

# 新形势下的煤矿组织人事工作探讨

山东新巨龙能源有限责任公司 苏毅

摘要:在新形势下,煤矿行业面临着技术进步、市场竞争和环保压力等多重挑战,组织人事工作的重要性愈发凸显。有效的组织人事工作不仅关系到煤矿企业的生产效率 and 安全管理,还影响着企业的长远发展。本文旨在探讨新形势下煤矿组织人事工作的现状、挑战及优化策略,为行业发展提供参考。

关键词:煤矿;组织人事工作;企业发展

在经济全球化和信息技术飞速发展的新形势下,煤矿行业正经历着深刻的变革。本文将探讨煤矿组织人事工作在新环境下的创新与挑战,分析如何通过优化人才结构,提升管理效能,以及强化安全生产意识,促进煤矿行业的健康、稳定和可持续发展。

一、煤矿企业组织人事工作的重要性与紧迫性。保障企业能够安全生产。组织人事部门负责选拔和培养拥有责任心和专业素养的干部,让他们能够在关键岗位上发挥领导作用,确保高效执行各项安全规程。例如,安排定期培训让干部认识到安全生产的重要性,以达到提升干部的安全管理能力的目的,在后续的工作过程中可以降低

事故发生风险,保障矿工在工作中的生命安全,并维持企业的长期稳定发展。

促进企业可持续发展。行业发展和政策千变万化,因此煤矿企业需要不断优化管理团队结构,培养具有创新意识和战略眼光的干部。例如,组织人事部门开展新能源开发和环境保护等方面的培训,以此来提升干部对行业发展趋势的适应能力,让企业在转型升级中抢占先机,实现长期稳定发展。

促进技术革新。组织人事工作对促进煤矿企业技术革新方面有重要作用。企业可以运用有效的人才引进和激励机制来吸引具有创新精神和专业技能的人才,并推动企业在采煤技术、设备升级以及智能化开采等方面的进步,这样可以提高生产效率,也有助于降低生产成本和提高资源利用率。

二、煤矿企业组织人事工作的现状。煤矿企业组织人事工作已经进展多年,取得一定成绩,但仍有不足之处。就分配制度而言,因为没有完全确立如何根据生产要素按贡献分配,导致企业人才流失,再加上存在企业组织认识干部存在能力不足,经验欠缺,办事太循规蹈矩,没有规范

等问题,进一步导致企业人才流失严重,或者是各工种人才结构失衡,进而影响煤矿企业发展。

人事管理没有形成常态化的淘汰机制。国有煤矿企业员工平时没有什么工作压力,从而无法挖掘员工的潜能。相对国有企业,民营企业以盈利为目标,对员工的业绩考核尤为重视,以业绩为衡量工资发放的标准,且为规范公司流程,会有一系列的公司制度,对于迟到早退等行为绝不姑息,甚至会根据业绩情况,淘汰不合格的员工。而大多数国有企业,没有这些制度,管理松散,而会影响企业的发展。

三、加强煤矿组织人事工作的策略。在新的历史条件下,煤炭企业组织在人事工作方面需要勇敢迈出改革的一步,对于不适用于现实企业发展的旧观念、旧工作习惯,应当积极改善,不破不立,而不能安于现状。对人事调用任命,需要不断探索,秉承人才共享原则,充分发挥人才在企业发展中的关键作用,这样才能最大化利用人才资源,促进企业向现代化和高效率发展。

树立科学、正确的人才观是符合企业长远发展目标的。企业不应将人才能力作

为衡量的唯一标准,而需要注重品德、核心价值观的考核,将符合标准的人才推到有发展的位置上,既能成就其事业发展,也能更好促进企业发展。组织人事部门充分发挥人力资源管理能力,结合劳动、资本、技术和管理等生产要素,实行能力与贡献相称的薪酬政策,扎实开展人才发现、培养和凝聚工作,以支持企业的持续发展和创新。

企业应加强组织人事改革,确保人才充分发挥其才能,为其提供良好的发展条件与环境。为适应竞争日益加剧的市场变化,企业应当缩短人才培养时间,且不应过度计较人才培养成本,要做到善于发现人才优点,敢于创新,敢于给予人才发挥其才能的机会。

企业人事组织应健全企业人才管理制度。从人才选拔、聘用到管理等环节,都应积极思考优化策略。坚持人才市场化原则,只有在流动中,人才才能发挥才能,实现成长。对于人才引进渠道,应当采用公开、公正的方式进行,并且对于人才的类型要多样化,以此引进人才共同参与企业经营的核心任务和事业发展,从而增强企业的竞争力和创新能力。

