



安全管理知微见著 春风化雨润物无声

胜利油田扎实开展2024年全国“安全生产月”活动

本报7月16日讯(记者 顾松 通讯员 巴丽蒙)“胜利505、胜利505,平台发生溢油,请求支援!”“收到,我们马上前往现场!”6月28日,来自油地企19家部门及单位的300余名精锐救援力量,16艘船舶,1架救援直升机,2架无人机集聚青岛海域,用一场实战救援演练有效检验海上突发事件综合应急保障能力,为胜利油田海上高质量发展保驾护航。

今年6月是第23个全国“安全生产月”,活动主题为“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。一个多月来,油田全面贯彻落实山东省、东营市和中国石化集团公司“安全生产月”活动部署要求,深化推进“三讲三强”专项行动,全面开展各类安全风险辨

识和隐患排查整治,以“畅通生命通道”为主线开展多层次实战演练,不断夯实高质量发展的安全基石。

5月29日,油田召开五月份QHSE(质量 健康 安全 环境)工作例会暨“安全生产月”启动会,对活动进行高位推进,周密部署,明确了发力方向。

站位高、方向明。活动开展以来,油田各级党组织全面贯彻落实,结合《安全生产 责任在肩》等警示教育片,组织开展安全专题学习68次,实现安全生产主题党日“全覆盖”,努力把理论学习成果转化为谋划推动工作的新思路、实举措、好方法。

中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公

司代表孙永壮来到安全承包点——海洋采油厂中心三号平台,认真了解安全生产情况,检查相关安全工作,重点对平台升级改造进行督导检查。

开展安全风险辨识和隐患排查整治,是今年油田“安全生产月”活动的重要内容。结合安全管理提升年行动,油田全面推进“三讲三强”专项行动措施落实,深入开展陆上石油安全风险专项整治、新能源安全风险防控专项治理、硫化氢防控专项行动、人员密集场所起底式大排查等专项行动,加快推进风险隐患排查整治工作。

应急演练是“安全生产月”的重头戏。活动期间,油田各行业领域组织开展了一系列主题鲜明、贴近实战的应急演练,进一步梳

理和完善各类生产安全事故的应急预案,增强预案的科学性、实效性和可操作性。

据统计,活动期间,油田各级组织实战演练830余次,应急疏散逃生应急演练2297次,以实战检验了队伍应急处置能力。

聚焦今年活动主题,油田各单位开展了体裁多样、内容丰富、寓教于乐的各类活动,用“有用、有趣、有效”实现干部员工“有思、有悟、有得”,积极营造全员要安全的浓厚氛围。

东胜公司将EAP(员工帮助计划)与安全生产和安全心理建设相结合,聚焦员工最迫切想要解决的安全问题进行研讨;石油开发中心对中心领导班子成员、首席专家(总监)等42人进行基层管理正职QHSE业务能力综合考核,全

面检阅基层管理正职QHSE业务能力;宣传文化中心以“畅通生命通道、经验教训、消防演练、员工健康、安全管理”为主题策划推出5期“今日评说·画话安全”,以“评论+漫画”的形式,将安全话题直观生动呈现出来。

“打通思想堵点、提升干部员工安全素质,要靠宣传教育,春风化雨。”油田安全环保质量管理部相关负责人表示,先让干部员工看到、听到,才能进一步学到、用到、做到。

为延长“安全生产月”活动“后劲儿”,油田各单位在建立长效机制上动脑筋、下功夫。“送教上门”培训、“低头捡黄金”“安全随手拍”等好做法得以固化,让“点映”变“连续剧”,切实发挥出“安全生产月”活动效能。

悉心传授“一带一路”建设“真功夫” “中国师父”带出“洋徒弟”

6月20日,对于30岁的Richard Kasumba和28岁的Mangasi Moses来说,是很有意义的一天。这天上午,他们在中石化石油工程设计公司乌干达Tilenga项目部同事的共同见证下,郑重地在《师徒合同》上签上自己的名字。从此,他们有了自己的中国师父——张婕和郭春萌。

本报记者 顾松
通讯员 尹倩 王亚辉

“一对一”培养高徒

在共建“一带一路”和中非合作论坛框架下,中国石化坚持“人才国际化、用工本地化”原则,优先雇佣经营地员工,加强本地人才培养,努力实现海外业务增长和本地人才发展共赢。

为深入实施“人才强企”工程,提升海外人才队伍素质能力,石油工程设计公司乌干达Tilenga项目部精心组织外籍雇员培养,并首次把“洋学生”带到中国,开展为期75天的综合业务培训。

