

济宁市土地发展集团

# 党建引领加快企业整合优化转型升级

通讯员 李思 济宁报道

在济宁市委、市政府和市国资委的正确领导下，济宁市土地发展集团坚决扛牢管党治党责任，不断加强党委自身建设，持续发力健全完善基层组织，夯实基层基础。根据政策、市场变化持续整合，不断优化基层党组织。目前，济宁市土地发展集团党委下设4个二级集团党总支、12个基层党支部。在党建引领下，走出了一条加快企业整合，优化转型升级的高质量发展之路。

## 加强党的建设 汇聚发展力量

坚持把党建工作融入企业发展全过程，围绕矿产资源、绿色低碳、数字信息、现代农业、城乡发展、金融投资六大板块核心业务，扎实推进基层党组织标准化建设，按照市国资委“三联三融三提升”行动、“国兴资盛”党建工作品牌创建等工作部署要求，明确党建重点任务17项，建立联建支部8对，培育党建品牌17个，以“高质量发展强担当”为主题深入开展“党旗在一线飘扬 党员在一线攻坚”活动，进一步激发党建与业务工作的融合活力。加强党建促发展、发展成果践党建，五年的风雨历程砥砺前行，集团总资产达到99.26亿元，净资产18.75亿元，累计缴纳税收5.04亿元。

## 强化党建引领 打造“1135”工程

围绕一个中心，即实现党建与业务工作深

度融合，深入实施“三亮三比一争当”“支部建在项目上”“党旗飘在工地上”“身份亮在岗位上”“党总支书记抓基层党建突破项目”等活动，设置党员示范岗14个，党员先锋岗14个，党员红色窗口1个，党员突击队11个，140余名党员签订了承诺书，充分发挥党组织、党员的战斗堡垒和先锋模范作用，突出党建引领，促进项目建设。

打造一个品牌，即“红色引领·五彩党建”品牌。近年来，集团“红色引领·五彩党建”品牌体系已初步形成。在此基础上各基层党组织依托单位业务发展和运营实际，积极探索一支部一品牌，实现基层党组织品牌建设全覆盖，其中矿产集团立足矿山资源开发利用，打造“赓续红色基因·厚植绿色生态”品牌；推动华林山三级安全标准化体系建设，北纪埠矿山成功入选山东省第五批省级绿色矿山名录库矿山名单；建工集团立足服务项目建设打造“红色匠心·建工践行”品牌，引领光大公司成功入选国家科技型中小企业库，施工项目先后获得省住建厅“建筑施工安全文明标准化工地”“山东省建设工程优质结构”等荣誉。

坚持三化措施，即按照“日常工作清单化、支部建设亮点化、规定动作标准化”三项措施开展基层党建工作。对照党建“两张清单”和年初制定的“党建工作要点”创新思维模式，整合工、青、妇等多种资源，抓住重点探索破解工作难题的新方法新途径，紧扣基层党建基本制度规范落实

“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，其中城市开发集团推进实施“党建进工地”项目，开展“夏日送清凉”“学党史 铭初心”知识竞赛等系列活动；城乡发展集团设立“党员专属二维码”，围绕土地整治新项目成立“1+1”青年突击队；投资发展集团发挥集团部室与二级单位人员互补优势，成立党员突击队，开展“特殊资产攻坚，应急转贷业务拓展”党员攻坚行动；农业发展集团把党支部建在产业链上，建到田间地头，设立“党员示范棚”，形成“党支部+企业+农户”的基层党组织体系。

突出五个重点。坚持党建对项目建设全覆盖，抓好党组织书记创新突破项目，加强混改企业党的建设，实施“党建+产业转型”新模式，抓实党建与业务融合，扎实开展“三联三融三提升”活动。目前集团70%基层党组织均建立在项目上，重点工程、关键岗位都有党员在坚守；混改企业党支部建立，实施“第一议题”制度，实现“党建入章”充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的领导作用；集团党委将在“土地整治+土地流转+产业导入”模式的经验中着力打造“基层党建+现代农业、绿色环保”等项目；扎实开展“三联三融三提升”行动同国资委机关第四党支部开展政治理论联学、组织活动联办、党建品牌联创、优势资源联享等交流活动，将党员干部职工干事创业热情凝聚到“四项攻坚”任务落实上，推动各项工作高效落实。

