

石油工程监督中心推动党建工作与主责主业互融互促

党建“金钥匙”破解石油工程监督难题

以党建共建为媒,奔赴千里解决生产难题。近日,位于河南新乡的中国电子科技集团公司22所,迎来胜利油田石油工程监督中心测井监督站党支部和经纬公司胜利测井公司测井工程部党支部的20名党员,三方联合开展主题党日,共同破解直推存储式测井仪现场应用中遇到的难题。

事实上,这只是石油工程监督中心党委联合建设方、施工方全面推动党建工作融入主责主业生动实践的一个缩影。“中心党委必须贯彻落实好油田党委对中心发展要求,解决好‘往哪走、怎么走、走到哪’的问题。”石油工程监督中心党委书记马俨说。

本报记者 顾松
通讯员 杨生利 王波

研讨作为党委理论学习中心组的新常态,党委班子成员、专家轮流发言,把讨论结果及时补充进重点工作,不断优化工作思路,以“信息化建设”为牵引,“业务+技术+人才”为支撑的监督发展新格局在讨论中日趋清晰。

“中心党员占比80%,把党建优势转化为发展规划实践落地的关键,在于调动党员发挥堡垒作用,真正融进去,落下来。”马俨说。

怎么融?往哪融?他们推行党支部委员与生产经营班子成员一体化分工,以“业务流、管理流、监督流”优化配置,通过一岗双责,让大家从思想根源搞清楚工作的核心,找准党建工作与生产经营一体两面、问题共答的切入点、融合点、落脚点。

打造一支部一品牌

促进石油工程项目四提一降

围绕发展定位、业务特点、特色管理理念,去年以来,石油工程监督中心党委将主责主业与党建引领、品牌创建紧密结合,按照“一支部一品牌”,先后创建了“钻研研微·钻监先锋”“察岩识金·品质监督”“检测携手、一孔多见”“探本溯源·全域服务”等一批立足专业、服务行业、能力过硬的支部品牌。

在党员示范岗创建过程中,中心党委设计党支部委员选重点业务、党员选重点难题两种模式,把党建与业务联系起来,推动党员作用发挥、彰显价值。

今年以来,石油工程监督中心监督石油工程项目933个,发现并督导整改各类风险隐患3000多个,提出优化建议创效2000余万元,严重(较大)以上问题处置率、油气层发现率、试油时效等5项高质量发展指标超计划运行。

作为一家石油工程专业人才富集的单位,人员学历高,业务能力强,是中心引以为傲的资本。但是监督队伍分散,成长空间受限,又是必须面对的发展矛盾。石油工程监督中心党委坚持党管人才原则,以“人才支撑发展”为方向,打造石油工程技术人才培养重要基地。

“加快建设一批专业技术水平高,能够高水平支撑现场的专家团队,才能加快实现高质量、高水平、高效率、智能化监督。”油田勘探工程技术首席专家周汉国说。

去年,石油工程监督中心党委聚焦油田石油工程人才培养,深化实施“1+N”人才融合培育模式,建立监督胜任力模型评价体系,实现监督能力精准培养、有效提升;开展金银铜监督评选,强化激励,拓展一线监督成长空间;加大与开发单位合作力度,通过跟班锻炼、集中培训等方式,提升石油工程人员专业素养。

“下一步,我们将围绕页岩油、深层超深层钻井、侧钻井、物探高效采集等油田勘探开发重点领域,加快打造专业化监督团队,全力促进石油工程项目‘四提一降’。”展望未来,马俨对石油工程监督中心发展信心满满。

应急救援中心:

把主题党日开在救援现场一线

本报7月14日讯(记者 顾松 通讯员 范小龙)“我志愿加入中国共产党……”7月10日,胜利油田应急救援中心特勤站8名党员,在临沂市平邑县北城社区排涝抢险现场召开主题党日。他们面向党旗庄严宣誓,铿锵的誓言,坚定的承诺,把本次主题党日“风雨励初心、抢险担使命”的学习成果,转化为全力打赢抢险排涝攻坚战的强大动力。

自7月7日晚接到抢险救援任务以来,特勤站迅速组

成由党支部书记带队的抢险突击队,在油田统一安排下连夜奔赴临沂。连日来,抢险队全体党员干部克服困难、日夜坚守,充分发挥党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用,多次转战时家村、庞北小学北、北城社区等多个排涝点,连续抢险排涝作业超48个小时,得到周围居民群众高度赞扬,用实际行动履行国有企业社会责任。

河口机采装备服务部:

“四分四全”发挥5S管理功效

本报7月14日讯(记者 顾松 通讯员 张海波)

胜利油田河口采油厂机采装备服务部牢固树立“不拼硬件看管理,不提困难看作为,不讲条件对标准”的工作理念,把5S管理作为提升“三基”工作水平的务实创新融合抓手,通过分层宣贯、分级考核、分责推进、分阶完善,发挥5S管理服务油藏经营支撑作用。

