

## 济宁公交党建引领聚合合力，品牌赋能促发展

## 奋力打造新时代公交企业党建工作新典范

济宁市公共交通集团有限公司(文中简称：“济宁公交”)为济宁市市属一级国有企业、山东省城市公共交通协会副理事长单位。公司先后荣获全国模范劳动关系和谐企业、省级文明单位、山东省安全生产信用评价A级企业、全省城市交通客运行业优秀城市交通客运企业等荣誉称号，全省唯一获得中国城市公共交通协会“2022-2023年度全国城市交通低碳榜样单位”，全省第一家全面落实《山东省氢燃料电池汽车推广应用实施方案》运营车辆任务的公交企业，《实施“五大举措”推动公交高质量发展》被省交通运输厅列为全省9个城市公共交通服务品质提升案例之首，涌现出以全国最美公交司机车园园为代表的一批先模人物。

党建品牌文化赋能  
同频共振助力发展

党建引领促发展，品牌创建显成效。济宁公交党委始终牢记“国企姓党”宗旨要求，紧紧围绕“34567”工作思路，基于公交初心与发展使命，提炼党建特色与工作亮点，凝练出炉“一路跟党走、畅安惠民行”1个党建主品牌，聚力建设现代公交、人文公交、绿色公交、和谐公交，建立健全决策、管理、队伍、关爱、共建等保障机制。同时，各党支部以党建主品牌为中心，结合各自生产经营实际，逐步孕育成型“行稳致远、情满车厢”“能工巧匠、精修细养”“灯塔引航、广而告之”等14个党建子品牌，将党的动能辐射到生产经营的多个方面，“1+14+N”党建品牌矩阵初具雏形，倾力构筑了“一个中心、14个支点、多个领域、互为补充、亮点纷呈”的品牌新矩阵。在品牌文化的影响驱动下，各党支部创建了1路“一路同行”、15路“绿色出行”、9路“敬老爱老”、69路“儒韵清风”等线路服务子品牌，打造“儒韵清风号”“民族团结号”等一大批红色主题公交，形成“一链统筹、条块联动、齐抓共促”的党建工作新模式，形成“一链条一特色、一支部一品牌”工作格局，为公司高质量发展聚势赋能。

叫响惠民实事。2021年1月1日起，在全国率先实施主城区早晚高峰免费乘坐公交政策，连续三年纳入市政府“民生实事”项目，广受社会各界赞誉，2023年，济宁公交客运量6455.9万人次。2024年1-4月，济宁公交客运量2539.4万人次，同比增加40.8%，全国同期公交客运量同比增长率11.5%，济宁公交高于全国平均29.3个百分点，公交客运量的恢复率、增长率达到全国最好水平。高效实施主城区疏堵保畅三年行动，2023年底，主城区拥堵排名从全国前10名(恶劣天气下排名第1)下降至90名左

右，拥堵指数从1.708下降至1.3左右，是全国疏堵保畅工作最有成效的城市，疏堵保畅工作纳入全国公交优先发展课题典型案例。“文曲行”助学公交全面创新，为城区内环高架内具体条件的中小学校开通97条线路，日均客运量1.3万人次，服务学生6300余人，极大缓解校园周边交通拥堵问题，受到《人民日报·民生周刊》《学习强国》等10余家省级以上媒体关注，完成“文曲行”品牌商标注册，成为全省、全国驰名最具影响力的公交助学“名片”。

“三争”成效显著。济宁公交以创建“一路跟党走、畅安惠民行”党建品牌为抓手，凝聚共识、激励人心、引领发展，聚焦“三争”工作系统谋划。在全国率先实施早晚高峰免费乘车，行业内率先实施公交场站综合开发，全省率先实现公交车“一键报警”网格化处警，助学公交创新模式全国领先，疏堵保畅工作纳入全国公交优先发展课题典型案例，助力济宁市成功入选全国绿色出行创建考核评价达标城市，成功上榜“十四五”期国家公交都市建设示范工程创建城市。

党建业务深度融合  
争先创优硕果累累

企业的发展壮大离不开品牌建设，党建工作高质量发展也应树立品牌意识、强化品牌建设、提升品牌效应。济宁公交党委将全年党建重点工作按计划划分、按类型归类，在品牌主题的引领下将抓班子、带队伍、强引领有效融合，协同构建“党委立标杆、支部建样板、党员做示范、职工勇争先”的党建新格局。

强化高效能党委班子。公司党委创新提出“34567”工作思路，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，推动“三会一层”治理有机融合，明晰各治理主体权责边界，把党的领导融入公司治理各环节。完成集团党委和3户子企业“党建入章”，建立健全