## 企业党组织工作与人才培养有机融合策略研究

临沂会宝岭铁矿有限公司 徐梅冬

摘要:当前环境下,企业竞争日益激烈,党组织工作与人才培养的有机融合成为企业实现可持续发展的关键要素。党组织工作在企业管理中发挥着重要的引领和保障作用,通过加强党员队伍建设和党组织制度落实,企业能够建立起坚实的政治基础和价值观念。而人才培养工作是推动企业发展的核心动力,通过培养高素质、专业化的人才队伍,使企业实现可持续、高质量发展。本文将分析党组织工作与人才培养融合的具体策略和方法,以期为企业提供可行的指导和实践参考。

关键词:企业党组织工作;人才培养;有机融合

党组织工作与人才培养的有机融合策略研究旨在探讨如何将企业党组织工作与人才培养相结合,实现相促相融、共同发展。通过有机结合,企业可以在党组织工作中倡导员工树立正确的价值观,约束员工的行为准则,同时将党的思想和政策方向在人才培养过程中体现出来,最终形成良性循环。

一、企业党组织工作与人才培养有机

融合的意义。企业党组织工作与人才培养的有机融合具有极其重要的意义,能够为企业发展带来多方面的积极影响,推动企业实现可持续发展,提高企业核心竞争力。首先,企业党组织工作与人才培养的融合有助于企业培养高素质的人才队伍。通过将党的思想、先进理论和价值观融入员工的教育和培训中,企业能够培养出忠诚于党的领导、具有高度责任感、勇于担当的员工。增强员工工作源动力,深入理解企业的使命和发展目标,为企业的发展贡献智慧和力量。其次,可以提高企业的凝聚力和向心力。在企业发展进程中,党组织为员工树立共同的价值观和发展目标,为员工成长提供平台,增强员工团结协作,营造良好工作氛围。第三,可以提高企业的创新能力。党组织工作倡导理论联系实际,注重解决实际问题。在人才培养过程中,企业可以借鉴党的先进思想和实践经验,鼓励和支持员工在技术革新和经营管理等方面开展创新创造,推动企业各项工作实现创新发展。此外,通过不断加强党组织工作,可以更好地展示企业的社会责任感和社会担当,从

而赢得社会的尊重和认可,树立良好的社会形象。良好的企业形象不仅有助于吸引优秀人才,同时还可以提升企业的品牌价值。通过将党组织工作与员工的发展规划相结合,使员工在企业中找到归属感和认同感,促进企业快速发展。

二、企业党组织工作与人才培养有机融合的策略。(一)明确党的组织工作与人才培养的目标一致性。明确党组织工作与人才培养的目标一致性是实现两者有机融合的关键。企业党组织工作和人才培养虽然侧重点不同,但都是为了企业的持续发展和健康成长服务。因此,需要深入分析两者的内在联系,明确它们在根本目标上的一致性。首先,党组织工作的核心目标是加强党的先进性和纯洁性建设,团结带领广大党员和职工为实现企业发展目标而不懈奋斗。而人才培养的目的是培育具有专业知识和奋斗精神的高素质人才队伍,为企业的可持续发展提供智力支持和人才保障。从这个角度来看,两者都是为了企业的长远发展而服务。其次,党组织工作强调思想政治教育,倡导以党的理论和路线方针

政策武装头脑,指导实践。而人才培养注重知识技能的传授和实践锻炼,但也需要思想道德修养和价值观念的培育。因此,在理想信念、价值追求等方面,两者存在一致性。再者,党组织工作注重组织建设,把广大党员和职工团结凝聚在一起,形成推动发展的强大力量。而人才培养则着力于提高员工整体素质,增强团队合作能力。两者都以提升企业的凝聚力和向心力为目标。(二)将党组织工作融入员工培训。员工培训是企业提高人才素质,增强核心竞争力的重要渠道,而党组织工作则关乎员工思想政治和价值观的引领。将二者有机结合,能产生事半功倍的效果。首先需要重视顶层设计,明确党组织工作在人才培养体系中的地位和作用,制定相关制度,将党组织培训纳入企业年度培训计划并与其他培训统筹安排。在培训大纲设计时,要科学设置党组织教育模块,与专业培训有机融合,避免简单拼接或割裂。可以考虑以案例教学、理论联系实际等形式,增强理论知识与实践操作的结合度。其次需要重视师资队伍建设,选拔素质优良、专业水平和党组织素

养俱佳的“双师型”师资力量,既能授予员工专业知识技能,又能将党的理论与企业生产实际紧密结合,做到理论联系实际,相辅相成。同时要加强师资培养,邀请高端党校教师为培训师资提供指导,持续提升党组织工作融入培训的针对性和实效性。此外,还需要创新培训模式,采取线上线下相结合、互联网+培训等多种形式,增强培训的可及性和吸引力。要注重培训的生动性和趣味性,设计富有创意的互动环节,提高员工的参与热情。还可以借助新媒体、直播平台等途径扩大党组织培训的覆盖面和影响力。