这个服务部围绕5S管理如何有效融入“三基”工作,分层次制定全员5S管理宣贯清单和运行大表,领导班子讲表率,依托集中学习和每周领学等载体,学思践悟;党员干部讲作为,依托“周二讲堂”和主题党日等载体,以学促干;职工讲风范,依托“情景教学”和主题班会等载体,学用结合;5S管理人员讲规范,依托“外出取经”和线上学习等载体,引智强身。

聚焦管理再精益规范,工具管理站完善一站式服务大厅和库房管理各项制度和流程,明确各环节的责任、权限和要求,整体联动,6个人每月优质高效完成2.1万余件套的井下工具收发任务。

他们坚持“工作写实、减负赋能”的理念,按照班站自我评价与三室月度考核相结合,定性考核与定量考核相结合、激励与约束相结合,建立完善《机采装备服务部5S管理实施方案》《机采装备服务部5S管理规范》《机采装备服务部5S管理量化考核细则》等制度,先后选树出工具管理站、抽油机服务站和安全生产经营室等优胜单位,通过

现场观摩和典型经验交流,推进5S管理制度全面落实。

聚焦高风险作业本质安全再升级,抽油机服务站干部职工以开展“安全管理提升年”和“三讲三强”专项行动为主线,抓整顿、控风险、提素养,先后建立完善覆盖抽油机安装开工前、施工中和完工后的《抽油机标准化作业流程表单》,让全员“一单在手、标准全有”。

他们坚持“党政同责、一岗双责、责权对等、齐抓共管”的理念,组织三室人员采取现场检查+访谈交流+资料印证的方式,变监督检查为指导帮扶,第一时间解决班站5S管理日常存在的难点问题,使5S管理真正落实到班站现场。

聚焦工作效率和工作效益再提升,服务部领导和三室业务人员帮扶工具管理站干部职工利用“我和工会说句话”平台,共同为提升井下工具5S管理水平建言献策。其间,他们合理优化布局,自主建成一条修复线,满足管理区特殊用料使用需求,创收200余万元。

他们坚持“久久为功、常抓不懈、重在日常”的理念,建立每日运行、每周自查、每月考核、绩效奖惩、季度总结、半年调研调整方案的分阶完善工作机制,实现干部员工岗位胜任能力、“三标”质量和风险管控能力、核心业务创新创效能力持续提升。

目前,该服务部正全面推进“争标兵、摘五星、大培训、大演练、大考核”活动,全面提升全员岗位胜任能力、本质安全能力和价值创造能力。

绿色用能,生态油区



胜利油田河口采油厂在渤南注水站,利用闲置土地建成的光伏电站,每天源源不断向油区提供“绿”电,形成一幅光伏、油井与生态环境相和谐的壮美画卷。今年上半年,已建成的13兆瓦发电装置,累计发电1041.58万千瓦时,减少碳排放8947吨。

一直以来,河口采油厂在高效勘探开发过程中,坚持以打造清洁、高效、低碳、循环经济为抓手,持续提高绿色发展水平。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水
丁洁 摄影报道

抓好“关键点” 压实“责任链”

济北采油管理区拉网式隐患排查,确保雨季安全生产

本报7月14日讯(记者 顾松 通讯员 赵军)“老油区,一定要确保供电线路安全可靠,生产生活房屋安全也是隐患排查的关键点。”胜利油田鲁明公司济北采油管理区副经理彭伟说,进入雨季,虽然经历过几场强度较大的降雨考验,管理区做到了电力畅通、设备完好、油井正常,但他们并没有因此放松警惕。

在曲902计量点,施工人员正在对这里的值班房屋顶进行修补。据了解,此处值班室修建于1998年,已经有26年的房龄,此前强降雨时出现屋顶漏雨情况。虽然是无人值守站,但员工工作期间偶尔会在此

处稍事休息。管理区发现问题后,丝毫不懈怠,抓紧时间对出现漏雨的房屋和倾斜的墙体进行维修。

作为一个开发了20多年的老油区,在进入雨季生产后,需要考虑的问题特别多,不仅是设备、井场的维护,线路老化、值班室年限久远,都有可能是潜在的隐患。

进入雨季前,这个管理区提前预防,早早做好打算,先后更换了11台变压器、9根线杆、11处拉线,并对10处计量点值班房的墙体、屋顶进行维修,防止大雨冲刷,发生倒塌。不仅如此,去年他们还将唐东线17.5公里的裸线更换为包皮绝缘线,又根据几个月的使用情

况,对唐104线进行调研,并提报更换方案。

彭伟说,雨天影响驾驶视线,去年就发生拖拉机因碰撞拉线,导致线杆倾斜,差点造成触电事故,在今年雨季来临前,他们将电力重点部位更换为无拉电线杆,最大程度降低事故发生率。

“加强安全生产基层基础工作,不仅要确保运行设备的安全平稳,更要保证人员的安全健康。”管理区经理张磊表示,越是雨季生产,越是要抓住关键因素,对容易出现问题的细节开展拉网式排查,筑牢安全生产根基,提高发展质量效益。