“三重一大”事项决策机制，完善党委“前置把关”制度保障，有效确保公司发展战略目标同党和国家事业发展的大政方针同频共振。领导班子成员严格落实联系党支部机制，深入践行“四下基层”调研解决问题。

打造高战力党支部。公司党委指导党支部创新组织生活方式的同时，与市公安局交警支队、孔子文旅集团等开展结对共建，实现党建工作与业务发展同频共振、同向发力，推动形成“一支部一特色”“一支部一品牌”。第一党支部、第二党支部、第一分公司党支部、第四分公司党支部、高新分公司党支部、汽车维保中心被济宁市国资委评定为“示范(五星级)党支部”，其余8个党支部均被评定为“过硬(四星级)党支部”。

锻造高质量党员队伍。公司党委指导各党支部设置党员示范岗、划分党员责任区，坚持融合推进，开展“三亮三比一争当”活动、“三联三融三提升”行动和“亮高杆 晒短板”评杆论板，引导党员干部“亮身份、作承诺、当先锋”。2023年以来，20余名党员被授予山东省“五一”劳动奖章、“济宁市担当作为先进个人”、“济宁市干事创业先锋党员”、“济宁市劳动模范”等荣誉称号，重视基层、大抓基层党建的导向鲜明、氛围浓厚。

培树高素质职工标兵。多渠道广泛宣传全国最美公交驾驶员、全省城市客运“最美公交驾驶员”等标兵模范，营造浓厚比学赶超氛围，激励广大干部职工担当作为。2023年以来，50余人荣获山东省城市客运“最美公交驾驶员”、市“两优一先”表彰对象、市国资委“两优一先”表彰对象、全市交通运输行业“最美公

交驾驶员”、“济宁市优秀助企干部”等县级以上荣誉。

出行品质显著提高  
个性服务更加多元

济宁公交坚持以社会认可度和人民满意度检验党建品牌建设质效，全力打造“党建+平安公交”“党建+文明公交”“党建+品质公交”“党建+数智公交”“党建+清廉公交”发展新格局。

以党建保平安，打造“平安公交”。指导党支部开展“党建+安全家访”一对一帮扶等特色主题活动，通过主题党日活动送安全技能“进车厢”，不断提升安全应急能力。设立党员“安全监督岗”，深化安全管控管理，扎实开展“安全管理提升行动”，持续夯实“五个体系”建设。健全全员安全生产责任制，完善安全目标管理和考核机制，明确全员全岗位的安全生产责任范围和责任边界，形成人人自觉落实安全生产责任的工作体系。

以党建助文明，打造“文明公交”。指导党支部成立党员志愿者服务队，深入站点宣传安全出行、绿色出行。成立党员突击队，引导干部职工用实际行动助力“创城”。设立党员示范岗，持续开展公交服务大提升活动，通过开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周、服务提升“场景模拟”技能大赛、一对一“传帮带”、提升窗口人员公交服务礼仪标准等活动，营造“互帮互助、比学赶超”的浓厚氛围。2023年以来，共组织开展党员志愿者活动30余次，创先争优活动20余次，涌现出好人好事2372件，收到乘客锦旗45面、来信表扬18封、来电致谢338件次。

以党建提品质，打造“品质

公交”。借助清华大学交通研究所成果，出台《济宁市城区公交线网优化调整方案(2023-2025)》，形成层次清晰的“快、干、支、微”公交线网体系。2023年以来，累计开通线路32条，优化调整线路26条，不断扩大公交服务的广度和深度，增加优质服务供给，实现了公交线网覆盖面积、运行效率的全面提升。开通同线快车2条、大站快车15条，开通春节乐游专线、元宵节赏灯专线、清明节寄思专线、牡丹专线等节假日专线8条，开通企业通勤定制专线12条，特色线路效应凸显，满足乘客多样化出行需求。

以党建引创新，打造“数智公交”。党员带头技术攻坚，升级助学公交平台，增加学生信息导出等6项功能，升级人脸审核信息显示界面和短信发送模块，《人脸识别助力助学公交出行》荣获山东省大数据局新型智慧城市优秀案例征集评选活动“优秀奖”，走在全省前列。全市首批实现济宁公交一卡通互联互通、互认互刷功能，率先实施军人持优待证乘坐公交车，实现60周岁及以上老年人刷“鲁通码”乘车，《利用大数据技术实现特殊卡种自动年审》项目在山东省第五届数据应用创新创业大赛济宁选拔赛暨济宁市数据应用评优推广活动中荣获“优秀案例奖”。

下步，济宁公交党委将牢固树立“以党建促业务，以业务强党建”的工作理念，精心打造“一路跟党走、畅安惠民行”党建品牌，不断强化党建品牌引领作用，促进党建工作与业务工作深度融合，努力开创公共交通服务事业发展新局面，奋力打造新时代公交企业党建工作新典范。

