

# 思想“破冰” 能力“充电” 作风“亮剑”

## 鲁胜公司QHSE监督中心全力筑牢安全防线

胜利油田鲁胜公司QHSE监督中心以“三讲三强”为抓手，全面转作风、提素质、强管理，将思想“破冰”、能力“充电”、作风“亮剑”融入监督检查核心工作，激发潜力、释放活力、提振动力，力求在“转”作风中求突破，在“提”素质中做文章，在“强”管理上下功夫，着力提升监督人员能力，筑牢安全生产防线。

本报记者 顾松  
通讯员 栗冀玲 陈军光

### 业务联动、党建联建 实现安全生产良性互动

“日常工作中，我要用‘我从这里走过，这里的安全请放心’的担当来开展监督，不断提升监督检查的深度、高度和广度。”在“立足监督岗位，我该怎么干”党员大讨论中，QHSE监督中心督查一室站长赵文胜率先表态，思想“破冰”行动，在点点滴滴中初步显出成效。

今年以来，QHSE监督中心党支部积极探索党建+安全融合路径，通过业务上联动、党建上联建，深化与基层单位的合作交流，共同推进理论提升、强基固本、管理提质、服务创优，实现监督部门与管理区安全生产良性互动。目前，该

中心到基层单位进行大数据宣讲4次，受益人数上百人。

与此同时，他们将党员大会与安全案例反思会一并召开，将主题党日与安全日结合开展，查差距、找不足、定措施、盯目标，通过“党员身边无事故”“安全生产我带头”等活动，努力将学习成果转化为安全稳定的实际成效，探索出党建+安全的有效路径。

QHSE监督中心引导职工树立“终身学习”的理念，开设“内训安全课堂”12期，发动职工人人上讲台，努力培养“坐下能写，站起来能说，撸起袖子能干”的全能人才。其间，督查二室站长张磊为了增强课程的生动性、易懂性，每次讲课都对课件逐字逐句打磨，把枯燥的安全条款标准变成小案例。

### 优化机构职能 实现一体化监督新模式

按照“聚焦重点，突出专长，一体融合，提升效率”的原则，他们优化机构职能，对组织机构进行改革，打破安全环保、质量专业壁垒，实施班站重组，开启安全环保质量的一体化运行监督新模式。

4月份开始，QHSE监督中心选派政治站位高、业务能力强的人员到采油管理区开展驻点式督导常态化帮扶。督查员郭晓龙因业务能力强、安全理论知识丰富、基本功扎实，成为第一批交流到基层班站的人员之一。

功扎实，成为第一批交流到基层班站的人员之一。

STS328-X33井是一口甲烷含量高达98%的异常高压井，需要通过套管闸门进行泄压处置，在现场隐患排查中，郭晓龙发现此井与减压设备的安全距离不足5米，易引发火灾事故。于是，他马上同注采站长查找相关规定标准，寻找合适位置，协助班站成员将减压设备搬至距离井口30米的空旷地带，将隐患消灭于萌芽状态。

“每个现场的施工特点各不相同，作为QHSE监督员只有沉下心来踏实干、认真想，才能帮着一线解决实际困难，为公司安全生产提供有力安全保障。”郭晓龙深有感触地说。

驻点活动的开展不仅实现了以点带面，监督与管理的联动，而且提升了管理区消除安全隐患的能力。

“三讲三强”活动开展以来，QHSE监督中心把工作标准调整到最高，把精神状态调整到最佳，把自我要求调整到最严，以作风转变推动工作落实，通过持续开展安全生产作业、制度落实情况等方面督查工作，强化隐患问题闭环监管，做到“检查有结果，后续有措施，执行有监督”。截至目前，QHSE监督中心检查并协助整改各项隐患千余条，全面筑牢了安全防线。

东胜工艺研究所侯杰：

### 以青春之我 书写奋斗华章

今年35岁的侯杰，是东胜公司工艺研究所副所长，主要负责管油层改造等工艺工作。参加工作的12年间，他先后在无棣、胜利、青采油管理区多岗位历练，逐步成长为地质工艺工程一体化骨干力量，先后获得胜利油田“文明建设先进个人”、东胜公司“十大杰出青年”“优秀共产党员”等荣誉称号，研发国家级实用新型专利9项。

本报记者 顾松 通讯员 张太郎

### 刀，在石上磨

2012年，侯杰离开校园，来到无棣采油管理区担任车40注采站地质技术员，面对荒凉的油区，在大家庭的温暖和师父们的帮助下，他迅速调整好心态，融入集体融入工作，树立起精炼业务崭露头角实现自身价值的目标。

东胜公司低渗透油藏占比67%，无棣油区又属典型的特低渗“磨刀石”油藏，开发难度大。初入职场的侯杰，决心要那它“开刃”。后续的日子里，侯杰扎根生产一线，把书本上的理论知识，在工作实践中进一步“吃透”，白天向师父们学，晚上翻井史，地下什么情况，采取哪些工艺治理，地上怎么施工，通过不断探索，他对地质工艺工程有了更深层次的一体化全流程认知。