## 党建驱动创新 推动新质发展

市土地发展集团认真贯彻落实市委、市政府关于大力发展数字信息产业决策部署和市国资委“党组织书记抓基层党建突破项目”工作要求，依托智慧源地理信息产业园、同济科技园，成立党员突击队，党委书记牵头挂帅狠抓项目前期建设，开展实地调研9次，召开专题会7次和现场会4次，促进度抓安全保质量，夯实项目建设基础；狠抓招商引资促项目落地，先后带队赴重庆、成都、青岛、北京、郑州等地开展招商引资工作。集团签约鸿鹄文娱数字文化产业基地项目、“单北斗+AI”高精度融合定位系统项目、“腾讯云—融发产教融合示范园项目”总投资18亿元，一季度获得市级“流动红旗”。目前智慧源地理信息科技园已投入使用，同济科技园已与济宁学院、济宁职业技术学院等本地高校签约，预计今年9月份正式开园运营。积极探索打造“党建+红色联盟”项目，以组织大联合、党建大融合、资源大整合为着力点，创建引领企业发展新路径，点燃国企发展“新引擎”。下步，集团将坚持党建引领，赋能发展，积极与京东、百度、乐手等多家数字科技公司进行对接洽谈，加速推进项目签约落地，实现楼宇招商新突破，将党委书记抓基层党建突破项目作为党的建设融入公司治理的有效途径，推动党建与业务深度融合，实现集团转型升级高质量发展。

## 济宁能源太平港提升对船员关爱和服务

# 工会驿站全新升级，为船员打造清凉港湾

通讯员 马晓伟 济宁报道

近日，太平港“济舟港湾”工会驿站迎来了一次全面升级，旨在为船员们打造一个更加清凉、舒适的休息环境，进一步提升对船员的关爱与服务水平。此次升级，工会驿站进行了细致入微的改造。为了应对夏季高温，驿站特别铺设了隔热膜，有效阻挡了外界热量的入侵，保持了室内温度的宜人。同时，新增的多功能空调设备确保了室内温度恒定且舒适，让船员们在炎热的天气中也能享受到清凉的休息时光。

除了改善硬件设施，工会驿站还注重提升服务品质。免费的饮用水和清凉饮品供应点让船员们随时可以补充水分，缓解工作疲劳。此外，驿站还增设了文化娱乐

设施，如电视、书籍、杂志等，为船员们提供了丰富的精神食粮，让他们在短暂的休息时间里也能充实自己，放松身心。

这一系列的升级改造举措得到了广大船员的一致好评。他们纷纷表示，升级后的工会驿站环境更加舒适、便捷，让他们感受到了太平港对船员的深切关怀和贴心服务。这不仅提升了船员们的工作积极性和幸福感，也为航运事业的繁荣发展注入了新的活力。

未来，太平港工会将继续关注船员的需求和变化，不断完善和优化驿站设施与服务。他们将继续倾听船员们的声音，了解他们的实际需求，为他们提供



更加周到、贴心的关爱与支持。同时，太平港工会也将积极探索新的服务模式，创新服务方式，不断提升服务质量和效率，为船员们创造一个更加温馨、和谐的休息环境。

## 济宁市财政局多措并举 促非税收入管理提质增效

通讯员 王栋 济宁报道

济宁财政积极实施《山东省非税收入管理办法》，按照“收费依据合法性、票据使用合规性、收入上缴及时性”原则，主动作为，强化工作措施，不断推进非税收入管理科学化、精细化、规范化、信息化、制度化和效能化。

强化非税收入计划管理。协调市直各非税收入执收单位认真编制非税收入征收计划，确保收入项目不缺不漏、科学可行。督促各执收单位，加强非税收入预算执行力度，在依法征收的前提下，严格落实非税收缴政策。

严格落实非税收缴职责。进一步挖掘非税增收潜力，强化土地出让收入、国有资产(资源)有偿使用收入、政府住房基金收入、城市基础设施配套费等非税项目的征收措施，加大对往年欠收非税收入的清缴力度，确保非税收入应收尽收，足额及时上缴国库、专户。

加强财政电子票据管理。实时对电子票据开票情况进行监管，对票据开具不规范的行为及时督促提醒纠正，持续推进票据电子化改革。

# 关于加强新时代国企工会引领工作的思考与探索

当前，随着国有企业改革发展的不断深入，企业员工结构也发生了深层次变革。新形势下如何通过加强工会引领工作，实现团结员工靶向发力，凝聚员工积极作为，推动和促进企业高质量发展已成为国企工会面临的重要课题。

## 一、加强国企工会引领工作的重要意义

国企工会在全面深化各项工作进程的同时，着重加强对员工的引领工作，对于服务保障企业健康持续发展具有重要意义。

(一)加强工会引领工作是提高员工素质的现实需要。在当前复杂多变的社会环境中，员工的思想观念、价值取向和行为方式受到多种因素的影响。通过加强工会引领工作，能够帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强思想觉悟和道德修养，提高对社会主义核心价值观的认同感和践行能力。

