

胜利石油工程公司深入实施“十队示范,百队提升”工程 争当安全清洁生产“模范生”



胜利石油工程公司HSE督查支队通过视频监控对作业人员违章、设备设施隐患及时发现、实时交流、立即处置、安全化解。通讯员 张玉 摄

在黄河钻井40577钻井队橱柜内,标注着作业活动、设备设施《风险分级管控清单》的两个文件夹格外显眼。这是他们按照胜利石油工程公司“十队示范,百队提升”工程活动要求,创新总结的经验做法,得到了近20支队伍的点赞、好评并应用推广。

去年以来,胜利石油工程公司以生产基层单位为核心,通过“十队示范,百队提升”工作,优选12支历年HSE管理排名靠前的甲级队作示范,带动提升199支基层队共同成长,逐步探索形成了一大批可复制、可借鉴、可推广的经验做法。

本报记者 顾松
通讯员 张琳 薛虔子

定职定责定制 激发基层自治“新活力”

每天下午5点前,黄河钻井70180钻井队平台经理李明都会把工作群里各个大班填报的设备风险隐患巡检情况进行汇总。

今年以来,他们将前置隐患排查作为示范创建的发力点,以风险点为基本单元,制定“个性化”隐患排查清单30余项,将责任和工作要求落实到每一个责任人,实行照单履责,按单办事,月均上报隐患问题100余例,作出风险提示500余次。

安全生产清单制管理,是今年胜利石油工程公司安全生产工作的“头号工程”。他们编制推出了《钻(修)井基层单位“十队示范百队提升”HSE建设工作手册》1.0版本,制定钻(修)井19种工序各岗位职责清单模板,组织128支钻修井队结合自身钻机类型、岗位设置、施工流程等实际进行完善,形成符合自身条件的“定制”清单。

海洋钻井新胜利三号平台重新梳理完善12项高风险作业管控

清单,编制钻井操作报警信息1200条,确保高风险作业环节可控在控;井下作业公司制定动火、用电、有限空间等10余类“行为禁令明白纸”,从实际操作、隐患排查、风险管控、应急处置4个方面对有限空间、涉爆粉尘岗位等各类风险点进行“手把手”教学……

一张张抬头能看见、低头能操作、简明扼要管用的“私人定制”清单,随着“十百工程”的深入推进,不仅成为企业安全生产的操作指南,更是成为融入员工生产日常的行为习惯和能力本领。

划片划区组网

夯实安全生产“压舱石”

由井下作业公司试油9队承揽施工的义斜291井,是胜利石油工程公司在“十百工程”中树立一支模范“标杆”。

“动态网格实时盯,静态网格巡回查。”试油9队队长高晓超说,结合工况实际,他们在搬迁安和特种作业期间,推行实时动态网格监管,各环节、各工况都有网格监管人,确保将违章叫停在未遂之前,将隐患消除于萌芽状态。

同样,在黄河钻井70169钻井队,如何让安全管理网格化发挥最大“功效”,平台经理董德英也有“良策”在手。

“我们划分生产、装备、安全等8个业务线条,9个管理人员专项安全职责以及6个网格区域,52项工序和210余个作业步骤,统一建立三个清单、两个管控文档资料。”董德英说,安全管理的线条更硬朗、区域更清晰、过程全覆盖,因想不到、看不到、没做到造成的风险隐患也越来越少。

不断健全安全管理网络机构,持续改进管理体系,胜利石油工程公司以基层安全网格化和“两清单”管理为载体,将钻井现场划分成1个一级和5个二级网格区域。

按照分级负责和属地管理原

则,他们探索“网中有格、格中定人、人负其责”的精细化管理模式,实行跨网格作业许可制,实现任务落实清晰化、责任夯实纵向化。一季度,该公司严重类及以上问题同比减少43项,占比由5.6%降至1.97%,安全生产形势持续向好。

分类分级分档

搭建素质提升“高速路”

2022年,毕业于石油大学的卢晓华来到黄河钻井成为一名钻井工,从“学用”“会用”到“用好”,经过多个岗位历练,如今已是电气工程师的他,更关注的是如何将设备设施用得更高效率、用得更安全。

而“十百工程”,就是将员工群众的“需求清单”转化为“满意清单”。

围绕安全素质提升,胜利石油工程公司在试点队伍中推行人员分类分级分档管理。综合考虑岗位性质、学历或专业技术职称、工作年限等要素,把人员划分为ABC三类,每季度开展全员能力调查评估,根据实际表现进行动态调整。