2014年，国际油价断崖式下跌，降低吨油成本，提高开发效益，成为关乎油田发展的首要命题。作为基层技术员，他拿出高考时的拼劲，早上6点起床，连续两个周查阅相关资料，开展油藏动态分析，提出的措施方案得到大家的认可，干事创业的信心更加坚定。

经过不断摸索，他提出了“地下三个提高、井筒三个优化、地面三个控制”的管理方法，通过注采调配、井筒优化、地面流程适配等低成本措施，将车40注采站日产油稳定至185吨左右。

2021年，侯杰竞聘成为青采油管理区副经理。工作中，他始终以“效益”为中心，带领开发技术人员，从提高开井率、油水井动态调整、躺井措施优化、地面节能降耗等方面，加强老区开发管理水平。

其中，通过优化樊11-斜110原层压裂以及樊121-59上返压裂两项措施，就实现日增油13吨，年创效

438万元的好效果。当年管理区原油超产4000吨，成为低渗透油藏开发的典范。

### 人，在事上练

2022年，国家级页岩油示范区建设保障任务落户东胜公司，侯杰被选为驻井工作组组长。工作组5月份入驻井组施工现场，一待就是几个月，为了保障施工按计划推进，一家人抱团坚守在压裂施工现场。

“使命在肩，精益求精，咱东胜的项目，必须打造成样板工程。”懂技术更要会管理，综合能力行不行，事上见分晓。第一次参与规模大、工序多、技术新的高层级工程，工作组面临空前的挑战。他们从源头抓好施工质量，为樊页1井组高效产出奠定了基础。这段经历，在侯杰看来更是难得可贵的“闭关修炼期”，制定措施的思路视野都得到了拓宽，同时多单位沟通协调能力也得到大幅提升。

“技术不封顶，学习无止境。”樊页1井组顺利投产，曾经的压裂团队新老更替，侯杰走上工艺研究所副所长岗位，分管油层改造工作后，将目光放的更远：要为东胜公司培养压裂技术后备人才，助力公司打造一支技术过硬、战斗力强的压裂团队。

今年一季度，经注水补能后的19口油井获批压裂投产，新组建的压裂团队迎来“首战”。侯杰“淘”来油层改造措施类的专业书籍，分发给油层改造室的同事们，书本理论结合多年工作经验，他带领大家从地质、工艺、工程多方面开展措施可行性分析优化方案，同时蹲守在施工现场，及时查摆纠正风险隐患。

3月底，19口井压裂任务高质量完成，是往年同期工作量的4倍，措施达产率100%，14口井自喷期超过50天，为东胜公司2024年产量运行贡献力量。

## 数智驱动打造注聚站新标杆

### 孤东注聚技术服务中心生产管理全过程更加智慧高效

本报7月14日讯(记者 顾松 通讯员 蒋丽) 不写报表，不调水表，坐在值班室里点点鼠标，对于管理着60口井的大配注站来说，却仅需四名员工，这在两年前简直就是“天方夜谭”。过去，至少得二十个人才能将同样规模的注聚站运转起来。工作快三十年的吴俊荣，深切感受到数智赋能带来的巨变。

孤东采油厂注聚技术服务中心15号配注站，是胜利油田首个大型集约化配注站，筒仓储料全程机械化密闭操作，由专用车辆采用风送方式直接装卸干粉至筒仓，无粉尘无污染，既保证了清洁生产，又大幅度降低工作量，同时优化了岗位人员。

全程信息化自动控制，实时监控；单井注入自动校正，配注合格率高达98%……这是注聚技术服务中心积极贯彻油田加快推进机械化换人、自动化减人、智能化无人的要求，高效转变生产运行模式，推进新工艺的现实应用，破除人力资源枯竭的困局，为高质量发展注入新活力。

相比较于15号配注站，投注十年以上的11、12号配注站是传统注聚站，女工们还在两个小时调整一次瞬时流量。即便在为班站减负，资料应减尽减的情况下，“人歇岗不歇”的生产模式，人工调整的弊端显



员工通过信息化设备实时监测生产数据。

而易见。

日常运行中，女工们需要根据配注卡的要求，调整母液瞬时流量和高压采出水瞬时流量，稍有波动，瞬时流量就会受到影响，还需重新计算母液瞬时流量，调整变频，并做好数据记录，在泵房里一待通常都得半小时以上。“配注间的每口井都根据压力变化调整泵的参数，一天大部分时间都在泵房里，这样的日子终于一去不复返了。”吴俊荣说。

注聚一站站长郭金然像看着孩子长大一样，见证了15号配注站从图纸变成了“油田首个”，“自动化可

比人算得更精准，温度、压力、频率、注入量随时可以监测，单井全天母液累计注入误差在正负百分之三，我们要做的只是监测。”

新的运行模式下，15号配注站生产管理全过程更加智慧高效，发现问题第一时间上传现场数据、设施照片等，同时发出报警，给隐患消除抢出时间。

如今，传统注聚站的女工们有了盼头，集控中心一体化平台即将搭建成功，那时她们也将和吴俊荣一样，感受信息化发展带来的新变化，大家都在翘首以待这一天的到来。