁报道

济宁能源集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,厚植根魂优势,从政治统领、思想引领、增强功能、党管干部、党管人才、服务发展6个方面保障党建与业务共融互促,使各项任务目标在党建引领下不偏离方向,推动企业高质量发展。

转观念、政治统领“共融互促”破壁垒

思想是行动的先导,只有改变观念,才能激发融合动力。济宁能源集团党委以政治建设为根本,研究制定贯彻落实举措,全年开展“第一议题”学习54次,建立党委、党委书记抓党建工作“两个责任清单”,形成“38+20”项具体任务,全年召开54次党委会对重大事项前

置研究,举办7期干部素质提升大讲堂,3期干部政德教育培训,累计培训党员干部1700余人次。

济宁能源集团把政治建设摆在自身建设的首要位置,突出党委“把方向、管大局、保落实”职责定位,坚持绵绵用力、久久为功,以严实作风推进全面从严治党责任落实。

抓方向、思想引领“共融互促”解难题

济宁能源集团党委把“学思想”作为主题主线贯穿始终。开展“中国式现代化”等15期济宁能源集团党委(党组)理论学习中心组专题学习,邀请清华大学教授举办“从党史看国史”等4期专家讲座,领导班子带头讲党课12场次,下基层开展理论宣讲20次,带动基层党组织书记讲党课168场次。开展“千名党员进党校”轮训,累计参训党员1200人次,建立集

团党委+企业党组织“双线并行”培训机制,累计举办50期党员培训,做到党员全覆盖。各级领导班子和管理干部下区队、进车间、到港口,讲形势、讲战略、讲未来、讲感恩等宣讲160场次,用“大众话”“本土话”讲深讲透,引导广大干部职工保持击鼓奋进的士气、跳起摸高的勇气、逆势而为的锐气,形成人心向目标上想、劲往目标上使的浓厚氛围。



明措施、增强功能“共融互促”出真招

聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能,深入推进党的领导融入治理是共融互促的落脚点和结合点。济宁能源集团党委坚持以党建入章推动党建入企,推动党员安全总监、总工程师、财务总监等经理层高管进入党组织领导班子,强化党对企业生产经营的全面领导;建立党组织、董事会和经理层决策程序“一张图表”,理顺各治理主体权责边界和决策程序衔接。

坚持践行“一线工作法”实施常态化一线调研解题,3次把常委会开到现场,领导班子成员到煤矿井下、港口生产和项目建设一线开展调研,帮助企业解决采掘装备升级、新能源船舶制造等方面问题20个。践行“四下基层”理念方法,到基层开门接访,为职工排忧解难,即时解决职工合理诉求20余项,获得广大职工的点赞好评。贯彻“一切工作到支部”的理念,狠抓

一线支部建设,形成“六有”党支部建设标准,105个区队车间配齐专职党支部书记,推行“一个支部一名大学生委员”,在煤矿井下、港口生产线设置500余个党员示范岗,30多支党员先锋队在一线建功,构建起上下贯通、执行有力的组织体系。开展“三亮三比一争当”活动,推广党员骨干领衔“揭榜挂帅”等做法,最大限度把党员、职工凝聚到一线建功立业。

真务实、党管干部“共融互促”见实效

有为者有位,优秀者优先,无为者让位,干部是企业提升竞争力的关键。济宁能源集团党委坚持把干部人才队伍接续作为一项基础工程来抓,分专业条线开展履职能力提升训战,对1200余名各层级干部进行知识更新,累计组织培训班次26期6000余

人次。扎实推进“青年摇篮计划”,推动干部年轻化,实施“四航工程”,有针对性安排60多名优秀年轻干部到煤矿技改、新能源船舶制造一线等吃劲岗位轮岗交流,选派25名优秀年轻干部挂职锻炼,让年轻干部在实践中锤炼硬脊梁、铁肩膀、真本事,构

建6层16级干部职级体系,形成了“管理、技术、技能”“三通道”晋升体系。严格执行“一报告两评议”制度,集团公司领导班子、集团机关中层干部、权属企业领导班子和中基层干部职工“横纵向”“拉网式”民主测评,满意度达到98.9%。

聚合力、党管人才“共融互促”有支撑

深入推动实施人才强企战略可以为打造千亿企业提供强有力的人才支撑。济宁能源集团党委紧贴集团公司发展战略,坚持“三减三增”,提升青年人才引进质量,2023年招聘本科及以上学历大学生218人,其中,应届生154人,占比70.64%,同比提升22.24%,硕士研究生63人,占比29.36%，“双一流”大学毕业生32人,占比14.69%。与山东人才科锐、青岛海智泰达、前程无忧3家猎头公司开展人才猎聘

合作,与市委组织部人才办、市人社局、高新区人才发展集团联合引才,健全完善企业内推机制,助力融汇物产、融兴商业等主动出击,瞄准行业头部企业猎聘2人,寻觅船舶设计、国际贸易人选12名,海外高层次人才2名。先后与武汉理工大学、山东科技大学等10余所高校签订战略合作协议,联合打造现代港航产业合作“大平台”。推进与济宁学院共建现代港航产业学院,联合共引船舶设计、机械制造等研

究方向博士8名,选派8名博士到企业挂职“科技副总”。与武汉理工大学合作成立山东新能源船舶技术有限公司,共建“济宁能源-武汉理工大学新能源船舶技术研究中心”,组建专业技术团队开展4E船舶设计研究,保障新能源船舶制造项目有序推进。组织开展两期“济宁能源集团高校毕业生开放日”活动,吸引60名省内外高校毕业生走进济宁能源集团,雇主品牌逐步打响,礼遇人才氛围日渐浓郁。

强谋划、服务发展“共融互促”提质效

坚持把服务发展的成效,作为检验基层党建工作成效的重要标尺。济宁能源集团党委强化“书记抓、抓书记”工作导向,形成党建+生产经营“双合力”。集团公司党委书记以“构建全链条干部培训体系”为本人抓党建突破项目,示范带动基层党组织书记完成23个党建突破项目。引导各基层党组织普遍开展“我为发展献良策、解难题、建新功”活动,制定推动高质量发展创新举措50项,广泛征集

党员干部职工“金点子”113条,评选10条优秀“金点子”表彰推广。权属企业金桥煤矿党员优化煤炭洗选工艺的做法,实现年创效8000多万元。成立了济宁现代港航物产产业链党委,以融汇物产集团为链主企业,联合济宁银行、华勤集团等7家大型企业,组建了产业链党委理事会,组建红色宣讲团,推动党的创新理论进车间、上航船。在贸易一线、采购一线、项目一线组建产业链党员突击队,实

施开展“产业链上党旗红”党建品牌创建活动,推进“一企一品牌”“一链一品牌”建设,以品牌建设凝聚发展合力,积极推动人才共享机制建设,16名青年骨干在内部企业轮岗交流锻炼,夯实了青年人才梯队建设。组建“一企一策、一单一案”红色帮扶团,订单式提供精准服务,累计串链客户740余家,举办7场高质量峰会,2024年战略恳谈会签约客户392家,金额约达到1159亿元。

面对新形势、新任务、新要求,济宁能源集团党委将坚持党建引领,聚力改革兴业,引导广大党员立足岗位、服务大局,以党建业务深度融合为企业高质量发展持续蓄力赋能,在守正创新中开创党建与业务双融互促新局面,书写党建引领企业高质量发展的时代新篇章。