以“石油工程地面建设专业能力提升”为方向,按照“一对一”导师带徒模式,他们围绕“二维+三维设计”两个方面,重点学习工艺、自控、配管、土建、电力、通信六个专业。

结合每位外籍雇员的特点和需求,石油工程设计公司量身定制培训计划和考核方案,并专门制定了《师徒协议》,从规章制度、行为准则、专业知识和实践经验、学科协调与管理、文化与交流等



方面严格要求,让“中国师父”把油气田地面建设领域的“真功夫”,认认真真地传授给“洋徒弟”。

“心连心”携手共建

“我签约的徒弟是Richard Kasumba,结合他的专业能力和项目实际情况,我给他量身定制了学习计划。”Tilenga项目部结构工程师郭春萌说,“洋徒弟”对专业知识学习得特别快,通过两个多月的培训,一定能够快速成长进步,更好地服务于项目建设。

“来中国之前,我在乌干达做道路桥梁的设计审批工作,对工程设计非常感兴趣。这里的同事很友善,跟着中国师父,我学到了很多油气领域的知识和实践经验。”Richard Kasumba说。

“我要教授Mangasi Moses井场配管和三维模型知识。每天我

们都结合具体项目安排课程,开展一对一培训。他十分好学,还将学到的知识分享给现场的其他设计雇员,我们很期待本次培训结束后,项目现场能建立起一支拥有油气工程设计专业能力的本土化队伍。”Tilenga项目部工程师张婕说。

“来中国是我所做的最好的决定之一,这里的优秀传统文化和友好的环境让我向往,中石化为年轻工程师提供了很好的学习机会,让我的专业技能有了长足进步。”Mangasi Moses说。

下一步,石油工程设计公司将不断强化培训方案落实,促进师徒充分交流,“中国师父”倾囊相授,“洋学生”学有所成,共同为乌干达Tilenga EPSCC项目做好技术支持,促进乌干达国家油气技术提升,为“一带一路”建设贡献力量。

西南分公司：页岩油施工跑出“加速度”

本报7月16日讯(记者 顾松 通讯员 明华 龚远明)机械钻速提高55.20%、钻井周期缩短52.63%、钻完井周期缩短45.58%;项目运营成本第二轮比第一轮相比降低30%,第三轮比第二轮降低9.95%,周期相关费用分别降低44%、17.5%……在民丰区块页岩油项目施工中,胜利石油工程公司西南分公司取得不俗战绩。

更令人欣喜的是,在丰页1—10HF井施工中,该公司70682SL钻井队仅用19.19天就钻完井深5708米,将区块页岩油井钻井由最初的70天降到了20天以内,创造了国内陆相页岩油井水平井钻井施工最快纪录。

民丰洼陷是胜利济阳页岩油国家级示范区的主阵地之一,该示范区是国家能源局批准设立的中国第三个国家级页岩油示范区,也是我国首个陆相断陷盆地页岩油国家级示范区。

在进尺不变、设备折旧等固定费用不可控制的情况下,只有通过不断提速提效和管理增效,推动产能建设投资持续下降,才能实现页岩油低成本规模效益开发。

围绕这一战略目标,胜利油田、胜利石油工程公司、经纬公司形成“一家人、一条心、一盘棋、一起干”的兵团作战模式,参战单位将各自职能发挥到极致,实现“叠加效应”。

为打好降本增效攻坚

战,西南分公司建立页岩油项目工作专班,持续完善深化技术先导和精益管理双轮驱动,集全公司之力,全链条细化压实责任、全方位推进优化降本。

为强化技术措施有效率,他们推行“一对一”精准技术交底,针对区块不同地层特点,优化钻井液体系,采用大扭矩螺杆、胜利天工双向扭转系统等成熟的提速工具及工艺,改进立管滤清器替代钻杆滤清器、扭摆装置,钻井时效提高了17%。

为适应快速钻进对高泵压、大排量的施工要求,他们在上级装备部门支持下,引进高G力三联五网振动筛、变频离心机、五缸泥浆泵、500吨顶驱等高端装备,确保民丰区块页岩油井高效施工。

针对异常管理,西南分公司建立了生产部门牵头、业务部门负责落实、井队具体实施的全责任链条,通过对3个井台施工数据对比,异常损耗时间由345.69小时降至16小时。

为加大各类成本费用管控力度,他们实施跟踪滚动预算,动态分析,逐项研究挖潜增效措施。其间,推行液相沉淀分离,强化老浆回收利用,减少放浆,应用干湿分离等固废减量措施,万米固废产生量同比减少1895立方米,处置成本每米减少41元;通过统筹优化物资供应链、加大自主调试维修等措施,口井平均节约6.6万元。