

# 2024年度劳动出版“技能雏鹰”奖(助)学金候选人公示,山东有9人

王小涵 通讯员 于金  
实习生 赵相越 王子月 济南报道

根据《人力资源社会保障部办公厅关于做好2024年度劳动出版“技能雏鹰”奖(助)学金评定发放工作的通知》(人社厅函〔2024〕51号)要求,各省、

自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源和社会保障厅(局),中国人力资源和社会保障出版集团,部职业能力建设司分别对报送材料进行了初审和复审,形成了2024年度劳动出版“技能雏鹰”奖(助)学金候选人员名单(共200名)。

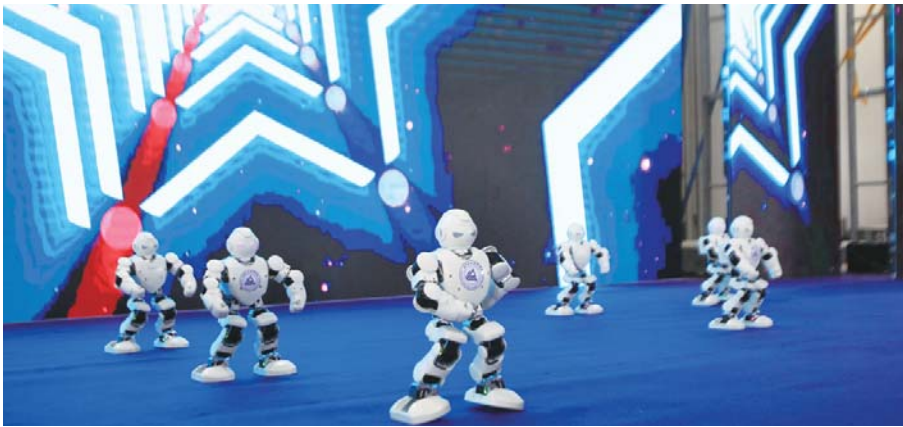
## 2024年度劳动出版“技能雏鹰”奖学金候选人名单(排名不分先后)

省份	学生姓名	性别	学校名称
山东	姚 梦	女	山东医药技师学院
	张义炜	男	山东工业技师学院
	娇欣怡	女	青岛市技师学院
	王泽恒	男	平度市技师学院

## 2024年度劳动出版“技能雏鹰”助学金候选人名单(排名不分先后)

省份	学生姓名	性别	学校名称
山东	李国亮	男	鲁北技师学院
	袁欣宇	男	鲁中高级技工学校
	刘宝瑞	女	鲁南技师学院
	朱孔权	男	临沂市技师学院
	陈雪云	女	山东工业技师学院

# 7月18日,来淄博打卡“世界青年技能日”



王小涵 通讯员 于金  
实习生 赵相越 王子月 济南报道

记者了解到,2024年“世界青年技能日”山东省现场会暨淄博市首届“技能英才周”活动将于7月18日启幕。

工业机器人、无人机、3D打印、烘焙、服装设计……为营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,全面展示新时代我省技能人才队伍建设成效,将同步进行主题成果展示,山东16市及省人社厅直属技工院校设立24个技能展位,将王牌技工院校及行业企业优质技能产品带来现场“秀绝活”,观众可“零距离”接触。

除此之外,中华技能大奖获得者、齐鲁首席技师、山东省技术能手、全省乃至国家相关技能大赛冠军等“技能大咖”“技能明星”将亮相本次活动,以亲身经历传递技能成才的宝贵经验。

## 报考实力技工院校 就上“未来大工匠”

此前,山东省技工院校招生就业推介平台——“未来大工匠”正式上线。这也是我省首个为考生同时提供政策资讯、院校展示、招生报名、就业推荐的“四合一”网上平台。考生只需要在微信搜索进入“未来大工匠”小程序,就能浏览首页顶部“热点”“政策发布”“技能竞赛”三个栏目,并查找技能大赛竞赛文件;在首页底部“院校报名”中点击进入心仪的学校页面,可通过“简介”“招生简章”全面了解学院办学实力、发展概况和专业优势。

值得注意的是,平台已邀请各学院招办负责人云端入驻,用户点击“招办问答”进行留言,院校将实时回复。若考生确定报考心仪院校,戳平台“点击报名”按钮填写信息即报名成功。