(二)加强工会引领工作是维护员工合法权益的有力保障。加强工会引领工作最重要的是要了解掌握员工的思想动态和现实需求，及时发现和解决职工在工作、生活中遇到的问题，维护员工的合法权益。工会可以通过引导员工正确看待和处理利益关系，增强员工的维权意识和能力，避免矛盾激化，促进企业和谐稳定。

(三)加强工会引领工作是促进企业发展的重要手段。通过工会引领工作，可以激发员工工作热情和创造力，增强主人翁意识，形成

企业发展的强大合力。工会还可以通过各种形式有效的活动，弘扬企业文化，树立先进典型，激励广大员工为企业的发展贡献智慧和力量。

(四)加强工会引领工作是构建和谐劳动关系的必要措施。工会通过教育引领，可以在员工和企业之间搭建沟通的桥梁，增强双方的理解和信任，减少矛盾和冲突，引导员工树立正确的劳动观、职业观和发展观，增强对企业的认同感和归属感，促进企业和员工共同发展。

二、当前国企工会引领工作中存在的问题

新形势下，国有企业更加注重工会工作的完善与优化，但实际工作中仍然面临一些问题，直接或间接影响了工会引领工作的效果，亟需引起重视并加以解决。

(一)工会引领工作缺乏系统性和针对性。当前很多企业工会在开展工作时缺乏系统性和科学规划，往往只是进行一些零散的活动，没有形成完整的工作体系和长效机制。有些企业工会引领工作缺乏针对性和个性化的工作方案，导致工作效果不明显，员工的参与积极性不高。

(二)工会引领工作内容和形式单一。有些企业工会引领工作过于单一，主要集中在政策宣讲、文件学习等方面，缺乏生动具体的案例和实用的指导。同时工作形式也较为单调，未能充分听取员工的意见和建议，缺乏创新和互动性，难以吸引员工的兴趣和关注。

(三)工会引领工作与实际工作结合不紧密。在一些企业中，工会引领工作与企业的实际生产经营活动结合不紧密，未能有效地融入到员工的日常工作和生活中。工会引领工作往往被认为是独立于生产经营活动之外的额外任务，没有体现出与企业发展的紧密关联，导致员工对工会引领工作的认同感和参与度不高。

(四)工会引领工作缺乏专业人才和资源支持。很多企业工会组织中，缺乏专门从事工会引领工作的专业人才。一些工会干部虽然具备一定的工作经历和工作热情，但缺乏系统的理论知识和实操能力，导致工会引领工作的质量和效果不理想。

## 三、国企加强工会引领工作的有效做法

(一)建立系统化的工会引领工作机制。制定详细的工作计划和方案，形成系统化、常态化的工作机制。设立专门的工作小组，明确职责分工，定期召开会议，讨论和安排工作任务目标。结合企业实际，根据员工的实际需求，丰富拓展工会引领工作的内容和形式，增强其吸引力和感染力。除传统的政策宣讲、文件学习外，还可以结合实际情况，开展丰富多彩的互动活动，如主题讲座、讨论会、文艺演出、技能比赛等，增强职工的参与感和体验感。

(二)强化工会引领工作的针对性和个性化。深入了解员工的思想动态和实际需求，开

展有针对性的引领工作。通过问卷调查、座谈会、个别访谈等方式，听取员工的意见和建议，制定个性化的工作方案，有针对性地开展教育引导，帮助员工解疑释惑，增强工会引领工作的实效性。

(三)着力培养和提升工会干部的专业素养。新形势对国企工会干部的职业素养提出了更高要求，工会工作要求工会干部掌握必需的专业知识和技能，并具备丰富的工会工作实践经验。因此，要注重加强工会干部的培养和培训，提高他们的业务素养和工作能力。定期组织工会干部参加业务培训班，学习先进的工作理论和方法，交流工作经验，提高理论水平和实际操作能力。

(四)注重与企业文化建设和经营管理融合发展。企业文化是企业发展的精神和灵魂。企业工会应结合企业自身实际情况，积极参与和推动企业文化建设。可以通过开展企业文化宣传活动，树立和宣传先进典型，组织文艺演出和技能比赛等形式，丰富企业文化内涵，培育和弘扬企业核心价值观，增强职工的归属感和凝聚力。与此同时，大力推动工会引领工作与企业经营管理相融合，不断深化企业工会自身改革与建设，持续增强工会组织的引领力、组织力和服务力，充分调动广大员工的工作积极性、主动性、创造性，引导他们担当作为，全面融入企业改革发展全局。(袁祥金)