党组织工作与人才培养的有机融合,是企业实现可持续发展和竞争优势的重要途径。通过深入研究和实践,企业可以在党组织工作的引领下,不断完善人才培养体系,促进企业整体素质和竞争力的提升。未来,企业应继续加强党组织与人才培养的融合,注重探索创新的方法 and 实践,企业可以不断变化的市场环境和社会需求。通过不断努力,企业将能够在党组织工作和人才培养方面取得更大的成就,为企业的长远发展奠定坚实的基础。

## 煤矿企业工会在构建和谐劳动关系中的影响分析

山东新巨龙能源有限责任公司 王超

摘要:中国工会的本质是工人阶级的阶级性、群众性和政治性的有机统一,工会是维护职工的权益,保障职工的合法权益,凝聚职工创造力,促进企业稳健发展的重要组织机构。工会要在煤矿企业工作的安全生产、经营建设中,不断发挥“建设、教育、维护、参与”职能,完善相关制度,为煤矿企业更好更快发展提供有力保障。

关键词:煤矿企业;劳动关系;和谐共建

《中国工会章程》总则规定:“中国工会的基本职责是维护职工合法权益,竭诚服务职工”。工会的维护职能是工会产生、存在和发展的一项基本职能,工会的其他社会职能都是以此为前提衍生、变化和发展的。在实践过程中,工会只有切实履行好维护职能,才能使工会对职工群众具有吸引力和号召力,才能使工会有效动员和吸引职工群众参加经济建设。工会组织发挥实质作用,首要的工作就是协调好劳动和企业间的关系,搭建起桥梁作用,构建出和谐的劳动关系,营造

造积极、向上、和谐的劳动工作氛围和环境。

一、煤矿企业工会存在的意义。构建和谐劳动关系是煤矿企业发展的必需条件,时代的呼唤,企业的发展,需要工会组织在参与构建和谐企业劳动关系中发挥其不可替代的重要作用。在构建和谐企业劳动关系中作出贡献。工会是职工的娘家人,有天然优势,能搭建起煤矿企业和职工之间的沟通协调桥梁,切实处理好双方的冲突和矛盾,提升企业的经济效益,维护职工的合法权益。让职工形成凝聚力,为企业的发展提供创造力,职工在企业中获得成长,实现双方互惠互利,维护煤矿企业良好发展。

二、工会参与建立企业和和谐劳动关系途径及作用。1、加强组织建设。组织是基础。无论是维护职工合法权益,还是建立企业和谐劳动关系,目的都是要最大限度地吧职工组织到工会中来。工会组织要在最广泛地传播职工组织到工会来的同时,还要不断探索多种维护劳动者的合法权益的有效机制,切实维护职工

经济利益,民主权利和精神文化需求,使工会成为真正代表职工合法权益和正当利益的群众组织。2、做好维权服务。表达和维护职工合法权益是工会的基本职责,工会组织是“职工的娘家人”,要凝聚职工,把职工的思想统一到企业经营建设中来。要凝聚职工,就要为职工办实事,通过维护职工的合法权益,让职工再受到权益侵害时,有地方诉说,有地方接待,有希望,有组织依靠。这有这样,维护好职工的合法权益,才能更广泛的得到职工的支持,才能更好的把职工群众凝聚到生产经营建设中来。让职工感受到企业和组织的温暖,心无旁骛的投入到生产经营中去。工会要善于分析职工的诉求,通过这些诉求,寻找问题背后产生的原因,对合理的诉求,要积极做好桥梁纽带的作用,协同各职能部门积极解决。将各种矛盾化解在无形当中,化解在萌芽状态中。用温情,用理性,去解决问题,去凝聚职工力量,最终,维护企业和谐稳定,构建和谐劳动关系。3、提高职工素质教育。一方面,当前煤炭行业,职工的

素质整体水平还不是很高,工会是职工的家,有广泛的群众基础,广大职工都对工会组织都充分信任并寄予厚望,工会组织要充分利用好组织优势,通过技能大赛,群众性劳动竞赛、劳模创新工作室、创客联盟、职工创新创效等手段,提供职工技能素质。动员广大职工利用劳模创新工作室以师带徒、结对子、传帮带的作用,发挥劳模优势,打破技术壁垒。通过群众性劳动竞赛,在企业范围内掀起轰轰烈烈的争先创优氛围,鼓励职工加入创新创效、小改小革中来,及时兑现创新奖励,激发群员创新热情和竞赛意识,发动职工投入到生产经营建设中来。另一方面,工会通过开展职工宣教活动,教育职工家庭和事业都离不开企业,要饮水思源,热爱企业、珍惜岗位。使职工认识到企业是改革发展中的企业,在改革发展过程中,一定会出现诸多问题,但是只有用合理正确的方式方法,才能更好的解决问题。要同企业一起发展,不断改善现有问题,工作环境,让职工相信企业未来会越来越

