

近年来,山东深入学习贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神,紧贴工业经济、山东制造,深化技能人才培养、评价、使用、激励改革,锻造了大批符合高质量发展要求的高素质技能人才。

主要呈现以下三个特点:

总量大。目前,全省技能人才总量超过1510万人,居全国前列;技工院校221所,在校生45万人,均位居全国第二位。

发展快。截止到5月底,2024年全省新增高技能人才10.4万人,同比增长18.2%。

层次高。高技能人才总量突破412万人,现有中华技能大奖获得者22人,享受国务院政府特殊津贴技能人才70人,全国技术能手771人,齐鲁首席技师2248人,山东省技术能手4528人,高技能人才、高技能领军人才总量位居全国前列。

“十四五”以来,全省技能人才量质齐升,取得了突破性进展,为经济社会高质量发展提供了坚实支撑。



聚焦“五个坚持”

山东全力打造高技能人才集聚新高地

坚持高端引领 加大高技能人才培养力度

聚焦国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求,大力实施“技能兴鲁”百万工匠培育行动,全面加强高技能人才培养。

强化载体建设,塑强高技能领军人才。实施万名技能领军人才培育工程,建成国家级技能大师工作室59个、齐鲁技能大师特色工作站160个,设立泰山产业技能领军人才、齐鲁首席技师和山东省技术技能大师项目,充分发挥人才项目引领带动作用,遴选培育了一批高技能领军人才。

发挥企业主体作用,协同培育高技能人才。探索校企双制、校中厂、厂中校等培养方式,推行企业新型学徒制,面向企业新入职和转岗职工,打造“招工即招生、入企即入校”的技能人才培养新模式。做优“金蓝领”高端培训品牌,依托技工院校、大型企业集团开展因地制宜的培训,不断提升企业技能人才水平。



坚持夯基垒台 推动技工教育高质量发展

充分发挥技工院校技能人才培养主阵地作用,建成以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系,为经济社会发展培养了一大批高素质技能人才。

办学规模不断扩大,技工院校数量、招生数量、在校生数量均居全国前列,2023年全省实现招生18.4万人。

办学质量不断提高,依托技工院校建成国家级高技能人才培训基地51个、国家技能根基工程培训基地4个,88所技工院校纳入全国技工院校工学一体化建设试点名单,数量居全国前列,采取校企协同育人模式,实现“教、学、做”融会贯通。

办学精度不断聚焦,把技工院校集团化发展作为深化产教融合、引领技工院校转型发展的重要手段,积极推进技工院校和企业之间开展全方位、深层次合作,促进技工教育与产业发展深度融合,精准培育更加符合市场和企



业需求的技能人才。目前,我省已在淄博、枣庄、潍坊等地建立7个区域性技工教育集团(联盟),为企业“量身培养”高素质技能人才,有效提高企业职工技能水平,促进企业转型升级。

坚持改革创新 为技能人才成长开辟新局

紧紧扭住人才评价这个“牛鼻子”,加快构建纵向衔接、横向可通,覆盖全面的技能人才评价

制度体系,着力打破技术工人发展的“天花板”。

在全国率先开展企业技能人才自主评价。按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”原则,充分发挥企业用人主体作用,把技能人才评价权放给企业,满足企业生产需求。目前,我省备案自主评价企业8000余家,累计发放职业技能等级证书100余万人次。

推行“新八级”职业技能等级序列制度。在企业试行“新八

积极筹备第一届黄河流域职业技能大赛。2024年,我省将牵头组织开展首届黄河流域职业技能大赛,大赛由省人力资源和社会保障厅与东营市人民政府共同主办,是黄河流域首个跨省区域性职业技能大赛,共设置增材制造、化学实验室技术等10个赛项,将为黄河流域三省(区)技能人才搭建技能切磋和技艺展示平台,推动黄河流域技能人才工作共建共享、互联互通、互利共赢。

积极备战第47届世界技能大赛。经全力拼搏,我省2名选手在第47届世界技能大赛全国集中选拔活动中脱颖而出,将代表我国参加今年9月在法国里昂举办的第47届世界技能大赛,努力为国争光、为省添彩。

坚持服务保障 提高技能人才社会地位

坚持物质奖励与精神激励相结合,政府引导和企业主体相衔接,着力构建待遇、荣誉等全方位激励机制,不断增强技能人才的获得感、幸福感。

突出项目带动。面向全省优秀高技能人才,开展齐鲁首席技师和山东省技术技能大师推荐选拔活动。每年遴选150名左右齐鲁首席技师,管理期4年内给予4.8万元补助;每两年选拔不超过100名山东省技术技能大师,给予一次性津贴2万元。

创新使用制度。落实技能人才薪酬待遇,定期发布技能岗位和岗位等级工资价位信息,加强技能人才薪酬分配指导。建设高技能领军人才信息库,组建“技师+工程师”团队,鼓励企业为高技能人才建立企业年金,让更多劳动者多得、技高者高薪。

突出服务保障。优化高技能人才服务,将高层次技能人才纳入我省高层次人才服务绿色通道服务范围,为符合条件的高技能人才发放“山东惠才卡”,在住房保障、子女就学、职称评聘、交通出行等29个方面向高技能人才提供支持保障。截至目前,我省已为759位高技能人才发放“山东惠才卡”。

(王伟)

级”职业技能等级制度,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级序列,进一步延伸了技能人才成长通道。目前,全省共评聘特级技师、首席技师300余人。

开展贯通互评打造立体式发展通道。在工程、农业、工艺美术等8个领域,实行职业技能与专业技术职称贯通评价,搭建起人才成长的“立交桥”。

坚持竞赛带动 广泛开展职业技能竞赛

大赛是发现人才、激励人才、培养人才的重要途径。我省完善职业技能竞赛体系,常态化开展各类技能竞赛,一大批优秀技能人才脱颖而出。

广泛开展“技能兴鲁”职业技能大赛,2024年纳入省级“技能兴鲁”职业技能大赛186项,竞赛项目覆盖高端制造业、现代服务业、数字经济产业等多个领域,积极推动以赛促学、以赛促训、以赛促建、以赛促才,持续培育壮大高技能人才队伍规模。