

山东正则招标有限公司

党建引领，创“国企品质 诚意正则”服务品牌

通讯员 高中华 靳溢欣 济宁报道

山东正则招标有限公司自成立以来，坚持创建“闯精新廉”党建品牌，持续推进党建与业务工作深度融合，不断探索创新党建工作方式，激活思想“动力源”，筑牢廉政“硬堡垒”，交出服务“好答卷”，让“正德守则，专注专业，招强招优，标赢特色”的核心理念深入人心。

强化党建引领 激活思想“动力源”

正则招标党支部强化党建引领，以党建工作、党风廉政建设“两个要点”和党支部抓党建、党支部书记抓党建“两张清单”为抓手，认真落实党建工作责任，着力打造有作为、敢担当的招标采购队伍。注重丰富理论学习形式，拓展党员学习教育阵地，利用线上学习平台，开展“微党课”“线上知识竞赛”“云学苑”等活动，让全员能够随时随地进行学习，不断提高政治理论水平。2023年，正则招标党支部共组织各类学习活动75次，其中集中理论学习17次，支部党员大会30次，党课6次，廉政党课2次，党风廉政建设专题会议5次，支部组织生活会和民主评议党员1次。认真贯彻落实意识形态工作责任制，防范意识形态领域风险，实现了“零隐患”“零问题”。

强化党建引领 筑牢廉政“硬堡垒”

正则招标党支部坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实，结合招标业务特点将党建工作内容具体化、具象化。党支部书记认真履行第一责任人职责，班子成员认真落实“一岗双责”，定期开展工作交流会，重点分析招标活动中的廉政风险点，查缺项、补漏洞、治未病，推动党风廉政建设落地见效。强化警示教育，紧盯关键节点，把牢关键环节，召开专题会议，组织新任干部任前廉洁从业谈话，开展“剪纸倡廉洁 笔墨扬清风”“以案说法”等活动，使干部职工时刻保持高度的警惕性。强化日常监督，不定期开展自查自纠工作，及时纠正各类苗头性倾向性问题，营造风清气正的良好氛围。



正则招标“闯精新廉”党建品牌。

强化党建引领 交出服务“好答卷”

正则招标党支部充分发挥青年党员示范岗在招标一线的先锋模范作用，推动党建工作与业务工作深度融合，将贴心服务、用心服务、规范服务的理念与岗位工作、拓展市场、服务提升紧密联系在一起。针对集团公司重点项目招标工作，及时开辟“绿色通道”，通过一个重点项目、一名业务骨干、一条龙服务的“三个一”服务模式，确保服务关口前置到位、即接即办到位、沟通协调到位。

以“公开化、信息化、平台化、定制化”“四化”服务为抓手，攻坚外部市场求突破。实施“一促一、一帮一”学习制度，构建专业化的学

习机制。优化电子招标平台服务功能，让数据“多跑腿”，让投标单位“少跑腿”，实现“线下不见面，线上一对一”业务办理模式平台。推行“公告随时发”，实现招标公告的自助、自主发布。2020年8月至2024年5月，正则招标公司共组织6120个开评标项目。正则招标公司不断加强业务人员素质培养，提高专业思维、专业素养，打造一支作风优良、业务过硬、敢打能拼的招标铁军，成为推动公司高质量发展的“红色引擎”。2023年，正则招标公司荣获由中国招标采购网、中国名企排行网评选的“2023年招标代理优质服务奖”（五星级），同时被济宁能源发展集团有限公司评为“综合绩效考核先进单位”。

济宁移动

党建引领乘势而上，点燃发展“红色引擎”

党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。济宁移动将党组织的政治优势与企业改革发展相结合，以党建深度融合为载体，推动“三个作用”发挥，将组织力实践贯穿其中，狠抓作风建设，营造风清气正、干事创业的良好政治生态，为推动公司转型升级加装“红色引擎”。

深化党业融合 推动党建“势能”向发展“动能”转化

党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。济宁移动找准党建与业务的结合点，着力解决党建与业务“两张皮”的难题。

丰富融合载体激发“红色动能”。深入落实“领题破题 合力攻坚”主题实践活动，济宁移动公司党委切实当好设计师和施工队长，立足“两高两强”2.0发展策略，形成14项B类攻坚项目、139项C类攻坚项目。

践行社会责任彰显央企担当。济宁移动主动融入济宁经济社会发展大局，聚焦济宁“制造强市”战略，制定“5G+赋能制造强市，助力产业数字化”破题项目，全面拓展5G全连接工厂，推动5G+智能算网、5G+超低排改造等一批重点项目落地生根，助力产业数字化、数字产业化。



召开2024年度“领题破题 合力攻坚”主题实践活动启动会。



运用5G技术助力生产全要素监测。

聚焦作用发挥 推动组织活力向攻坚动力转化

作风问题关系人心向背，关系党的执政基础。济宁移动坚持纠“四风”、改作风、树新风，弘扬“四下基层”优良传统，切实为基层减负松绑赋能。

坚持务实高效增强内生动力。持续推进精文减会，在全市范围内精简各类微信工作群360余个。创新推行“212”保落实工作机制，在公司上下形成比学赶超的浓厚氛围。

践行“四下基层”助推基层减负。坐在办公室都是问题，下去调研全是办法，党委班子结合基层联系点制度，带头坚持“走动式管理”，到基层调研业务的同时调研党建工作，针对较差的一线作战单元，主动进行帮扶、指导，用“解剖麻雀”的方法深挖问题本质，找到问题最优解，着力为基层减负赋能增效。



公司党委邀请员工家属为获奖员工颁奖。

雀”的方法深挖问题本质，找到问题最优解，着力为基层减负赋能增效。

狠抓作风建设 推动优良作风向工作实效转化

济宁移动抓住“关键少数”，以头雁效应激发“雁阵活力”，树立标杆示范引领，不断激发各支部组织活力，推动广大党员勇于攻坚克难。

上台打擂释放头雁效应。火车跑得快，全靠车头带。公司紧盯党支部书记这一“关键人”，坚持“书记抓、抓书记”，创新开展“干部对抗赛”，党支部班子成员带头“上台打擂”，推动责任层层传递、压力层层传导、任务层层落实，大大激发支部战斗活力。

评先树优发挥引领作用。将荣誉表彰作为重要一环，建立荣誉体系，明确40项荣誉奖项，创新表彰大会形式，邀请员工家属上台颁奖，制作专属奖牌、奖杯，让荣誉不仅仅体现在OA中，更能挂在脖子上、放到橱窗里，切实增强先进员工的仪式感、荣誉感和获得感。今年以来，累计评选表彰各类先进个人271名、先进集体93个。



党委书记、总经理陈勇到基层一线与员工交流。

下一步，济宁移动将继续点燃党建优势“红色引擎”，激发推进数字化转型、实现高质量发展的强劲动力。

通讯员 李军 孙萌 李可心