



提升就业创业能力 服务产业发展需求

职业技能培训助推技能山东建设

技能人才是推动高质量发展的重要基石，是实现制造业强国目标的中坚力量，是高质量就业的主要群体。当前，我国新技术革命、现代经济和产业体系发展迫切需要大批高素质技能劳动者，推动职业技能培训是破解命题的关键。党的二十大以来，我省职业技能培训工作稳中有进，整体呈现出需求“清”、重点“明”、质效“升”三大特点，组织开展职业技能培训超100万人次，其中农村转移就业劳动者、在岗农民工等群体培训约占半数，充分发挥了政府补贴性职业技能培训保民生兜底线作用。

政策培训保障引领 构建供需对接“新生态”

当前，经济结构、人口结构深度调整，劳动力供给深刻变化。山东聚焦培训需求根基，突出终身学习理念，构建“1+N+X”融合发展政策框架体系，持续丰富政策“工具箱”，促进劳动力供需精准匹配、提高人力资源配置效率，打好技能培训“组合拳”。

市场需要什么项目，锁定什么项目。已连续两年根据市场就业创业培训需求，发布全省补贴性职业技能培训项目需求指导目录，引导培训资源向市场急需、产业生产必需等领域集中。今年发布的培训项目需求指导目录，新设“绿色低碳职业(工种)培训项目指导目录”，将物联网安装调试员、工业废水处理工L等259个我省绿色低碳高质量发展先行区建设需要的职业纳入目录，为绿色技能人才培养培训提供方向。发布了113个急需紧缺职业(工种)培训需求项目、79个制造业培训需求项目，服务我省制造业技能根基工程建设，强化我省传统支柱产业优势。今年上半年，全省累计开展急需紧缺职业技能培训5.98万人次，占培训总人次数的28.6%，较去年大幅增长。

学员喜欢什么方式，提供什么方式。山东省“十四五”职业技能培训规划明确提出，要基本建成政策更加健全、机制更加完善、服务更加高效的高质量终身职业技能培训制度。为更好的满足劳动者多元培训需求，进一步改善培训模式，优化培训路径，推广项目制培训、“互联网+职业技能培训”，鼓励使用职业培训券参加培训，积极开展社区“微培训”，把课堂搬到了群众的“家门口”，打通技能培训“最后一公里”。青岛市即墨区开展技能培训“进万家”活动，筛选出233个社区有培训意向村民4866人，在社区党群服务中心设立技能培训“微课堂”，由14家职业培训学校利用周末和夜间开展家政收纳、电工、计算机操作等培训，形成“群众点餐、社区吹哨、学校上

门的社区“微培训”闭环运行机制。

行业培训共推共促 拓宽就业创业“民生路”

劳动者拥有过硬的技能素质，是实现高质量充分就业的重要基础，必须筑牢夯实。坚持统筹兼顾、综合平衡，多行业多部门共同推动，培训政策措施协同联动，大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业创新培训，助力实现全面提升劳动者技能素质，赋能他们以“一技之长”拓宽“就业之路”，助力解决“有活没人干”和“有人没活干”的问题。

锚定区域品牌，持续深化“一市一品牌、一县一项目”资源优势，面向农村转移就业劳动者、防止返贫监测对象、就业困难人员等重点群体广泛开展职业技能培训。组织实施公共就业服务助力“山东手造”工程推进行动，年均开展崂山茶制作、柳编制作等特色项目培训2万人次。2023年组织开展“齐鲁建筑工匠”技能培训7.3万人次，聚焦建筑行业从业人员的基础知识与实操能力，助力提升劳动者个人就业质量、企业经营发展水平和建设工程安全系数。聚焦养老服务人才供需对接，组织开展养老护理员补贴性职业技能培训2.4万人次、养老护理员技能人才自主评价1万余人次，52家社评组织为社会提供养老护理员评价服务2.6万人次。