扫码进入“未来大工匠”小程序,一键报考技工院校。

# 山东兖矿技师学院

山东兖矿技师学院始建于1973年,坐落于素有“孔孟桑梓之邦,文化发祥之地”之美誉的山东省邹城市,学院隶属于世界500强企业山东能源集团,是经过山东省人民政府批准成立的集技工教育、职教高考成人教育、职业培训技能鉴定于一体的重点技工院校。

该学院现有两个校区,在册职工504人,专兼职教师380人。其中,具有研究生学历的专任教师数量41人,教授、副教授、高讲、高级实习指导教师120人,全国煤炭教学名师2人,煤炭行业

技能大师2人,山东省技术技能大师1人,济宁市技能大师工作室、导师,专兼职结合工学一体的教师队伍、专兼结合、工学一体的教师队伍。

学院拥有机电一体化、汽

车检测与维修、焊接技术、数控加工、机加工、钳工等大型实习车间12个,实训室50间、校外实训基地20余家。2019年,投资2098万元建成省级特种作业实操考试点,可以承担14个相关专业的实操培训考试,建设规模和装备水平达到全省一流。

该学院大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,将“明德笃行 敬业强能”理念贯穿人才培养全过程。拥有全国煤炭行业教育工作先进单位、山东省

“金蓝领”技师培训基地、山东省校企合作先进单位、山东产教融合示范单位、山东省企校共建实训基地等资质与荣誉称号。自2014年启动技能大赛项目建设工作以来,多次在全国煤炭职业院校技能大赛以及山东省、济宁市技能大赛中取得个人和团体第一名的优异成绩。

该学院作为人才培养、技能提升的主阵地,以永远在路上的态度推进内涵建设,强化人才

培养,拓展服务领域,提升培训质量。建校50年来,学院已送出合格技工技师毕业生5万余人。涌现出各级各类技术能手和劳动模范数千人,已经成为企业和地方建设的骨干和栋梁,学院将继续创新人才培养管理理念、模式和途径,深化教育培训新旧动能转换,努力建设行业领先的现代办学管理体系,锻造现代化、综合型、示范性技工教育培养基地。

(安静 徐宝继 黄丹)

## 山东能源兖矿能源教培中心

# 打出教育培训“组合拳” 提升高质量发展支撑力

山东能源兖矿能源教培中心以聚焦培训主业、品牌塑造、经营管控、服务保障等重点工作的深度融入和服务企业发展,着力提升教育培训质量,以高质量党建引领教育培训事业创新发展。

►提高效率,全力提升培训质量规模。实施精品课程开发和精品班级打造工程,每周调度培训任务落实情况,组织培训

科室研讨交流培训管理经验,改进培训方式方法,提升培训实效。加强培训统筹管理,及时协调解决场地、食宿、师资、对公结算等方面问题,培训人数和班次上半年较去年同期增长11.4%,创历史新高。

►创优硬件,增强培训服务能力。完成机房升级改造,停车场、报告厅等工程顺利推进,积极承担山能电力集团、发展服务集团和原化工公司所属单位、东华重工等济宁及周边区域培训

任务,主动承担荣信化工和内蒙古矿业员工培训,以送教上门形式提供“菜单式课程、流动式培训”,成功开辟了陕蒙培训业务新局面。

►推陈出新,全力开拓教育培训市场。制定《外部培训项目制运行管理办法(试行)》,组建宏河集团员工技能提升培训、消防操作员培训两个项目组,成功举办两期宏河集团员工技能培训班。消防操作员项目组经过反复调研论证,开发模拟

考试小程序,并通过深入社区、物业公司、加油站和规模以上企业宣传,成功开拓了消防操作员培训市场。

►精益细化,全力规范培训管理流程。编制《培训标准化工作手册》,强化培训管理职责落实。积极参加专题培训,增强培训团队沟通协调、培训设计策划、组织实施等方面的能力。推广党员干部培训“四个一”培训管理模式和安全技能培训“四有”工作法,以学员为中心、以问题为导向,推动

培训管理流程化、规范化。

►锻造品牌,全力加强工匠学院建设。高质量完成工匠学院制度、方案的编制工作,积极解决建设资金问题,倒排工期,顺利建成学院研习室和办公室,为学员提供了良好的学习和研究环境。统筹优化职业技能培训、安全技能培训、技师技工教育等课程,改进教学内容方式,提升参训学员实践操作能力,为下一步工作奠定了良好基础。

(鲁婷 董甲)