

## 深入开展党建“三结合”，持续固本强基

## 鲁抗医药奏响高质量发展“奋进曲”

通讯员 田建军 魏田田 康洛瑜 济宁报道

鲁抗医药党委坚持党建引领、双融双促，围绕华鲁集团党委提出的“固本强基、补链强链、创新突破、转型发展”十六字方针，发挥“把方向、管大局、保落实”作用，深入开展党建“三结合”，持续固本强基，打造党支部坚强战斗堡垒，以高质量党建引领企业高质量发展，确保年度生产经营目标和重点工作完成。公司位列中国医药工业百强第59位、山东省医药工业企业第5位，获评山东省“省级支持高质量发展奖励”企业。

## 聚焦深度融合

## 党建攻坚与登峰计划相结合

各基层党组织发挥党建引领作用，将“三会一课”与业务工作深度融合，建立党支部委员会议事清单；利用“1+3N”工作法，解决难点、痛点、堵点问题。各基层党组织围绕登峰计划、千万级增量、管理专项等重点工作做好党建攻坚项目立项，对重点技改项目、产品研发项目分秒必争、加压奋进、持续作战。

通过党建攻坚与登峰计划相结合，大大提升了公司核心竞争力。鲁抗医药承担2个国家科技攻关项目，1个山东省重点研发计划。24个仿制药通过一致性评价，取得19个仿制药生产批件，2个创新药进入二期临床，位列中国研发百强综合榜45位、化药榜21位。联合中国科学院青岛生物能源与过程研究所开展产学研协同攻关，建立了国际首条反式乌头酸微生物绿色制造生产示范线。

今年围绕重点、难点、堵点问题持续开展党建攻坚，全年共立项70项，各项目正在陆续展开，将为公司构建新发展格局奠定坚实基础。

## 聚焦卓越绩效

## 党建品牌和管理提升相结合

各基层党组织紧密结合新文化理念中的新观点、新理念、新方法、新工具开展党建品牌提升，提升打造了《逐梦强链》《思源》《精研》《工匠手》等党建品牌，有效发挥了思想引领和行动指南作用。启动2024年度党建品牌提升和特色党建案例征集工作，大力挖掘各级党组织创新潜力和能量，打造鲁抗医药叫得响、有特色、引领性强的特色党建品牌。

通过党建品牌和管理提升相结合，有力促进了鲁抗医药卓越绩效管理突破。公司建立“四位一体”预算管理体系，预算完成率连续6年在100%以上。2023年《“四位一体”预算管控模式的构建与实施》获“山东省企业管理现代化创新成果”一等奖。2024年《基于三维管控全价值链质量管理模式经验》入选山东省工业和信息化厅组织开展的2024年全省质量标杆典型经验。推进卓越绩效贯标和精益管理向基层班组深化落地，去年组织开展46次班组规范建设达标常态化检查。



鲁抗医药高新生物技术产业园。

## 聚焦三维管控

## 过硬党支部星级评定和党建工作规范化相结合

鲁抗医药党委按照专业化管理的要求对党建工作实施“三维管控”，组织制定基层党组织23项工作清单，提出具体工作目标和措施。各基层党组织明确各项工作任务落实措施，保证没有缺项、漏项和遗留问题。

为保证全面过硬，突出“抓两头带中间”这一方法，实行“手拉手”帮包支部制度，推动形成后进赶先进、中间争先进、先进更前进的浓厚氛围，组织实施分管包保制度，通过参加组织生活、现场指导等方式对党支部进行重点督导，选取五星级党支部作为对标单位，利用1+1模式推进结对共建，以先进带后进，促进全面进步，全面提升。

通过过硬党支部星级评定和党建工作规范化相结合，“三维管控”抓党建成为鲁抗医药基层党支部的行动自觉。各基层

党支部每年围绕公司全面从严治政工作安排，制定专业工作明白纸，组织支部委员、党建联络员做好教育培训，熟练掌握明白纸工作要点，按照“全要素分析、精准控制、异常直报”要求，对照明白纸内容做好贯彻执行，党支部做好日常督导、检查、考核，形成长效机制。今年以来，13个相对薄弱党支部已完成党建共建协议签订，总结提炼支部特色经验做法，打造6个样板党支部，形成学有榜样、赶有标杆的良好局面。