他们依据“干什么学什么”的要求识别岗位培训需求,通过“点餐式”授课、“移动性”教考、“一对一”帮扶,全面打通岗位员工素质能力提升“快车道”。

与此同时,他们创新人员退出机制,针对C档培训不合格的人员,开展“一对一家教式”导师带徒,促进其快速提升;对于“不托底人员”,则上报业务部门及时调整岗位。

“‘十队示范,百队提升’是一项系统工程,更是一项持久工程”,胜利石油工程公司执行董事、党委书记张宗耀表示,“我们将锚定‘一年夯实基础,两年初见成效,三年显著提升’任务目标,推动‘十百工程’持续向纵深迈进,三年跨三个大步,三年上三个台阶,努力实现零伤害、零污染、零事故,确保长周期安全清洁生产。”

新胜利二号平台: 解决进口设备检修难题

本报7月30日讯(记者 顾松 通讯员 景超 易帅) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利二号平台首次完成NOV分流器壳体气囊现场拆解维修,在解决钻井平台进口设备“卡脖子”问题上迈出实质性的一步。

分流器是NOV钻井包的重要部件之一,主要用于钻井平台井口控制系统对钻井液和天然气进行高效分离,保证井口系统稳

定性和安全性。分流器全部为进口配件,且使用手册为全英文编写。

长期以来,NOV配件采购周期长,产品价格高,服务效率低,成为制约平台提速提效和装备本质化安全的“卡脖子”问题。该平台积极推进进口配件国产化工作,组织技术人员研究结构构造,梳理拆卸流程,寻找国产可替代配件,最终确定现场解体检修方案。

河口机采装备服务部: “跟踪表”让电耗“瘦身”

本报7月30日讯(记者 顾松 通讯员 张海波)

在胜利油田河口采油厂机采装备服务部,一提起管杆修复站热洗工序职工,同事们都称他们是“会计”。因为,每天下班后,他们都会填写《油管杆热洗日常运行数据跟踪表》,详细统计当天气温、加热器开启时间、水温、清洗量等容易引发电耗变化的参数数据,月底将数据汇总,并与上月和去年同期进行对比分析,旨在科学降低油管杆清洗万米电耗。

作为每年电量消耗占全服务部总电耗80%以上的“大户”,管杆修复站面对严峻生产经营形势,必须想方设法降低油管杆万米修复电耗。

如何降低电耗,一直是困扰着他们的一个“老大难”问题。这个站担负着采油厂每年200多万米油管杆修复工作,要想不折不扣完成修复任务,保证作业施工需求,用电量肯定随之“水涨船高”。尤其是管杆修复流水线老化程度日益严重,这就意味着检修时间多,电耗自然高。

降低油管杆万米修复电耗仅凭经验不行,必须靠真实的数据和针对性措施。一张不起眼的《油管热洗日常运行数据跟踪表》,成为节电的利器。

通过这张表,管杆修复站职工可以根据一年四个季度气温变化,科学设定加热器启停时间及油温设定区间,缩短预热时间,每天观察水温状况,随时优化调整导热油上下限。比如,在春、夏季实行“2+1”热洗控制模式,加热器每运转2小时,关停1小时,既把清洗温度控制在经济而

标准的范围内,又达到了以最小电耗获得最大热能的效果。仅此一项,每天至少节电150千瓦时。

与此同时,针对部分转动设备长期工作在高温、潮湿的密闭环境中,经常因严重腐蚀和磨损“闹罢工”,造成不必要的热损失情况,他们主动优化设备检修程序,全力保证设备高效运行。

在严格执行观油温、观油压、观风机、检查水泵、检查喷嘴、清理滤网的基础上,管杆修复站每三个月对设备进行一次例检与维护,每半个月对易磨损的转动部分进行一次全面保养,设备故障次数由原来的每月12次下降为3次。其中,需要排水处理的故障由每月4次下降为1次,相当于降低电耗2700千瓦时。

不仅如此,管杆修复站还根据油管杆回收情况和工序工作量,适时关闭工作量不饱和的工序,改变以往一天8小时工作制,采取并班和两班倒的方式,每天按照7:30、12:30、17:30和20:30的时间段,分批次轮流上岗,保证流水线保持最佳经济运行。

管杆修复站还建立完善工序每日工作量考核制度,根据每一道工序工作性质和特点,科学制定每日工作量,采取“日清日结”的方式,严格考核,有效督促职工真正做到“在岗一分钟,尽责六十秒”,全力实现油管杆修复工作量不降和万米修复电耗不增共赢。

一组最新的统计数据 displays,管杆修复站在圆满完成油管杆修复量的基础上,万米修复电耗同比下降0.13万千瓦时。