作的出发点是竭诚为职工群众服务,要把这种思想贯穿到各项工作中,贯穿到为职工办实事中。困难职工是企业中的特殊群体,工会要牢牢抓住这一群体,做好帮扶解困工作,最大限度地帮助他们解决急难愁困的问题。常态化开展地毯式摸排,精准的排查出困难职工,从经济、技术、精神上的给予关怀。同时,要做好普惠服务,经常开展健康查体、冬送温暖、夏送清凉活动,让最广大的职工群体及身在一线的特殊岗位群体,真切感受到企业的温暖。

总之,构建企业和谐劳动关系是工会一项重要历史任务。在发展的大环境下,广大职工与企业之间的利益共同体的需求进一步凸显,工会要协同企业积极建立企业和职工的命运共同体,建立“共建共享”格局。要从健全和完善职工维权路径入手,建立起劳动关系双方相互尊重、相互支持、相互依存、互惠双赢、稳定协调的劳资关系,这既是工会开展各项工作的立足点又是落脚点,是检验工会工作是否有效的试金石,也是时代赋予工会的职责使命。

## 刍议国企新闻宣传工作对企业管理的重要性

山东东山王楼煤矿有限公司 张烜赫

摘要:在现代信息社会中,国企新闻宣传工作在企业管理中至关重要。有效的新闻宣传不仅能够树立企业形象,提升社会公信力,还能传递企业文化和管理理念,增强员工凝聚力与归属感。本文旨在探讨国企新闻宣传工作对企业管理的重要性及其具体实施策略。

关键词:国企;新闻宣传;企业管理

在现代信息社会中,新闻宣传工作已成为国有企业管理中不可或缺的一部分。有效的新闻宣传不仅有助于树立企业形象和提升社会公信力,还能增强员工的凝聚力和归属感。通过及时传播企业动态,政策

和成就,新闻宣传可以促进企业内部管理的透明化和规范化。文中将探讨国企新闻宣传工作对企业管理的重要性,分析其在提升企业形象、促进内部沟通和加强文化建设方面的具体作用。

一、国企新闻宣传工作对企业管理的意义。国有企业对员工的管理不仅仅是生产行为为主,最主要的方面还在于思想政治工作的开展,其中就包括对职工进行国家的路线方针和政策的宣传。同时在协助企业策略实施的过程中弘扬企业文化,这就是企业新闻宣传担负的重要使命。企业的新闻宣传在内部的责任就是以职工的思想

想工作为主导,营造能激发员工生产积极性的良好环境氛围,及时发现企业员工中的正面效应的大事小事和好人好事,然后进行正面的宣传,促使企业员工在生产学习中对企业有正确的认知,充分激发职工以厂为家的敬业精神。另外,企业新闻宣传的灵活性和多样性,可以让企业和员工都沐浴在这样的激励氛围里,产生积极向上的精神动力,凝聚企业的向心力。

二、国企新闻宣传的有效策略。正确的理念作为引导。思想政治工作教育是国有企业管理工作中的重要环节,这是企业良性发展和持久发展的关键。对于企业领导

者来说,坚持正确的政治方向是不可松懈的理念,这就需要企业的新闻宣传的有效配合,把国家的政策和企业发展策略通过新闻宣传传输给每个企业员工[1]。任何企业的发展都不是孤立的,都是要和国家的经济形势和社会的发展潮流相融合。所以,企业的新闻宣传的大方向应该是紧跟国家形式的发展,用全方位的新闻宣传推动企业人才管理和发展策略的实施,同时把大背景下的创新理念和国家的大政方针传输到企业员工的观念中去,强化员工的理论水平,促进企业社会效益和经济效益的提高。

国企新闻宣传工作在企业管理中起着至关重要的作用。通过树立和提升企业形象,促进内部沟通和文化建设,推动企业管理的透明化,以及在危机管理中发挥关键作用,新闻宣传能够为企业的可持续发展提供强有力的支持。正确的理念引导和紧跟国家政策方向的宣传策略,有助于将国家的政策和企业的发展战略有效传递给每个员工,提升企业的社会效益和经济效益。

参考文献  
[1] 杨雅惠.新形势下国有企业加强新闻宣传工作的对策探讨[J].企业改革与管理,2023(6):157-158.