新鲁抗、新梦想、新未来。

鲁抗医药党委将继续发挥党建引领作用，锚定百亿目标，聚焦“四个突破”，以基层党支部战斗堡垒作用的充分发挥作为基点和支撑，全面落实公司“十四五”生产经营方针总目标，推动鲁抗创新突破，转型升级，实现跨越式高质量发展！

## 发挥党员志愿者作用，助力社区治理

## 王因街道构建基层治理新格局

通讯员 纪相楠 济宁报道

为进一步发挥党员在基层网格中的基础性作用，济宁高新区王因街道将“党员志愿者”服务作为服务居民的重要措施，从而助力基层治理。

今年6月份，王因社区首个“红色

网格”志愿服务队成立，共吸纳28名党员。成立当天，党员志愿者服务队就开展了第一次活动，他们深入社区，走访了三位老兵，详细询问了他们的身体状况和生活情况，还为老兵们准备了慰问品，让他们感受到党的温暖和社区的关怀。

“红色网格”志愿者服务队成立后，党员志愿者们积极协助社区各项工作的开展，包括社区组织的“反电信诈骗”宣传、夏季“防火防汛”宣传、“电动车充电安全”宣传等。这支队伍不仅扩展了社区服务的广度，更在实质性的工作中收集了民情民意，及时将问题整理出来建立

档案反馈给社区，成了社区治理工作中的“前哨兵”。

下一步，王因街道将进一步加强网格化服务队伍，通过挖掘热心群众、村居两委成员的方式吸纳更多的居民加入网格会员服务队伍，多方联动、提升赋能，为社区注入新活力。

## 黄屯街道网格化管理

## 助力人居环境整治大提升

6月份以来，济宁高新区黄屯街道以网格化管理方式开展人居环境整治行动，不断推进人居环境整治再强化、再提升、再巩固。

统筹部署推进。召开推进会，对人居环境工作进行全面部署，明确责任分工，压实属地责任，充分发挥党员干部带头示范作用，全面发动网格员、保洁员、公益岗一起参与，共同营造干净、整洁、舒适的生活环境。

开展精细治理。以“干净、整洁、有序”为目标，聚焦“清脏治乱”，重点围绕楼道乱摆乱放、楼前

绿化杂草、生活垃圾、道路沟渠全面清理等方面持续攻坚，坚决扫除死角、盲点。

强化督导检查。持续强化督导检查力度，开展“回头看”，将问题、工作任务、具体标准、整改责任人、整改期限逐项明确，确保全面整改到位、整改彻底。

下一步，黄屯街道各网格将锚定人居环境整治提升难点痛点，坚持全域治理、全民参与，聚焦短板、精准发力，实现环境整治往“精”里做、往“细”里走，更往群众“心”里去。

通讯员 宋凤茹

## 罐城镇以“四广”之力

## 推动理论宣讲接地气有人气

聚焦基层理论宣讲工作，微山县罐城镇建立起“综合型队伍+立体式阵地+多样化风格+品牌化效应”的宣讲体系，走出一条符合罐城实际的基层理论宣讲新路径。

广泛动员，让宣讲队伍“强起来”。组建“老中青”三代同话宣讲队伍，开展分众化、对象化、互动化的宣讲。他们进企业、进社区、进校园，推动党的创新理论和政策方针“声”入人心。

广拓舞台，让宣讲阵地“动起来”。全面铺开“凉亭下”“麦田旁”“板凳上”等流动宣讲新办法。同时，依托野渡研学基地、下辛庄家风家训馆、西田陈“知青小院”、尹洼“红色小馆”、和美乡村土楼等文化教育基地，创新开展系列宣讲活动，使理论宣讲成为提升文化

服务效能的“精神高地”。

广融形式，让宣讲风格“活起来”。用活“理论+文艺”“理论+非遗”“理论+节日”“理论+分享会”等形式开展组合式宣讲。将宣讲内容与特色节庆活动深度融合，将党的创新理论用群众喜闻乐见的方式进行阐释。

广造声势，让宣讲品牌“亮起来”。依托新时代文明实践等基层宣传阵地，常态化开展“机关大讲堂”“青年思享会”等活动，深入基层一线开展各主题的百姓宣讲活动，不断深化“古罐新语”宣讲品牌创建，打造“家门口”的特色化、互动化理论课堂，推进党的创新理论在基层落地生根。

通讯员 高一凡