锚定新就业形态，探索建立适合新就业形态的技能提升和就业促进工作模式，创新设置零工市场灵活培训、“快递夜校”等培训形式，实现课程循环、课时累计，提升灵活就业人员参训积极性。2023年，枣庄、潍坊、威海和德州4家城市入选人社部新业态新模式从业人员技能提升工作联系城市。四家重点联系城市发挥前沿梯队引领作用，潍坊市奎文区对接山东长歌等多家在国内极具行业影响力的企业做技术指导，开展“产教融合新模式”培训——“文娱剧本主持人”项目，通过培训提高相关



行业的专业水平，推动文娱产业的发展，为当地经济发展做出贡献。

创业培训赋能创新 激发创新创业“新活力”

创业培训是培育劳动者创业精神、提高劳动者创业能力、实现个人发展和创造自身价值的重要途径，是激发劳动者创造力、推动大众创业万众创新、实现创业带动就业的重要手段。为进一步提高就业重点群体，尤其是青年群体的就业创业能力，山东拓展全创业周期的培训服务，引领参训学员在“互联网”时代新业态下顺应潮流、充分就业。

强化创业培训师队伍建设，培养结构合理的创业培训师队伍，累计培养创业培训讲师5800余名、网络创业培训讲师397名，培养国家创业培训师14名，师资数量居全国前列。积极组织马兰花全国创业培训讲师大赛山东选拔赛，推荐优秀选手参加全国总决赛，以赛促训，帮

助创业培训师提升教学能力。

搭建创业培训赋能平台，组织“齐聚赋能 鲁力助创”创业引领者专项系列活动，开展“创业齐鲁训练营”，搭建小微企业经营者创业辅导平台。打造“鲁菜师傅”创业能力提升培训等特色创业培训，带动更多鲁菜烹饪技能人才就业创业。开展“创培在身边”公益志愿服务，组织创业培训公益志愿服务604场次，惠及群众5.29万人次，形成政府激励引导、社会广泛参与、创业者自主选择的培训服务机制。

绿色培训先行先试 蓄足绿色发展“新动力”

随着黄河重大国家战略、绿色低碳高质量发展先行区建设等多重战略红利交汇叠加，一批体量大、质效高、带动强的重点项目相继落地投产，绿色技能人才需求持续上涨。领英发布的2023全球绿色技能报告显示，2022年至2023年期间，全球绿色人才在劳动力中的占比增长了

12.3%，而要求至少具备一项绿色技能的职位所占的比例更是增长了22.4%，绿色技能的需求增速超过了供应增速。

为主动服务和融入绿色低碳高质量发展先行区建设，人社部门会同财政部门组织实施齐鲁绿色低碳职业技能培训项目，围绕重点产业优质产业链，强化基础优势明显、社会需求量大的绿色低碳职业(工种)培训，打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的绿色低碳技能人才队伍。2023年全省累计开展齐鲁绿色低碳职业技能培训班期1909个，惠及劳动者7.76万人次，为深化数字经济智慧赋能，服务制造业等支柱产业绿色化发展，推动生产性服务业向专业化和规范化发展、生活性服务业向高品质和多样化升级。

加强政企合作交流，持续加大数字技能、绿色技能、安全生产技能等领域课程开发力度，优化公共实训基地、普通高校、职业院校、职业技能培训机构等载体布局，给更多“绿领”技能人才创造培训的机会。山东中和碳排放服务中心2023年开展碳排放监管服务技能，为企业节能降碳领域培养500余名技能人才。沂南县界湖街道西城社区居民李长梅在参加整理收纳培训后说，以前我们在家里打扫卫生，都是单纯依靠经验，不知道还有这么多技巧，教会我们“断舍离”，在以后的工作中也可以绿色生活了。

职业技能培训对促进就业创业，助力经济社会发展，增进民生福祉具有重要意义，也是赋能新质生产力的重要渠道。职业技能培训要承担起加速培养新质生产力最核心最基础劳动要素的重任，顺势而上、应时而为，瞄准技术变革和产业优化升级方向，持续优化公共职业技能培育基础能力体系，大力推进产训融合，推动建立高效协同的人才培养体系，继续在全社会营造重视、关心、尊重技能人才的社会氛围，为技能人才提供更大的舞台，让劳动者看到技能提升的真正价值。

(刘菊)